

**Российская Федерация**  
**Республика Карелия**  
**Управление труда и занятости Республики Карелия**

**ПРИКАЗ**

№ 270/УТЗ-П

от 02.09.2025 г.

**Об утверждении форм документов, используемых при осуществлении резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите**

В соответствии с пунктом 9 Порядка резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Республике Карелия, утвержденного постановлением Правительства Республики Карелия от 17 апреля 2025 года № 127-П «Об утверждении Порядка резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Республике Карелия»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

Утвердить:

форму договора о резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, согласно приложению 1 к настоящему приказу;

форму представления информации о рабочих местах по зарезервированным видам работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите согласно приложению 2 к настоящему приказу;

форму представления информации о трудоустройстве граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на рабочие места по зарезервированным видам работ (профессий) согласно приложению 3 к настоящему приказу.

Начальник Управления

Фролова Е.Е.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 744980BBEE88D25D831BD21DF8E70AA4

Владелец **Фролова Елена Евгеньевна**

Действителен с 08.04.2025 по 02.07.2026

Приложение 1  
к приказу Управления  
труда и занятости  
Республики Карелия  
от 2 сентября 2025 г.  
№ 270/УТЗ-П

Договор  
о резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства гражданина, особо  
нуждающегося в социальной защите

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Государственное казенное учреждение Республики Карелия «Центр занятости населения  
Республики Карелия», именуемое в дальнейшем «Центр занятости», в лице  
\_\_\_\_\_, действующего на основании  
\_\_\_\_\_, с одной стороны, и  
(устава, доверенности)

\_\_\_\_\_  
(полное наименование юридического лица, индивидуального предпринимателя)  
именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице \_\_\_\_\_,  
(должность, Ф.И.О.)  
действующего на основании \_\_\_\_\_, с другой стороны,  
(наименование учредительного документа)  
совместно именуемые «Стороны», заключили настоящий Договор о нижеследующем.

## 1. Предмет Договора

1.1. Предметом настоящего договора является совместная деятельность Работодателя и Центра занятости по осуществлению резервирования видов работ (профессий), наиболее подходящих для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, определению Работодателем количества вакантных рабочих мест по данным видам работ (профессий) (далее - резервирование, зарезервированные рабочие места) и трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на зарезервированные рабочие места.

1.2. Категория граждан, особо нуждающихся в социальной защите, для трудоустройства которых осуществляется резервирование: \_\_\_\_\_,  
зарегистрированные в Центре занятости в целях поиска подходящей работы или в качестве безработных (далее - зарегистрированные граждане).

1.3. Количество зарезервированных рабочих мест: \_\_\_\_\_

1.4. Виды работ (профессий) для резервирования: \_\_\_\_\_

1.5. Период резервирования: \_\_\_\_\_

## 2. Обязательства Сторон

2.1. Центр занятости обязуется:

2.1.1. Проинформировать зарегистрированных граждан о возможности трудоустройства у Работодателя на зарезервированных рабочих местах.

2.1.2. Провести подбор кандидатов на зарезервированные рабочие места из числа зарегистрированных граждан и по результатам подбора направить Работодателю перечень кандидатур работников.

2.1.3. Согласовать с Работодателем кандидатуры зарегистрированных граждан для последующего их трудоустройства на зарезервированные рабочие места.

2.1.4. Выдать зарегистрированным гражданам направления на работу для прохождения собеседования, по результатам которого работодатель принимает решение о возможности либо невозможности трудоустройства на зарезервированные рабочие места самостоятельно.

2.2. Работодатель обязуется:

2.2.1. Зарезервировать рабочие места для трудоустройства зарегистрированных граждан в соответствии с условиями, определенными пунктами 1.3 - 1.5 настоящего договора.

2.2.2. Принять на зарезервированные рабочие зарегистрированных граждан на условиях \_\_\_\_\_ трудового договора.

(срочного, бессрочного)

2.2.3. Представить в Центр занятости информацию о трудоустройстве зарегистрированных граждан в течение 5 календарных дней со дня трудоустройства.

