



Российская Федерация
Республика Карелия
Управление труда и занятости Республики Карелия

ПРИКАЗ

№ 173/УТЗ-П

от 15.06.2026 г.

О внесении изменений в приказ Управления труда и занятости Республики Карелия от 21 апреля 2023 года № 77/УТЗ-П

ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести в приказ Управления труда и занятости Республики Карелия от 21 апреля 2023 года № 77/УТЗ-П «Об утверждении Положения о проведении регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 18 июля 2023 года, № 1001202307180001; Собрание законодательства Республики Карелия, 2025, № 6, ст. 1730) следующие изменения:

1) в преамбуле слова «от 16 мая 2025 года № 318» заменить словами «от 25 мая 2026 года № 222»;

2) в Положении о проведении регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения, утвержденном указанным приказом:

второе предложение пункта 6 изложить в следующей редакции:

«Решение о проведении Регионального этапа конкурса, перечень номинаций и категорий, в которых проводится ежегодный Региональный этап конкурса, определяются приказом Управления о проведении Регионального этапа конкурса (далее - приказ о проведении конкурса).»;

в пункте 7 слова «интерактивном портале и официальном сайте Управления» заменить словами «официальных сайтах ГКУ ЦЗН РК и Управления»;

в пункте 9:

в первом абзаце слово «трех» исключить;

абзац четвертый признать утратившим силу;

пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Победители и призеры Регионального этапа конкурса в номинации «Лучший специалист кадрового центра Работа России» определяются в следующих категориях:

«Лучший кадровый консультант»;

«Лучший карьерный консультант»;

«Лучший специалист по работе с инвалидами»;

в иных в категориях, установленных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации об утверждении Положения о проведении Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения (далее - приказ об утверждении Положения) и приказом о проведении конкурса.»;

пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Победители и призеры Регионального этапа конкурса в номинации «Лучший кадровый центр «Работа России» определяются в категориях, установленных приказом об утверждении Положения и приказом о проведении конкурса.»;

абзац третий пункта 12 изложить в следующей редакции:

«в номинации «Лучший кадровый центр «Работа России» - не более одного победителя и двух призеров в соответствующих категориях данной номинации.»;

абзац второй пункта 21 изложить в следующей редакции:

«Организационно-методическое сопровождение Регионального этапа конкурса осуществляется уполномоченным структурным подразделением ГКУ ЦЗН (далее - уполномоченный отдел).»;

в пункте 23:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«23. К участию в Региональном этапе конкурса в номинации «Лучший специалист кадрового центра «Работа России» допускаются специалисты кадровых центров, предоставляющие основные, дополнительные и иные меры поддержки в сфере занятости населения, относящиеся к соответствующим категориям участников Регионального этапа конкурса, и имеющие стаж работы по их предоставлению не менее одного года на дату подачи заявки на участие в Региональном этапе конкурса.»;

в абзаце четвертом слова «приложениями №№ 2 - 4.1» заменить словами «приложениями №№ 2 - 4»;

в абзаце пятом слова «приложением № 5» заменить словами «приложением № 6»;

дополнить пунктом 23.1 следующего содержания:

«23.1 К участию в Региональном этапе конкурса в номинации «Лучший специалист кадрового центра «Работа России» не допускаются работники кадровых центров, занимавшие в течение трех предыдущих лет в региональных

этапах конкурса в аналогичных номинациях и категориях первые и призовые места.»;

в пункте 24:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«24. К участию в Региональном этапе конкурса в номинации «Лучший кадровый центр «Работа России» допускаются клиентские службы, непосредственно представляющие основные дополнительные и иные меры государственной поддержки в сфере занятости населения клиентам не менее одного года на дату подачи заявки.»;

в абзаце третьем слова «приложению № 6» заменить словами «приложению № 7»;

в абзаце четвертом слова «приложению № 7» заменить словами «приложению № 8»;

в абзаце пятом слова «приложением № 8» заменить словами «приложением № 9»;

пункт 25 признать утратившим силу;

в пункте 26 слова «в пунктах 23-25» заменить словами «в пунктах 23-24»;

в абзаце третьем пункта 29 слова «приложением № 12» заменить словами «приложением № 10»;

в пункте 33 слова «приложении № 14» заменить словами «приложении № 12»;

в пункте 35 слова «приложении № 13» заменить словами «приложении № 11»;

в пункте 36 слова «в номинации «Лучший проект кадрового центра «Работа России» - с презентацией (защитой) (проекта (практики) кадрового центра) (в очной форме)» исключить;

в пункте 37 слова «приложении № 14» заменить словами «приложении № 12»;

приложения №№ 2 - 12 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 2
к Положению о проведении Регионального этапа
Всероссийского конкурса профессионального
мастерства в сфере занятости населения

Форма

Анкета

участника Регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального
мастерства в сфере занятости населения

в номинации «Лучший специалист кадрового центра «Работа России»

в категории «Лучший кадровый консультант»

Кадровый
центр _____

(указать муниципальный район, муниципальный городской округ)

