



Российская Федерация
Республика Карелия

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18 февраля 2021 года № 44-П

г. Петрозаводск

Об утверждении нормативов штатной численности организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Республики Карелия

В соответствии со статьей 8 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», пунктом 3 статьи 2 Закона Республики Карелия от 16 декабря 2014 года № 1849-ЗРК «О некоторых вопросах организации социального обслуживания граждан в Республике Карелия» Правительство Республики Карелия **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить:

нормативы штатной численности организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Республики Карелия, – домов-интернатов для престарелых и инвалидов (домов-интернатов для ветеранов войны и труда) согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

нормативы штатной численности организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Республики Карелия, – психоневрологических интернатов согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

нормативы штатной численности организации социального обслуживания, находящейся в ведении Республики Карелия, – дома-интерната для граждан с аномалиями умственного развития (из расчета на 300 – 310 плановых коек) согласно приложению 3 к настоящему постановлению;

нормативы штатной численности организации социального обслуживания, находящейся в ведении Республики Карелия, – комплексного центра социального обслуживания (из расчета более 2000 получателей социальных услуг в месяц) согласно приложению 4 к настоящему постановлению;

нормативы штатной численности организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Республики Карелия, – центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей, согласно приложению 5 к настоящему постановлению.

2. В исключительных случаях по согласованию с Министерством социальной защиты Республики Карелия руководитель организации социального обслуживания, находящейся в ведении Республики Карелия (далее – организация), исходя из производственной необходимости и конкретных условий функционирования организации, имеет право вводить в штатное расписание должности (профессии) специалистов, не указанные в настоящих нормативах штатной численности организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Республики Карелия, за счет должностей (профессий) других подразделений в пределах установленного организации фонда заработной платы.

Введение дополнительных должностей (профессий) сверх настоящих нормативов штатной численности организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Республики Карелия, допускается только при наличии должностной инструкции о функциональных обязанностях работника, должность (профессия) которого дополнительно вводится в штат организации, и экономического обоснования целесообразности введения указанной должности (профессии). Количество штатных единиц не должно превышать 10% утверждаемой штатной численности организации в соответствии с настоящими нормативами штатной численности организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Республики Карелия, в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

3. В штатные расписания могут вводиться целые или 0,25, 0,5 и 0,75 должности (единицы), при их расчете итоговые цифры менее 0,13 отбрасываются, цифры 0,13 – 0,37 округляются до 0,25, цифры 0,38 – 0,62 округляются до 0,5, цифры 0,63 – 0,87 округляются до 0,75, а свыше 0,87 – до единицы.

4. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Республики Карелия от 18 декабря 2014 года № 396-П «Об утверждении нормативов штатной численности организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2014, № 12, ст. 2321);

постановление Правительства Республики Карелия от 5 февраля 2016 года № 26-П «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Карелия от 18 декабря 2014 года № 396-П» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2016, № 2, ст. 233).

5. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 года.

Глава
Республики Карелия



А.О. Парфенчиков

Приложение 1
к постановлению Правительства
Республики Карелия
от 18 февраля 2021 года № 44-П

Нормативы
штатной численности организаций социального обслуживания,
находящихся в ведении Республики Карелия, – домов-интернатов для престарелых и
инвалидов (домов-интернатов для ветеранов войны и труда)

Общее руководство

Должность	Количество штатных единиц
Директор	1,0
Заместитель директора по общим вопросам	1,0 при количестве плановых коек свыше 51
Заместитель директора по социальной реабилитации	1,0 при количестве плановых коек свыше 151
Директор филиала (начальник обособленного структурного подразделения)	1,0 при наличии филиала (обособленного структурного подразделения)
Заведующий отделением	1,0 на отделение

Примечание: работа по организации гражданской обороны, предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций может быть возложена на заместителя директора по общим вопросам.

**Документационное, правовое, кадровое и
информационное сопровождение деятельности организации**

Наименование должностей: юристконсульт, специалист по связям с общественностью, контент-редактор, инженер-программист, системный администратор, администратор баз данных (администратор вычислительной сети), делопроизводитель, документовед, специалист по кадрам (ведущий специалист по кадрам), инспектор по кадрам, секретарь-машинистка (секретарь руководителя)

Количество штатных единиц	
при количестве плановых коек от 26 до 50	1,50
при количестве плановых коек от 51 до 150	5,50
при количестве плановых коек от 151 до 300	6,00
при количестве плановых коек свыше 300	9,00

Материально-техническое снабжение

Наименование должностей: начальник хозяйственного отдела, заведующий складом, кладовщик, специалист по закупкам

