



**МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ЭКОЛОГИИ
РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ**

П Р И К А З

27.08.2026

№ 1899

г. ПЕТРОЗАВОДСК

**О внесении изменения в приказ Министерства природных ресурсов и
экологии Республики Карелия от 27 мая 2019 года №1013**

П р и к а з ы в а ю:

Внести в Примерное положение об оплате труда работников бюджетного природоохранного рекреационного учреждения Республики Карелия «Дирекция особо охраняемых природных территорий регионального значения Республики Карелия», утвержденное приказом Министерства природных ресурсов и экологии Республики Карелия от 27 мая 2019 года № 1013 «Об установлении системы оплаты труда работников бюджетного природоохранного рекреационного учреждения Республики Карелия «Дирекция особо охраняемых природных территорий регионального значения Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия 2019, №5, ст.1187; №10, ст.2322; №12, ст.3049; 2020, №9, ст.2267; №10, ст.2566; 2021, №12, ст.3480; 2022, №10, ст.3033; 2023, №10, ст.2893; 2025, №6, ст.1733; №10, ст. 2736; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 30 декабря 2025 года, №1001202512300004), следующее изменение:

1) раздел IV изложить в следующей редакции:

«IV. Другие вопросы оплаты труда

19. В пределах фонда оплаты труда один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска руководителю Учреждения выплачивается материальная помощь в размере одного должностного оклада. Материальная

помощь предоставляется по заявлению руководителя Учреждения и выплачивается на основании приказа Министерства.

20. В пределах фонда оплаты труда при выходе на пенсию руководитель Учреждения поощряется выплатой единовременного поощрения. Размер единовременного поощрения определяется Министром природных ресурсов и экологии Республики Карелия или лицом, его замещающим.

21. В пределах экономии средств, предусмотренных на оплату труда, руководителю Учреждения осуществляется:

- а) единовременное поощрение к профессиональному празднику;
- б) материальная помощь в связи с тяжелым материальным положением;
- в) материальная помощь в связи со сложившимися семейными обстоятельствами (смертью близких родственников, вступлением в брак, рождением ребенка и в других случаях);
- г) единовременное поощрение по случаю юбилейных (50, 60, 70 лет) и праздничных (55, 65 лет) дат в размере одного должностного оклада.

22. Размер единовременного поощрения и материальной помощи по причинам, указанным в подпунктах «а»-«в» пункта 21, определяется Министром или лицом, его замещающим.

23. В пределах фонда оплаты труда Учреждения при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска раз в год работникам Учреждения выплачивается материальная помощь в размере одного должностного оклада. Материальная помощь предоставляется по заявлению работника Учреждения и выплачивается на основании приказа Учреждения.

24. В пределах фонда оплаты труда работники Учреждения поощряются при выходе на пенсию выплатой единовременного поощрения или вручением ценного подарка. Размер единовременного поощрения и стоимости ценного подарка определяется руководителем Учреждения.

25. В пределах экономии фонда оплаты труда работникам Учреждения осуществляются выплаты:

- а) единовременного поощрения к профессиональному празднику;
- б) материальной помощи в связи с тяжелым материальным положением;
- в) материальной помощи в связи со сложившимися семейными обстоятельствами (смертью близких родственников, вступлением в брак, рождением ребенка и в других случаях);
- г) единовременного поощрения по случаю юбилейных (50, 60, 70 лет) и праздничных (55, 65 лет) дат в размере одного должностного оклада.

Размер единовременного поощрения и материальной помощи, указанных в подпунктах «а»-«в» пункта 25 настоящего Положения, определяется руководителем Учреждения.

26. В пределах фонда оплаты труда при награждении руководителя Учреждения Государственными наградами Российской Федерации и Республики Карелия, ведомственными наградами, Почетными грамотами Российской Федерации и Республики Карелия, Почетной грамотой Министерства выплачивается единовременное поощрение в размере одного должностного оклада. Выплата единовременного поощрения осуществляется на основании приказа Министерства.

Начисление районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях на единовременное поощрение не производится.

27. В пределах фонда оплаты труда при награждении работников Учреждения Государственными наградами Российской Федерации и Республики Карелия, ведомственными наградами, Почетными грамотами Российской Федерации и Республики Карелия, Почетной грамотой Министерства выплачивается единовременное поощрение в размере одного должностного оклада. Выплата единовременного поощрения осуществляется на основании приказа Учреждения.

Начисление районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях на единовременное поощрение не производится.

28. В соответствии со ст. 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации в пределах фонда оплаты труда Учреждения работникам может устанавливаться выплата за наставничество с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству.

Размер выплаты за наставничество определяется в соответствии с постановлением Правительства Республики Карелия от 2 июня 2026 года № 223-П «Об установлении размеров и условий осуществления выплат за наставничество работникам государственных учреждений Республики Карелия».).».

Министр

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Я.С. Свидская

Сертификат 4E9232E0C78566093E7643027303322F
Владелец Свидская Янина Сергеевна
Действителен с 20.04.2026 по 14.07.2027