Фамилия, имя, отчество (при наличии) участника

Занимаемая должность участника

1.	Число, месяц, год рождения (ДД.ММ.ГГГГ)	
2.	Образование (высшее, среднее профессиональное, иное - указать)	
3.	Специальность по диплому или иному документу об образовании и (или) квалификации (указать вид документа об образовании, номер, дату выдачи, наименование организации, выдавшей документ)	
4.	Стаж работы на занимаемой должности	
5.	Стаж работы непосредственно по предоставлению основных, дополнительных и иных мер государственной поддержки работодателям	
6.	Прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки за последние 5 лет (указать наименование курсов, количество часов, тему, специальность, год, организацию, выдавшую документ, вид документа)	
7.	Иная информация (по усмотрению участника Регионального этапа конкурса)	
8.	Количество часов работы в качестве наставника за первое полугодие года проведения Регионального этапа конкурса	
9.	Количество работодателей, закрепленных за участником Регионального этапа конкурса	
10.	Количество уникальных работодателей, которым были оказаны меры государственной поддержки из числа закрепленных за участником Регионального этапа конкурса (за первое полугодие года проведения Регионального этапа конкурса)	
11.	Количество заявленных рабочих мест работодателями, закрепленных за участником Регионального этапа конкурса (за первое полугодие года проведения Регионального этапа конкурса)	
12.	Доля замещенных рабочих мест при содействии участника Регионального этапа конкурса (за первое	

	полугодие года проведения Регионального этапа конкурса), %	
13.	Средняя продолжительность замещения свободных рабочих мест у участника Регионального этапа конкурса (за первое полугодие года проведения Регионального этапа конкурса), дни	
14.	Информация об оказанных федеральных мерах государственной поддержки и сервисах за первое полугодие проведения Регионального этапа конкурса (перечень сервисов и их количество)	
15.	Информация об оказанных региональных мерах государственной поддержки и сервисах за первое полугодие проведения Регионального этапа конкурса (перечень сервисов и их количество)	
16.	Контактный телефон участника Регионального этапа конкурса	
17.	Адрес электронной почты участника Регионального этапа конкурса	

(Должность)

(Подпись)

(Фамилия, имя, отчества (при наличии) руководителя
(уполномоченного лица))

Приложение № 3
к Положению о проведении Регионального этапа
Всероссийского конкурса профессионального
мастерства в сфере занятости населения

Форма

Анкета
участника Регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального
мастерства в сфере занятости населения
в номинации «Лучший специалист кадрового центра «Работа России»
в категории «Лучший карьерный консультант»

Кадровый
центр _____

(указать муниципальный район, муниципальный городской округ)

Фамилия, имя, отчество (при наличии) участника

Занимаемая должность участника

1.	Число, месяц, год рождения (ДД.ММ.ГГГГ)	
2.	Образование (высшее, среднее профессиональное, иное - указать)	
3.	Специальность по диплому или иному документу об образовании и (или) квалификации (указать вид документа об образовании, номер, дату выдачи, наименование организации, выдавшей документ)	
4.	Стаж работы на занимаемой должности	
5.	Стаж работы непосредственно по предоставлению основных, дополнительных и иных мер государственной поддержки гражданам	
6.	Прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки за последние 5 лет (указать наименование курсов, количество часов, тему, специальность, год, организацию, выдавшую документ, вид документа)	
7.	Иная информация (по усмотрению участника Регионального этапа конкурса)	
8.	Количество часов работы в качестве наставника за первое полугодие года проведения Регионального этапа конкурса	
9.	Средняя продолжительность поиска работы для граждан, подавших заявление (статистика деятельности участника Регионального этапа конкурса за первое полугодие года проведения Регионального этапа конкурса), дни	
10.	Уровень трудоустройства граждан, обратившихся в кадровый центр в целях поиска подходящей работы, (статистика деятельности участника Регионального этапа конкурса за первое полугодие года проведения Регионального этапа конкурса), %	
11.	Средний уровень трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, (статистика деятельности участника Регионального этапа конкурса за первое полугодие года проведения Регионального этапа конкурса), %	
12.	Информация об оказанных федеральных мерах	

	государственной поддержки и сервисах за первое полугодие проведения Регионального этапа конкурса (перечень сервисов и их количество)	
13.	Информация об оказанных региональных мерах государственной поддержки и сервисах за первое полугодие проведения Регионального этапа конкурса (перечень сервисов и их количество)	
14.	Контактный телефон участника Регионального этапа конкурса	
15.	Адрес электронной почты участника Регионального этапа конкурса	

(Должность) (Подпись) (Фамилия, имя, отчества (при наличии) руководителя (уполномоченного лица))

Приложение № 4
к Положению о проведении Регионального этапа
Всероссийского конкурса профессионального
мастерства в сфере занятости населения

Форма

Анкета
участника Регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального
мастерства в сфере занятости населения
в номинации «Лучший специалист кадрового центра «Работа России»
в категории «Лучший специалист по работе с инвалидами»

Кадровый
центр _____

(указать муниципальный район, муниципальный городской округ)