Количество штатных единиц	
при количестве плановых коек от 26 до 50	2,0
при количестве плановых коек от 51 до 150	3,0
при количестве плановых коек от 151 до 300	3,0
при количестве плановых коек свыше 300	4,0

Обеспечение комплексной безопасности

Наименование должностей и профессий: инженер (систем водоснабжения, канализации, отопления, вентиляции, кондиционирования и теплоснабжения, электроснабжения, энергоснабжения), техник (систем водоснабжения, канализации, отопления, вентиляции, кондиционирования, теплоснабжения, электроснабжения, энергоснабжения), специалист по охране труда, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, мастер участка по ремонту энергетического оборудования, зданий и сооружений, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; специалист по пожарной безопасности; специалист гражданской обороны; специалист по комплексной безопасности

Количество штатных единиц	
при количестве плановых коек от 26 до 50	1,0
при количестве плановых коек от 51 до 150	5,0
при количестве плановых коек от 151 до 300	6,0
при количестве плановых коек свыше 300	13,50

Примечания:

а) профессия машиниста (кочегара) котельной вводится в штатное расписание организации при отсутствии централизованного отопления. Рассчитывается норматив численности с учетом норм времени, норм обслуживания;

б) должность специалиста по пожарной безопасности вводится на организацию и филиалы (обособленные структурные подразделения) организации. При общей площади зданий организации более 7000,0 кв. м вводятся дополнительные штатные единицы специалистов по пожарной безопасности;

в) должность специалиста по охране труда вводится при количестве работников свыше 50 человек. Норматив рассчитывается в соответствии с Межотраслевыми нормативами численности работников службы охраны труда в организациях, утвержденными постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 22 января 2001 года № 10.

Транспортное обслуживание и погрузо-разгрузочные работы

Наименование профессий: водитель автомобиля, подсобный (транспортный) рабочий, механик (контролер технического состояния автотранспортных средств)

Нормативы численности:

а) профессия водителя автомобиля вводится при наличии в организации автомобиля любого типа (легковой автомобиль, грузовой автомобиль, автобус, санитарный автомобиль или спецмашина) из расчета один водитель автомобиля

на 1 единицу автотранспортного средства с учетом полного использования нормативного времени. Профессия водителя автомобиля для осуществления работ на санитарном автомобиле вводится из расчета 1 штатная единица в смену;

б) для выполнения работ по погрузке, разгрузке, перемещению грузов вводится профессия подсобного (транспортного) рабочего из расчета при количестве коек до 150 – 1 штатная единица, свыше 150 коек – дополнительно 1 штатная единица на каждые 100 коек;

в) расчет численности по профессии механика (контролера технического состояния автотранспортных средств) осуществляется по нормативам численности рабочих, занятых техническим обслуживанием и текущим ремонтом подвижного состава автомобильного транспорта, утвержденным постановлением Государственного комитета Союза Советских Социалистических Республик по труду и социальным вопросам и Секретариата всесоюзного центрального совета профессиональных союзов от 16 января 1987 года № 19/2-8.

Обслуживание и содержание зданий и территорий

Наименование профессий: маляр, столяр, рабочий по благоустройству

Количество штатных единиц	
при количестве плановых коек от 26 до 50	1,0
при количестве плановых коек от 51 до 150	2,0
при количестве плановых коек от 151 до 300	3,0
при количестве плановых коек свыше 300	3,0

Примечания:

а) дополнительно вводятся профессии лифтера, уборщика служебных помещений, уборщика территорий (дворника), сторожа (вахтера);

б) при введении штатной численности работников организации, необходимой для круглосуточных постов и при сменном графике работы, учитываются режим работы, норма времени, наличие постов, сменность.

Нормативы численности:

а) профессия лифтера вводится из расчета 1 штатная единица на один лифт. Норматив может быть скорректирован с учетом имеющихся в организации пассажирских и грузовых лифтов и с учетом режима работы;

б) норматив численности по профессии уборщика служебных помещений вводится в соответствии с нормативами времени на уборку служебных и культурно-бытовых помещений, утвержденными постановлением Государственного комитета Союза Советских Социалистических Республик по труду и социальным вопросам от 29 декабря 1990 года № 469, из расчета 1 штатная единица на каждые 500 кв. м убираемой площади, но не менее 1 штатной единицы на организацию;

в) норматив численности по профессии уборщика территорий (дворника) вводится в соответствии с нормами обслуживания для рабочих, занятых на работах по санитарному содержанию домовладений, утвержденными постановлением Министерства труда Российской Федерации от 24 июня 1996 года № 38;

г) профессия сторожа (вахтера) вводится в случае отсутствия у организации договора (контракта) на оказание услуг по физической охране объектов (договора (контракта) на оказание охранных услуг). Норматив может быть скорректирован

исходя из конкретных условий работы из расчета 5,5 штатной единицы при круглосуточном режиме работы по 1 человеку в смену.