### 3. Порядок разрешения споров и ответственность Сторон

3.1. Споры между Сторонами, возникающие при исполнении, изменении или расторжении настоящего Договора, решаются путем переговоров, а в случае недостижения согласия рассматриваются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.2. Стороны в случае ненадлежащего выполнения или невыполнения условий настоящего Договора несут ответственность в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

3.3. Стороны не несут ответственности за нарушение условий настоящего Договора, если докажут, что такое нарушение произошло не по их вине.

3.4. Стороны обеспечивают конфиденциальность сведений, передаваемых в рамках настоящего Договора, в соответствии с установленными законодательством Российской Федерации требованиями по защите персональных данных.

3.5. Конфиденциальной не является информация, которая на момент ее получения является общедоступной или уже была известна Стороне до ее получения.

### 4. Срок действия Договора

Настоящий Договор вступает в силу со дня его подписания с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года и действует по «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года.

### 5. Заключительные положения

5.1 Договор составлен в двух экземплярах, обладающих одинаковой юридической силой, по одному для каждой из Сторон.

5.2. Условия настоящего договора могут быть изменены только по согласованию Сторон и оформляются в письменном виде путем оформления дополнительного соглашения.

5.3. Спорные вопросы и взаимные претензии, связанные с выполнением настоящего договора, разрешаются в установленном действующим законодательством порядке.

5.4. Договор может быть расторгнут по соглашению Сторон, а также по инициативе каждой из Сторон. В случае досрочного расторжения Договора одной из Сторон, другая должна быть поставлена в известность не позднее чем за 10 рабочих дней до даты расторжения Договора.

5.5. Ни одна из Сторон не вправе передавать свои обязательства по настоящему Договору

третьей Стороне.

5.6. Настоящий договор не налагает финансовых обязательств на Стороны.

6. Подписи, адреса и реквизиты Сторон:

Государственное казенное учреждение  
Республики Карелия «Центр занятости  
населения Республики Карелия»

Работодатель

\_\_\_\_\_  
(должность)      (подпись)      /      (Ф.И.О.)      \_\_\_\_\_  
(должность)      (подпись)      /      (Ф.И.О.)

Приложение 2  
к приказу Управления  
труда и занятости  
Республики Карелия  
от 2 сентября 2025 г.  
№ 270/УТЗ-П

Форма

Информация

о рабочих местах по зарезервированным видам работ (профессий) для  
трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите

Наименование организации (Ф.И.О. индивидуального предпринимателя) \_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_

Ф.И.О. руководителя \_\_\_\_\_

Телефон/факс \_\_\_\_\_

Юридический адрес/фактический адрес \_\_\_\_\_

Общее количество рабочих мест по зарезервированным видам работ (профессий)  
для трудоустройства граждан, особо нуждающегося в социальной защите (на  
\_\_\_\_\_): \_\_\_\_\_

(указывается период)

Категории граждан, для которых предназначены рабочие места	Вид работ	Профессия (специальность), должность	Количество рабочих мест	Заработная плата	Режим работы	Дополнительные требования



Приложение 3  
к приказу Управления  
труда и занятости  
Республики Карелия  
от 2 сентября 2025 г.  
№ 270/УТЗ-П

Форма

Информация

о трудоустройстве граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на рабочие места по зарезервированным видам работ (профессий)

Наименование организации (Ф.И.О. индивидуального предпринимателя) \_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_ Ф.И.О. руководителя \_\_\_\_\_

Телефон/факс \_\_\_\_\_ Юридический адрес/фактический адрес \_\_\_\_\_

№ п/п	Количество рабочих мест по зарезервированным видам работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите	Трудоустроено граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на рабочие места, всего	Категории трудоустроенных граждан, особо нуждающихся в социальной защите	Характеристика рабочих мест			
				наименование профессии / специальности, должности	заработная плата, тыс. руб.	режим работы	дополнительные требования
1	2	3	4	5	6	7	8

\_\_\_\_\_  
(должность  
работодателя  
его уполномоченного  
представителя)      (подпись)      /      \_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.