Фамилия, имя, отчество (при наличии) участника

Занимаемая должность участника

1.	Число, месяц, год рождения (ДД.ММ.ГГГГ)	
2.	Образование (высшее, среднее профессиональное, иное - указать), специальность по диплому или иному документу об образовании и (или) квалификации (указать вид документа об образовании, номер, дату выдачи, наименование организации, выдавшей документ)	
3.	Стаж работы на занимаемой должности	
4.	Стаж работы непосредственно по предоставлению основных, дополнительных и иных мер государственной поддержки в сфере занятости населения	
5.	Прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки (указать наименование курсов, количество часов, тему, специальность, год, организацию, выдавшую документ, вид документа)	
6.	Иная информация (по усмотрению участника Регионального этапа конкурса)	
7.	Количество курируемых инвалидов за первое полугодие года проведения Регионального этапа конкурса, чел	
8.	Уровень трудоустройства инвалидов по статистике деятельности участника Регионального этапа конкурса за 1 полугодие года проведения Регионального этапа конкурса, в численности инвалидов, обратившихся в кадровый центр в целях поиска подходящей работы, %	
9.	Средняя продолжительность поиска работы для граждан, подавших заявление	
10.	Доля граждан, получающих (получавших) меру поддержки по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, не трудоустроенных в течение 6 месяцев со дня принятия решения о нуждаемости инвалида в сопровождении при содействии занятости от общего количества граждан, получающих (получавших) меру поддержки в отчетном периоде, по статистике деятельности участника Регионального этапа конкурса за первое полугодие года проведения Регионального этапа конкурса, %	
11.	Количество оказанных сервисов «План	

	сопровождения инвалида на рабочем месте» на рабочем месте» за первое полугодие года проведения Регионального этапа конкурса, чел	
12.	Количество инвалидов, трудоустроенных на оборудованные рабочие места в рамках приказа Социального фонда России от 29 декабря 2024 г. № 2712 «Об утверждении решения о порядке предоставления субсидий в целях создания (оборудования) рабочих мест для трудоустройства инвалидов»	
13.	Информация об оказанных региональных мерах государственной поддержки в сфере занятости населения (сервисах) за первое полугодие проведения Регионального этапа конкурса (перечень сервисов и их количество)	
14.	Контактный телефон участника Регионального этапа конкурса	
15.	Адрес электронной почты участника Регионального этапа конкурса	

(Должность) (Подпись) (Фамилия, имя, отчества (при наличии) руководителя (уполномоченного лица))

Приложения №№ 5-12 изложить в следующей редакции:

Приложение № 5
к Положению о проведении Регионального этапа
Всероссийского конкурса профессионального
мастерства в сфере занятости населения

Форма

Согласие
на обработку персональных данных

Я, _____
_____, (указываются фамилия, имя, отчество (при наличии))
паспорт: серия _____ номер _____, кем и когда выдан

_____, код подразделения _____, зарегистрирован(а) по
адресу:

в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» даю согласие Государственному казенному учреждению Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия», находящемуся по адресу: г. Петрозаводск, ул. Кирова, д. 25, индекс 185035, на любое действие (операцию) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу третьим лицам (предоставление, за исключением распространения, неограниченному круг лиц, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение моих персональных данных, предоставляемых на участие во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства в сфере занятости населения,

а именно: фамилия, имя, отчество, дата рождения, пол, дата и место рождения, данные паспорта, контактный телефон, сведения об образовании, профессиональной переподготовке, повышении квалификации, информация о моей трудовой деятельности, фото- и видеоизображение, то есть на совершение действий, предусмотренных Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных».

Цель обработки персональных данных: определение личностно-деловых и профессиональных компетенций для участия в Региональном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения в номинации «Лучший специалист кадрового центра «Работа России», осуществление проверки в отношении информации или документов, содержащих указанную выше информацию, членами оргкомитета.

Настоящее согласие действует со дня его подписания на период действия Регионального этапа Конкурса.

« ____ » _____ г.

Субъект персональных данных:

_____ / _____

(подпись)

(Фамилия, инициалы)

Приложение № 6
к Положению о проведении Регионального этапа
Всероссийского конкурса профессионального
мастерства в сфере занятости населения

Основные требования

к фотопрезентации и видеообращению участника Регионального этапа
Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости
населения в номинации «Лучший специалист кадрового центра «Работа
России»

I. Фотопрезентация – должна быть предоставлена в электронном виде в популярном формате фотопрезентации, состоящей из 3 – 4 слайдов.

Структура фотопрезентации:

1. наименование кадрового центра, наименование категории регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения в номинации «Лучший специалист кадрового центра «Работа России» (карьерный/кадровый консультант/специалист по работе с инвалидами);

2. фамилия, имя, отчество (при наличии), образование, должность, фотография (портрет) участника Регионального этапа конкурса, общий стаж работы в кадровом центре.

