



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ

МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
И ПРОМЫШЛЕННОСТИ

П Р И К А З

от «22» июля 2021 года

№ 157-А

г. Петрозаводск

О внесении изменений в приказ Министерства экономического развития и промышленности Республики Карелия от 2 июня 2021 года № 212-А

Приказываю:

Внести в Приказ Министерства экономического развития и промышленности Республики Карелия от 02 июня 2021 года № 212-А «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера и оказании материальной помощи руководителям государственных учреждений Республики Карелия, подведомственных Министерству экономического развития и промышленности Республики Карелия» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 7 июня 2021 года, № 1001202106070001) следующие изменения:

1. приложение №1 к Положению о выплатах стимулирующего характера и оказании материальной помощи руководителям государственных учреждений Республики Карелия, подведомственных Министерству экономического развития и промышленности Республики Карелия, утвержденному приказом Министерства экономического развития и промышленности Республики Карелия от 02 июня 2021 года № 212-А, изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1
к Положению
о выплатах стимулирующего характера
и оказании материальной помощи
руководителям государственных учреждений
Республики Карелия, подведомственных
Министерству экономического развития и
промышленности Республики Карелия

Целевые показатели эффективности деятельности государственного
казенного учреждения Республики Карелия «Центр организации закупок
Республики Карелия и мониторинга в сфере экономики»

за _____

1.	Отсутствие повторных необоснованных возвратов заявок на осуществление закупок заказчиком	Отсутствие – 17 баллов; количество случаев необоснованного повторного возврата заказчиком от 1 до 5-10 баллов; количество случаев необоснованного повторного возврата заказчиком более 5 – 0 баллов
2.	Соблюдение сроков, установленных Порядком взаимодействия заказчиков и учреждения для размещения извещений о закупках	Выполнение показателя в полном объеме – 17 баллов; несоблюдение сроков, установленных Порядком взаимодействия заказчиков и учреждения для размещения извещений о закупках сроков невыполнение показателя по 1-5 закупкам – 10 баллов; несоблюдение сроков, установленных Порядком взаимодействия заказчиков и учреждения для размещения извещений о закупках сроков невыполнение показателя более чем по 5 закупкам – 0 баллов
3.	Количество жалоб со стороны участников закупок на действия учреждения, комиссий учреждения, признанных обоснованными органами, уполномоченными на осуществление контроля в сфере закупок	Отсутствие обоснованных жалоб – 10 баллов; наличие обоснованных жалоб – 0 баллов
4.	Качество предоставляемой бухгалтерской и иной отчетности в Министерство	Отсутствие зафиксированных Министерством нарушений – 10 баллов; наличие (за исключением фактов грубых нарушении требований к бухгалтерскому учету, в том числе к бухгалтерской (финансовой) отчетности) – 0 баллов <*>
5.	Отсутствие просроченной дебиторской и просроченной	Выполнение показателя – 5 баллов; наличие – 0 баллов

	кредиторской задолженности	
6.	Достижение наилучших показателей качества финансового менеджмента (показатель рассчитывается по итогам года)	При достижении оценки качества финансового менеджмента «отлично» и «хорошо» 5 баллов. При достижении оценки качества финансового менеджмента «удовлетворительно» и «неудовлетворительно» 0 баллов
7.	Отсутствие в учреждении задержек по выплатам заработной платы работникам	Отсутствие – 5 баллов; наличие – 0 баллов
8.	Отсутствие нецелевого использования учреждением бюджетных средств	Отсутствие – 5 баллов; наличие – 0 баллов
9.	Недопущение роста кредиторской и необоснованной дебиторской задолженности учреждения за соответствующий период	Отсутствие – 5 баллов; наличие – 0 баллов
10.	Соблюдение установленных сроков предоставления бухгалтерской и иной отчетности в Министерство	Отсутствие зафиксированных Министерством нарушений, просроченных сроков сдачи отчетности – 5 баллов; наличие – 0 баллов
11.	Обеспечение информационной открытости учреждения	Своевременное размещение информации об учреждении в полном объеме на официальном сайте bus.gov.ru – 5 баллов; нарушение срока и объема размещения информации – 0 баллов
12.	Своевременное и качественное представление информации по запросам Министерства	Своевременное и качественное представление информации по запросам Министерства – 5 баллов; наличие замечаний по предоставлению информации по запросам – 0 баллов
13.	Отсутствие нарушений законодательства Российской Федерации и Республики Карелия при проведении мероприятий по контролю за деятельностью Учреждений	Отсутствие зафиксированных нарушений, нарушений законодательства Российской Федерации- 3 балла; наличие – 0 баллов
14.	обеспечение сохранности оборудования и иного имущества Учреждений	Обеспечена сохранность оборудования – 3 балла, установлены факты хищения, порчи имущества – 0

