



**МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ЭКОЛОГИИ
РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ**

П Р И К А З

26.12.2025

№ 2822

г. ПЕТРОЗАВОДСК

**О внесении изменений в приказ Министерства природных ресурсов и
экологии Республики Карелия от 27 февраля 2019 года № 370**

П р и к а з ы в а ю:

Внести в Примерное положение об оплате труда работников автономного учреждения Республики Карелия «Карельский центр авиационной и наземной охраны лесов», подведомственного Министерству природных ресурсов и экологии Республики Карелия, утвержденное приказом Министерства природных ресурсов и экологии Республики Карелия от 27 февраля 2019 года №370 «Об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения Республики Карелия «Карельский центр авиационной и наземной охраны лесов», подведомственного Министерству природных ресурсов и экологии Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2019, №2, ст. 483; №4, ст. 892; №10, ст.2325; №12, ст.3048; 2020, №2, ст.396; №9, ст.2268; №10, ст.2558; №11, ст.2885; 2021, №12, ст.3493; 2022, №6, ст. 1702; №10, ст.3021; 2023 №10, ст. 2892; 2024, №8, ст. 2139; №8, ст. 2152, Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 5 ноября 2025, 1001202511050004), следующие изменения:

- 1) пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. При утверждении Положения о системе оплаты труда работников Учреждения конкретные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения устанавливаются с учетом размеров минимальных окладов (должностных окладов), приведенных в Примерном положении, с учетом обеспечения их дифференциации по должностям (профессиям) на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп. При этом их корректировка в сторону повышения производится на основе расчетов в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

При этом необходимо учесть, начисленная месячная заработная плата работников Учреждения (без учета районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, с вредными и (или) опасными условиями труда) ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) при условии, что указанным работниками полностью отработана за этот период норма рабочего времени, установленная законодательством Российской Федерации, и выполнены нормы труда (трудовые обязанности)».

2) пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. В соответствии с Перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Карелия, утвержденным постановлением Правительства Республики Карелия от 29 мая 2008 года N 110-П "Об утверждении Перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Карелия", Республиканским отраслевым соглашением по лесному хозяйству Республики Карелия работникам учреждения производятся следующие виды выплат.

Выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;

- доплата до минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом).

Во всех случаях, когда компенсационные выплаты и надбавки к окладам (должностным окладам) работников предусматриваются в процентах, размер каждой выплаты и надбавки исчисляется от оклада (должностного оклада) без учета других выплат и надбавок (за исключением компенсационных выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями).

Выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за сложность и напряженность работы;
- выплаты за наличие одной ученой степени кандидата наук или доктора наук, область знаний по которым соответствует направлениям подготовки (специальностям), необходимым для исполнения должностных обязанностей;
- выплаты за наличие одного почетного звания Российской Федерации в сфере деятельности, соответствующей сфере профессиональной деятельности работника, или за наличие одного почетного звания Республики Карелия в сфере деятельности, соответствующей сфере профессиональной деятельности работника;
- выплаты за наличие квалификационной категории в соответствии с законодательством;
- выплаты за классность водителям автомобилей;
- премиальные выплаты по итогам работы (за месяц либо ежеквартально (за I квартал, первое полугодие, 9 месяцев, год), а также по итогам года);
- премиальные выплаты (разовые) за выполнение особо важных и сложных заданий;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников Учреждения и применения демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников).

Размер выплат стимулирующего характера определяется с учетом оценки эффективности работы и личного вклада работника в общие результаты работы, а также наличием средств, предусмотренных на оплату труда, и максимальным размером не ограничиваются.

В случае если начисленная месячная заработная плата работника Учреждения (без учета районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, с вредными и (или) опасными условиями труда) ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени, установленная законодательством Российской Федерации, и выполнены нормы труда (трудовые обязанности), устанавливается доплата до минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) (далее - доплата).

Доплата к начисленной месячной заработной плате работника Учреждения устанавливается без учета доплат за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работы и выплачивается в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Работнику Учреждения, не полностью отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и не полностью выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени (выполненному объему работы) и включается в расчет среднего заработка.

Доплата к начисленной месячной заработной плате устанавливается в абсолютной величине. Размер доплаты работнику Учреждения определяется по формуле:

$$Д = Рм - Рн,$$

где:

Д - размер доплаты;

Рм - минимальный размер оплаты труда (либо минимальная заработная плата в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом);

Рн - размер начисленной месячной заработной платы работнику Учреждения, отработавшему за этот период норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности) (без учета районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, с вредными и (или) опасными условиями труда)».

3) в абзаце втором пункта 22 слова «постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922» заменить словами «постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2025 года № 540».

Министр

Я.С. Свидская

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 7CE08316347922B15E69BEE42F4ADC73

Владелец **Свидская Янина Сергеевна**

Действителен с 29.01.2025 по 24.04.2026