



Министерство здравоохранения Республики Карелия

ПРИКАЗ
г. Петрозаводск

от «22» октября 2021 года

№ 1798

Об утверждении порядка исполнения отдельных мероприятий
ведомственной целевой программы
«Обеспечение государственной системы здравоохранения Республики Карелия медицинскими
кадрами» на 2020-2022 годы

В целях реализации ведомственной целевой программы «Обеспечение государственной системы здравоохранения Республики Карелия медицинскими кадрами» на 2020-2022 годы, утвержденной приказом Министерства здравоохранения Республики Карелия от 28 февраля 2020 года № 238 «Об утверждении ведомственной целевой программы «Обеспечение государственной системы здравоохранения Республики Карелия медицинскими кадрами» на 2020-2022 годы» (в редакции приказов от 12 августа 2020 года №1168, от 14 сентября 2020 года № 1446, 29 декабря 2020 года № 2412, 19 января 2021 года № 81, 01 марта 2021 года №371, 20 сентября 2021 года № 1611),

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить порядок исполнения отдельных мероприятий ведомственной целевой программы «Обеспечение государственной системы здравоохранения Республики Карелия медицинскими кадрами» на 2020-2022 годы согласно приложению № 1 к настоящему приказу (далее - Программа);

2. Отделу государственной службы и кадров:

организовать работу по реализации мероприятий Программы;

обеспечить мониторинг мероприятий Программы,

вносить предложения об изменении перечня мероприятий Программы исходя из результатов ее исполнения в зависимости от социально-экономической ситуации в Республике Карелия в пределах средств, предусмотренных на реализацию Программы;

в срок до 10 февраля года, следующего за отчетным подготовить отчет о выполнении Программы.

3. Финансово-экономическому управлению обеспечить:

учет бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на реализацию Программы в разрезе мероприятий Программы и получателей бюджетных средств, доведение в установленном порядке лимитов бюджетных обязательств до бюджетополучателей;

проведение мероприятий по увеличению бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на реализацию Программы;

контроль за использованием средств на выполнение мероприятий Программы в соответствии с утвержденными ассигнованиями.

4. Признать утратившими силу приказ от 10 июня 2021 года № 1043 «Об утверждении порядка исполнения отдельных мероприятий ведомственной целевой программы «Обеспечение государственной системы здравоохранения Республики Карелия медицинскими кадрами» на 2020-2022 годы».

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

М.Е. Охлопков

**Порядок исполнения отдельных мероприятий
ведомственной целевой программы
«Обеспечение государственной системы здравоохранения Республики Карелия
медицинскими кадрами» на 2020-2022 годы**

I. Общие положения

1. Мероприятия ведомственной целевой программы «Обеспечение государственной системы здравоохранения Республики Карелия медицинскими кадрами» на 2020-2022 годы (далее – Программа) реализуются в целях обеспечения укомплектованности государственных учреждений здравоохранения Республики Карелия медицинскими кадрами в соответствии с потребностью.

2. Реализация Программы осуществляется Министерством здравоохранения Республики Карелия и подведомственными ему государственными бюджетными учреждениями здравоохранения Республики Карелия.

3. Выплаты и компенсация, предусмотренные настоящим порядком, предоставляются гражданам Российской Федерации в пределах лимитов бюджетных обязательств, утвержденных Министерству на указанные цели.

II. Перечень мероприятий Программы

4. Настоящий Порядок регулирует правоотношения по предоставлению следующих мероприятий Программы:

1) единовременная выплата фельдшерам фельдшерско-акушерских пунктов (далее – ФАП), отделений скорой медицинской помощи (далее – СМП), врачебных амбулаторий (пункт 2 Программы);

2) единовременная выплата врачам-специалистам (пункт 3 Программы);

3) единовременная выплата врачам, прибывшим для работы в районы, относящиеся к Арктической зоне Российской Федерации (пункт 8 Программы);

4) единовременная выплата врачам, привлеченным для работы в центральные районные больницы или врачебные амбулатории, фельдшерам, привлеченным для работы в ФАП, отделения СМП, врачебные амбулатории (пункт 10 Программы);

5) единовременная выплата врачам, фельдшерам, фельдшерам отделений СМП, акушерам, прибывшим для работы в сельскую местность с населением до 4000 человек на строительство индивидуального жилого дома (пункт 12 Программы);

6) единовременная выплата медицинским работникам при устройстве на работу впервые после окончания обучения по целевому набору (пункт 14 Программы);

7) единовременная выплата заведующим ФАП – фельдшерам, фельдшерам, трудоустроенным в ФАП в населенных пунктах с населением менее 500 человек (пункт 15 Программы);

8) ежемесячная компенсация найма жилого помещения медицинским специалистам (пункт 1 Программы).