Общие требования к фотографии:

плечевой портрет;

фотографии должны быть цветными;

размер фотографии должен быть не меньше 600 пикселей по меньшей стороне

и 1500 пикселей по большей стороне;

фотографии должны быть предоставлены в электронном виде распространенных графических форматов со степенью сжатия 75 – 80%, ориентация – горизонтальная;

II. Видеообращение – видеоролик, созданный в популярных видеоформатах, продолжительностью не более 2 минут, который может содержать следующую информацию:

рассказ участника Регионального этапа конкурса о своих профессиональных качествах, знаниях, навыках, интересах, наиболее интересном и сложном случае из практики;

отзывы клиентов участника Регионального этапа конкурса о процессе и результатах предоставления мер государственной поддержки в сфере занятости населения;

предложения участника Регионального этапа конкурса, направленные на повышение качества предоставляемых мер государственной поддержки в сфере занятости населения и сервисов в кадровом центре;

иную информацию, в том числе о дополнительном образовании, пройденных семинарах, тренингах по профилю предоставляемых мер государственной поддержки в сфере занятости населения, о наставничестве, преподавательской деятельности (при наличии) и другая информация о профессиональной деятельности участника Регионального этапа конкурса.

Заявка
на участие в Региональном этапе Всероссийского конкурса
профессионального мастерства в сфере занятости населения в номинации
«Лучший кадровый центр «Работа России»»

Наименование кадрового центра населения	
Численность рабочей силы на территории, обслуживаемой кадровым центром	
Адрес местонахождения кадрового центра	
Фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя кадрового центра	
Фамилия, имя, отчество (при наличии), должность, контактные данные ответственного лица кадрового центра (телефон, адрес электронной почты)	
Контактный телефон кадрового центра	
Адрес электронной почты кадрового центра	
Перечень прилагаемых документов (указываются документы, прикладываемые к заявке на участие в региональном этапе конкурса)	

Приложение № 8
к Положению о проведении Регионального этапа
Всероссийского конкурса профессионального
мастерства в сфере занятости населения

Анкета
на участие в Региональном этапе Всероссийского конкурса
профессионального мастерства в сфере занятости населения в номинации
«Лучший кадровый центр «Работа России»»

Информация о кадровом центре - участнике Регионального этапа конкурса

1.	Наименование кадрового центра	
2.	Адрес местонахождения кадрового центра	
3.	Фамилия, имя, отчество (при наличии), должность, контактные данные ответственного лица от кадрового центра - участника Регионального этапа конкурса (телефон, адрес электронной почты)	

4.	1. Дата открытия кадрового центра 2. Дата открытия после модернизации кадрового центра	
5.	Численность рабочей силы на территории, обслуживаемой кадровым центром	
6.	Общая фактическая численность персонала кадрового центра (без МОП), чел	
7.	Среднемесячная заработная плата сотрудников кадрового центра (без МОП) за первое полугодие года проведения Регионального этапа конкурса, тыс. руб.	
8.	Уровень заработной платы в кадровом центре по сравнению со средней заработной платой по экономике региона, %	
9.	Численность граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы в кадровый центр за 5 полных месяцев года проведения Регионального этапа конкурса, чел	
10.	Доля трудоустроенных в численности граждан обратившихся в кадровый центр в целях поиска подходящей работы, за 5 полных месяцев года проведения Регионального этапа конкурса, %	
11.	Доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в кадровый центр в целях поиска подходящей работы, за 5 полных месяцев года проведения Регионального этапа конкурса, %	
12.	Средняя продолжительность безработицы за 5 полных месяцев года проведения Регионального этапа конкурса, дней	
13.	Количество заявленных работодателями свободных рабочих мест и вакантных должностей за 5 полных месяцев года проведения Регионального этапа конкурса, ед.	
14.	Доля свободных рабочих мест и вакантных должностей, замещенных по направлениям кадрового центра, в числе рабочих мест и вакантных должностей, исключенных из базы данных кадрового центра, за 5 полных месяцев года проведения Регионального этапа конкурса, %	
15.	Доля работодателей, обратившихся за содействием в подборе необходимых работников в кадровый центр, в общем количестве работодателей за период за 5 полных месяцев года проведения Регионального этапа конкурса, %	
16.	График работы	
17.	Общее количество рабочих часов кадрового центра в неделю, часов/нед.	
18.	Наличие открытых приемных дней / часов для граждан у руководства, да/нет	
19.	Перечень и количество проводимых мероприятий, стимулирующих рост числа соискателей, количество (за первое полугодие года проведения Регионального этапа конкурса	Ярмарка вакансий
		Подача заявлений о кадровом центре в СМИ
		Акции в социальных сетях
		Дни общения с руководством
		Открытый отбор на вакансии конкретного востребованного работодателя
		Деловые игры
		Бизнес-консультации по открытию собственного дела
		День открытых дверей службы

		занятости с презентацией предоставляемых мер государственной поддержки и сервисов	
		Экскурсии на крупные предприятия	
		Иные мероприятия (при наличии)	
20.	Наличие сайта службы занятости (указать адрес при наличии)		
21.	Наличие аккаунта в социальных сетях (указать ссылки при наличии)		
22.	Наличие контакт-центра в кадровом центре (указать контактный телефон при наличии)		
23.	Перечень каналов с клиентами		
24.	Наличие в кадровом центре системы электронной очереди, да/нет		
25.	Наличие в кадровом центре детского уголка, да/нет		
26.	Доступная среда для граждан с ограниченными возможностями да /нет	Отдельные парковочные места	
		Пандусы	
		Навигация	
		Места ожидания	
		Тактильные индикаторы	
		Отдельный туалет	
27.	Сведения о внедрении технологий «бережливое производство» в кадровом центре, да/нет		
28.	Количество мер государственной поддержки и сервисов, предоставленных за первое полугодие года проведения Регионального этапа конкурса, перечень, ед.		

