



**Управление труда и занятости  
Республики Карелия**

**П Р И К А З**

« 04 » апреля 2021 года

№ 65 - П

г. Петрозаводск

**О внесении изменений в приказ Управления труда и занятости  
Республики Карелия от 17 сентября 2020 года № 142-П**

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников Государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия», утвержденное приказом Управления труда и занятости Республики Карелия от 17 сентября 2020 года № 142-П «Об утверждении Положения об оплате труда работников Государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия» (Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 21 сентября 2020 года, № 1001202009210002; 25 декабря 2020 года, № 1001202012250002; 02 февраля 2021 года № 1001202102020003; 12 февраля 2021 года № 1001202102120002; с изменениями, внесенными приказом от 12 ноября 2020 года № 190-П), следующие изменения:

1) приложение № 3 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 3  
к Положению об оплате труда работников  
Государственного казенного учреждения  
Республики Карелия  
«Центр занятости населения Республики Карелия»

**Показатели эффективности деятельности агентств занятости населения и отдела,  
осуществляющего функции организационно-методической деятельности,  
Государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр занятости  
населения Республики Карелия» в области содействия занятости населения, трудовых  
отношений и охраны труда по итогам работы за месяц**

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Критерии оценки эффективности (максимальное количество баллов по критерию)	Значение показателя оценки	Периодичность проведения оценки
	Показатели основной деятельности			

1.	количество заявленных в отчетном периоде вакансий в расчете на одного работника центра занятости населения, единиц	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
2.	организация проведения оплачиваемых общественных работ, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
3.	организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске подходящей работы, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
4.	организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
5.	социальная адаптация безработных граждан, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
6.	содействие самозанятости безработных граждан, человек	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 2 балла	ежемесячно
7.	профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
8.	субсидирование работодателей при приеме безработных граждан,	2	в случае выполнения установленного	ежемесячно

	человек		целевого значения показателя – 2 балла	
9.	дополнительное профессиональное образование и профессиональное обучение, человек	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 2 балла	ежемесячно
10.	организация профессиональной ориентации граждан, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
11.	доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процент	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 2 балла	ежемесячно
12.	доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске работы, процент	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
13.	доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процент	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
14.	доля трудоустроенных граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в общей численности граждан указанной категории, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы,	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно

	процент			
15.	содействие трудоустройству инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, единиц	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
16.	организация содействия по сопровождаемому трудоустройству инвалидов молодого возраста, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
17.	семинары и/или круглые столы по вопросам условий и охраны труда, организованные и проведенные учреждением в муниципальном районе (городском округе), единиц	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
18.	семинары по вопросам трудовых отношений, организованные и проведенные учреждением в муниципальном районе (городском округе), единиц	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
19.	содействие заключению коллективных договоров в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального района (городского округа), единиц	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно

Итого баллов (показатели основной деятельности) - 23

Расчет премиальных выплат осуществляется в следующем порядке.

Комиссия учреждения на основе статистических и отчетных форм, представляемых в установленном порядке, информации об исполнении за отчетный период целевых значений показателей эффективности деятельности учреждения и агентств занятости населения:

1) определяет степень выполнения агентствами занятости населения и отделом, осуществляющим функции организационно-методической деятельности, показателей эффективности деятельности в области содействия занятости населения, трудовых отношений и охраны труда за отчетный период, которая оценивается определенной суммой

баллов;

Балльная оценка производится суммированием фактических балльных значений показателей эффективности деятельности в области содействия занятости населения, трудовых отношений и охраны труда.

При расчете баллов по выполнению показателей за январь суммируются целевые значения показателей эффективности за январь.

При расчете баллов по выполнению показателей в области содействия занятости населения о предоставлении государственной услуги») за последующие месяцы суммируются целевые значения показателей эффективности нарастающим итогом с начала текущего года.

В случае достижения установленного целевого значения показателя в области содействия занятости населения в предыдущем отчетном периоде, при оценке выполнения показателя в отчетном периоде считать положительную динамику показателя по отношению к предыдущему отчетному периоду при наличии финансирования.

В случае отсутствия установленного целевого значения показателя в области содействия занятости населения на отчетный период показатель считается выполненным.

При расчете баллов по выполнению показателей в области трудовых отношений и охраны труда за последующие месяцы суммируются только целевые значения показателей эффективности за соответствующий месяц без нарастающего итога с начала текущего финансового года.

Сумма полученных баллов по результатам работы в месяце рассчитывается как сумма баллов по выполнению показателей в области трудовых отношений, охраны труда и содействия занятости населения за соответствующий месяц:

Сумма полученных баллов по результатам работы (ежемесячно)	Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период
23	20%
22	19%
21	18%
20	17%
19	16%
18	15%
17	14%
16	13%
15	12%
14	11%
13	10%
12	9%
11	8%
10	7%
9	6%

8	5%
менее 8	не премируется

2) определяет размер премиальных выплат по итогам работы за месяц работникам учреждения (приложение № 2 к настоящему Положению).»;

2) приложение № 5 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 5  
к Положению об оплате труда работников  
Государственного казенного учреждения  
Республики Карелия  
«Центр занятости населения Республики Карелия»

**Показатели эффективности деятельности Государственного казенного учреждения  
Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия» по итогам  
работы за месяц**

(в целях установления премиальных выплат руководителю учреждения по итогам работы  
за отчетный период)