III. Условия предоставления выплат и компенсации

5. Единовременная выплата фельдшерам ФАП, отделений СМП, врачебных амбулаторий осуществляется в размере 574,7 тыс. руб. (в том числе НДФЛ – 74,7 тыс. руб.).

Единовременная выплата осуществляется следующим категориям медицинских работников: заведующему ФАП – фельдшеру, фельдшеру, фельдшерам отделений СМП, фельдшеру-лаборанту, медицинским сестрам ФАП.

Единовременная выплата предоставляется указанным выше медицинским работникам, прибывшим (переехавшим) в государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Карелия (далее – учреждение), расположенное в муниципальных районах республики и Костомукшском городском округе Республики Карелия в текущем году и заключившим трудовой договор о работе в ФАП, отделениях СМП или врачебных амбулаториях не менее трех лет по должности в соответствии с трудовым договором, на условиях полного рабочего дня и продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса РФ, при условии продления условий трудового договора о выплате на период неисполнения трудовой функции в полном объеме.

Трудовой договор должен быть продлен на время отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до 3 лет, освоения образовательной программы с отрывом от исполнения основной функции, призыва на военную службу. В случае отказа от продления трудового договора на указанные периоды неисполнения трудовой функции медицинский работник обязан возратить на счет учреждения часть единовременной выплаты пропорционально не отработанному времени в течение 30 дней со дня прекращения трудового договора.

В случае досрочного расторжения медицинским работником трудового договора с учреждением по иным причинам, медицинский работник возвращает полученные выплаты пропорционально не отработанному времени на счет учреждения в течение 30 дней с момента досрочного расторжения трудового договора.

Единовременная выплата предоставляется указанным в настоящем пункте медицинским работникам прибывшим (переехавшим) из крупных населённых пунктов в малые населенные пункты.

6. Единовременная выплата врачам-специалистам осуществляется в размере 1 149,4 тыс. руб. (в том числе НДФЛ – 149,4 тыс. руб.).

Единовременная выплата предоставляется врачам-специалистам прибывшим (переехавшим) в сельские населенные пункты (села, поселки, поселки городского типа, деревни), а также города Республики Карелия с населением до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с учреждением, расположенном в муниципальном районе или Костомукшском городском округе, о работе по должности не менее пяти лет в соответствии с трудовым договором, на условиях полного рабочего дня и продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса РФ, при условии продления условий трудового договора о выплате на период неисполнения трудовой функции в полном объеме.

Трудовой договор должен быть продлен на время отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до 3 лет, освоения образовательной программы с отрывом от исполнения основной функции, призыва на военную службу. В случае отказа от продления трудового договора на указанные периоды неисполнения трудовой функции медицинский работник обязан возратить на счет учреждения часть единовременной выплаты пропорционально не отработанному времени в течение 30 дней со дня прекращения трудового договора.

В случае досрочного расторжения медицинским работником трудового договора с учреждением по иным причинам, медицинский работник возвращает полученные выплаты пропорционально не отработанному времени на счет учреждения в течение 30 дней с момента досрочного расторжения трудового договора.

Единовременная выплата предоставляется указанным в настоящем пункте медицинским работникам прибывшим (переехавшим) из крупных населённых пунктов в малые населенные пункты.

7. Единовременная выплата врачам, прибывшим для работы в районы, относящиеся к Арктической зоне Российской Федерации, осуществляется в размере 1 149,4 тыс. руб. (в том числе НДФЛ – 149,4 тыс. руб.).

Единовременная выплата предоставляется врачам, заключившим трудовой договор с учреждением, расположенным в районе, относящемся к Арктической зоне Российской Федерации - Беломорский муниципальный район, Калевальский национальный муниципальный

район, Кемский муниципальный район, Костомукшский городской округ, Лоухский муниципальный район и Сегежский муниципальный район.

