



**Российская Федерация
Республика Карелия**

Министерство промышленности и торговли Республики Карелия

ПРИКАЗ

№ 1081/МПТ-П

от 06.11.2025 г.

Об утверждении порядка реагирования на факты возникновения личной заинтересованности руководителей учреждений, подведомственных Министерству промышленности и торговли Республики Карелия, в случае осуществления трудовой деятельности в ситуации близкого родства или свойства, а также осуществления предпринимательской деятельности или участия в управлении коммерческих или некоммерческих организаций руководителей учреждений, подведомственных Министерству промышленности и торговли Республики Карелия

В целях реализации положений Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08 ноября 2013 г., информационного письма Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросам, связанным с возможностью распространения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, на работников отдельных организаций субъектов Российской Федерации от 21 марта 2025 г. № 28-7/10/В-5044,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок реагирования на факты возникновения личной заинтересованности руководителей учреждений, подведомственных Министерству промышленности и торговли Республики Карелия, в случае осуществления трудовой деятельности в ситуации близкого родства или свойства руководителей учреждений, подведомственных Министерству промышленности и торговли Республики Карелия, согласно Приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить Порядок реагирования на факты возникновения личной заинтересованности руководителей учреждений, подведомственных Министерству промышленности и торговли Республики Карелия, в случае осуществления предпринимательской деятельности или участия в управлении коммерческих или некоммерческих организаций руководителей учреждений, подведомственных Министерству промышленности и торговли Республики Карелия, согласно Приложению № 2 к настоящему приказу.

3. Ознакомить с настоящим приказом руководителя подведомственного учреждения Министерству промышленности и торговли Республики Карелия.

4. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Министр

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

С.Е. Астахова

Сертификат 10A4317326FF08173D41BC07BB1C737D
Владелец Астахова Светлана Евгеньевна
Действителен с 09.12.2024 по 04.03.2026

Порядок реагирования на факты возникновения личной заинтересованности руководителей учреждений, подведомственных Министерству промышленности и торговли Республики Карелия, в случае осуществления трудовой деятельности в ситуации близкого родства или свойства руководителей учреждений, подведомственных Министерству промышленности и торговли Республики Карелия

1. Порядок реагирования на факты возникновения личной заинтересованности руководителей учреждений, подведомственных Министерству промышленности и торговли Республики Карелия (далее – Министерство), в случае осуществления трудовой деятельности в ситуации близкого родства или свойства (далее – Порядок осуществления трудовой деятельности в ситуации близкого родства или свойства) разработан с целью недопущения, а также предотвращения возникновения ситуации конфликта интересов в случае осуществления руководителями учреждений, подведомственных Министерству трудовой деятельности совместно с близкими родственниками, свойственниками.

2. Под близкими родственниками, свойственниками в Порядке осуществления трудовой деятельности в ситуации близкого родства или свойства следует понимать родителей, супругов, детей, братьев, сестер, а также братьев, сестер, родителей, детей супругов и супругов детей.

3. Руководители учреждений, подведомственных Министерству (далее – Руководители) направляют на имя представителя нанимателя уведомление о возникновении личной заинтересованности или возможности ее возникновения в случае осуществления трудовой деятельности Руководителей и их близких родственников, свойственников в учреждениях, подведомственных Министерству, (далее – Уведомление о родственниках, свойственниках), составленное по форме (Приложение № 1 к Порядку осуществления трудовой деятельности в ситуации близкого родства или свойства) не позднее рабочего дня, следующего за днем, когда их близкие родственники, свойственники приступили к выполнению своих трудовых обязанностей.

4. Уведомление о родственниках, свойственниках подлежит регистрации в журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности или возможности ее возникновения у руководителей учреждений, подведомственных Министерству промышленности и торговли

Республики Карелия (Приложение № 2 к Порядку осуществления трудовой деятельности в ситуации близкого родства или свойства) и проведению анализа специалистом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Министерстве:

а) при отсутствии подчиненности или подконтрольности со стороны Руководителя с их близкими родственниками, свойственниками, специалистом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Министерстве, составляется мотивировочное заключение на данное уведомление. Руководители ежегодно представляют Декларацию о возможной личной заинтересованности в целях отслеживания возможных изменений в характере трудовых отношений между Руководителем и его близкими родственниками, свойственниками;

б) при наличии подчиненности или подконтрольности или возможности такого наличия, данное Уведомление о родственниках, свойственниках рассматривается на заседании Комиссии Министерства промышленности и торговли Республики Карелия по соблюдению требований к служебному поведению руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству промышленности и торговли Республики Карелия, и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

На заседании Комиссии рассматриваются возможные меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов по каждому конкретному случаю: возможность изменения процедуры принятия решений, установление дополнительного контроля (согласования) за принятыми решениями Руководителей в отношении их близких родственников, свойственников. Перечень мер настоящего Порядка не является закрытым.

