



Российская Федерация
Республика Карелия
Администрация Главы Республики Карелия

ПРИКАЗ

«24» сентября 2020 года

№ 258

г. Петрозаводск

О внесении изменений в приказ
Администрации Главы Республики Карелия
от 19 марта 2018 года № 60

В соответствии с постановлениями Правительства Республики Карелия от 19 декабря 2019 года № 484-П «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Карелия от 30 сентября 2008 года № 203-П» и от 8 мая 2020 года № 200-П «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Карелия от 29 мая 2008 года № 110-П» приказываю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Республики Карелия «Государственное юридическое бюро Республики Карелия», подведомственного Администрации Главы Республики Карелия, утвержденное приказом Администрации Главы Республики Карелия от 19 марта 2018 года № 60 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Республики Карелия «Государственное юридическое бюро Республики Карелия», подведомственного Администрации Главы Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2018, № 3, ст. 647; № 7, ст. 1574; № 11, ст. 2411; 2019, № 6, ст. 1398; № 10, ст. 2378), следующие изменения:

- 1) в пункте 12 слова «по соответствующим профессиональным квалификационным группам» исключить;
- 2) пункт 13 дополнить подпунктом «д» следующего содержания:

«д) доплата до минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом).»;

3) в пункте 19¹ слова «(без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях)» заменить словами «(без учета районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, оплаты труда за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни)»;

4) дополнить пунктом 19² следующего содержания:

«19². При наступлении у работника учреждения права на выплаты компенсационного характера в период пребывания в ежегодном оплачиваемом или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.»;

5) пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Карелия, утвержденным постановлением Правительства Республики Карелия № 110-П, работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

а) выплаты за сложность и напряженность работы;

б) выплаты за наличие одной ученой степени кандидата или доктора наук, область знаний по которым соответствует направлениям подготовки (специальностям), необходимым для исполнения должностных обязанностей;

в) выплаты за наличие одного почетного звания Российской Федерации в сфере деятельности, соответствующей сфере профессиональной деятельности работника, или за наличие одного почетного звания Республики Карелия в сфере деятельности, соответствующей сфере профессиональной деятельности работника;

г) премиальные выплаты по итогам работы (ежеквартально (за I квартал, первое полугодие, 9 месяцев), а также по итогам года) (далее – премиальные выплаты по итогам работы);

д) премиальные выплаты (разовые) за выполнение особо важных и сложных заданий;

е) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.»;

б) пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами учреждения с учетом целевых

показателей эффективности деятельности учреждения и его начальника, утверждаемых Администрацией, письменных представлений должностных лиц учреждения, а также иных должностных лиц, деятельность которых обеспечивают работники учреждения (в случаях, указанных в настоящем Положении), а также на основании разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения и применения демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников учреждения для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера (создание в случаях, указанных в настоящем Положении, соответствующей комиссии, в состав которой, при наличии представительного органа работников учреждения, включаются представители данного органа).

Должностные лица учреждения, осуществляющие письменные представления об установлении работникам учреждения выплат стимулирующего характера, несут персональную ответственность за организацию учета выполняемой работниками учреждения работы и достоверность представленной информации.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению начальника учреждения в пределах фонда оплаты труда учреждения. Решения об установлении работникам учреждения выплат стимулирующего характера утверждаются локальными нормативными актами учреждения.»;

7) пункты 26 – 29 признать утратившими силу;

8) дополнить пунктами 29¹ – 29⁶ следующего содержания:

«29¹. Выплаты за сложность и напряженность работы устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Выплаты за сложность и напряженность работы устанавливаются в размере не менее 1 процента оклада (должностного оклада) работника учреждения и производятся ежемесячно.

Критериями для установления выплат за сложность и напряженность работы являются:

привлечение работника учреждения к выполнению особо важных и ответственных работ;

сложность выполняемой работы;

интенсивность труда работника учреждения, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных перед ним задач.

