



Управление труда и занятости
Республики Карелия

П Р И К А З

« 05 » июня 2020 г.

№ 92 -П

г. Петрозаводск

Об утверждении Методических рекомендаций по применению Перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Карелия

Во исполнение пункта 2 постановления Правительства Республики Карелия от 8 мая 2020 года № 200-П «О внесении изменения в постановление Правительства Республики Карелия от 29 мая 2008 года № 110-П»

ПРИКАЗЫВАЮ:

Утвердить прилагаемые Методические рекомендации по применению Перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Карелия.

Начальник Управления

Е.Е.Фролова

от « 05 » июня 2020 г. № 92 -П

Методические рекомендации по применению Перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Карелия

Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников государственных учреждений Республики Карелия (далее - работники, государственные учреждения) устанавливаются с учетом соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения или по согласованию с представительным органом работников (при наличии такого представительного органа) на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Выплаты стимулирующего характера руководителям государственных учреждений рекомендуется производить в зависимости от достижения ими целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых органами исполнительной власти Республики Карелия - главными распорядителями (распорядителями) средств бюджета Республики Карелия, в ведении которых находятся государственные учреждения.

При оценке эффективности работы различных категорий работников для принятия решения об осуществлении им выплат стимулирующего характера рекомендуется применять демократические процедуры (создание соответствующей комиссии с участием выборного органа первичной профсоюзной организации или по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

Выплаты стимулирующего характера не увеличивают оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.

Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников государственного учреждения.

1. Выплаты за сложность и напряженность работы.

Выплаты устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Критериями для установления выплат являются:

привлечение работника к выполнению особо важных и ответственных работ;

сложность выполняемой работы;

интенсивность труда работника, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных перед ним задач.

Размеры, порядок и условия осуществления выплат работникам государственных автономных и бюджетных учреждений устанавливаются локальными нормативными актами государственного учреждения и (или) коллективным договором.

Размеры, порядок и условия осуществления выплат работникам государственных казенных учреждений, а также руководителям государственных казенных, автономных и бюджетных учреждений устанавливаются органами исполнительной власти Республики Карелия - главными распорядителями (распорядителями) средств бюджета Республики Карелия, в ведении которых находятся государственные учреждения.

2. Выплаты за наличие одной ученой степени кандидата наук или доктора наук, область знаний по которой соответствует направлениям подготовки (специальностям), необходимым для исполнения должностных обязанностей.

Выплату за наличие ученой степени кандидата наук рекомендуется устанавливать в размере 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Выплату за наличие ученой степени доктора наук рекомендуется устанавливать в размере 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Выплаты устанавливаются работникам, которым присвоена ученая степень, в случае соответствия отрасли науки, по которой присуждена ученая степень, направлениям подготовки (специальностям), необходимым для исполнения должностных обязанностей.

Размеры, порядок и условия осуществления выплат работникам государственных автономных и бюджетных учреждений устанавливаются локальными нормативными актами государственного учреждения и (или) коллективным договором.

Размеры, порядок и условия осуществления выплат работникам государственных казенных учреждений, а также руководителям государственных казенных, автономных и бюджетных учреждений устанавливаются органами исполнительной власти Республики Карелия - главными распорядителями (распорядителями) средств бюджета Республики Карелия, в ведении которых находятся государственные учреждения.

Право на выплаты у работника возникает со дня принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации решения о выдаче соответствующего диплома.

При наступлении у работника права на выплаты в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

3. Выплаты за наличие одного почетного звания Российской Федерации в сфере деятельности, соответствующей сфере профессиональной деятельности работника, или за наличие одного почетного звания Республики Карелия в сфере деятельности, соответствующей сфере профессиональной деятельности работника.

Выплаты за наличие одного почетного звания Российской Федерации или одного почетного звания Республики Карелия рекомендуется устанавливать в размере 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и 5 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы соответственно.

Выплаты устанавливаются работникам, которым присвоены почетное звание Российской Федерации и почетное звание Республики Карелия, в случае соответствия сферы деятельности, по которой присвоено почетное звание, виду профессиональной деятельности работника.

Выплаты могут устанавливаться в повышенном размере на основании отраслевых (межотраслевых) соглашений социального партнерства, заключенных на федеральном уровне, и выплачиваться за счет средств федерального бюджета и (или) внебюджетных источников.

