

Администрация Главы Республики Карелия
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

21.05.2026 № 550



**Российская Федерация
Республика Карелия**

**Министерство сельского и рыбного хозяйства
Республики Карелия**

ПРИКАЗ

20 мая 2026 года

№ 157/МСХ-П

**О комплексной системе оценки эффективности деятельности
подведомственного Министерству сельского и рыбного хозяйства Республики
Карелия государственного бюджетного учреждения Республики Карелия
«Республиканский центр ветеринарии и консультирования» и его
руководителя в соответствии с показателями (критериями) эффективности**

В целях анализа и повышения эффективности деятельности подведомственного Министерству сельского и рыбного хозяйства Республики Карелия государственного бюджетного учреждения Республики Карелия «Республиканский центр ветеринарии и консультирования» и его руководителя, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Показатели оценки эффективности деятельности подведомственного Министерству сельского и рыбного хозяйства Республики Карелия государственного бюджетного учреждения Республики Карелия «Республиканский центр ветеринарии и консультирования» и его руководителя согласно Приложению 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить состав Комиссии по оценке эффективности деятельности государственного бюджетного учреждения Республики Карелия «Республиканский центр ветеринарии и консультирования» и его руководителя согласно Приложению 2 к настоящему приказу.

3. Утвердить Порядок работы Комиссии по оценке эффективности деятельности государственного бюджетного учреждения Республики Карелия «Республиканский центр ветеринарии и консультирования» и его руководителя согласно Приложению 3 к настоящему приказу.

4. Распространить действие настоящего приказа начиная с 01.01.2026 года.

5. Ответственность за исполнение настоящего приказа возложить на заместителя Министра сельского и рыбного хозяйства Республики Карелия Н.А. Савенкову.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

О.В. Палкина

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00B5F82DF803F08352B6B7225671CBB7AC

Владелец **Палкина Ольга Викторовна**

Действителен с 21.04.2025 по 15.07.2026

Приложение 1
к приказу Министерства сельского и
рыбного
хозяйства Республики Карелия
от 20.05.2026 № 157/МСХ-П

Показатели оценки
эффективности деятельности государственного бюджетного учреждения
Республики Карелия «Республиканский центр ветеринарии и консультирования» и
его руководителя

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Количество баллов
1	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	Выполнение государственного задания в полном объеме	10 баллов
		Невыполнение государственного задания с отклонением не более чем на 5% от запланированных значений	5 баллов
2	Обеспечение информационной открытости учреждения и проведение информационно-разъяснительной работы среди населения, а также популяризация деятельности учреждения	Своевременное и полное размещение актуальной информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале (www.bus.gov.ru)	5 баллов
		Ежемесячное размещение информационных материалов на официальном сайте и в социальных сетях учреждения	5 баллов
3	Обеспечение комплексной безопасности учреждения	Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности	5 баллов
		Соблюдение правил по охране труда	5 баллов
4	Наличие обоснованных жалоб на качество предоставления услуг	Отсутствие письменных (устных) жалоб, поступивших от населения, на качество оказания услуг, признанных	5 баллов

		обоснованными по результатам проверок учреждения	
5	Соблюдение сроков выплаты заработной платы работникам	Отсутствие задержек по выплатам заработной платы работникам	5 баллов
6	Рост объема дохода от осуществления иной приносящей доход деятельности	Прирост объема дохода от осуществления иной приносящей доход деятельности (к предыдущему году)	10 баллов
7	Своевременность и качество предоставления в Министерство месячных, квартальных и годовых отчетов, других сведений по вопросам основной деятельности учреждения	Соблюдение установленных сроков представления отчетности и других сведений по вопросам основной деятельности учреждения, обеспечение их надлежащего качества	5 баллов
8	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств	Недопущение роста более чем на 10% просроченной дебиторской задолженности (к предыдущему году)	5 баллов
		Отсутствие задолженности по уплате налоговых платежей в консолидированный бюджет	5 баллов
		Отсутствие фактов нецелевого и неэффективного расходования бюджетных средств	5 баллов
9	Повышение квалификации работников учреждения	Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников	5 баллов
10	Обеспечение приема на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Карелия)	Выполнение квот по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Карелия)	5 балла
11	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предыдущим годом (без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Главы Республики Карелия, Правительства Республики Карелия)	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предыдущим годом (без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Главы Республики Карелия, Правительства Республики Карелия)	5 баллов
12	Расширение (обновление) перечня	Расширение перечня	5 баллов

	предоставления населению услуг	предоставления населению услуг не менее чем на 3 услуги в год	
13	Обеспечение достижения показателей комплекса процессных мероприятий «Организация комплекса противоэпизоотических мероприятий» государственной программы Республики Карелия «Развитие агропромышленного и рыбохозяйственного комплексов» (далее соответственно — КПМ, государственная программа)	Достижение показателей, мероприятий (результатов) КПМ государственной программы и целей государственной программы «Сохранение эпизоотического благополучия на территории Республики Карелия на уровне 100 процентов»	10 баллов
	Максимальный балл		100

