



Управление труда и занятости
Республики Карелия

П Р И К А З

« 11 » августа 2020 года

№ 123 - П

г. Петрозаводск

**О внесении изменений в приказ Управления труда и занятости
Республики Карелия от 29 ноября 2019 года № 187-П**

ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести в Положение об оплате труда работников Государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия», утвержденное приказом Управления труда и занятости Республики Карелия от 29 ноября 2019 года № 187-П «Об утверждении Положения об оплате труда работников Государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 5 декабря 2019 года, № 1001201912050001; 30 января 2020 года, № 100120200130002; 20 апреля 2020 года, № 1001202004200003; 27 апреля 2020 года, № 1001202004270003), следующие изменения:

1) приложение № 4 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников
Государственного казенного учреждения
Республики Карелия
«Центр занятости населения Республики Карелия»

**Показатели эффективности деятельности Государственного казенного
учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики
Карелия» по итогам работы за год**

№	Наименование показателя эффективности	Критерии оценки эффективности (максимальное количество баллов по критерию)	Значение показателя оценки	Периодичность проведения оценки
---	---------------------------------------	--	----------------------------	---------------------------------

1.	организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые и стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций, человек	1	в случае выполнения установленных целевых значений показателей по двум мероприятиям - 1 балл	годовая
2.	доля трудоустроенных безработных граждан после завершения профессионального обучения в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение по направлению органов службы занятости, процент	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 1 балл	годовая
3.	доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, процент	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 1 балл	годовая
4.	доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин,	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 1 балл	годовая

	находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, процент			
5.	доля работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста, процент	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 1 балл	годовая
6.	доля трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в организации реального сектора экономики в общей численности трудоустроенных несовершеннолетних граждан указанной категории, процент	1	в случае достижения превышения значения показателя за предыдущий отчетный период - 1 балл	годовая
7.	рост пользователей информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», процент	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 1 балл	годовая
8.	численность трудоустроенных на общественные работы граждан, в рамках реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда в Республике Карелия, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 1 балл	годовая

9.	коэффициент напряженности на рынке труда, единиц	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	годовая
10.	развитие социального партнерства в сфере труда на территориальном уровне (наличие отраслевых территориальных соглашений), единиц	1	при наличии территориальных отраслевых соглашений (не менее 1 соглашения в каждом муниципальном образовании) - 1 балл	годовая
11.	наличие территориального трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений, единиц	1	при наличии соглашения (не менее чем в 9 муниципальных образованиях) - 1 балл	годовая
12.	снижение неформальной занятости населения, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 1 балл	годовая
Итого баллов - 12				

Расчет премиальных выплат осуществляется в следующем порядке.

Комиссия учреждения на основе статистических и отчетных форм, представляемых в установленном порядке, информации об исполнении за год целевых значений показателей эффективности деятельности учреждения:

1) определяет степень выполнения показателей эффективности деятельности учреждения, которая оценивается определенной суммой баллов;

Балльная оценка производится суммированием фактических балльных значений показателей эффективности.

Сумма полученных баллов по результатам работы в отчетный период рассчитывается как сумма баллов по выполнению показателей эффективности деятельности учреждения в области трудовых отношений, охраны труда и

содействия занятости населения за год:

Сумма полученных баллов по результатам работы за год	Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период
11 и выше	30%
менее 11 – 9 включительно	25%
менее 9 – 7 включительно	20%
менее 7 – 5 включительно	15%
менее 5 – 3 включительно	10%
2	5%
менее 2	не премируется

2) определяет размер премиальных выплат по итогам работы за год работникам учреждения.

Премия начисляется и выплачивается в 1 квартале года, следующего за отчетным.»;

2) приложение № 6 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 6
к Положению об оплате труда работников
Государственного казенного учреждения
Республики Карелия
«Центр занятости населения Республики Карелия»

Показатели эффективности деятельности Государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия» по итогам работы за год

(в целях установления премиальных выплат руководителю учреждения по итогам работы за отчетный период)

N	Наименование показателя эффективности	Критерии оценки эффективности (максимальное количество баллов по критерию)	Значение показателя оценки	Периодичность проведения оценки
1.	организация временного трудоустройства	1	в случае выполнения установленных	годовая

	безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые и стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций, человек		целевых значений показателей по двум мероприятиям - 1 балл	
2.	доля трудоустроенных безработных граждан после завершения профессионального обучения в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение по направлению органов службы занятости, процент	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 1 балл	годовая
3.	доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, процент	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 1 балл	годовая
4.	доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 1 балл	годовая

	также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, процент			
5.	доля работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста, процент	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 1 балл	годовая
6.	доля трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в организации реального сектора экономики в общей численности трудоустроенных несовершеннолетних граждан указанной категории, процент	1	в случае достижения превышения значения показателя за предыдущий отчетный период в целом по республике - 1 балл	годовая
7.	рост пользователей информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», процент	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 1 балл	годовая
8.	численность трудоустроенных на общественные работы граждан, в рамках реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда в Республике Карелия, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 1 балл	годовая

9.	коэффициент напряженности на рынке труда, единиц	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	годовая
10.	выполнение квоты для трудоустройства инвалидов за отчетный период, единиц	1	в случае выполнения рассчитанного значения показателя - 1 балл	годовая
11.	развитие социального партнерства в сфере труда на территориальном уровне (наличие отраслевых территориальных соглашений), единиц	1	при наличии территориальных отраслевых соглашений (не менее 1 соглашения в каждом муниципальном образовании) - 1 балл	годовая
12.	наличие территориального трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений), единиц	1	при наличии соглашения (не менее чем в 9 муниципальных образованиях) -1 балл	годовая
13.	снижение неформальной занятости населения, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 1 балл	годовая
Итого баллов - 13				

Расчет премиальных выплат осуществляется в следующем порядке.

Комиссия уполномоченного органа на основе оценки доклада, статистических и отчетных форм, представляемых в установленном порядке руководителем учреждения, информации об исполнении целевых значений показателей эффективности деятельности учреждения, определяет степень выполнения

учреждением показателей эффективности за год, которая оценивается определенной суммой баллов.

Балльная оценка производится суммированием фактических балльных значений показателей эффективности.

Сумма полученных баллов по результатам работы за год рассчитывается как сумма баллов по выполнению показателей в области трудовых отношений, охраны труда и содействия занятости населения за год:

Сумма полученных баллов по результатам работы за год	Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период
12 и выше	30%
менее 12 – 10 включительно	25%
менее 10 – 8 включительно	20%
менее 8 – 6 включительно	15%
менее 6 – 4 включительно	10%
менее 4 – 2 включительно	5%
менее 2	не премируется

Премия начисляется и выплачивается в 1 квартале года, следующего за отчетным.».

Начальник Управления



Е.Е.Фролова