Выплата предоставляется врачам, заключившим трудовой договор о работе в учреждении не менее пяти лет по должности в соответствии с трудовым договором, на условиях полного рабочего дня и продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса РФ, при условии продления условий трудового договора о выплате на период неисполнения трудовой функции в полном объеме.

Трудовой договор должен быть продлен на время отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до 3 лет, освоения образовательной программы с отрывом от исполнения основной функции, призыва на военную службу. В случае отказа от продления трудового договора на указанные периоды неисполнения трудовой функции медицинский работник обязан возратить на счет учреждения часть единовременной выплаты пропорционально не отработанному времени в течение 30 дней со дня прекращения трудового договора.

В случае досрочного расторжения медицинским работником трудового договора с учреждением по иным причинам, медицинский работник возвращает полученные выплаты пропорционально не отработанному времени на счет учреждения в течение 30 дней с момента досрочного расторжения трудового договора.

8. Единовременная выплата врачам, привлеченным для работы в центральные районные больницы или врачебные амбулатории осуществляется в размере 1 149,4 тыс. руб. (в том числе НДФЛ – 149,4 тыс. руб.), фельдшерам, привлеченным для работы в ФАП, отделения СМП, врачебные амбулатории осуществляется в размере 574,7 тыс. руб. (в том числе НДФЛ – 74,7 тыс. руб.).

Единовременная выплата указанным в настоящем пункте медицинским работникам, прибывшим в учреждение в 2019 году (для выплат в 2020 году) и в 2020 году (для выплат в 2021 году) и заключившим трудовой договор о работе в учреждении не менее трех лет по должности в соответствии с трудовым договором на условиях полного рабочего дня и продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса РФ, при условии продления условий трудового договора о выплате на период неисполнения трудовой функции в полном объеме.

Трудовой договор должен быть продлен на время отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до 3 лет, освоения образовательной программы с отрывом от исполнения основной функции, призыва на военную службу. В случае отказа от продления трудового договора на указанные периоды неисполнения трудовой функции медицинский работник обязан возратить на счет учреждения часть единовременной выплаты пропорционально не отработанному времени в течение 30 дней со дня прекращения трудового договора.

В случае досрочного расторжения медицинским работником трудового договора с учреждением по иным причинам, медицинский работник возвращает полученные выплаты пропорционально не отработанному времени на счет учреждения в течение 30 дней с момента досрочного расторжения трудового договора.

Единовременная выплата предоставляется указанным в настоящем пункте медицинским работникам, не участвующим в программе в соответствии с приложением 8 к государственной программе Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства РФ от 26.12.2017 № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» (далее – программа «Земский доктор» и/или «Земский фельдшер»).

9. Выплата врачам, фельдшерам, фельдшерам отделений СМП, акушерам, прибывшим для работы в сельскую местность с населением до 4000 человек на строительство индивидуального жилого дома осуществляется в размере 1 149,4 тыс. руб. (в том числе НДФЛ – 149,4 тыс. руб.) единовременно.

Выплата предоставляется на строительство индивидуального жилого дома врачам, фельдшерам и акушерам, прибывшим не ранее 2017 года в сельскую местность и трудоустроившимся в структурные подразделения государственных бюджетных учреждений

здравоохранения Республики Карелия, находящиеся в населенном пункте с населением до 4000 человек при условии отсутствия у медицинского работника, членов его семьи (супруги, дети, родители) на праве собственного жилого помещения в данном населенном пункте.

Выплата предоставляется медицинским работникам, заключившим трудовой договор о работе в учреждении не менее пяти лет по должности в соответствии с трудовым договором, на условиях полного рабочего дня и продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса РФ, при условии продления условий трудового договора о выплате на период неисполнения трудовой функции в полном объеме.

Трудовой договор должен быть продлен на время отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до 3 лет, освоения образовательной программы с отрывом от исполнения основной функции, призыва на военную службу. В случае отказа от продления трудового договора на указанные периоды неисполнения трудовой функции медицинский работник обязан возратить на счет учреждения часть единовременной выплаты пропорционально не отработанному времени в течение 30 дней со дня прекращения трудового договора.