29². Выплаты за сложность и напряженность устанавливаются работникам учреждения на срок до одного года с учетом письменных представлений (при наличии):

Председателя Общественной палаты Республики Карелия – для заместителя начальника – руководителя аппарата Общественной палаты Республики Карелия;

Уполномоченного по правам человека в Республике Карелия, Уполномоченного по правам ребенка в Республике Карелия, Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Республике Карелия (далее – Уполномоченные) - для работников, обеспечивающих деятельность Уполномоченных;

заместителя начальника – руководителя аппарата Общественной палаты Республики Карелия - для работников, осуществляющих организационное, правовое, аналитическое, информационное, документационное, финансовое и материально-техническое обеспечение деятельности Общественной палаты Республики Карелия.

29³. Выплаты за наличие одной ученой степени кандидата или доктора наук (далее – выплата за ученую степень) устанавливаются работникам учреждения, имеющим ученую степень кандидата или доктора наук в области знаний, соответствующей направлениям подготовки (специальностям), необходимым для исполнения должностных обязанностей, в следующих размерах:

за наличие ученой степени кандидата наук – 10 процентов оклада (должностного оклада);

за наличие ученой степени доктора наук - 15 процентов оклада (должностного оклада).

При наличии у работника учреждения ученой степени кандидата и доктора наук выплата за ученую степень устанавливается по одному из оснований, по которому предусмотрен наибольший размер, и производится ежемесячно.

29⁴. Право на выплату за ученую степень по должности, дающей право на установление выплаты, возникает у работника учреждения со дня принятия решения о выдаче диплома кандидата наук или доктора наук в порядке, определенном Федеральным законом от 23 августа 1996 года № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике».

Выплата за ученую степень устанавливается работникам учреждения, имеющим ученую степень кандидата или доктора наук, с даты обращения за установлением выплаты. К заявлению работника учреждения прилагается копия соответствующего диплома (при предъявлении подлинника).

Перерасчет выплаты за ученую степень производится не более чем за 12 месяцев, предшествовавших дню обращения работника учреждения за установлением выплаты, но не ранее даты начала работы работника в учреждении по должности, дающей право на установление выплаты за ученую степень.

29⁵. Выплаты за наличие одного почетного звания Российской Федерации в сфере деятельности, соответствующей сфере профессиональной деятельности работника, или за наличие одного почетного звания Республики Карелия в сфере деятельности, соответствующей сфере профессиональной деятельности работника (далее – выплата за почетное звание), устанавливаются работникам учреждения в следующих размерах:

за наличие почетного звания Российской Федерации - 10 процентов оклада (должностного оклада);

за наличие почетного звания Республики Карелия - 5 процентов оклада (должностного оклада).

При наличии у работника учреждения почетного звания Российской Федерации и почетного звания Республики Карелия (далее - почетное звание) выплата за почетное звание устанавливается по одному из оснований, по которому предусмотрен наибольший размер, и производится ежемесячно.

29^б. Право на выплату за почетное звание по должности, дающей право на установление выплаты, возникает у работника учреждения со дня присвоения почетного звания.

Выплата за почетное звание устанавливается на основании заявления работника учреждения с указанием реквизитов и (или) с приложением копии удостоверения (при предъявлении подлинника) о присвоении почетного звания.

Перерасчет выплаты за почетное звание производится не более чем за 12 месяцев, предшествовавших дню обращения работника учреждения за установлением выплаты, но не ранее даты начала работы работника в учреждении по должности, дающей право на установление выплаты за почетное звание.»;

9) пункт 30 - 32 изложить в следующей редакции:

«30. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет (далее - выплата за выслугу лет) устанавливаются работникам учреждения дифференцированно в зависимости от стажа, дающего право на получение выплаты за выслугу лет:

При стаже работы, дающем право на получение выплаты за выслугу лет	Размер ежемесячной выплаты за выслугу лет в процентах к установленному окладу (должностному окладу)
до 1 года	0
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

Выплата за выслугу лет устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу) и производится ежемесячно.»;

31. В стаж работы, дающий право на установление работникам учреждения выплаты за выслугу лет, засчитываются:

периоды замещения отдельных должностей в организациях, опыт и знание работы в которых необходимы работникам учреждения для выполнения должностных обязанностей в соответствии с должностной

инструкцией. Периоды работы в указанных в настоящем абзаце должностях в совокупности не должны превышать пять лет;

время работы в учреждении.

