



**Министерство социальной защиты Республики Карелия
(Минсоцзащиты Республики Карелия)**

ПРИКАЗ

12 октября 2020 года

№ 753- П

г. Петрозаводск

**О внесении изменений в приказ Министерства социальной защиты
Республики Карелия от 18 июня 2019 года № 398-П**

В соответствии с постановлением Правительства Республики Карелия от 08 мая 2020 года № 200-П «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Карелия от 29 мая 2008 года № 110-П», постановлением Правительства Республики Карелия от 05 июня 2020 года № 278-П «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Карелия от 30 декабря 2010 года № 326-П» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия, утвержденное приказом Министерства социальной защиты Республики Карелия от 18 июня 2019 года № 398-П «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2019, № 6, ст. 1441; № 10, ст. 2354) следующие изменения:

1) раздел 4 изложить в следующей редакции:

«4. Порядок и условия выплат стимулирующего характера.

4.1 К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование руководителей государственных

учреждений к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2 В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Карелия, утвержденным постановлением Правительства Республики Карелия от 29 мая 2008 года №110-П, устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за сложность и напряженность работы;
- выплаты за наличие одного почетного звания Российской Федерации в сфере деятельности, соответствующей сфере профессиональной деятельности работника, или за наличие одного почетного звания Республики Карелия в сфере деятельности, соответствующей сфере профессиональной деятельности работника;
- премиальные выплаты ежеквартально (по итогам работы за 1 квартал, первое полугодие, 9 месяцев, год).
- премиальные выплаты (разовые) за выполнение особо важных и сложных заданий;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

4.3 Выплаты стимулирующего характера руководителям государственных учреждений производятся в зависимости от достижения ими целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых Министерством.

4.4 В целях оценки эффективности работы учреждений и определении размеров стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений в Министерстве создается комиссия, порядок работы которой определяется Министерством.

4.5 В качестве показателя эффективности работы руководителя государственного учреждения в обязательном порядке устанавливается

выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации).

4.6 Выплаты стимулирующего характера не увеличивают должностной оклад руководителям государственных учреждений и производятся за фактически отработанное в отчетном периоде время на основании приказов Министерства в пределах фонда оплаты труда работников государственного учреждения.

4.7 Конкретные размеры и сроки указанных выплат определяются Министром социальной защиты Республики Карелия на основании представлений заместителя Министра социальной защиты Республики Карелия, курирующего направление деятельности руководителей государственных учреждений.

4.8 Выплаты за сложность и напряженность работы.

Выплаты за сложность и напряженность работы устанавливаются в процентном соотношении к должностному окладу.

Критериями для установления выплат являются:

- привлечение руководителей государственных учреждений к выполнению особо важных и ответственных работ;
- сложность выполняемой работы;
- интенсивность труда руководителей государственных учреждений, степень самостоятельности ответственности при выполнении поставленных перед ним задач.

4.9 Выплаты за наличие одного почетного звания Российской Федерации в сфере деятельности, соответствующей сфере профессиональной деятельности работника, или за наличие почетного звания Республики Карелия, соответствующей сфере профессиональной деятельности работника.

Выплаты за наличие одного почетного звания Российской Федерации или одного почетного звания Республики Карелия устанавливаются в размере 10 процентов должностного оклада и 5 процентов должностного оклада соответственно.

Выплаты устанавливаются руководителям государственных учреждений, которым присвоены почетное звание Российской Федерации и почетное звание Республики Карелия, в случае соответствия сферы деятельности, по которой присвоено почетное звание, виду профессиональной деятельности работника.

Выплаты могут устанавливаться в повышенном размере на основании отраслевых (межотраслевых) соглашений социального партнерства, заключенных на федеральном уровне, и выплачиваться за счет средств федерального бюджета.

Право на выплаты у руководителя государственного учреждения возникает со дня присвоения почетного звания.

При наступлении у руководителя государственного учреждения права на выплаты в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

4.10 Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются (ежеквартально (за 1 квартал, первое полугодие, 9 месяцев, год).

Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются при условии выполнения показателей эффективности, устанавливаемых Министерством социальной защиты Республики Карелия.

Премияльная выплата по итогам работы руководителю учреждения, проработавшему неполный период, за который производится выплата

премии, осуществляется пропорционально фактически отработанному времени в данном периоде.

При премировании учитывается:

- участие руководителя государственного учреждения в достижении учреждением в отчетном периоде целевых показателей эффективности деятельности;

- успешное и добросовестное исполнение руководителя государственного учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- оперативное и качественное выполнение поручений, работы, связанной с обеспечением рабочего процесса уставной деятельности учреждения;

- достижение в ходе выполнения заданий значимых результатов.

Конкретный размер премиальной выплаты по итогам работы может определяться как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютном размере.

4.11 Премиальные выплаты (разовые) за выполнение особо важных и сложных заданий.

Размер, порядок и условия осуществления премиальных выплат (разовых) за выполнение особо важных и сложных заданий руководителям государственных бюджетных учреждений устанавливаются Министерством, исходя из сложившейся экономии фондов оплаты труда.

При принятии решения о премировании учитываются следующие условия:

- личный вклад руководителя государственного учреждения в обеспечение выполнения задач и реализации функций, возложенных на учреждение;

- степень сложности выполнения руководителем государственного учреждения заданий, эффективности достигнутых результатов за определенный период работы;

- оперативность и профессионализм руководителя государственного учреждения в решении вопросов, входящих в его компетенцию, в подготовке документов, выполнении поручений;

- соблюдение установленных сроков для выполнения поручений, добросовестное и качественное выполнение обязанностей, предусмотренных должностным регламентом.

Конкретный размер премиальной выплаты может определяться как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютном размере.

4.12 Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются руководителю государственного учреждения дифференцированно в процентах к должностному окладу в виде ежемесячной процентной надбавки в зависимости от стажа, дающего право на получение надбавки:

- от 1 до 3 лет – 5% от должностного оклада;
- от 3 до 5 лет – 10% от должностного оклада;
- свыше 5 лет – 15% от должностного оклада.

В стаж работы руководителя государственного учреждения, дающий право на установление выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет, засчитывается время непрерывной работы: непосредственно в государственном учреждении, в учреждениях социального обслуживания, учреждениях социальной защиты, в органах исполнительной власти Республики Карелия и органах местного самоуправления в Республике Карелия (их структурных подразделениях), осуществляющих функции в сферах социальной защиты и социального обслуживания населения, деятельности органов опеки и попечительства, профилактики

безнадзорности несовершеннолетних на территории Республики Карелия.

В стаж работы, дающий право на установление руководителю государственного учреждения надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

- засчитываются периоды работы (службы), которые до вступления в силу настоящего Положения были в установленном порядке включены (засчитаны) руководителю государственного учреждения в указанный стаж;

- на основании решения Министра социальной защиты Республики Карелия могут засчитываться периоды замещения отдельных должностей руководителей и специалистов на предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт и знание работы в которых необходимы руководителю государственного учреждения для выполнения должностных обязанностей в соответствии с трудовым договором.

Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет руководителям государственных учреждений производятся только по основному месту работы.

Документами, подтверждающими стаж работы, дающий право на назначение выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет, являются трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности. В случаях, когда стаж работы не подтверждается записями в трудовой книжке и (или) сведениями о трудовой деятельности, он может быть подтвержден иными документами, соответствующими установленными законодательством требованиям, удостоверяющими наличие стажа работы (службы).

Если у руководителя государственного учреждения право на установление или изменение размера выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет наступило в период, когда за ним сохранялся средний заработок, выплачивалось пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам, выплата за стаж непрерывной работы,

выслугу лет устанавливается со дня, следующего за днем окончания указанных периодов.».

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2021 года.

Министр



О.А. Соколова

Согласовано
Председатель Карельской
Республиканской организации
профсоюза работников
государственных учреждений
и органов государственного управления
и обслуживания
Светлана Федоровна
Иванова
И.С. Титова