В случае досрочного расторжения медицинским работником трудового договора с учреждением по иным причинам, медицинский работник возвращает полученные выплаты пропорционально не отработанному времени на счет учреждения в течение 30 дней с момента досрочного расторжения трудового договора.

Выплата предоставляется учреждением в случае предъявления медицинским работником всех необходимых документов, поименованных в пункте 15 настоящего Порядка.

Медицинский работник обязуется предоставить в учреждение в течение 30 календарных дней со дня истечения 3 лет с момента заключения договора о предоставлении выплаты один из следующих документов, подтверждающих расходование средств выплаты на строительство индивидуального жилого дома:

выписку из единого государственного реестра прав на недвижимое имущество и сделок с ним о праве собственности на жилой дом или объект незавершенного строительства;

договор на строительство индивидуального жилого дома с подтверждением оплаты по договору на сумму не менее 1 000,0 тыс. руб.;

документы, подтверждающие расходы на строительство на сумму не менее 1 000,0 тыс. руб. (договор купли-продажи строительных материалов, банковские выписки о перечислении денежных средств за строительные материалы, квитанции к приходным ордерам, товарные или кассовые чеки, договор выполнения работ или оказания услуг и иные подтверждающие документы).

В случае не предоставления указанных выше документов в установленный срок, медицинский работник обязан вернуть в бюджет Республики Карелия выплату в полном размере в течение 30 календарных дней со дня истечения срока, установленного для предоставления подтверждающих документов.

10. Единовременная выплата медицинским работникам при устройстве на работу впервые после окончания обучения по целевому набору осуществляется в размере 90,0 тыс. руб.

Единовременная выплата предоставляется молодым специалистам при устройстве на работу впервые после окончания обучения по целевому набору при условии осуществления работы по должности не менее трех лет по должности в соответствии с трудовым договором на условиях полного рабочего дня и продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса РФ, при условии продления условий трудового договора о выплате на период неисполнения трудовой функции в полном объеме.

Трудовой договор должен быть продлен на время отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до 3 лет, освоения образовательной программы с отрывом от исполнения основной функции, призыва на военную службу. В случае отказа от продления трудового договора на указанные периоды неисполнения трудовой функции медицинский работник обязан возратить на счет учреждения часть единовременной выплаты пропорционально не отработанному времени в течение 30 дней со дня прекращения трудового договора.

В случае досрочного расторжения медицинским работником трудового договора с учреждением по иным причинам, медицинский работник возвращает полученные выплаты пропорционально не отработанному времени на счет учреждения в течение 30 дней с момента досрочного расторжения трудового договора.

11. Единовременная выплата заведующим ФАП – фельдшерам, фельдшерам, трудоустроенным в ФАП в населенных пунктах с населением менее 500 человек осуществляется в размере 574,7 тыс. руб. (в том числе НДФЛ – 74,7 тыс. руб.).

Единовременная выплата предоставляется указанным в настоящем пункте медицинским работникам, заключившим трудовой договор о работе в ФАП не менее трех лет по должности в соответствии с трудовым договором, на условиях полного рабочего дня и продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса РФ, при условии продления условий трудового договора о выплате на период неисполнения трудовой функции в полном объеме.

Трудовой договор должен быть продлен на время отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до 3 лет, освоения образовательной программы с отрывом от исполнения основной функции, призыва на военную службу. В случае отказа от продления трудового договора на указанные периоды неисполнения трудовой функции медицинский работник обязан возвратить на счет учреждения часть единовременной выплаты пропорционально не отработанному времени в течение 30 дней со дня прекращения трудового договора.

В случае досрочного расторжения медицинским работником трудового договора с учреждением по иным причинам, медицинский работник возвращает полученные выплаты пропорционально не отработанному времени на счет учреждения в течение 30 дней с момента досрочного расторжения трудового договора.

12. Ежемесячная компенсация найма жилого помещения медицинским специалистам (далее – Компенсация) предоставляется врачам и медицинским работникам со средним профессиональным образованием в размере ежемесячной платы за наем жилого помещения, предусмотренной соответствующим договором, но не более 8,0 тыс. руб. (в том числе НДФЛ – 1,0 тыс. руб.).

