



**Российская Федерация
Республика Карелия
Министерство социальной защиты Республики Карелия
(Минсоцзащиты Республики Карелия)**

ПРИКАЗ

г. Петрозаводск

№ 272- П

«13» мая 2026 года

**О внесении изменений в приказ Министерства социальной защиты
Республики Карелия от 30 сентября 2019 года № 642-П**

В целях приведения Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений социального обслуживания, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия, в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Карелия ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений социального обслуживания, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия, утвержденное приказом Министерства социальной защиты Республики Карелия от 30 сентября 2019 года № 642-П «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений социального обслуживания Республики Карелия, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия»

(Собрание законодательства Республики Карелия, 2019, № 9, ст. 2126; № 10; ст. 2353; 2020, № 10, ст. 2583, ст. 2581; 2021, № 4, ст. 954; 2022, № 2, ст. 432, № 10, ст. 3027; 2023, № 10, ст. 2878, № 12, ст. 3838; 2024, № 5, ст. 1320; 2025, № 10, ст. 2787, следующие изменения:

1) пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. «Месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, с вредными и (или) опасными условиями труда), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом).

2) пункт 51 изложить в следующей редакции:

«51. В случае если начисленная месячная заработная плата работника государственного учреждения Республики Карелия (без учета районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, с вредными и (или) опасными условиями труда) ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени, установленная законодательством Российской Федерации, и выполнены нормы труда (трудовые обязанности), устанавливается доплата до минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) (далее - доплата).

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

О.А. Соколова

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00F60B0733D3BE1E577928AD3BE52D2C90
Владелец Соколова Ольга Александровна
Действителен с 04.04.2025 по 28.06.2026