32. В учреждении создается комиссия по вопросам исчисления стажа работы, дающего право на установление выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет в учреждении (далее – комиссия), которая рассматривает вопросы возможности зачета отдельных периодов работы, указанных в абзаце втором пункта 31 настоящего Положения, в стаж работы, дающий право на установление работникам учреждения выплаты за выслугу лет при назначении на должность.

Решения комиссии оформляются протоколами, которые являются основанием для издания локальных нормативных актов учреждения об установлении работникам учреждения размера выплаты за выслугу лет. »;

10) в пункте 33 слово «надбавка» заменить словом «выплата»;

11) пункт 34 изложить в следующей редакции:

«34. Документами, подтверждающими стаж работы, дающий право на установление работникам учреждения выплаты за выслугу лет, являются трудовая книжка или сведения о трудовой деятельности, формируемые в соответствии со статьей 66¹ Трудового кодекса Российской Федерации, и, если наименование должности не позволяет оценить направления деятельности, по которым работник работал, наличие требуемых опыта и знаний, дополнительно к трудовой книжке – должностные инструкции, трудовой договор и иные документы, соответствующие установленным законодательством требованиям.

Обязанность по представлению документов и сведений, указанных в абзаце первом настоящего пункта (за исключением трудовой книжки), возлагается на работника учреждения.»;

12) дополнить пунктом 34¹ следующего содержания:

«34¹. Выплата за выслугу лет устанавливается со дня достижения соответствующего стажа, за исключением случаев, указанных в абзаце втором настоящего пункта и пункте 38¹ настоящего Положения.

В случае, если стаж работы, дающий право на установление выплаты за выслугу лет, подтверждается документами и сведениями, указанными в абзаце первом пункта 34 (за исключением трудовой книжки), выплата за выслугу лет устанавливается со дня представления работником учреждения таких документов.»;

13) пункт 35 признать утратившим силу;

14) пункт 36 изложить в следующей редакции:

«36. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются в целях повышения эффективности деятельности учреждения, улучшения качества предоставляемых услуг, поощрения работников учреждения за выполненную работу с учетом достижения целевых показателей эффективности деятельности учреждения и его начальника, утверждаемых Администрацией, а также на основании разработанных в учреждении показателей эффективности труда работников учреждения.

Премияльные выплаты по итогам работы работнику учреждения, проработавшему неполный период, за который производится выплаты, осуществляются пропорционально фактически отработанному времени в данном периоде.»;

15) абзац второй пункта 37 дополнить словами «учреждения и его начальника, утверждаемых Администрацией»;

16) дополнить пунктами 37¹ – 37⁴ следующего содержания:

«37¹. Конкретный размер премиальных выплат по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), так и в абсолютном размере. Максимальным размером премиальные выплаты по итогам работы не ограничены.

37². Премияльные выплаты по итогам работы могут быть не установлены или снижены работникам учреждения по решению начальника учреждения в случае:

наложения на работника учреждения в отчетном периоде дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него обязанностей;

в иных случаях, установленных локальными нормативными актами учреждения.

При принятии решения об установлении работникам учреждения премиальных выплат по итогам работы в сниженном размере либо о неустановлении работникам учреждения премиальных выплат по итогам работы учитываются характер, вид нарушений, обстоятельства, при которых были допущены нарушения, наличие наступивших в связи с допущенным нарушением вредных последствий и их размер (значение).

Решения об установлении работникам учреждения премиальных выплат по итогам работы в сниженном размере либо о неустановлении работникам учреждения премиальных выплат по итогам работы утверждаются локальными нормативными актами учреждения, с указанием причин принятого решения.

