



Управление труда и занятости
Республики Карелия

П Р И К А З

«29» января 2021 года

№ 18 - П

г. Петрозаводск

**О внесении изменений в приказ Управления труда и занятости
Республики Карелия от 17 сентября 2020 года № 142-П**

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников Государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия», утвержденное приказом Управления труда и занятости Республики Карелия от 17 сентября 2020 года № 142-П «Об утверждении Положения об оплате труда работников Государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 21 сентября 2020 года, № 1001202009210002; 25 декабря 2020 года, № 1001202012250002, с изменениями, внесенными приказом от 12 ноября 2020 года № 190-П), следующие изменения:

1) пункт 51 изложить в следующей редакции:

«51. Единовременная выплата работникам учреждения может производиться к праздничным датам, а также в связи с празднованием дней образования федеральной и региональной службы занятости населения в абсолютном размере по решению руководителя учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.»;

2) в пункте 52:

абзац первый после слова «сестры» дополнить словами «, супруг (супруга)»;
дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«Руководителю учреждения может производиться единовременная выплата к праздничным датам, а также в связи с празднованием дней образования федеральной и региональной службы занятости населения в абсолютном размере по решению руководителя уполномоченного органа.»;

3) приложение № 3 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
Государственного казенного учреждения
Республики Карелия
«Центр занятости населения Республики Карелия»

**Показатели эффективности деятельности агентств занятости населения и
отдела, осуществляющего функции организационно-методической
деятельности, Государственного казенного учреждения Республики Карелия
«Центр занятости населения Республики Карелия» в области содействия
занятости населения, трудовых отношений и охраны труда по итогам
работы за месяц**

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Критерии оценки эффективности (максимальное количество баллов по критерию)	Значение показателя оценки	Периодичность проведения оценки
Показатели основной деятельности				
1.	количество заявленных в отчетном периоде вакансий в расчете на одного работника центра занятости населения, единиц	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
2.	организация проведения оплачиваемых общественных работ, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
3.	организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске подходящей работы, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
4.	организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от	1	в случае выполнения установленного целевого значения	ежемесячно

	14 до 18 лет в свободное от учебы время, человек		показателя – 1 балл	
5.	социальная адаптация безработных граждан, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
6.	содействие самозанятости безработных граждан, человек	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 2 балла	ежемесячно
7.	профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
8.	субсидирование работодателей при приеме безработных граждан, человек	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 2 балла	ежемесячно
9.	поддержка предпринимательской инициативы безработных граждан, в том числе самозанятости, человек	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 2 балла	ежемесячно
10.	дополнительное профессиональное образование и	2	в случае выполнения установленного	ежемесячно

	профессиональное обучение, человек		целевого значения показателя – 2 балла	
11.	организация профессиональной ориентации граждан, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
12.	доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процент	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 2 балла	ежемесячно
13.	доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске работы, процент	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
14.	доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процент	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
15.	доля трудоустроенных граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в общей численности	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно

	граждан указанной категории, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процент			
16.	содействие трудоустройству инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, единиц	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
17.	организация содействия по сопровождаемому трудоустройству инвалидов молодого возраста, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
18.	семинары и/или круглые столы по вопросам условий и охраны труда, организованные и проведенные учреждением в муниципальном районе (городском округе), единиц	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
19.	семинары по вопросам трудовых отношений, организованные и проведенные учреждением в муниципальном районе (городском округе), единиц	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
20.	содействие заключению коллективных договоров в организациях,	1	в случае выполнения установленного целевого значения	ежемесячно

	осуществляющих деятельность на территории муниципального района (городского округа), единиц		показателя – 1 балл	
--	---	--	---------------------	--

Итого баллов (показатели основной деятельности) - 25

Расчет премиальных выплат осуществляется в следующем порядке.

Комиссия учреждения на основе статистических и отчетных форм, представляемых в установленном порядке, информации об исполнении за отчетный период целевых значений показателей эффективности деятельности учреждения и агентств занятости населения:

1) определяет степень выполнения агентствами занятости населения и отделом, осуществляющим функции организационно-методической деятельности, показателей эффективности деятельности в области содействия занятости населения, трудовых отношений и охраны труда за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов;

Балльная оценка производится суммированием фактических балльных значений показателей эффективности деятельности в области содействия занятости населения, трудовых отношений и охраны труда.

При расчете баллов по выполнению показателей за январь суммируются целевые значения показателей эффективности за январь.

При расчете баллов по выполнению показателей в области содействия занятости населения о предоставлении государственной услуги») за последующие месяцы суммируются целевые значения показателей эффективности нарастающим итогом с начала текущего года.

В случае достижения установленного целевого значения показателя в области содействия занятости населения в предыдущем отчетном периоде, при оценке выполнения показателя в отчетном периоде считать положительную динамику показателя по отношению к предыдущему отчетному периоду при наличии финансирования.

При расчете баллов по выполнению показателей в области трудовых отношений и охраны труда за последующие месяцы суммируются только целевые значения показателей эффективности за соответствующий месяц без нарастающего итога с начала текущего финансового года.

Сумма полученных баллов по результатам работы в месяце рассчитывается как сумма баллов по выполнению показателей в области трудовых отношений, охраны труда и содействия занятости населения за соответствующий месяц:

Сумма полученных баллов по результатам работы (ежемесячно)	Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период
23 и более	20%
22	19%

21	18%
20	17%
19	16%
18	15%
17	14%
16	13%
15	12%
14	11%
13	10%
12	9%
11	8%
10	7%
9	6%
8	5%
менее 8	не премируется

2) определяет размер премиальных выплат по итогам работы за месяц работникам учреждения (приложение № 2 к настоящему Положению).».

2. Действие подпунктов 1 - 2 пункта 1 настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 года.

3. Подпункт 3 пункта 1 настоящего приказа вступает в силу с 5 апреля 2021 года.

Начальник Управления



Е.Е.Фролова