Приложение 2
к приказу Министерства сельского и
рыбного хозяйства Республики Карелия
от 20.05.2026 № 157/МСХ-П

Состав комиссии по оценке эффективности деятельности государственного бюджетного учреждения Республики Карелия «Республиканский центр ветеринарии и консультирования» и его руководителя

Палкина О.В.	-	Министр сельского и рыбного хозяйства Республики Карелия, председатель комиссии
Савенкова Н.А.	-	заместитель Министра сельского и рыбного хозяйства Республики Карелия, заместитель председателя комиссии
Лоскутова П.В.	-	ведущий специалист отдела организации мероприятий в сфере ветеринарии и животноводства, секретарь комиссии
Члены комиссии:		
Левоев А.Ю.	-	начальник управления инвестиций, развития сельских территорий и малых форм хозяйствования
Ким Е.Г.	-	начальник отдела правового обеспечения и государственной службы
Клименок О.Н.	-	начальник отдела экономики и стратегического планирования
Войтова Э.Э.	-	начальник отдела организации мероприятий в сфере ветеринарии и животноводства
Рекин Е.В.	-	начальник отдела развития рыбного хозяйства
Хазова Н.И.	-	начальник отдела государственной поддержки агропромышленного комплекса

Приложение 3
к приказу Министерства сельского и рыбного
хозяйства Республики Карелия
от 20.05.2026 № 157/МСХ-П

Порядок работы Комиссии по оценке эффективности деятельности государственного бюджетного учреждения Республики Карелия «Республиканский центр ветеринарии и консультирования» и его руководителя

1. Настоящий Порядок определяет состав, полномочия и порядок работы Комиссии по оценке эффективности деятельности государственного бюджетного учреждения Республики Карелия «Республиканский центр ветеринарии и консультирования» и его руководителя (далее — комиссия).

2. Комиссия создается Министерством сельского и рыбного хозяйства Республики Карелия (далее — Министерство), осуществляющим функции и полномочия учредителя государственного бюджетного учреждения Республики Карелия «Республиканский центр ветеринарии и консультирования» (далее — учреждение), в целях оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

3. Оценка эффективности деятельности учреждения и его руководителя производится комиссией ежегодно на основании анализа достижения учреждением показателей оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя (далее — показатели оценки), утверждаемых приказом Министерства.

4. Комиссия формируется из должностных лиц Министерства. В состав комиссии входят председатель, заместитель председателя, секретарь и члены комиссии. Персональный состав комиссии утверждается приказом Министерства.

5. Председатель комиссии:

- а) осуществляет общее руководство деятельностью комиссии;
- б) председательствует на заседаниях комиссии.

6. При отсутствии председателя комиссии заседание комиссии проводит заместитель председателя комиссии.

7. Секретарь комиссии:

- а) обеспечивает информирование членов комиссии о дате, времени и месте проведения заседания комиссии;
- б) ведет протоколы заседаний комиссии;
- в) выполняет иные действия, обеспечивающие деятельность комиссии.

8. Комиссия осуществляет следующие полномочия:

- а) рассматривает представленный руководителем учреждения доклад о достижениях в отчетном периоде установленных показателей оценки;
- б) оценивает результат выполнения показателей оценки;
- в) готовит заключение о степени эффективности деятельности учреждения с рекомендациями руководителю, которое фиксируется в протоколе заседания комиссии.

9. Руководитель учреждения в срок до 1 февраля года, следующего за отчетным, представляет в Министерство доклад о достижении в отчетном периоде установленных показателей оценки.

10. Заседание комиссии проводится в срок до 15 июня года, следующего за отчетным.

11. Заседания комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее половины от общего числа ее членов.

12. По решению комиссии руководитель учреждения может быть допущен к участию в заседании комиссии с правом дачи необходимых пояснений.

13. Результат выполнения показателей оценки за отчетный период оценивается суммой баллов, присваиваемых за достижение установленных критериев оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

14. Деятельность учреждения оценивается как:

эффективная, если общая сумма баллов за достижение установленных критериев оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя составляет 90 баллов и более;

неэффективная, если общая сумма баллов за достижение установленных критериев оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя составляет менее 90 баллов.

15. По мотивированному решению членов комиссии деятельность учреждения может быть оценена как эффективная в случае, если общая сумма баллов за достижение установленных критериев оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя составит менее 90 баллов.

16. Решение комиссии об оценке эффективности деятельности учреждения принимается большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя комиссии, при его отсутствии — заместителя председателя комиссии.