



Российская Федерация
Республика Карелия
Постоянное представительство
Республики Карелия
при Президенте Российской Федерации

ПРИКАЗ

«30» августа 2021 г.

№ 16

г. Москва

О внесении изменений в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Карелия в Постоянном представительстве Республики Карелия при Президенте Российской Федерации и включение в кадровый резерв Постоянного представительства Республики Карелия при Президенте Российской Федерации, сроков и порядка работы конкурсной комиссии

В соответствии постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2020 № 1546 «О внесении изменений в единую методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов», Федеральным законом от 27.10.2020 № 346-ФЗ «О внесении изменений в статьи 22 и 48 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Карелия в Постоянном представительстве Республики Карелия при Президенте Российской Федерации и включение в кадровый резерв Постоянного представительства Республики Карелия при Президенте

Российской Федерации, сроков и порядка работы конкурсной комиссии, утвержденную приказом Постоянного представительства Республики Карелия при Президенте Российской Федерации от 12.11.2018 № 27-П.

2. Приказ Постоянного представительства Республики Карелия при Президенте Российской Федерации от 06.07.2021 № 13 «О внесении изменений в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Карелия в Постоянном представительстве Республики Карелия при Президенте Российской Федерации и включение в кадровый резерв Постоянного представительства Республики Карелия при Президенте Российской Федерации, сроков и порядка работы конкурсной комиссии» признать утратившим силу.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель Главы Республики Карелия –
Постоянный представитель
Республики Карелия при
Президенте Российской Федерации



V.V. Тимофеев

Утверждены
приказом Постоянного
представительства
Республики Карелия
при Президенте
Российской Федерации
от 30.08 2021 г. № 16

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Методику проведения конкурса на замещение вакантной
должности государственной гражданской службы Республики Карелия в
Постоянном представительстве Республики Карелия при Президенте
Российской Федерации и включение в кадровый резерв Постоянного
представительства Республики Карелия при Президенте Российской
Федерации, сроков и порядка работы конкурсной комиссии

1. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Для оценки профессионального уровня кандидатов, их соответствия квалификационным требованиям в ходе конкурсных процедур могут использоваться не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методы оценки, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, подготовку проекта документа, написание реферата и иных письменных работ, решение практических задач или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв).».

2. Пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. В состав конкурсной комиссии входят руководитель Представительства и (или) уполномоченные им гражданские служащие (в том числе из подразделения по вопросам государственной службы и кадров и подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы), а также включаемые в состав конкурсной комиссии в соответствии с положениями пункта 8.1 независимые эксперты – представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы.».

3. Дополнить пунктами 8.1 – 8.3 следующего содержания:

«8.1. Включаемые в состав конкурсной комиссии представители научных, образовательных и других организаций приглашаются и отбираются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере государственной гражданской службы, или уполномоченным государственным органом субъекта Российской Федерации по запросу руководителя

Представительства, направленному без указания персональных данных независимых экспертов, в порядке, установленном нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации или нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации, принятым с учетом порядка, установленного Правительством Российской Федерации. Представители общественного совета Представительства, включаемые в состав конкурсной комиссии, определяются решением общественного совета Представительства.

8.2. Общий срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии Представительства не может превышать три года. Исчисление данного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав конкурсной комиссии. Повторное включение данного независимого эксперта в состав конкурсной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в конкурсной комиссии.

8.3. Срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии Представительства не может превышать в совокупности три года.».

4. Пункт 11 дополнить предложением следующего содержания: «В целях эффективной организации конкурсов по решению руководителя Представительства в соответствии с пунктом 18 Положения в Представительстве может быть образовано несколько конкурсных комиссий для различных категорий и групп должностей гражданской службы.».

5. Пункт 29 после слов «В ходе проведения конкурса конкурсная комиссия оценивает» дополнить словами «профессиональный уровень».

6. Пункт 31 дополнить абзацем следующего содержания:

«Представительством создаются надлежащие организационные и материально-технические условия для деятельности конкурсной комиссии, а также для прохождения кандидатами конкурсных процедур.».

7. Абзац 2 пункта 32.2 дополнить предложением следующего содержания:

«В анкету также могут быть включены дополнительные вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.».

8. Дополнить пунктом 32.6 следующего содержания:

«32.6. Решение практических задач подразумевает ознакомление кандидата с проблемной ситуацией, изложенной в формате текста или видео, связанной с областью и видом профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы, и подготовку кандидатом ответов на вопросы, направленные на выявление его аналитических, стратегических или управленческих способностей.».

9. Пункт 33 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.».

10. Пункт 34:

а) после слов «других конкурсных заданий,» дополнить словами «оцениваемых членами конкурсной комиссии,»;

б) дополнить словами «, предусматривающих формализованный подсчет

результатов».

11. Пункт 35 дополнить словами «в порядке убывания их итоговых баллов».

12. Позиции, касающиеся специалистов и обеспечивающих специалистов, приложения № 1 к указанной Методике изложить в следующей редакции:

«Специалисты	высшая главная ведущая старшая	самостоятельная деятельность по профессиональному обеспечению выполнения государственными органами установленных задач и функций	тестирование индивидуальное собеседование подготовка проекта документа написание реферата анкетирование решение практических задач
Обеспечивающие специалисты	главная	выполнение организационного, информационного, документационного, финансово-экономического, хозяйственного и иного обеспечения деятельности государственных органов	тестирование индивидуальное собеседование подготовка проекта документа анкетирование решение практических задач
	ведущая старшая младшая	выполнение организационного, информационного, документационного, финансово-экономического, хозяйственного и иного обеспечения деятельности государственных органов	тестирование индивидуальное собеседование анкетирование».

13. Установить, что:

13.1. Независимый эксперт, пребывающий в конкурсной комиссии Представительства более трех лет, сохраняет своим полномочия до истечения шести месяцев с 1 января 2021 года.

13.2. Независимый эксперт, пребывающий на 1 января 2021 года в конкурсной комиссии Представительства менее трех лет, сохраняет свои полномочия до истечения трех лет с момента его первого включения в состав соответствующей комиссии.