Информация о новых сервисах для граждан и работодателей, внедренных в деятельность кадрового центра

№	Перечень сервисов	Год внедрения в кадровый центр	Краткое описание сервиса	Количество соискателей/работодателей получивших сервисы
29.				
30.				

Информация о жизненных ситуациях граждан (ЖС) и бизнес-ситуациях работодателей (БС), проработанных, оформленных в виде технологической схемы и внедренных в деятельности кадрового центра

№	Перечень ситуаций	Год внедрения в кадровый центр	Сведения о внедрении ситуаций (количество граждан/работодателей, получивших комплексы мер государственной поддержки и др.)	Перечень сервисов в рамках ЖС и БС, реализуемых внешними поставщиками
31.	ЖС 1			
	ЖС 2			
	ЖС №			
32.	БС 1			
	БС 2			

БС №			
------	--	--	--

Достоверность сведений, указанных в заявке, подтверждаю.

Руководитель
кадрового центра _____

(подпись)

_____ (расшифровка подписи)

Приложение № 9
к Положению о проведении Регионального этапа
Всероссийского конкурса профессионального
мастерства в сфере занятости населения

Основные требования

к фото и видеопрезентации кадрового центра - участника Регионального этапа конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения в номинации «Лучший кадровый центр «Работа России»

Видеопрезентация - видеоролик, созданный в форматах «mkv», «avi», «mp4», «mpeg2», «mpeg4» продолжительностью не более 3 минут, демонстрирующий:

- 1) здание (фасад, вывески, зона парковки), помещения и оснащение рабочих мест, в том числе перечень функциональных секторов (зон), количество и размещение помещений «фронт-офиса» и «бэк-офиса», включая зону информирования граждан и работодателей, сектор первичного приема граждан, зону индивидуальной работы с гражданами и зону индивидуальной работы с работодателями, зал групповых занятий (конференц-зал), оснащение и оформление функциональных секторов (зон), уличную навигационную систему указателей и наружной рекламы;
- 2) сведения о работе кадрового центра (визуализировать необязательно);
- 3) иная информация по усмотрению участника.

Фотопрезентация.

Фотографии, сделанные с помощью любого цифрового устройства (мобильный телефон, фотоаппарат и т.д.).

Общие требования к фотографии:

- фотографии должны быть цветными;
- размер фотографии должен быть не менее 600 пикселей по меньшей стороне и 1500 пикселей по большей стороне;
- фотографии должны быть в формате jpeg или jpg со степенью сжатия 75-80%;

Перечень фотографий/скриншотов, представляемых для оценки уровня клиентоцентричности кадрового центра

№	Изображение	Количество фотографий (при наличии соответствующих материалов)
---	-------------	----------------------------------------------------------------

1.	Информационные стенды/стойки	не менее 2 фотографий
2.	Оформление фасада (фасад с входом в кадровый центр, фасадная вывеска «Работа России»)	не менее 2 фотографий
3.	Внутреннее оформление помещения: входной группы (стойка администратора, стойка электронной очереди); оформление цифровой зоны; окта приема клиентов; помещения для групповой работы (при наличии); иные	не менее 5 фотографий (где целесообразно-панорамная съемка)
4.	Внешний вид сотрудников (<i>белый верх, черный или темно-синий низ униформы (блузка/рубашка с длинным рукавом, юбка/брюки прямого кроя, колготки телесного цвета, если туфли – то закрытые, для мужчин допустимы только классические ботинки; наличие платков для женщин, галстука/бабочки, у мужчин, нагрудного значка с фирменным паттерном «Работа в России» (п. 5.1 брендбука)</i>)	не менее 2-3 групповых фотографий (не менее 3 человек)

Приложение № 10
к Положению о проведении Регионального этапа
Всероссийского конкурса профессионального
мастерства в сфере занятости населения

**Критерии оценки
результатов деятельности участников Регионального этапа Всероссийского
конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения**