	баллов
Совокупная значимость всех критериев в баллах за квартал	95 баллов
Совокупная значимость всех критериев в баллах за год	100 баллов

<*> Грубым нарушением требований к бухгалтерскому учету, в том числе к бухгалтерской (финансовой) отчетности, являются предусмотренные статьей 15.11 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях факты.

Балльная оценка производится суммированием фактических балльных значений показателей эффективности.

Сумма полученных баллов по результатам работы в отчетный период рассчитывается как сумма баллов по выполнению показателей эффективности деятельности учреждения 1 квартал, полугодие, 9 месяцев:

Сумма полученных баллов по результатам работы за 1 квартал, полугодие, 9 месяцев	Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период
95	100%
От 89 до 94	80%
От 74 до 88	50%
Менее 74	0

Сумма полученных баллов по результатам работы в отчетный период рассчитывается как сумма баллов по выполнению показателей эффективности деятельности учреждения год:

Сумма полученных баллов по результатам работы за год	Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период
100	100%
От 95 до 99	80%
От 80 до 94	50%
Менее 80	0

»;

2. приложение №2 к Положению о выплатах стимулирующего характера и оказании материальной помощи руководителям государственных учреждений Республики Карелия, подведомственных Министерству экономического развития и промышленности Республики Карелия, утвержденному приказом Министерства экономического развития и

промышленности Республики Карелия от 02 июня 2021 года № 212-А,
изложить в следующей редакции:

«Приложение № 2
к Положению
о выплатах стимулирующего характера
и оказании материальной помощи
руководителям государственных учреждений
Республики Карелия, подведомственных
Министерству экономического развития и
промышленности Республики Карелия

Целевые показатели эффективности деятельности государственного
бюджетного учреждения «Многофункциональный центр предоставления
государственных и муниципальных услуг Республики Карелия»
за _____

1.	Качественное выполнение работниками учреждения возложенных на них функций в соответствии с уставом учреждения, оцениваемое по следующим критериям	
1.1.	обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех структурных подразделений учреждения	12 баллов
1.2.	успешное выполнение плановых показателей работы всех структурных подразделений учреждения в соответствующем периоде, предусмотренных бюджетной сметой, планами финансово-хозяйственной деятельности учреждения	12 баллов
1.3.	количество жалоб со стороны заявителей на действия учреждения	отсутствие обоснованных жалоб – 5 баллов; наличие обоснованных жалоб – 0 баллов
2.	Качественная подготовка и соблюдение сроков предоставления необходимых документов и отчетности, регулярной и разовой информации	7 баллов
3.	Отсутствие нецелевого использования учреждением бюджетных средств	7 баллов
4.	Качество предоставляемой бухгалтерской и иной отчетности в Министерство	отсутствие зафиксированных Министерством нарушений – 5

