



# КОМИ РЕСПУБЛИКАСА ВЕСЬКӦДЛАН КОТЫР Ш У Ö М

---

---

## ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КОМИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 6 ноября 2025 г. № 329

г. Сыктывкар

**О порядке предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты, расположенные на территории Республики Коми, с числом жителей до 50 тысяч человек**

---

В соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, предусмотренными приложением № 20 к государственной программе Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 г. № 1661 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта» и о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации», Правительство Республики Коми постановляет:

1. Утвердить Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты, расположенные на территории Республики Коми, с числом жителей до 50 тысяч человек (далее соответственно – Порядок, единовременная выплата, работники сферы физической культуры и спорта) согласно приложению.

2. Определить Министерство физической культуры и спорта Республики Коми уполномоченным органом исполнительной власти Республики Коми на:

1) заключение с работниками сферы физической культуры и спорта договоров о предоставлении единовременной выплаты;

2) размещение в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет» отчетности об осуществлении расходов республиканского бюджета Республики Коми на осуществление единовременных выплат, отчетности о достижении значений результата использования субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек.

3. Поручить Министерству физической культуры и спорта Республики Коми давать разъяснения, связанные с реализацией настоящего постановления.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Республики Коми, осуществляющего в соответствии с распределением обязанностей координацию работы органов исполнительной власти Республики Коми по вопросам реализации в Республике Коми государственной политики в области физической культуры и спорта.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2026 года.

Председатель Правительства  
Республики Коми



Д. Братыненко

УТВЕРЖДЕН  
постановлением Правительства Республики Коми  
от 6 ноября 2025 г. № 329  
(приложение)

## ПОРЯДОК

предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты, расположенные на территории Республики Коми, с числом жителей до 50 тысяч человек

1. Настоящий Порядок регулирует вопросы предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты, расположенные на территории Республики Коми, с числом жителей до 50 тысяч человек (далее соответственно – Порядок, единовременная выплата, работник сферы физической культуры и спорта).

2. В целях реализации настоящего Порядка работником сферы физической культуры и спорта является гражданин Российской Федерации, имеющий высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывший (переехавший) на работу в населенный пункт, расположенный на территории Республики Коми, с числом жителей до 50 тысяч человек и заключивший трудовой договор с организацией физической культуры и спорта, в отношении которой функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство физической культуры и спорта Республики Коми (далее соответственно – трудовой договор, организация физической культуры и спорта, Министерство) или орган местного самоуправления в Республике Коми, на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в Перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта в организациях физической культуры и спорта в Республике Коми, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты, расположенные на территории Республики Коми, с числом жителей до 50 тысяч человек (далее – Перечень), а также заключивший с Министерством договор о предоставлении единовременной выплаты.

Перечень утверждается Правительством Республики Коми и формируется с учетом примерного перечня должностей работников сферы физической культуры и спорта, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты (программного реестра должностей), утверждаемого Министерством спорта Российской Федерации.

На единовременную выплату может претендовать работник сферы физической культуры и спорта при его трудоустройстве на работу в организацию физической культуры и спорта, расположенную в месте его проживания (в населенном пункте Республики Коми с числом жителей до 50 тысяч человек), после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

3. Единовременная выплата работнику сферы физической культуры и спорта предоставляется Министерством однократно в размере, установленном Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, предусмотренными приложением № 20 к государственной программе Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 г. № 1661 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта» и о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации», и составляет 1 млн рублей.

Работник сферы физической культуры и спорта, получатель единовременной выплаты, самостоятельно определяет направления ее расходования.

4. Финансовое обеспечение единовременных выплат работникам сферы физической культуры и спорта осуществляется Министерством в пределах доведенных до него в установленном порядке лимитов бюджетных обязательств на предоставление единовременных выплат на соответствующий финансовый год.

5. Единовременная выплата предоставляется работнику сферы физической культуры и спорта, включенному в список победителей конкурсного отбора на право получения единовременной выплаты (далее – конкурсный отбор), на основании заключенного с работником сферы физической культуры и спорта договора о предоставлении единовременной выплаты, а также трудового договора.

Конкурсный отбор проводится Министерством. Положение о конкурсном отборе (в том числе о сроках его проведения) на право получения единовременной выплаты работником сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты, расположенные на территории Республики Коми, с числом жителей до 50 тысяч человек (далее – Положение о конкурсном отборе), утверждается приказом Министерства, который размещается на

официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – официальный сайт Министерства) не позднее 5 рабочих дней со дня его утверждения.