Размеры, порядок и условия осуществления выплат работникам государственных автономных и бюджетных учреждений устанавливаются локальными нормативными актами государственного учреждения и (или) коллективным договором.

Размеры, порядок и условия осуществления выплат работникам государственных казенных учреждений, а также руководителям государственных казенных, автономных и бюджетных учреждений устанавливаются органами исполнительной власти Республики Карелия - главными распорядителями (распорядителями) средств бюджета Республики Карелия, в ведении которых находятся государственные учреждения.

Право на выплаты у работника возникает со дня присвоения почетного звания.

При наступлении у работника права на выплаты в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

4. Выплаты за наличие квалификационной категории в соответствии с законодательством.

Выплаты устанавливаются с целью стимулирования работников повышать свою профессиональную квалификацию и компетентность.

Выплаты устанавливаются только в случае, если наличие квалификационной категории предусмотрено законодательством.

Выплаты устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Размеры, порядок и условия осуществления выплат работникам государственных автономных и бюджетных учреждений устанавливаются локальными нормативными актами государственного учреждения и (или) коллективным договором.

Размеры, порядок и условия осуществления выплат работникам государственных казенных учреждений, а также руководителям государственных казенных, автономных и бюджетных учреждений устанавливаются органами исполнительной власти Республики Карелия - главными распорядителями (распорядителями) средств бюджета Республики Карелия, в ведении которых находятся государственные учреждения.

Право на выплаты при установлении или присвоении квалификационной категории возникает у работника со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на выплаты в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

5. Выплаты за классность водителям автомобилей.

Выплаты устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Выплаты устанавливаются в целях материального стимулирования труда водителей автомобилей и повышения уровня их квалификации.

Размеры, порядок и условия осуществления выплат водителям автомобилей - работникам государственных автономных и бюджетных учреждений устанавливаются локальными нормативными актами государственного учреждения и (или) коллективным договором.

Размеры, порядок и условия осуществления выплат водителям автомобилей - работникам государственных казенных учреждений устанавливаются органами исполнительной власти Республики Карелия - главными распорядителями (распорядителями) средств бюджета Республики Карелия, в ведении которых находятся государственные учреждения.

6. Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц либо ежеквартально (за I квартал, первое полугодие, 9 месяцев, год), а также по итогам года).

Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются при условии выполнения показателей эффективности, устанавливаемых органами исполнительной власти Республики Карелия - главными распорядителями

исполнительной власти Республики Карелия - главными распорядителями (распорядителями) средств бюджета Республики Карелия, в ведении которых находятся государственные учреждения.

7. Премияльные выплаты (разовые) за выполнение особо важных и сложных заданий.

Размеры, порядок и условия осуществления премиальных выплат (разовых) за выполнение особо важных и сложных заданий работникам государственных автономных и бюджетных учреждений устанавливаются локальными нормативными актами государственного учреждения и (или) коллективным договором.

Размеры, порядок и условия осуществления премиальных выплат (разовых) за выполнение особо важных и сложных заданий работникам государственных казенных учреждений, а также руководителям государственных казенных, автономных и бюджетных учреждений устанавливаются органами исполнительной власти Республики Карелия - главными распорядителями (распорядителями) средств бюджета Республики Карелия, в ведении которых находятся государственные учреждения.

8. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Выплаты устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Выплаты устанавливаются в целях укрепления кадрового состава государственных учреждений.

Периоды работы, включаемые в стаж непрерывной работы, выслугу лет, и порядок исчисления стажа работы работникам государственных автономных и бюджетных учреждений устанавливаются локальными нормативными актами государственного учреждения и (или) коллективным договором.

Периоды работы, включаемые в стаж непрерывной работы, выслугу лет, и порядок исчисления стажа работы работникам государственных казенных учреждений, а также руководителям государственных казенных, автономных и бюджетных учреждений устанавливаются органами исполнительной власти Республики Карелия - главными распорядителями (распорядителями) средств бюджета Республики Карелия, в ведении которых находятся государственные учреждения.

При увеличении стажа непрерывной работы, выслуги лет право на выплаты у работника возникает со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающего право на соответствующие выплаты.

При наступлении у работника права на выплаты в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.