Компенсация осуществляется за счет средств, предусмотренных на данное мероприятие ведомственной целевой программой «Обеспечение государственной системы здравоохранения Республики Карелия медицинскими кадрами» на 2020-2022 годы (далее – Программа) и средств учреждений от иной приносящей доход деятельности.

Компенсация предоставляется:

1) учреждениями, расположенными в муниципальных районах и Костомукшском городском округе, врачам и медицинским работникам со средним профессиональным образованием, прибывшим в учреждения и заключившим трудовые договоры в период действия Программы и ранее;

2) ГБУЗ «Больница скорой медицинской помощи», ГБУЗ «Городская детская больница», ГБУЗ «Детская республиканская больница», ГБУЗ «Бюро судебно-медицинской экспертизы», ГБУЗ «Городская детская поликлиника № 2», ГБУЗ «Республиканская больница им. В.А. Баранова», ГБУЗ «Республиканская психиатрическая больница» врачам и медицинским работникам со средним профессиональным образованием, прибывшим на работу в данные учреждения из других субъектов Российской Федерации в 2020 году и ранее.

Указанные в настоящем пункте медицинские работники имеют право на получение компенсации при условии отсутствия у него и членов его семьи (супруги, дети, родители) жилого помещения на праве собственности и регистрации по месту пребывания и заключившим трудовой договор на условиях полного рабочего дня и продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса РФ.

Компенсация врачам, имеющим право на участие в программе «Земский доктор», выплачивается по прибытию в указанные в настоящем пункте учреждения до момента получения единовременной выплаты по программе «Земский доктор» в размере 100 % и в случае отсутствия жилого помещения на праве собственности в данном населенном пункте в размере 50 % до истечения 5 лет с момента получения единовременной выплаты.

Компенсация медицинским работникам, являющимися супругами и проживающими в одном жилом помещении по договору о найме жилого помещения, производится одному из супругов.

Выплата компенсации не приостанавливается в случае предоставления медицинскому работнику отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком до 3 лет.

IV. Порядок предоставления выплат

13. Выплаты, предусмотренные подпунктами 1-7 пункта 4 настоящего порядка, предоставляются учреждениями однократно после заключения медицинским работником с учреждением договора о предоставлении выплаты по форме, согласно приложения к настоящему Порядку (далее - договор).

Медицинский работник вправе претендовать одновременно на несколько выплат и компенсаций, предусмотренных настоящим порядком.

14. В целях заключения договора медицинский работник представляет в учреждение заявление о предоставлении соответствующей выплаты (далее - заявление), которое регистрируется в день его поступления в учреждение.

15. Учреждение в течение 5 рабочих дней с даты регистрации заявления принимает решение о предоставлении медицинскому работнику выплаты на основании следующих копий документов, предоставляемых медицинским работником в учреждение:

паспорта гражданина Российской Федерации либо иного документа, удостоверяющего личность;

документа об образовании медицинского работника;

сертификата специалиста или свидетельства об аккредитации специалиста;

трудового договора, заключенного между медицинским работником и учреждением;

трудовой книжки и (или) сведений о трудовой деятельности, предоставляемых работнику работодателем, оформленных в установленном законодательством Российской Федерации порядке,

выписки из единого государственного реестра прав на недвижимое имущество и сделок с ним, полученной не ранее чем за 7 дней до дня подачи заявления о выплате, о праве собственности на земельный участок, договора аренды (субаренды) земельного участка или договора безвозмездного пользования земельным участком, а также копии документов о наличии или отсутствии права собственности медицинского работника, членов его семьи (супруги, дети, родители) на жилые помещения, расположенные в населенном пункте, который в соответствии с трудовым договором является его местом работы (для подпункта 5 пункта 4 настоящего Порядка).

16. Основаниями для принятия решения об отказе в предоставлении медицинскому работнику выплаты и заключении договора являются:

1) отсутствие оснований для заключения договора с медицинским работником, указанных в пунктах 5-11 настоящего Порядка;

2) отсутствие в учреждении документов, поименованных в пункте 15 настоящего Порядка;

3) реализация медицинским работником права на получение выплат в соответствии с ведомственными целевыми программами «Обеспечение государственной системы здравоохранения Республики Карелия медицинскими кадрами», действовавшими до 2020 года.