		баллов; наличие (за исключением фактов грубых нарушением требований к бухгалтерскому учету, в том числе к бухгалтерской (финансовой) отчетности) – 0 баллов<*>
5.	Недопущение роста кредиторской и необоснованной дебиторской задолженности учреждения за соответствующий период	5 баллов
6.	Отсутствие просроченной дебиторской и просроченной кредиторской задолженности	5 баллов
7.	Отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы и налогам	5 баллов
8.	Отсутствие нарушений законодательства Российской Федерации и Республики Карелия при проведении мероприятий по контролю за деятельностью учреждения	5 баллов
9.	Обеспечение сохранности оборудования и иного имущества учреждения	3 балла
10.	Обеспечение информационной открытости учреждения	4 балла
11.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	1 балл
12.	Качество приема и сканирования документов, в т. Ч.	
12.1	доля ошибок, допущенных сотрудниками учреждения при приеме документов на государственную регистрацию прав (полнота и комплектность документов), в общем количестве документов, принятых учреждением на государственную регистрацию прав, - 0%;(показатель рассчитывается по итогам года)	доля ошибок 0% - 4 балла, доля ошибок свыше 0% – 0 баллов
12.2	доля ошибок, допущенных сотрудниками учреждения при приеме документов на государственный кадастровый учет, в том числе с одновременной регистрацией прав (полнота и комплектность документов), в общем количестве документов, принятых учреждением на государственный кадастровый учет, в том числе с	доля 0% - 4 балла, доля свыше 0% – 0 баллов

	одновременной регистрацией прав, - 0%;(показатель рассчитывается по итогам года)	
12.3	доля пакетов документов, которые приняты в учреждение на государственную регистрацию прав, и в отношении которых сотрудниками учреждения не осуществлено или осуществлено некачественное сканирование, в общем количестве пакетов документов, принятых в учреждение на государственную регистрацию прав, - 0%; (показатель рассчитывается по итогам года)	доля 0% - 4 балла, доля свыше 0% – 0 баллов
12.4	доля пакетов документов, принятых в учреждение на государственный кадастровый учет, в том числе с одновременной регистрацией прав, и в отношении которых сотрудником учреждения не осуществлено или осуществлено некачественное сканирование, в общем количестве таких пакетов документов, принятых в учреждение – 0%.(показатель рассчитывается по итогам года)	доля 0% - 4 балла, доля свыше 0% – 0 баллов
13.	Доступность подачи заявлений	
13.1	количество заявлений о государственной регистрации прав и (или) государственном кадастровом учете на 1 окно МФЦ – не более 19 шт./день (показатель рассчитывается по итогам года)	4 балла
14.	Уровень обеспечения предоставления услуг по принципу «одного окна»	
14.1	наличие в МФЦ специально оборудованного места, укомплектованного компьютерами с бесплатным выходом в информационно-телекоммуникационную сеть Интернет, которым заявители могут воспользоваться для получения услуги в электронном виде самостоятельно или при помощи консультанта – специалиста МФЦ	4 балла
Совокупная значимость всех критериев в баллах за квартал		80 баллов
Совокупная значимость всех критериев в баллах за год		100 балла

<*> Грубым нарушением требований к бухгалтерскому учету, в том числе бухгалтерской (финансовой) отчетности, являются предусмотренные статьей 15.11 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях факты.

Балльная оценка производится суммированием фактических балльных значений показателей эффективности.

Сумма полученных баллов по результатам работы в отчетный период рассчитывается как сумма баллов по выполнению показателей эффективности деятельности учреждения 1 квартал, полугодие, 9 месяцев:

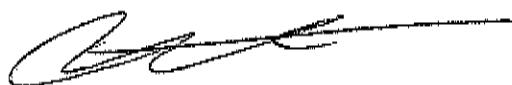
Сумма полученных баллов по результатам работы за 1 квартал, полугодие, 9 месяцев	Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период
80	100%
От 75 до 79	80%
От 60 до 74	50%
Менее 60	0

Сумма полученных баллов по результатам работы в отчетный период рассчитывается как сумма баллов по выполнению показателей эффективности деятельности учреждения год:

Сумма полученных баллов по результатам работы за год	Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период
100	100%
От 95 до 99	80%
От 80 до 94	50%
Менее 80	0

».

Министр



О.А. Ермолаев