**Номинация «Лучший специалист кадрового центра «Работа России»
Категория «Лучший кадровый консультант»**

№ п/п	Наименование критерия	Ранжирование баллов	Примечание	Примерные документы и материалы, подтверждающие достижения по установленным критериям
1.	Соответствие документов, поданных в заявке, установленным требованиям (оцениваются представленные документы и иные материалы на соответствие установленной форме и степень заполнения).	0-2	0 - документы не соответствуют установленным требованиям; 1 - документы частично соответствуют установленным требованиям; 2 - документы в полном объеме соответствуют установленным требованиям.	перечень документов, формы, требования установлены настоящим приказом
2.	Количество часов работы в качестве наставника за первое полугодие года проведения Регионального этапа конкурса	0-2	0 - специалист не выступал в качестве наставника; 1 - специалист выполнял функции наставника в отношении 1 человека; 2 - специалист выполнял функции наставника в отношении 2 и более человек.	приказы Государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия»
3.	Количество работодателей, привлеченных к	0-3	0 - менее 35% 1 - от 35% до 50%	доля работодателей, привлеченных участником конкурса к

	сотрудничеству с Кадровым центром - участником Регионального этапа конкурса		2 - 50% до 75% 3 - 75% и более	взаимодействию с Кадровым центром, от общего числа привлеченных работодателей в муниципальном образовании в 2026 г.
4.	Количество уникальных работодателей, которым оказана мера государственной поддержки по подбору необходимых работников в 2026 г.	0-3	0 - менее 35% 1 - от 35% до 50% 2 - 50% до 75% 3 - 75% и более	количество уникальных работодателей, которым участником Регионального этапа конкурса оказаны мера государственной поддержки по подбору необходимых работников от общего числа уникальных работодателей, обратившихся за мерой поддержки в Кадровый центр в 2026 г.
5.	Количество заявленных рабочих мест работодателями	0-3	0 - менее 35% 1 - от 35% до 50% 2 - 50% до 75% 3 - 75% и более	доля вакансий, промодерированных участником Регионального этапа конкурса, от общего числа вакансий, заявленных работодателями в 2026 г.
6.	Доля замещенных рабочих мест при содействии участника Регионального этапа конкурса (за первое полугодие года проведения Регионального этапа конкурса), %	0-3	0 - менее 35% 1 - от 35% до 50% 2 - 50% до 75% 3 - 75% и более	доля замещенных рабочих мест, снятых по трудоустройству, в числе рабочих мест и вакантных должностей, исключенных из базы данных центра занятости, благодаря деятельности участника Регионального этапа конкурса в 2026 г.
7.	Средняя продолжительность замещения свободных рабочих мест у участника Регионального этапа конкурса (за первое полугодие года проведения Конкурса), дни	0-2	0 - более 43 дня 1 - от 38 до 42 дней 2 - 37 и менее	статистическая отчетность (ПК Катарсис)
8.	Информация об оказанных федеральных	0-3	0 - менее 35% 1 - от 35% до	от общего числа оказанных мер

	мерах государственной поддержки и сервисах за первое полугодие проведения Регионального этапа конкурса (перечень сервисов и их количество)		50% 2 - 50% до 75% 3 – 75% и более	поддержки и сервисов в 2026 г. (меры поддержки, оказанные в рамках приказов Социального фонда Российской Федерации №№ 2712, 2713, 2714; обучение работников ОПК)
9.	Информация об оказанных региональных мерах государственной поддержки и сервисах за первое полугодие проведения Регионального этапа конкурса (перечень сервисов и их количество)	0-3	0 - менее 35% 1 - от 35% до 50% 2 - 50% до 75% 3 - 75% и более	от общего числа оказанных мер поддержки и сервисов в 2026 г. (трудоустройство подростков, участников СВО, оборудование рабочих мест в рамках постановления Правительства Республики Карелия от 27 апреля 2017 г. 134-П)
ИТОГО:		22 (максимальный балл)	X	

**Номинация «Лучший специалист кадрового центра «Работа России»
Категория «Лучший карьерный консультант»**

№ п/п	Наименование критерия	Ранжирование баллов	Примечание	Примерные документы и материалы, подтверждающие достижения по установленным критериям
1.	Соответствие документов, поданных в заявке, установленным требованиям (оцениваются представленные документы и иные материалы на соответствие установленной форме и степень заполнения).	0-2	0 - документы не соответствуют установленным требованиям; 1 - документы частично соответствуют установленным требованиям; 2 - документы в полном объеме соответствуют установленным требованиям.	перечень документов, формы, требования установлены настоящим приказом
2.	Количество часов работы в качестве наставника	0-2	0 - специалист не выступал в	приказы Государственного

	за первое полугодие года проведения Регионального этапа конкурса		качестве наставника; 1 - специалист выполнял функции наставника в отношении 1 человека; 2 - специалист выполнял функции наставника в отношении 2 и более человек.	казенного учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия»
3.	Средняя продолжительность поиска работы для граждан, подавших заявление (статистика деятельности участника за первое полугодие года проведения Регионального этапа конкурса), дни	0-2	0 - 80 день и более 1 - от 75 до 79 дней 2 - менее 75 дней	статистическая отчетность по участнику Регионального этапа конкурса (ПК Катарсис)
4.	Уровень трудоустройства граждан, обратившихся в кадровый центр в целях поиска подходящей работы, (статистика деятельности участника за первое полугодие года проведения Регионального этапа конкурса), %	0-2	0 - менее 50% 1- 50-58% 2 - более 59%	статистическая отчетность по участнику Регионального этапа конкурса (ПК Катарсис)
5.	Средний уровень трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, (статистика деятельности участника за первое полугодие года проведения Регионального этапа конкурса), %	0-2 0-2 0-2	Инвалиды: 0 - менее 60% 1 - от 60% до 66% 2 - более 65% Выпускники: 0 - менее 60% 1 - от 65% до 66% 2 - более 65% Освобожденные из мест лишения свободы: 0 - менее 60% 1 - от 45% до 50% 2 - более 51%	статистическая отчетность по участнику Регионального этапа конкурса (ПК Катарсис)

