



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

П Р И К А З

ПЕТРОЗАВОДСК

05 марта 2020 года

№ 261

Об утверждении Положения о резерве управленческих кадров на должности руководителей государственных учреждений, в отношении которых Министерство образования Республики Карелия осуществляет функции и полномочия учредителя

В целях формирования резерва управленческих кадров на должности руководителей государственных учреждений, в отношении которых Министерство образования Республики Карелия осуществляет функции и полномочия учредителя

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о резерве управленческих кадров на должности руководителей государственных учреждений, в отношении которых Министерство образования Республики Карелия осуществляет функции и полномочия учредителя.

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Министр

Р.Г. Голубев

Положение

о резерве управленческих кадров на должности руководителей государственных учреждений, в отношении которых Министерство образования Республики Карелия осуществляет функции и полномочия учредителя

1. Настоящее Положение определяет принципы и порядок формирования резерва управленческих кадров на должности руководителей государственных учреждений, в отношении которых Министерство образования Республики Карелия (далее - Министерство) осуществляет функции и полномочия учредителя (далее - Резерв).

2. Резерв представляет собой вид кадрового резерва, сформированный из лиц, предназначенных для замещения руководящих должностей по целевой группе:

резерв управленческих кадров руководителей государственных учреждений, в отношении которых Министерство осуществляет функции и полномочия учредителя.

3. Основные принципы формирования Резерва:

- 1) доступность информации о Резерве;
- 2) равный доступ граждан Российской Федерации и добровольность их включения в Резерв;
- 3) единство основных требований, предъявляемых к гражданам, для включения (исключения) в Резерв.

4. К кандидатам, изъявившим желание на включение в Резерв, предъявляются следующие требования:

- 1) наличие гражданства Российской Федерации;
- 2) возраст от 21 до 49 лет;
- 3) высшее образование;
- 4) отсутствие судимости;
- 5) опыт управленческой деятельности от одного года и выше.

Включение в состав Резерва осуществляется на период до 3 лет.

5. Формирование Резерва осуществляется в три этапа:

1) на первом этапе кандидат на включение в Резерв представляет по формам, утвержденным Министерством: личное заявление, собственноручно заполненную и подписанную анкету, справку-объективку, согласие на обработку персональных данных. Одновременно кандидатом представляются копии следующих документов: паспорта, трудовой книжки, документа, подтверждающего наличие высшего образования. Кандидат также представляет справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования и вправе дополнительно представить копии документов о дополнительном

профессиональном образовании, наличии ученой степени, ученого звания. Представленные кандидатами документы проверяются на предмет полноты их представления;

2) на втором этапе осуществляется оценка кандидатов путем проведения тестирования их личностных качеств (далее - тестирование). Для проведения тестирования могут быть привлечены образовательные организации;

3) на третьем этапе с учетом представленных кандидатом документов, по итогам тестирования и индивидуального собеседования с кандидатом Комиссией, образованной Министерством, (далее - Комиссия) принимается решение о включении либо об отказе во включении в Резерв. При принятии решения Комиссия оценивает наличие и продолжительность опыта управленческой деятельности кандидатов, наличие у них заслуг в сфере профессиональной и общественной деятельности, деловых и иных личностных качеств, необходимых для замещения должностей руководителей государственных учреждений, в отношении которых Министерство осуществляет функции и полномочия учредителя (далее - должность руководителя). Список лиц, включенных в Резерв, направляется Министру образования Республики Карелия.

6. Решением Комиссии внутри каждой группы Резерва лица, включенные в Резерв (далее - резервист, резервисты), распределяются по уровням готовности к занятию должностей руководителей:

1) «высший» - компетенции, опыт и общий уровень подготовки резервиста достаточны для назначения на должность руководителя;

2) «базовый» - после прохождения дополнительной профессиональной переподготовки, повышения квалификации, по итогам и с учетом тестирования, резервист может претендовать на занятие должности руководителя;

3) «перспективный» - перспективные руководители, которые после получения дополнительного профессионального образования, стажировки, по итогам тестирования могут претендовать на замещение должностей руководителей.

7. За каждым резервистом решением Комиссии закрепляется персональный куратор. Составление списков персональных кураторов, порядок организации работы персонального куратора с резервистом, форма индивидуального плана профессионального развития резервиста, сроки отчетов персональных кураторов определяются Комиссией.

8. Комиссия имеет право в течение срока нахождения резервиста в Резерве изменить его группу Резерва, уровень готовности к занятию управленческих должностей и персонального куратора с обоснованием причин принятого решения. Указанное решение может быть принято в отсутствие резервиста, а также посредством заочного голосования опросным путем.

9. Исключение из Резерва производится Комиссией по следующим основаниям:

1) достижение предельного возраста резервиста (50 лет);

2) истечение трехлетнего срока нахождения в Резерве;

3) назначение на должность, входящую в группу Резерва, в которую включен резервист;

4) двукратный отказ от занятия вакантной должности (при том, что предлагаемая руководящая должность является для резервиста профильной и не связана со значительным снижением возлагаемых полномочий по отношению к его текущей должности);

5) предоставление подложных документов или заведомо ложных сведений кандидатом на включение в Резерв;

6) по предложению персонального куратора, закрепленного за резервистом, в связи с невыполнением по вине резервиста индивидуального плана профессионального развития резервиста;

7) по личному заявлению резервиста об исключении из Резерва;

8) смерть резервиста или признание его безвестно отсутствующим;

9) выход резервиста из гражданства Российской Федерации;

10) признание резервиста недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

11) осуждение резервиста к наказанию по приговору суда, вступившему в законную силу, а также наличие не снятой или не погашенной в установленном федеральным законом порядке судимости;

12) прочие обстоятельства, делающие пребывание резервиста в Резерве, назначение из Резерва невозможным.

10. По предложению персонального куратора резервиста Комиссия до истечения срока нахождения резервиста в Резерве может принять решение о продлении срока нахождения резервиста в Резерве в пределах сроков, установленных настоящим Положением.

11. Информация о Резерве, в том числе списки резервистов, размещаются в сети Интернет на Официальном сайте Министерства с сети «Интернет» (<http://minedu.gov.karelia.ru/>).