6. Работник сферы физической культуры и спорта принимает следующие обязательства:

1) исполнять трудовые обязанности по должности в соответствии с трудовым договором в течение 5 лет со дня заключения трудового договора, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) возратить в республиканский бюджет Республики Коми в полном объеме единовременную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта;

3) возратить в республиканский бюджет Республики Коми часть единовременной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в Перечень, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

4) возратить в республиканский бюджет Республики Коми часть единовременной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора о предоставлении единовременной выплаты на период неисполнения функциональных обязанностей.

7. Форма договора о предоставлении единовременной выплаты утверждается приказом Министерства, который размещается на официальном сайте Министерства не позднее 5 рабочих дней со дня ее утверждения.

8. Для заключения договора о предоставлении единовременной выплаты работник сферы физической культуры и спорта после издания приказа Министерства об утверждении (о внесении изменений) списка

победителей конкурсного отбора на право получения единовременной выплаты лично или посредством почтового направления представляет в Министерство следующие документы:

1) заявление о предоставлении единовременной выплаты с указанием номера лицевого счета, открытого в кредитной организации Российской Федерации на имя работника сферы физической культуры и спорта, включенного в список победителей конкурсного отбора на право получения единовременной выплаты, для перечисления средств единовременной выплаты (далее – заявление). Форма заявления утверждается Министерством и размещается на официальном сайте Министерства не позднее 5 рабочих дней со дня ее утверждения;

2) копию паспорта или иного документа, удостоверяющего личность;

3) копию диплома о высшем образовании или копию диплома о среднем профессиональном образовании;

4) копию трудового договора, заверенную организацией физической культуры и спорта, с которой работник сферы физической культуры и спорта состоит в трудовых отношениях;

5) копию приказа организации физической культуры и спорта о приеме на работу работника сферы физической культуры и спорта;

6) копию трудовой книжки, заверенную организацией физической культуры и спорта, с которой работник сферы физической культуры и спорта состоит в трудовых отношениях, или сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

9. Днем представления работником сферы физической культуры и спорта документов, указанных в пункте 8 настоящего Порядка (далее – документы), считается день их регистрации в Министерстве.

Документы регистрируются Министерством в день их поступления.

В случае представления работником сферы физической культуры и спорта документов непосредственно в Министерство работнику сферы физической культуры и спорта выдается расписка с указанием перечня принятых документов, даты и времени их поступления в Министерство.

В случае направления работником сферы физической культуры и спорта документов через организацию почтовой связи, иную организацию, осуществляющую доставку корреспонденции, днем подачи документов считается дата, указанная в штампе данной организации по месту отправления заявления. Заявление регистрируется Министерством в день его поступления в соответствии с правилами делопроизводства, принятыми в Министерстве. В этом случае расписка направляется работнику сферы физической культуры и спорта по указанному в заявлении почтовому адресу в течение 2 рабочих дней со дня регистрации заявления в Министерстве.

В течение 2 рабочих дней со дня регистрации документов Министерство осуществляет проверку на предмет наличия полного

комплекта документов, указанных в пункте 8 настоящего Порядка, отсутствия исправлений, повреждений, помарок, препятствующих прочтению указанных документов, по итогам которой принимает решение о принятии (об отказе в принятии) документов к рассмотрению.

10. Основаниями для принятия решения об отказе в принятии к рассмотрению документов являются:

1) представление неполного пакета документов, указанных в пункте 8 настоящего Порядка;

2) представление документов, имеющих исправления, повреждения, помарки, препятствующие их прочтению;

3) представление документов после окончания срока приема документов, установленного Положением о конкурсном отборе.

11. При наличии оснований для принятия решения об отказе в принятии документов к рассмотрению Министерство в течение 5 рабочих дней со дня регистрации документов направляет работнику сферы физической культуры и спорта письменное уведомление об отказе в принятии документов к рассмотрению с указанием причин, послуживших основанием для отказа.

12. Работник сферы физической культуры и спорта после устранения оснований для принятия решения об отказе в принятии документов к рассмотрению, указанных в подпунктах 1 и 2 пункта 10 настоящего Порядка, вправе повторно представить документы в Министерство в срок, установленный Положением о конкурсном отборе.

