



Российская Федерация
Республика Карелия
Управление труда и занятости Республики Карелия

ПРИКАЗ

№ 396/УТЗ-П

от 23.12.2025

**О внесении изменения в приказ Управления труда и занятости
Республики Карелия от 31 августа 2020 года № 132-П**

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников Государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Республики Карелия «Центр обучения и мониторинга трудовых ресурсов», утвержденное приказом Управления труда и занятости Республики Карелия от 31 августа 2020 года № 132-П (Собрание законодательства Республики Карелия, 2020, № 8, ст. 2068; № 11, ст. 2856; 2021, № 1, ст. 193; № 12, ст. 3517; 2022, № 10, ст. 3030; № 11, ст. 3391; 2023, № 10, ст. 2920; (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 14 октября 2025 года, №1001202510140003), изменение, изложив подпункт 5 пункта 11 в следующей редакции:

«5) должностные оклады работников, должности которых не определены в соответствующих нормативных правовых актах федеральных органов исполнительной власти об утверждении профессиональных квалификационных групп, устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ. Рекомендуемые размеры должностных окладов:

Наименование должности	Минимальный размер
------------------------	--------------------

	должностного оклада, рублей
Начальник лаборатории мониторинга трудовых ресурсов	22155
Специалист по закупкам	8781
Специалист по договорной работе	8781
Специалист по организации коммерческого обучения	8781
Специалист по организации работы Студенческой биржи труда Республики Карелия	8781
Специалист по содействию развития оценки квалификаций	8781
Руководитель регионального центра компетенций	26374
Руководитель проекта	22155
Тренер	22155

».

2. Руководителю Государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Республики Карелия «Центр обучения и мониторинга трудовых ресурсов» обеспечить внесение соответствующих изменений в локальные акты учреждения, устанавливающие систему оплаты труда работников.

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2026 года.

Начальник Управления

Е.Е.Фролова

