



Российская Федерация
Республика Карелия
Управление труда и занятости Республики Карелия
ПРИКАЗ

№ 10/УТЗ-П

от 21.01.2026

**О внесении изменений в приказ Управления труда и занятости
Республики Карелия от 31 августа 2020 года № 133-П**

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда руководителя Государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Республики Карелия «Центр обучения и мониторинга трудовых ресурсов», утвержденное приказом Управления труда и занятости Республики Карелия от 31 августа 2020 года № 133-П (Собрание законодательства Республики Карелия, 2020, № 8, ст. 2067; 2021, № 1, ст. 191; 2021, №12, ст. 3556; 2022, № 4, ст. 1110; 2022, № 12, ст. 4151; 2024, №7, ст. 1946), следующие изменения:

1) пункт 17 Положения изложить в следующей редакции:

«17. Руководителю учреждения могут производиться:

единовременная выплата к юбилейным датам, начиная с 50 лет (кратные 5), в абсолютном размере;

единовременная выплата к праздничным датам, а также в связи с празднованием дней образования федеральной и региональной службы занятости населения в абсолютном размере;

единовременная выплата в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации и Республики Карелия, ведомственными наградами, поощрением Главы Республики Карелия, Правительства Республики Карелия, Законодательного Собрания Республики Карелия, присвоением почетных званий, при увольнении в связи с выходом на пенсию, в

связи с рождением (усыновлением) ребенка, смертью руководителя учреждения и членов его семьи (супруг (супруга), родители, дети, родные братья и сестры) в абсолютном размере.»;

2) приложение № 1 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1
к Положению
об оплате труда руководителя
Государственного автономного
образовательного учреждения
дополнительного профессионального
образования Республики Карелия
«Центр обучения и мониторинга
трудовых ресурсов»

**ПОРЯДОК
УСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕМИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ РУКОВОДИТЕЛЮ
УЧРЕЖДЕНИЯ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА МЕСЯЦ**

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное количество баллов	Критерии оценки эффективности	Периодичность проведения
1.	отсутствие обоснованных жалоб со стороны учащихся	1	отсутствие жалоб	ежемесячно
2.	численность граждан из числа учащихся образовательных организаций высшего и среднего образования, которым оказана услуга по содействию в трудоустройстве	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя (нарастающим итогом)	ежемесячно
3.	отсутствие в учреждении задержек по заработной плате	1	отсутствие в учреждении задержек по заработной плате	ежемесячно
4.	своевременное и качественное предоставление установленной отчетности	1	своевременное и качественное предоставление установленной отчетности	ежемесячно

	информации по запросам Управления			
5.	перевыполнение плана по доходам в соответствии с прогнозом поступления доходов, закрепленных за учреждением	1	перевыполнение плана по доходам в соответствии с прогнозом поступления доходов	ежемесячно
6.	отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	1	отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	ежемесячно
7.	своевременное размещение учреждением сведений на сайте Российской Федерации для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях http://bus.gov.ru/	1	своевременное размещение	ежемесячно
8.	численность граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию за счет средств регионального бюджета	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя (нарастающим итогом)	ежемесячно
9.	прирост доходов от оказания платных услуг на отчетную дату (нарастающим итогом) по сравнению с аналогичным периодом прошлого	2	прирост доходов от оказания платных услуг на отчетную дату (нарастающим итогом) по	ежемесячно

	года		сравнению с аналогичным периодом прошлого	
Итого баллов 10				

Расчет премиальных выплат осуществляется в следующем порядке:

а) Комиссия уполномоченного органа на основе информации руководителя учреждения, информации руководителей структурных подразделений об исполнении целевых значений показателей эффективности деятельности учреждения определяет степень выполнения учреждением показателей эффективности за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов;

б) балльная оценка производится суммированием фактических балльных значений показателей эффективности;

в) сумма полученных баллов по результатам работы в месяце рассчитывается как сумма баллов по выполнению показателей за соответствующий месяц:

Сумма полученных баллов по результатам работы (ежемесячно)	Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период
9-10	60%
8	55%
7	50%
6	45%
5	40%
менее 5	не премируется

».

2. Действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

И.о.Начальника Управления

Н.Н.Кушнерова