37³. Оценка эффективности работы работников учреждения для установления им размеров премиальных выплат по итогам работы производится комиссией учреждения, создание которой предусмотрено пунктом 23 настоящего Положения. Решения комиссии оформляются протоколами, которые носят для начальника учреждения рекомендательный характер. Решения комиссии принимаются с учетом письменных представлений (при наличии), вносимых должностными лицами, указанными в пункте 292 настоящего Положения.

37⁴. Премияльные выплаты (разовые) за выполнение особо важных и сложных заданий (далее – разовые премиальные выплаты) могут устанавливаться как в процентах к окладу (должностному окладу), так и в абсолютном размере.

Разовые премиальные выплаты устанавливаются с учетом письменных представлений, вносимых должностными лицами, указанными в пункте 29² настоящего Положения.

Максимальным размером разовые премиальные выплаты не ограничены.»;

17) пункт 38 признать утратившим силу;

18) дополнить пунктом 38¹ следующего содержания:

«38¹. При наступлении у работника учреждения права на выплаты стимулирующего характера в период пребывания в ежегодном оплачиваемом или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.»;

19) пункт 41 дополнить абзацем следующего содержания:

«Среднемесячная заработная плата за квартал начальника учреждения не должна превышать среднемесячную заработную плату за квартал Заместителя Главы Республики Карелия - Руководителя Администрации Главы Республики Карелия.»;

20) пункт 44 изложить в следующей редакции:

«44. В соответствии с пунктом 9¹ Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Карелия, утвержденного постановлением Правительства Республики Карелия от 30 сентября 2008 года № 203-П, Администрацией устанавливаются:

предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы начальника учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета начальника, заместителей начальника и главного бухгалтера учреждения);

предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей начальника и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета начальника, заместителей начальника и главного бухгалтера учреждения).».

21) в пункте 47 слова «показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя» заменить словами «целевых показателей эффективности деятельности учреждения и его начальника, утверждаемых Администрацией»;

22) в абзаце первом пункта 52 после слов «Работнику учреждения» дополнить словами «при наличии экономии средств по фонду оплаты труда учреждения также»;

23) в пункте 54 слова «Оказание материальной помощи производится при наличии экономии средств по фонду оплаты труда учреждения.» исключить.

2. Установить, что заработная плата работников государственного казенного учреждения Республики Карелия «Государственное юридическое бюро Республики Карелия» (далее – учреждение) (без учета премиальных

выплат и иных выплат стимулирующего характера) при изменении системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премиальных выплат и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой до ее изменения в соответствии с настоящим приказом, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников учреждения и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Установить, что в стаж работы, дающий право на установление работникам учреждения выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет, в том числе при переводе работников учреждения на иные должности в учреждении после вступления в силу настоящего приказа, включаются периоды работы (службы), которые до вступления в силу настоящего приказа были включены им в указанный стаж в установленном порядке.

4. Начальнику учреждения:

внести необходимые изменения в локальные нормативные акты учреждения по оплате труда с учетом настоящего приказа в срок до 15 октября 2020 года;


провести в соответствии с требованиями трудового законодательства необходимые мероприятия, направленные на обеспечение реализации настоящего приказа.

5. Управлению бюджетного учета и финансового обеспечения Администрации Главы Республики Карелия обеспечивать по итогам квартала осуществление мониторинг выполнения подпункта 19 пункта 1 настоящего приказа и представление информации о результатах мониторинга в Министерство финансов Республики Карелия в срок до 15-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

6. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением подпунктов 5 – 17, 21 - 23 пункта 1, которые вступают в силу с 1 января 2021 года.

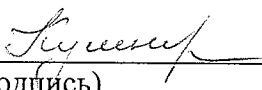
Действие подпункта 3 пункта 1 настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 15 апреля 2019 года.


Заместитель Главы Республики Карелия -
Руководитель Администрации
Главы Республики Карелия


Т.П. Игнатьева

СОГЛАСОВАНО

И.о. Начальник Управления
труда и занятости Республики Карелия


(подпись)


(расшифровка подписи)

23 . сентября . 2020 года