17. Учреждение в течение 14 календарных дней с даты принятия решения о предоставлении медицинскому работнику выплаты заключает с медицинским работником договор и в течение 30 календарных дней с даты заключения договора перечисляет выплату медицинскому работнику на счет, указанный в договоре.

18. В случае досрочного расторжения медицинским работником трудового договора с учреждением медицинский работник возвращает полученные выплаты пропорционально неотработанному времени на счет учреждения в течение 30 дней с момента досрочного расторжения трудового договора.

V. Порядок предоставления компенсации

19. Компенсация, предусмотренная подпунктом 8 пункта 4 настоящего порядка, предоставляется учреждениями врачам, медицинским работникам со средним профессиональным образованием (далее – медицинский работник) ежемесячно с момента принятия решения о предоставлении компенсации на основании документа, подтверждающего факт оплаты найма жилого помещения.

20. Для получения компенсации медицинский работник представляет в учреждение заявление о предоставлении компенсации за наем жилого помещения, которое регистрируется в день его поступления в учреждение.

21. Учреждение в течение 5 рабочих дней с даты регистрации заявления принимает решение о предоставлении или об отказе в предоставлении медицинскому работнику компенсации на основании следующих документов, предоставляемых медицинским работником:

копии договора о найме жилого помещения, заключенного в соответствии с требованиями действующего законодательства;

копии документов, подтверждающих родственные отношения медицинского работника и лиц, указанных им в качестве членов семьи (паспорт гражданина Российской Федерации либо иного документа, удостоверяющего личность, свидетельство о рождении, свидетельство о заключении брака, иное);

копии документов, предоставляемые однократно и полученные не ранее чем за 7 дней до дня подачи заявления о выплате, о наличии или отсутствии права собственности медицинского работника, членов его семьи на жилые помещения, расположенные в населенном пункте, который в соответствии с трудовым договором является местом работы медицинского работника;

согласие медицинского работника и членов его семьи на обработку его (их) персональных данных.

22. Решение о предоставлении или об отказе в предоставлении компенсации принимается комиссией, созданной в учреждении. Положение о комиссии, ее состав утверждаются приказом руководителя учреждения.

23. Основаниями для принятия решения об отказе в предоставлении медицинскому работнику компенсации являются:

1) отсутствие оснований для выплаты компенсации медицинским работникам, указанных в пункте 12 настоящего Порядка;

2) отсутствие в учреждении документов, поименованных в пункте 21 настоящего Порядка;

3) заключение договора о найме жилого помещения с женой (мужем), а также с близкими родственниками (братом, сестрой, матерью, отцом, бабушкой, сыном, дочерью);

4) наличие на праве собственности у медицинского работника, членов его семьи жилого помещения, расположенного в населенном пункте, который в соответствии с трудовым договором является местом работы медицинского работника.

24. Выплата компенсации прекращается в случаях:

1) непредставления медицинским работником документа, подтверждающего оплату за наем жилого помещения;

2) смерти медицинского работника, а также признания его в установленном порядке умершим или безвестно отсутствующим;

3) утраты медицинским работником права на ежемесячную денежную компенсацию за наем жилого помещения с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором наступили следующие обстоятельства:

расторжение договора о найме жилого помещения;

прекращение трудового договора между медицинским работником и учреждением;

заключение договора социального найма жилого помещения медицинским работником или членами его семьи;

предоставление медицинскому работнику или членам его семьи жилого помещения специализированного жилищного фонда Республики Карелия;

приобретение в собственность медицинским работником или членами его семьи жилого помещения по месту осуществления его трудовой деятельности.

В случае наступления обстоятельств, влекущих прекращение права на получение компенсации, медицинский работник обязан в течение 2 дней со дня их наступления уведомить об этом руководителя учреждения.

25. Излишне выплаченные денежные средства компенсации в случае отсутствия оснований для их выплаты подлежат возврату медицинским работником в учреждение в течение 30 дней со дня установления факта излишней выплаты.

ДОГОВОР
О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ВЫПЛАТ

г. Петрозаводск

«__» _____ г.

