



**Управление труда и занятости  
Республики Карелия**

**П Р И К А З**

«21» июня 2021 г.

№ 108-П

г. Петрозаводск

**О внесении изменений в приказ Управления труда и занятости  
Республики Карелия от 21 июня 2018 года № 114-П**

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

Внести в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Карелия в Управлении труда и занятости Республики Карелия, утвержденную приказом Управления труда и занятости Республики Карелия от 21 июня 2018 года № 114-П «Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Управлении труда и занятости Республики Карелия и включение в кадровый резерв Управления труда и занятости Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2018, № 6, ст. 1347), следующие изменения:

1) пункты 16 и 17 изложить в следующей редакции:

«16. Для эффективного применения методов оценки в состав конкурсной комиссии включаются:

уполномоченные представителем нанимателя гражданские служащие из подразделения по вопросам государственной службы и кадров и подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы;

независимые эксперты - представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы;

представители Общественного совета при Управлении.

17. Включение в состав конкурсной комиссии независимых экспертов осуществляется в порядке, определенном Правительством Республики Карелия.

Общее число представителей Общественного совета при Управлении и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

Общий срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии не может превышать три года. Исчисление данного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав конкурсной комиссии. Повторное включение данного независимого эксперта в состав конкурсной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в конкурсной комиссии.»;

2) дополнить пунктом 17.1 следующего содержания:

«17.1. В целях повышения объективности и независимости работы конкурсной комиссии по решению представителя нанимателя проводится ежегодное обновление состава конкурсной комиссии.»;

3) в пункте 24 слово «кандидатов» заменить словами «профессиональный уровень кандидатов»;

4) пункт 27 дополнить абзацем следующего содержания:

«Управлением создаются надлежащие организационные и материально-технические условия для деятельности конкурсной комиссии, а также для прохождения кандидатами конкурсных процедур.»;

5) пункт 30 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.»;

6) абзац первый пункта 31 изложить в следующей редакции:

Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, других конкурсных заданий, оцениваемых членами конкурсной комиссии, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования и выполнения иных аналогичных конкурсных заданий, предусматривающих формализованный подсчет результатов.»;

7) пункт 32 дополнить словами «в порядке убывания их итоговых баллов».

Начальник Управления



Е.Е. Фролова