Приложение №1 к Порядку реагирования на факты возникновения личной заинтересованности руководителей учреждений, подведомственных Министерству промышленности и торговли Республики Карелия, в случае осуществления трудовой деятельности в ситуации близкого родства или свойства, утвержденному приказом от 06 ноября 2025 года №1081/МПТ-П

Министру промышленности и торговли Республики Карелия

(фамилия, имя, отчество),

от _____

(фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии),

(замещаемая должность)

Уведомление

о возникновении личной заинтересованности или возможности ее возникновения в случае осуществления трудовой деятельности руководителей учреждений, подведомственных Министерству промышленности и торговли Республики Карелия в ситуации близкого родства или свойства руководителей учреждений, подведомственных Министерству промышленности и торговли Республики Карелия

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности или возможности ее возникновения при исполнении трудовых функций, в связи с осуществлением трудовой деятельности совместно с близкими родственниками, свойственниками. Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность:

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании Комиссии Министерства промышленности и торговли Республики Карелия по соблюдению требований к служебному поведению руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству промышленности и торговли Республики Карелия, и урегулированию конфликта интересов (нужное подчеркнуть).

« _ » _____ 20__ г.

(Подпись лица,
направляющего уведомление)

(Расшифровка подписи)

Приложение №2 к Порядку реагирования на факты возникновения личной заинтересованности руководителей учреждений, подведомственных Министерству промышленности и торговли Республики Карелия, в случае осуществления трудовой деятельности в ситуации близкого родства или свойства, утвержденному приказом от 06 ноября 2025 года №1081/МПТ-П

**Журнал
регистрации уведомлений о возникновении личной
заинтересованности или возможности ее возникновения
у руководителей учреждений, подведомственных
Министерству промышленности и торговли Республики Карелия**

№ п/п	Дата и время принят ия уведом ления	Фамилия, имя, отчество руководителя подавшего уведомление, наименование подведомственного Министерству учреждения, в котором руководитель занимает должность	Краткое содержание уведомления	Ф.И.О., должность лица, принявшего уведомление	Подпись руководите ля подавшего уведомлен ие

Порядок реагирования на факты возникновения личной заинтересованности руководителей учреждений, подведомственных Министерству промышленности и торговли Республики Карелия, в случае осуществления предпринимательской деятельности или участия в управлении коммерческих или некоммерческих организаций руководителей учреждений, подведомственных Министерству промышленности и торговли Республики Карелия

1. Порядок реагирования на факты возникновения личной заинтересованности руководителей учреждений, подведомственных Министерству промышленности и торговли Республики Карелия (далее - Министерство), в случае осуществления предпринимательской деятельности или участия в управлении коммерческих или некоммерческих организаций руководителей учреждений, подведомственных Министерству (далее - Порядок осуществления иной деятельности) определяет процедуру уведомления представителя нанимателя о возникновении или возможности возникновения личной заинтересованности в связи с участием руководителей учреждений подведомственных Министерству (далее - Руководитель) в осуществлении предпринимательской деятельности или участия в управлении коммерческих или некоммерческих организаций.

2. Руководители письменно уведомляют о возникновении или возможности возникновения личной заинтересованности в связи с осуществлением предпринимательской деятельности или участия в управлении коммерческих или некоммерческих организаций Министра не позднее рабочего дня, следующего за днем, когда Руководители приступили к осуществлению предпринимательской деятельности или управлению коммерческих или некоммерческих организаций или с момента, когда Руководителям стало известно о наличии личной заинтересованности.

3. Уведомление о возникновении или возможности возникновения личной заинтересованности в связи с осуществлением предпринимательской деятельности или участием Руководителей в управлении коммерческих или некоммерческих организаций (далее - Уведомление об управлении) составляется Руководителями в свободной форме, с обязательным указанием:

- род осуществляемой предпринимательской деятельности или наименования коммерческой или некоммерческой организации;
- замещаемой должности;
- выполняемых трудовых функций.

4. Уведомление об управлении подлежит регистрации в журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности или возможности ее возникновения у руководителей учреждений, подведомственных Министерству промышленности и торговли Республики Карелия (Приложение № 2 к Порядку осуществления трудовой деятельности в ситуации близкого родства или свойства) и проведению анализа специалистом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Министерстве, по результатам которого подготавливается мотивировочное заключение по существу уведомления.

5. В случае выявления личной заинтересованности или возможности ее возникновения у Руководителей Уведомление об управлении выносится на заседание комиссии Министерства промышленности и торговли Республики Карелия по соблюдению требований к служебному поведению руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству промышленности и торговли Республики Карелия, и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия). На заседании Комиссии рассматривается возможность принятия мер по предотвращению конфликта интересов по каждому конкретному случаю: ограничение доступа к конкретной информации, пересмотр должностных обязанностей, временное отстранение от должности. Перечень мер настоящего Порядка не является закрытым.