Бытовое обслуживание (отделение бытового обслуживания)

Наименование профессий: оператор стиральных машин, кастелянша, швея, парикмахер, дезинфектор

Количество штатных единиц	
при количестве плановых коек от 26 до 50	1,0
при количестве плановых коек от 51 до 150	5,0
при количестве плановых коек от 151 до 300	7,5
при количестве плановых коек свыше 300	14,5

Примечания: при введении штатной численности работников организации, необходимой для круглосуточных постов и при сменном графике работы, учитываются режим работы, норма времени, наличие постов, сменность.

Организация питания

Наименование профессий: шеф-повар, повар, кухонный рабочий, официант, мойщик посуды, буфетчик

Количество штатных единиц	
при количестве плановых коек от 26 до 50	4,0
при количестве плановых коек от 51 до 150	4,0
при количестве плановых коек от 151 до 300	5,25
при количестве плановых коек свыше 300	9,0

Примечания:

а) в случае передачи функций по организации питания на аутсорсинг сторонним организациям норматив численности по профессии буфетчика вводится из расчета 1 штатная единица на 50 коек и (или) 1 штатная единица на 25 коек в отделениях для получателей социальных услуг 8 – 10 степени зависимости от посторонней помощи;

б) при наличии в организации двух и более пищеблоков штатная численность работников организации питания вводится отдельно для каждого пищеблока;

в) при введении штатной численности работников организации, необходимой для круглосуточных постов и при сменном графике работы, учитываются режим работы, норма времени, наличие постов, сменность.

Социальная реабилитация (социально-реабилитационное отделение)

Наименование должностей: психолог, библиотекарь, культорганизатор, инструктор по труду, инструктор по адаптивной физкультуре, специалист по социальной работе, специалист по социальной реабилитации, тренер

Количество штатных единиц	
при количестве плановых коек от 26 до 50	3,0
при количестве плановых коек от 51 до 150	11,0
при количестве плановых коек от 151 до 300	13,0
при количестве плановых коек свыше 300	19,0

Примечания:

а) 1 штатная единица по должности инструктора по труду вводится на 50 получателей социальных услуг, которым по медицинским показаниям разрешена трудотерапия;

б) должность библиотекаря вводится в организациях с числом плановых коек свыше 100 при наличии библиотечного фонда;

в) должность инструктора по адаптивной физкультуре вводится исходя из действующих расчетных норм нагрузки и объема работы;

г) должность специалиста по социальной работе вводится из расчета 1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг, но не менее 1 штатной единицы на организацию;

д) должность тренера вводится в организациях с численностью получателей социальных услуг не менее 150 человек (при наличии спортивной команды и (или) наличии группы получателей социальных услуг, являющихся спортсменами).

Медицинское обслуживание

Наименование должностей: врачи-специалисты, заведующий социально-медицинским отделением, фельдшер, старшая медицинская сестра, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра диетическая (калькулятор), медицинская сестра приемного отделения, инструктор по лечебной физкультуре, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра палатная, лаборант, заведующий аптечным пунктом (провизор), фармацевт, санитарка, сиделка, младшая медицинская сестра по уходу за больными

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц	Примечание
1	2	3	4
Социально-медицинское отделение (норма рабочего времени при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями)			
Врачи-специалисты			
1.	Врач-терапевт	1,0 на 100 плановых коек	-
1	2	3	4

1	2	3	4
2.	Врач-невролог	1,0 на 200 плановых коек при количестве плановых коек свыше 150	-
3.	Врач-психиатр	1,0 на 200 плановых коек при количестве плановых коек свыше 150	-
4.	Врач-офтальмолог	0,5 при количестве плановых коек от 151 до 300; 1,0 при количестве плановых коек свыше 300	-
5.	Врач-стоматолог	0,5 при количестве плановых коек от 151 до 300; 1,0 при количестве плановых коек свыше 300	-
6.	Врач-физиотерапевт	0,5 при количестве плановых коек от 51 до 300; 1,0 при количестве плановых коек свыше 300	-
Средний медицинский персонал			
7.	Зубной врач	0,5 при количестве плановых коек от 151 до 300; 1,0 при количестве плановых коек свыше 300	при отсутствии врача-стоматолога
8.	Фельдшер	1,0 при количестве плановых коек от 151 до 300; 2,0 при количестве плановых коек свыше 300	при отсутствии врача-терапевта
9.	Старшая медицинская сестра	1,0 на отделение	-
10.	Медицинская сестра	1,0	для обеспечения работы врачей-специалистов
11.	Медицинская сестра диетическая (калькулятор)	1,0 на организацию при количестве плановых коек свыше 150	-