№	Наименование показателя эффективности	Критерии оценки эффективности (максимальное количество баллов по критерию)	Значение показателя оценки	Периодичность проведения оценки
<b>Показатели основной деятельности</b>				
1.	<b>Выполнение показателей в области содействия занятости населения:</b>			
1.1.	количество заявленных в отчетном периоде вакансий в расчете на одного работника центра занятости населения, единиц	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл	ежемесячно
1.2.	организация проведения оплачиваемых общественных работ, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл	ежемесячно
1.3.	организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске подходящей работы, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в	ежемесячно

			целом по республике – 1 балл	
1.4.	организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл	ежемесячно
1.5.	социальная адаптация безработных граждан, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл	ежемесячно
1.6.	содействие самозанятости безработных граждан, человек	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 2 балла	ежемесячно
1.7.	профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
1.8.	субсидирование работодателей при приеме безработных граждан, человек	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 2 балла	ежемесячно
1.9.	дополнительное профессиональное образование и профессиональное обучение, человек	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 2 балла	ежемесячно
1.10.	организация профессиональной ориентации граждан,	1	в случае выполнения установленного	ежемесячно

	человек		целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл	
1.11.	доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процент	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 2 балла	ежемесячно
1.12.	доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске работы, процент	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл	ежемесячно
1.13.	доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процент	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл	ежемесячно
1.14.	доля трудоустроенных граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в общей численности граждан указанной категории, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процент	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл	ежемесячно
1.15.	содействие трудоустройству инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, единиц	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике –	ежемесячно

1.16.	организация содействия по сопровождаемому трудоустройству инвалидов молодого возраста, человек	1	1 балл в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл	ежемесячно
2.	Выполнение показателей в области трудовых отношений и охраны труда:			
2.1.	содействие заключению коллективных договоров в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципальных района (городского округа), единиц	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл	ежемесячно
2.2.	семинары и/или круглые столы по вопросам условий и охраны труда, организованные и проведенные учреждением в муниципальном районе (городском округе), единиц	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл	ежемесячно
2.3.	семинары по вопросам трудовых отношений, организованные и проведенные учреждением в муниципальном районе (городском округе), единиц	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл	ежемесячно
Итого баллов (показатели основной деятельности)				23
3. Показатели финансово-хозяйственной деятельности:				
3.1.	отсутствие просроченной дебиторской, кредиторской задолженности, рублей	1	при отсутствии просроченной дебиторской, кредиторской задолженности – 1 балл	ежемесячно
3.2.	освоение средств (отношение кассового расхода к прогнозу кассовых выплат с учетом видов расходов)	2	показатель считается выполненным при наличии отклонений не более 15% кассового	ежемесячно

			исполнения бюджета от прогноза кассовых выплат по расходам – 2 балла	
3.3.	своевременное размещение учреждением сведений на сайте Российской Федерации для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях <a href="http://bus.gov.ru/">http://bus.gov.ru/</a>	1	своевременное размещение учреждением сведений на сайте – 1 балл	ежемесячно
3.4.	отсутствие исковых требований по судебным решениям, вступившим в законную силу в отчетном периоде, по исковым требованиям о возмещении вреда от незаконных действий или бездействия руководителя учреждения	1	отсутствие исковых требований по судебным решениям – 1 балл	ежемесячно
Итого баллов (показатели финансово-хозяйственной деятельности) 5				
Всего баллов			28	

Расчет премиальных выплат осуществляется в следующем порядке.

Комиссия уполномоченного органа на основе оценки доклада, статистических и отчетных форм, представляемых в установленном порядке руководителем учреждения, информации об исполнении целевых значений показателей эффективности деятельности учреждения, определяет степень выполнения учреждением показателей эффективности за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов.

Балльная оценка производится суммированием фактических балльных значений показателей эффективности.

При расчете баллов по выполнению показателей за январь суммируются целевые значения показателей эффективности за январь.

При расчете баллов по выполнению показателей в области содействия занятости населения и показателей в области финансово-хозяйственной деятельности за последующие месяцы суммируются целевые значения показателей эффективности нарастающим итогом с начала текущего года.

В случае достижения установленного целевого значения показателя в области содействия занятости населения в предыдущем отчетном периоде, при оценке выполнения показателя в отчетном периоде считать положительную динамику показателя по отношению к предыдущему отчетному периоду при наличии финансирования.

В случае отсутствия установленного целевого значения показателя в области содействия занятости населения на отчетный период показатель считается выполненным.

При расчете баллов по выполнению показателей в области трудовых отношений и охраны труда за последующие месяцы суммируются только целевые значения показателей эффективности за соответствующий месяц без нарастающего итога с начала текущего финансового года.

Сумма полученных баллов по результатам работы за месяц рассчитывается как сумма баллов по выполнению показателей в области трудовых отношений, охраны труда и

содействия занятости населения и финансово-хозяйственной деятельности за соответствующий месяц:

Сумма полученных баллов по результатам работы (ежемесячно)	Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период
28	30%
27	28%
26	26%
25	24%
24	22%
23	20%
22	18%
21	16%
20	14%
19	12%
18	10%
17	9%
16	8%
15	7%
14	6%
13	5%
менее 13	не премируется

».

2. Руководителю Государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия» обеспечить внесение соответствующих изменений в локальные акты учреждения, устанавливающие систему оплаты труда работников.

3. Настоящий приказ вступает в силу с 15 июня 2021 года.

Начальник Управления



Е.Е.Фролова