



**Управление труда и занятости
Республики Карелия**

П Р И К А З

« 13 » мая 2021 года

№ 89 - П

г. Петрозаводск

**О внесении изменений в приказ Управления труда и занятости
Республики Карелия от 17 сентября 2020 года № 142-П**

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников Государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия», утвержденное приказом Управления труда и занятости Республики Карелия от 17 сентября 2020 года № 142-П «Об утверждении Положения об оплате труда работников Государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 21 сентября 2020 года, № 1001202009210002; 25 декабря 2020 года, № 1001202012250002; 2 февраля 2021 года, № 1001202102020003; 12 февраля 2021 года, № 1001202102120002; 9 апреля 2021 года, № 1001202104090003; с изменениями, внесенными приказом от 12 ноября 2020 года № 190-П), следующие изменения:

1) в приложении № 4 таблицу «Показатели эффективности деятельности Государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия» по итогам работы за год изложить в следующей редакции:

**«Показатели эффективности деятельности Государственного казенного учреждения
Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия»
по итогам работы за год**

№	Наименование показателя эффективности	Критерии оценки эффективности (максимальное количество баллов по критерию)	Значение показателя оценки	Периодичность проведения оценки
1.	организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые и стажировки	1	в случае выполнения установленных целевых значений показателей по двум мероприятиям - 1 балл	годовая

	выпускников профессиональных образовательных организаций, человек			
2.	доля трудоустроенных безработных граждан после завершения профессионального обучения в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение по направлению органов службы занятости, процент	3	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 3 балла	годовая
3.	доля работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста, процент	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 1 балл	годовая
4.	доля трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в организации реального сектора экономики в общей численности трудоустроенных несовершеннолетних граждан указанной категории, процент	1	в случае достижения превышения значения показателя за предыдущий отчетный период - 1 балл	годовая
5.	коэффициент напряженности на рынке труда, единиц	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 2 балла	годовая
6.	доля трудоустроенных по направлению граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 1 балл	годовая

	подходящей работы			
7.	развитие социального партнерства в сфере труда на территориальном уровне (наличие отраслевых территориальных соглашений), единиц	1	при наличии территориальных отраслевых соглашений (не менее 1 соглашения в каждом муниципальном образовании) - 1 балл	годовая
8.	наличие территориального трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений, единиц	1	при наличии соглашения (не менее чем в 9 муниципальных образованиях) - 1 балл	годовая
9.	снижение неформальной занятости населения, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 1 балл	годовая
Итого баллов - 12				

»;

2) в приложении № 6 таблицу «Показатели эффективности деятельности Государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия» по итогам работы за год (в целях установления премиальных выплат руководителю учреждения по итогам работы за отчетный период) изложить в следующей редакции:

«Показатели эффективности деятельности Государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия» по итогам работы за год
(в целях установления премиальных выплат руководителю учреждения по итогам работы за отчетный период)

№	Наименование показателя эффективности	Критерии оценки эффективности (максимальное количество баллов по критерию)	Значение показателя оценки	Периодичность проведения оценки
1.	организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее	1	в случае выполнения установленных целевых значений показателей по двум	годовая

	профессиональное образование и ищущих работу впервые и стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций, человек		мероприятиям - 1 балл	
2.	доля трудоустроенных безработных граждан после завершения профессионального обучения в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение по направлению органов службы занятости, процент	3	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 3 балла	годовая
3.	доля работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста, процент	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 1 балл	годовая
4.	доля трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в организации реального сектора экономики в общей численности трудоустроенных несовершеннолетних граждан указанной категории, процент	1	в случае достижения превышения значения показателя за предыдущий отчетный период в целом по республике - 1 балл	годовая
5.	коэффициент напряженности на рынке труда, единиц	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 2 балла	годовая
6.	доля трудоустроенных по направлению	1	в случае выполнения	годовая

	граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы		установленного целевого значения показателя – 1 балл	
7.	выполнение квоты для трудоустройства инвалидов за отчетный период, единиц	1	в случае выполнения рассчитанного значения показателя - 1 балл	годовая
8.	развитие социального партнерства в сфере труда на территориальном уровне (наличие отраслевых территориальных соглашений), единиц	1	при наличии территориальных отраслевых соглашений (не менее 1 соглашения в каждом муниципальном образовании) - 1 балл	годовая
9.	наличие территориального трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений), единиц	1	при наличии соглашения (не менее чем в 9 муниципальных образованиях) -1 балл	годовая
10.	снижение неформальной занятости населения, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 1 балл	годовая
Итого баллов - 13				

2. Руководителю Государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия» обеспечить внесение соответствующих изменений в локальные акты учреждения, устанавливающие систему оплаты труда работников.

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 августа 2021 года.

Начальник Управления



Е.Е.Фролова