6.	Информация об оказанных федеральных мерах государственной поддержки и сервисах за первое полугодие проведения Конкурса (перечень сервисов и их количество)	0-3	0 - менее 35% 1 - от 35% до 50% 2 - 50% до 75% 3 - 75% и более	от общего числа оказанных мер поддержки и сервисов в 2026 г. (численность меры государственной поддержки и сервисы в рамках исполнения стандартов их предоставления)
7.	Информация об оказанных региональных мерах государственной поддержки и сервисах за первое полугодие проведения Регионального этапа конкурса (перечень сервисов и их количество)	0-3	0 - менее 35% 1 - от 35% до 50% 2 - 50% до 75% 3 - 75% и более	от общего числа оказанных мер поддержки и сервисов в 2026 г. (региональные сервисы)
ИТОГО:		20 (максимальный балл)		

**Номинация «Лучший специалист кадрового центра «Работа России»
Категория «Лучший специалист по работе с инвалидами»**

№ п/п	Наименование критерия	Ранжирование баллов	Примечание	Примерные документы и материалы, подтверждающие достижения по установленным критериям
1.	Соответствие документов, поданных в заявке, установленным требованиям (оцениваются представленные документы и иные материалы на соответствие установленной форме и степень заполнения).	0-2	0 - документы не соответствуют установленным требованиям; 1 - документы частично соответствуют установленным требованиям; 2 - документы в полном объеме соответствуют установленным требованиям.	перечень документов, формы, требования установлены настоящим приказом
2.	Количество курируемых инвалидов за первое полугодие года проведения	0-3	0 - менее 35% 1 - от 35% до 50% 2 - 50% до 75% 3 - 75% и более	доля курируемых инвалидов, от общего числа обратившихся инвалидов

	Регионального этапа конкурса, чел			
3.	Уровень трудоустройства инвалидов по статистике деятельности участника Регионального этапа конкурса в численности инвалидов, обратившихся в кадровый центр в целях поиска подходящей работы, %	0-2	0 - менее 60% 1 - от 60% до 66% 2 - более 65%	статистическая отчетность по участнику Конкурса (ПК Катарсис)
4.	Средняя продолжительность поиска работы для граждан, подавших заявление	0-2	0 - 81 день и более 1 - от 75 до 80 дней 2 - менее 75дней	статистическая отчетность по участнику Конкурса (ПК Катарсис)
5.	Доля граждан, получающих (получавших) меру поддержки по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, не трудоустроенных в течение 6 месяцев со дня принятия решения о нуждаемости инвалида в сопровождении при содействии занятости от общего количества граждан, получающих (получавших) меру поддержки в отчетном периоде, по статистике деятельности участника Регионального этапа конкурса за 2026 г., %	0-3	0 - менее 35% 1 - от 35% до 50% 2 - 50% до 75% 3 - 75% и более	от общей численности инвалидов, обратившихся в 2026 г.
6.		0-3	0 - менее 35% 1 - от 35% до 50% 2 - 50% до 75%	от общего числа граждан, получивших сервис «План

			3 - 75% и более	сопровождения инвалида на рабочем месте»
7.	Количество инвалидов, трудоустроенных на оборудованные рабочие места в рамках приказа Социального фонда России от 29 декабря 2024 г. № 2712 «Об утверждении решения о порядке предоставления субсидий в целях создания (оборудования) рабочих мест для трудоустройства инвалидов»	0-2	0 - 0 инвалидов; 1 - 1 инвалид; 2 - 2 и более инвалида	статистическая отчетность
8.	Информация об оказанных мерах государственной поддержки в сфере занятости населения (сервисах) за первое полугодие проведения Регионального этапа конкурса (перечень сервисов и их количество)	0-3	0 - менее 35% 1 - от 35% до 50% 2 - 50% до 75% 3 - 75% и более	от общего числа оказанных мер поддержки и сервисов в 2026 г.
ИТОГО:		20 (максимальный балл)		

Номинация «Лучший кадровый центр «Работа России»

№ п/п	Наименование критерия	Ранжирование баллов	Критерии ранжирования	Перечень документов и материалов, на основании которых осуществляется оценка критериев
1.	Соответствие документов, поданных в заявке, установленным требованиям (оцениваются)	0-2	0 - документы не соответствуют установленным требованиям; 1 - документы частично соответствуют	перечень документов, формы, требования установленные приказом организатора регионального этапа

