



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ

Министерство по дорожному хозяйству,
транспорту и связи

ПРИКАЗ

27 июля 2021 года

№ 161

г. Петрозаводск

О внесении изменений в приказ Министерства по дорожному хозяйству, транспорту и связи Республики Карелия от 22 июня 2018 года № 138 «Об утверждении методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Карелия и включение в кадровый резерв Министерства по дорожному хозяйству, транспорту и связи Республики Карелия»

В соответствии с Федеральным законом от 27 октября 2020 года № 346-ФЗ «О внесении изменений в статьи 22 и 48 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2020 года № 1546 «О внесении изменений в единую методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов»,

приказываю:

1. Внести в преамбулу к приказу Министерства по дорожному хозяйству, транспорту и связи Республики Карелия от 22 июня 2018 года № 138 «Об утверждении методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Карелия и включение в кадровый резерв Министерства по дорожному хозяйству, транспорту и связи Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2018, № 6, ст. 1350, № 9, ст. 1977) (далее – приказ) изменение, заменив слова «Указом Главы Республики Карелия от 6 октября 2016 года № 130» словами «Указом Главы Республики Карелия от 1 июля 2019 года № 49».

2. Внести в Методику, утвержденную приказом, следующие изменения:

1) в пункте 8:

слова «предварительное индивидуальное собеседование,» исключить;

после слов «и иных письменных работ» дополнить словами «, решение практических задач»;

2) в пункте 11:

абзацы второй и третий признать утратившими силу;

абзац пятый изложить в следующей редакции: «Максимальное количество баллов, выставяемое за выполнения конкурсного задания в виде индивидуального собеседования, составляет 5 баллов, минимальное – 0 баллов.»;

3) пункт 12 дополнить абзацами следующего содержания:

«В анкету также могут быть включены дополнительные вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.

Максимальное количество баллов, выставяемое за выполнения конкурсного задания в виде анкетирования, составляет 5 баллов, минимальное – 0 баллов.»;

4) в пункте 13 абзац шестой изложить в следующей редакции: «Максимальное количество баллов, выставяемое за выполнения конкурсного задания в виде групповой дискуссии, составляет 5 баллов, минимальное – 0 баллов.»;

5) в пункте 14 последний абзац изложить в следующей редакции: «Максимальное количество баллов, выставяемое за выполнения конкурсного задания в виде написания реферата или иной письменной работы, составляет 5 баллов, минимальное – 0 баллов.»;

6) в пункте 15 абзац пятый изложить в следующей редакции: «Максимальное количество баллов, выставяемое за выполнения конкурсного задания в виде написания проекта документа, составляет 5 баллов, минимальное – 0 баллов.»;

7) в пункте 16 абзац двенадцатый изложить в следующей редакции: «Максимальное количество баллов, выставяемое за выполнения конкурсного задания в виде тестирования, составляет 4 балла, минимальное – 0 баллов.»;

8) дополнить пунктом 16.1 следующего содержания:

«16.1. Решение практических задач подразумевает ознакомление кандидата с проблемной ситуацией, изложенной в формате текста или видео, связанной с областью и видом профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы, и подготовку кандидатом ответов на вопросы, направленные на выявление его аналитических, стратегических или управленческих способностей.

Результат оценки решения практической задачи оформляется в виде краткой справки. Максимальное количество баллов, выставяемое за выполнения конкурсного задания в виде решения практических задач, составляет 5 баллов, минимальное – 0 баллов.

Итоговая оценка выставяется по следующим критериям:

- понимание сути проблемы;
- умение анализировать;
- отражение путей решения проблемы, с учетом правильного применения норм законодательства Российской Федерации;
- правильность и полнота ответов на заданные вопросы.»;

9) пункт 19 дополнить абзацем следующего содержания:

«В целях эффективной организации конкурсов по решению Министра в Министерстве может быть образовано несколько конкурсных комиссий для различных категорий и групп должностей гражданской службы»;

10) пункт 22 изложить в следующей редакции: «22. В состав конкурсной комиссии Министерства также включаются независимые эксперты - представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы, и представители Общественного совета при Министерстве. Общее этих представителей и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.»;

11) дополнить пунктом 22.1 следующего содержания:

«22.1. Общий срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии Министерства не может превышать три года. Исчисление данного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав конкурсной комиссии. Повторное включение данного независимого эксперта в состав конкурсной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в конкурсной комиссии.»;

12) пункт 31 после слов «Конкурсная комиссия оценивает» дополнить словами «профессиональный уровень»;

13) пункт 32 дополнить абзацем следующего содержания:
«Министерством создаются надлежащие организационные и материально-технические условия для деятельности конкурсной комиссии, а также для прохождения кандидатами конкурсных процедур.»;

14) пункт 36 дополнить абзацем следующего содержания:
«Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.»;

15) пункт 37 изложить в следующей редакции: «37. Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставляемых кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, других конкурсных заданий, оцениваемых членами конкурсной комиссии, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования и выполнения иных аналогичных конкурсных заданий, предусматривающих формализованный подсчет результатов.»;

16) пункт 38 после слов «рейтинг кандидатов» дополнить словами «в порядке убывания их итоговых баллов».

Министр

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized loop followed by a series of intersecting strokes that form the letters 'S.Yu. Shebekin'.

С.Ю. Щебекин