



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ

УПРАВЛЕНИЕ ПО ТУРИЗМУ
П Р И К А З

от «20» ноября 2020 года

г. Петрозаводск

№ 95

**О внесении изменения в приказ Управления по туризму Республики Карелия
от 22 января 2020 года № 8**

Приказываю:

1. Внести в Положение об оплате труда руководителей государственных учреждений, подведомственных Управлению по туризму Республики Карелия, утвержденное приказом Управления по туризму Республики Карелия от 22 января 2020 года № 8 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей государственных учреждений, подведомственных Управлению по туризму Республики Карелия» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 24 января 2020 года, № 1001202001240006, 24 марта 2020 года, № 1001202003240003), следующие изменения:

1.1. Пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. В соответствии с постановлением Правительства Республики Карелия от 29 мая 2008 года № 110-П, руководителям государственных учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за сложность и напряженность работы;
- выплаты за наличие одной ученой степени кандидата наук или доктора наук, область знаний по которым соответствует направлениям подготовки (специальностям), необходимым для исполнения должностных обязанностей;
- выплаты за наличие одного почетного звания Российской Федерации в сфере деятельности, соответствующей сфере профессиональной деятельности руководителя или за наличие одного почетного звания Республики Карелия в сфере деятельности, соответствующей сфере профессиональной деятельности руководителя;
- премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, а также по итогам года);
- премиальные выплаты (разовые) за выполнение особо важных и сложных заданий;

- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет».

1.2. Пункт 4.6. изложить в следующей редакции:

«4.6. Критериями для установления выплаты за сложность и напряженность работы являются:

- привлечение руководителя к выполнению особо важных и ответственных работ;
- сложность выполняемой работы;
- интенсивность труда руководителя, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных перед ним задач».

1.3. Пункт 4.7. изложить в следующей редакции:

«4.7. Выплата за сложность и напряженность работы устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (окладу), ставке заработной платы».

1.4. Пункт 4.8. изложить в следующей редакции:

«4.8. Выплата за сложность и напряженность работы осуществляется руководителю государственного учреждения ежемесячно с учетом фактической нагрузки. Выплата за сложность и напряженность работы устанавливается начальником Управления на срок до одного года в размере не менее 1 % и не более 200 % должностного оклада с учетом (при наличии) ходатайства заместителя начальника Управления или лица, исполняющего его обязанности, об установлении руководителю государственного учреждения выплаты за сложность и напряженность работы и содержащего обоснование размера выплаты.

Снижение размера выплаты за сложность и напряженность работы осуществляется начальником Управления на основании ходатайства, указанного в абзаце первом настоящего пункта, в случаях ненадлежащего исполнения руководителем государственного учреждения должностных обязанностей и изменения критерий, указанных в пункте 4.6., влияющих на установление размера выплаты».

1.5. Пункт 4.9. изложить в следующей редакции:

«4.9. Выплаты за наличие одной ученой степени кандидата наук или доктора наук, область знаний по которым соответствует направлениям подготовки (специальностям), необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются руководителю государственного учреждения, которому присвоена ученая степень, в случае соответствия отрасли науки, по которой присуждена ученая степень, направлениям подготовки (специальностям), необходимым для исполнения должностных обязанностей.

Выплаты за наличие ученой степени кандидата наук устанавливаются в размере 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, доктора наук — 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы).

Право на выплаты возникает со дня принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации решения о выдаче соответствующего диплома.

1.6. Дополнить раздел IV пунктом 4.9.1. следующего содержания:

«4.9.1. Выплаты за наличие одного почетного звания Российской Федерации или за наличие одного почетного звания Республики Карелия устанавливаются руководителям государственных учреждений, которым присвоены почетное звание Российской Федерации и почетное звание Республики Карелия, в случае соответствия сферы деятельности, по которой присвоено почетное звание, виду профессиональной деятельности руководителя.

Выплаты за наличие одного почетного звания Российской Федерации или одного почетного звания Республики Карелия устанавливаются в размере 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и 5 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы соответственно.

При наличии у руководителя государственного учреждения почетного звания Российской Федерации и почетного звания Республики Карелия выплаты за наличие почетного звания устанавливаются в большем размере либо по выбору руководителя.

Право на выплаты у руководителя возникает со дня присвоения почетного звания.».

1.7. Пункт 4.13. изложить в следующей редакции:

«4.13. Документами, подтверждающими стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности.

В случаях, когда стаж работы не подтверждается записями в трудовой книжке либо сведениями о трудовой деятельности, он может быть подтвержден иными документами, соответствующими установленным законодательством требованиям, удостоверяющими наличие стажа работы (службы).».

1.8. Дополнить раздел IV пунктом 4.27. следующего содержания:

«4.27. Премияльные выплаты (разовые) за выполнение особо важных и сложных заданий выплачиваются руководителю одновременно по итогам выполнения особо важных и сложных заданий. Основанием для осуществления премиальной выплаты за выполнение особо важных и сложных заданий является решение начальника Управления. Размер премиальной выплаты (разовой) за выполнение особо важных и сложных заданий не может быть более двух должностных окладов».

2. Пункт 1 настоящего приказа вступает в силу с 1 января 2021 года.

3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Начальник Управления



И.В. Кипрухин