13. Министерство в течение 15 рабочих дней со дня поступления в Министерство документов:

1) рассматривает принятые к рассмотрению документы на предмет соответствия работника сферы физической культуры и спорта следующим требованиям:

а) работник сферы физической культуры и спорта включен в список победителей конкурсного отбора на право получения единовременной выплаты;

б) с работником сферы физической культуры и спорта заключен трудовой договор;

2) осуществляет проверку достоверности информации (сведений), содержащихся в представленных работником сферы физической культуры и спорта документах, путем проверки представленных документов на предмет наличия в них недостоверных (противоречивых) сведений.

Выявление недостоверных (противоречивых) сведений осуществляется путем сопоставления сведений, указанных в заявлении, с документами, представленными работником сферы физической культуры и спорта, а также путем выявления в заявлении противоречивой, неточной и (или) искаженной информации;

3) принимает решение о заключении договора о предоставлении единовременной выплаты (об отказе в заключении договора о предоставлении единовременной выплаты).

14. Основаниями для принятия решения об отказе в заключении договора о предоставлении единовременной выплаты являются:

1) несоответствие работника сферы физической культуры и спорта требованиям, установленным настоящим Порядком;

2) наличие в представленных документах недостоверных (противоречивых) сведений, указанных в заявлении.

15. В течение 5 рабочих дней со дня принятия решения об отказе в заключении договора о предоставлении единовременной выплаты Министерство направляет работнику сферы физической культуры и спорта письменное уведомление о принятом в отношении него решении с указанием причин отказа.

16. Министерство не позднее 5 рабочих дней со дня принятия решения о заключении договора о предоставлении единовременной выплаты направляет в организацию физической культуры и спорта, в которой работает работник сферы физической культуры и спорта, в отношении которого принято указанное решение, уведомление о заключении договора о предоставлении единовременной выплаты с приложением трех экземпляров указанного договора, подписанных уполномоченным лицом Министерства.

17. Руководитель организации физической культуры и спорта в течение 5 рабочих дней со дня поступления уведомления и договора о предоставлении единовременной выплаты подписывает указанный договор, организует его подписание работником сферы физической культуры и спорта, один экземпляр которого вручает работнику сферы физической культуры и спорта, другой возвращает в Министерство заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении.

18. Перечисление единовременной выплаты работнику сферы физической культуры и спорта осуществляется Министерством в срок, установленный договором о предоставлении единовременной выплаты, на лицевой счет, открытый в кредитной организации Российской Федерации на имя работника сферы физической культуры и спорта, указанный в договоре о предоставлении единовременной выплаты.

19. В случае прекращения трудового договора работника сферы физической культуры и спорта с организацией физической культуры и спорта до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) работник сферы физической культуры и спорта возвращает в полном объеме единовременную выплату в республиканский бюджет Республики Коми.

В случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 пункта 6 настоящего Порядка, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в Перечень, или поступления работника сферы физической культуры и спорта на обучение по дополнительным профессиональным программам работник сферы физической культуры и спорта возвращает в республиканский бюджет Республики Коми часть единовременной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

В случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) работник сферы физической культуры и спорта возвращает в республиканский бюджет Республики Коми часть единовременной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, или с работником сферы физической культуры и спорта Республики Коми продлевается срок действия договора о предоставлении единовременной выплаты на период неисполнения функциональных обязанностей.

20. При наступлении событий, указанных в пункте 19 настоящего Порядка, организация физической культуры и спорта обязана письменно уведомить об этом Министерство в течение 3 рабочих дней со дня прекращения трудового договора с указанием основания его прекращения.

21. Министерство в течение 5 рабочих дней со дня получения уведомления о наступлении событий, указанных в пункте 19 настоящего Порядка, направляет работнику сферы физической культуры и спорта уведомление о возврате единовременной выплаты (далее – уведомление) (за исключением случая, когда с работником сферы физической культуры и спорта продлен срок действия договора о предоставлении единовременной выплаты на период неисполнения функциональных обязанностей).

22. Работник сферы физической культуры и спорта в течение 30 календарных дней со дня получения уведомления осуществляет возврат единовременной выплаты в размере и на счет, указанные в уведомлении.

23. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты в республиканский бюджет Республики Коми в течение срока, указанного в пункте 22 настоящего Порядка, Министерство обеспечивает взыскание единовременной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.