Государственное учреждение здравоохранения Республики Карелия
«_____», именуемое в дальнейшем
«Учреждение», в лице _____, действующего на
основании _____, с одной стороны и

(фамилия, имя, отчество, паспортные данные)
именуемый в дальнейшем «Медицинский работник», с другой стороны, совместно в
дальнейшем именуемые «Стороны», заключили настоящий Договор о нижеследующем.

I. Предмет договора

Предметом настоящего Договора является предоставление выплаты:

_____ (наименование выплаты)
в размере _____ рублей Медицинскому работнику, замещающему
должность _____.

_____ (наименование должности с указанием наименования медицинской организации и её
структурного подразделения)

II. Обязательства сторон

1. Учреждение обязуется:

1.1. Осуществить в течение 30 дней со дня заключения настоящего Договора
перечисление денежных средств в размере, указанном в разделе I настоящего Договора, на счет
Медицинского работника, открытый в кредитной организации и указанный в разделе V
настоящего Договора.

1.2. В случае невыполнения Медицинским работником условий настоящего Договора
взыскать денежные средства в установленном порядке;

1.3. Осуществлять контроль за соблюдением установленных настоящим Договором
условий Медицинским работником.

2. Медицинский работник обязуется:

2.1. Исполнять трудовые обязанности в течение _____ лет со дня заключения
настоящего Договора на должности, указанной в разделе I настоящего Договора, в соответствии
с трудовым договором, заключенным Медицинским работником и Учреждением, на условиях
полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии
со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, при условии продления настоящего
Договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха,
предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

2.2. В случае прекращения трудового договора до истечения _____-летнего срока
возвратить в бюджет Республики Карелия часть выплаты, рассчитанной со дня прекращения
трудового договора пропорционально не отработанному Медицинским работником периоду, в
течение 30 дней со дня прекращения трудового договора или продлить срок действия

настоящего Договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору Медицинского работника).

* 2.3. Предоставить в Учреждение в течение 30 календарных дней со дня истечения 3 лет с момента заключения настоящего Договора один из следующих документов, подтверждающих расходование средств выплаты на строительство индивидуального жилого дома:

выписку из единого государственного реестра прав на недвижимое имущество и сделок с ним о праве собственности на жилой дом или объект незавершенного строительства;

договор на строительство индивидуального жилого дома с подтверждением оплаты по договору на сумму не менее 1 000,0 тыс. руб.;

документы, подтверждающие расходы на строительство на сумму не менее 1 000,0 тыс. руб. (договор купли-продажи строительных материалов, банковские выписки о перечислении денежных средств за строительные материалы, квитанции к приходным ордерам, товарные или кассовые чеки, договор выполнения работ или оказания услуг и иные подтверждающие документы).

* 2.4. В случае не предоставления документов, указанных в пункте 2.3 настоящего Договора в установленный срок, медицинский работник обязан вернуть в бюджет Республики Карелия выплату в полном размере в течение 30 календарных дней со дня истечения срока, установленного для предоставления подтверждающих документов.

III. Ответственность Сторон

3. В случае неисполнения Медицинским работником обязательства по возврату выплаты, предусмотренной пунктом 2.2 настоящего Договора, с Медицинского работника взыскиваются проценты в размере, предусмотренном пунктом 1 статьи 395 Гражданского кодекса Российской Федерации, от части выплаты, подлежащей возврату в бюджет Республики Карелия, за каждый день просрочки начиная со дня, следующего за днем истечения срока, установленного пунктом 2.2 настоящего Договора для возврата части выплаты.

IV. Заключительные положения

4. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств, предусмотренных настоящим Договором.

5. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

V. Подписи и реквизиты Сторон

Учреждение	Медицинский работник
Государственное учреждение здравоохранения Республики Карелия «_____», Адрес: _____ ИНН/КПП БИК	_____ (фамилия, имя, отчество) Адрес: Реквизиты для перечисления средств единовременной компенсационной выплаты:
_____ (подпись) (фамилия, инициалы)	_____ (подпись) (фамилия, инициалы)

* пункты 2.3, 2.4 включаются в настоящий Договор при предоставлении выплаты врачам, фельдшерам, фельдшерам отделений СМП, акушерам, прибывшим для работы в сельскую местность с населением до 4000 человек на строительство индивидуального жилого дома.