



**Российская Федерация
Республика Карелия
Управление труда и занятости Республики Карелия
ПРИКАЗ**

№ 187/УТЗ-П

от 26.06.2026 года

**О внесении изменения в приказ Управления труда и занятости
Республики Карелия от 29 декабря 2023 года № 293/УТЗ-П**

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы, премий за выполнение особо важных и сложных заданий, материальной помощи, о порядке единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и иных выплат государственным гражданским служащим Республики Карелия, замещающим должности государственной гражданской службы в Управлении труда и занятости Республики Карелия, утвержденное приказом Управления труда и занятости Республики Карелия от 29 декабря 2023 года № 293/УТЗ-П «Об утверждении Положения о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы, премий за выполнение особо важных и сложных заданий, материальной помощи, о порядке единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и иных выплат государственным гражданским служащим Республики Карелия, замещающим должности государственной гражданской службы в Управлении труда и занятости Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2023, № 12, ст. 3919; 2024, № 3, ст. 714; 2025, № 7, ст. 1962; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 27

января 2026 года, №1001202601270001) изменение, изложив приложение № 2 в следующей редакции:

«Приложение 2
к Положению о порядке выплаты
ежемесячной надбавки к должностному окладу
за особые условия государственной гражданской службы,
премий за выполнение особо важных и сложных заданий,
материальной помощи, о порядке единовременной выплаты
при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска
и иных выплат государственным гражданским служащим
Республики Карелия, замещающим должности
государственной гражданской службы
в Управлении труда и занятости Республики Карелия

Индивидуальные показатели эффективности деятельности гражданского
служащего Управления труда и занятости Республики Карелия

№ п/п	Должность гражданского служащего	Наименование показателя
1.	Заместитель начальника Управления	выполнение показателей начальниками курируемых отделов
2.	Ведущий специалист по технической защите информации	доля переданных данных в ЕГИССО и Фонд пенсионного и социального страхования РФ (показатель считается выполненным при достижении 100%)
3.	Ведущий специалист по режиму секретности	отсутствие замечаний уполномоченных органов по направлениям служебной деятельности
4.	Начальник отдела трудовых отношений и государственной экспертизы условий труда	выполнение установленных показателей всеми гражданскими служащими отдела
5.	Заместитель начальника отдела трудовых отношений и	отсутствие замечаний уполномоченных органов по подготовленным нормативным правовым актам

	государственной экспертизы условий труда	
6.	Ведущий специалист отдела трудовых отношений и государственной экспертизы условий труда (по вопросам охраны труда)	отсутствие обоснованных жалоб на обеспечение объективности и обоснованности выводов, изложенных в заключениях по результатам государственной экспертизы условий труда
7.	Специалист 1 категории отдела трудовых отношений и государственной экспертизы условий труда	отсутствие нарушений сроков сдачи отчетности в информационную систему консолидации отчетности (ИСКО)
8.	Ведущий специалист отдела трудовых отношений и государственной экспертизы условий труда (кадровая работа, работа с обращениями граждан)	своевременное размещение информации об обращениях, поступающих в Управление труда и занятости Республики Карелия, на сетевом справочном телефонном узле (далее - ССТУ)
9.	Заместитель начальника Управления - начальник отдела трудоустройства, профессионального обучения и трудовой миграции	выполнение установленных показателей всеми гражданскими служащими отдела
10	Заместитель начальника отдела трудоустройства, профессионального обучения и трудовой миграции	достижение значения показателя «Доля трудоустроенных безработных граждан после завершения профессионального обучения в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение по направлению органов службы занятости», установленного приказом Управления на соответствующий календарный год
11	Ведущий специалист отдела трудоустройства,	достижение значения показателя «Процент выполнения квоты для приема на работу инвалидов работодателями от общего

	профессионального обучения и трудовой миграции (по вопросам трудоустройства граждан, имеющих инвалидность)	количества квотируемых рабочих мест для приема на работу инвалидов»
12	Ведущий специалист отдела трудоустройства, профессионального обучения и трудовой миграции (по вопросам реализации мероприятий государственной программы Республики Карелия «Оказание содействия добровольному переселению в Республику Карелия соотечественников, проживающих за рубежом» и работы по привлечению иностранной рабочей силы)	своевременное принятие решений по заявлениям об участии в государственной программе Республики Карелия «Оказание содействия добровольному переселению в Республику Карелия соотечественников, проживающих за рубежом», поступивших на рассмотрение (не менее 90% поступивших заявлений)
13	Главный специалист отдела трудоустройства, профессионального обучения и трудовой миграции	отсутствие нарушения сроков сдачи отчетности о реализации регионального проекта «Содействие занятости» в государственной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет»
14	Ведущий специалист отдела трудоустройства, профессионального обучения и трудовой миграции (по вопросам профессионального обучения и	достижение значения показателя «Организация профессиональной ориентации граждан», установленного приказом Управления на соответствующий календарный год

	профессиональной ориентации граждан)	
15	Начальник отдела программ занятости населения	исполнение кассового плана Управления как распорядителя бюджетных средств. Показатель считается выполненным при наличии отклонений не более 15% кассового исполнения бюджета от прогноза кассовых выплат по расходам
16	Главный специалист отдела программ занятости населения	исполнение кассового плана Управления как получателя бюджетных средств. Показатель считается выполненным при наличии отклонений не более 15% кассового исполнения бюджета от прогноза кассовых выплат по расходам
17	Специалист 1 категории отдела программ занятости населения	достижение значения показателя «Уровень трудоустройства граждан, освободившихся из мест лишения свободы, обратившихся в органы службы занятости населения с целью поиска работы, (не менее 40%)».

».

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 июля 2026 года.

Начальник Управления

Е.Е.Фролова

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00CCD74FC826E6A1914B51DF41D40BB14B

Владелец **Фролова Елена Евгеньевна**

Действителен с 14.05.2026 по 07.08.2027