	представленные документы и иные материалы на соответствие установленной форме и степень заполнения).		установленным требованиям; 2 - документы в полном объеме соответствуют установленным требованиям.	конкурса
2.	Эффективность работы кадрового центра (оценивается по показателям эффективности).			выгрузка из ПК «Катарсис»
2.1.	Доля трудоустроенных в численности граждан обратившихся в кадровый центр в целях поиска подходящей работы, за первое полугодие года проведения Регионального этапа конкурса, %	0-2	0 - менее 20% 1 - от 20 до 40% 2 - более 40%	
2.2.	Доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в кадровый центр в целях поиска подходящей работы, за первое полугодие года проведения Регионального этапа конкурса, %	0-2	0 - менее 10% 1 - от 10 до 30% 2 - более 30%	
2.3.	Средняя продолжительность поиска работы за период, за первое полугодие года проведения Регионального этапа конкурса, дней	0-2	0 - 80 день и более 1 - от 75 до 79 дней 2 - менее 75 дней	
2.4.	Количество заявленных работодателями свободных рабочих мест и вакантных должностей за первое полугодие года проведения Регионального этапа конкурса, ед.	0-2	0 - менее 1000 1 - от 1000 до 5000 2 - свыше 5000	

2.5.	Доля свободных рабочих мест и вакантных должностей, замещенных по направлениям кадрового центра, в числе рабочих мест и вакантных должностей, исключенных из базы данных кадрового центра, за первое полугодие года проведения Регионального этапа конкурса, %	0-2	0 - менее 1% 1 - от 1 до 5% 2 - более 5%	
2.6.	Доля работодателей, обратившихся за содействием в подборе необходимых работников в кадровый центр, в общем количестве работодателей за период за первое полугодие года проведения Регионального этапа конкурса, %	0-2	0 - менее 1% 1 - от 1 до 5% 2 - более 5%	
3.	Удобство получения мер государственной поддержки в кадровом центре			фото и видеоматериалы, иные документы и материалы
3.1.	Наличие предварительной записи (по телефону, на сайте, электронная очередь)	0-2	0 - отсутствует возможность предварительной записи; 1 - частично реализована возможность предварительной записи (только по телефону или на сайте); 2 - имеется возможность предварительной записи любым из предложенных способов (по телефону, на сайте, электронная очередь).	
3.2.	Возможность поиска на сайте минимально необходимой информации (юридический и	0-2	0 - возможность поиска минимально необходимой информации на сайте отсутствует;	
				скриншот страницы сайта

	фактический адрес, междугородний код, телефон, факс, электронная почта, номер телефона «горячей линии», вебсайт, режим работы) интуитивно и быстро, в т.ч. с помощью навигации		1 - частично реализована возможность поиска на сайте минимально необходимой информации; 2 - возможность поиска на сайте минимально необходимой информации реализована в полном объеме с помощью навигации по сайту.	
4.	Индекс клиентоцентричности за первый квартал года проведения Регионального этапа конкурса	0-2	0 - менее 64 1 - от 65 до 70 2 - более 70	выписка из статистической отчетности о численности граждан, обратившихся в кадровый центр за получением мер государственной поддержки, от числа экономически активного населения в муниципальном образовании
ИТОГО:		20 (максимальный балл)		

Приложение № 11
к Положению о проведении Регионального этапа
Всероссийского конкурса профессионального
мастерства в сфере занятости населения

Критерии оценки решений сложных жизненных ситуаций граждан и бизнес ситуаций работодателей (меры государственной поддержки и сервисы)

№	Критерии оценки	Баллы
1.	Степень активности	0-3
2.	Умение выслушать, понять, задать уточняющие вопросы	0-3
3.	Умение аргументировать свою точку зрения	0-3
4.	Глубина, проблемность, актуальность аргументации, тезисов, вопросов и ответов	0-3
5.	Использование профессиональных терминов, ссылок на нормативные акты	0-3

6.	Яркие примеры из профессионального опыта	0-3
7.	Богатство используемого словарного запаса: эмоциональная выразительность речи (интонация, громкость, скорость речи, паузы, жестикация и т.д.)	0-3
8.	Грамотность речи	0-3
9.	Несоблюдение деловой этики	-1
Максимальное количество баллов		24

Приложение № 12
к Положению о проведении Регионального этапа
Всероссийского конкурса профессионального
мастерства в сфере занятости населения

Критерии оценки
видеообращения (фото и видеопрезентации) участника Регионального этапа
Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости
населения

№	Критерии оценки	Баллы
1.	Соответствие выступления тематике	0-2
2.	Актуальность и глубина содержания	0-2
3.	Оригинальность и мастерство подачи информации	0-2
4.	Клиентоцентричные компетенции, уровень компетенции специалиста	0-2
5.	Технический уровень презентации	0-2
6.	Несоблюдение регламента обращения, презентации	-1
Максимальное количество баллов		10

»;

приложение № 13 признать утратившими силу.

И.о. Начальника

Н.Н.Кушнерова.