1	2	3	4
12.	Медицинская сестра процедурной	1,0 на кабинет	при наличии в организации филиала (обособленного структурного подразделения) вводятся дополнительные штатные единицы
13.	Медицинская сестра по физиотерапии	1,0 на 100 плановых коек	при наличии физиотерапевтического оборудования
14.	Инструктор по лечебной физкультуре	численность вводится исходя из действующих расчетных норм нагрузки и объема работы	-
15.	Медицинская сестра по массажу	1,0 на 100 плановых коек	-
16.	Лаборант	1,0 при количестве плановых коек свыше 300	при наличии в организации филиала (обособленного структурного подразделения) вводятся дополнительные штатные единицы
17.	Фармацевт	1,0 при количестве плановых коек свыше 300	-
18.	Заведующий аптечным пунктом (провизор)	1,0 при количестве плановых коек от 151	при наличии аптечного пункта
Младший медицинский персонал			
19.	Санитарка	2,0 при количестве плановых коек до 150; 3,0 при количестве плановых коек от 151 до 300; 4,0 при количестве плановых коек свыше 300	при наличии в организации филиала (обособленного структурного подразделения) вводятся дополнительные штатные единицы

1	2	3	4
Отделение активного наблюдения и поддерживающего ухода (на 75 – 125 коек)			
Средний медицинский персонал			
20.	Медицинская сестра палатная	1,0 в смену на отделение до 75 плановых коек	-
		дополнительно 1,0 для обеспечения предоставления услуг в приемно-карантинном отделении	-
Младший медицинский персонал и персонал по уходу			
21.	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	1,0 на 30 получателей социальных услуг 4 – 7 степени зависимости от посторонней помощи (с 8.00 до 20.00 часов); 1,0 на 60 получателей социальных услуг 4 – 7 степени зависимости от посторонней помощи (с 20.00 до 8.00 часов)	-
22.	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	1,0 в смену на 50 плановых коек для сопровождения получателей социальных услуг 4 – 7 степени зависимости от посторонней помощи	-
23.	Санитарка-ваннщица	1,0 на 50 плановых коек на получателей социальных услуг 3 – 7 степени зависимости от посторонней помощи	-
24.	Сиделка (помощник по уходу)	1,0 на 15 получателей социальных услуг 4 – 7 степени зависимости от посторонней помощи (с 8.00 до 20.00 часов); 1,0 на 35 получателей социальных услуг 4 – 7 степени зависимости от посторонней помощи (с 20.00 до 8.00 часов)	-
		дополнительно 1,0 в смену на 50 плановых коек для сопровождения	-

1	2	3	4
Отделение интенсивного ухода (отделение милосердия) для получателей социальных услуг 8 – 10 степени зависимости от посторонней помощи (до 50 плановых коек)			
Средний медицинский персонал			
25.	Старшая медицинская сестра	1,0 на отделение	при количестве плановых коек свыше 200
26.	Медицинская сестра палатная	1,0 на 25 плановых коек	-
		дополнительно 1,0 для обеспечения предоставления услуг в приемно-карантинном отделении	-
Младший медицинский персонал и персонал по уходу			
27.	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	1,0 на 20 получателей социальных услуг 8 – 10 степени зависимости от посторонней помощи (с 8.00 до 20.00 часов); 1,0 на 40 получателей социальных услуг 8 – 10 степени зависимости от посторонней помощи (с 20.00 до 8.00 часов)	-
28.	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	1,0 в смену на 30 плановых коек	для сопровождения
29.	Санитарка-ваннщица	2,0 до 150 плановых коек; 4,0 при количестве плановых коек от 151 до 410	-
30.	Сиделка (помощник по уходу)	1,0 на 10 получателей социальных услуг 8 – 10 степени зависимости от посторонней помощи (с 8.00 до 20.00 часов); 1,0 на 25 получателей социальных услуг 8 – 10 степени зависимости от посторонней помощи (с 20.00 до 8.00 часов)	-
		дополнительно 1,0 в смену на 25 плановых коек для сопровождения	-

Примечания:

а) должности медицинского персонала вводятся при наличии медицинской лицензии на соответствующий вид медицинской деятельности;

б) должности врачей вводятся в зависимости от общего количества плановых коек в организации, включая отделения милосердия;

в) должность сиделки вводится при отсутствии в организации младших медицинских сестер по уходу за больными;

г) при введении штатной численности работников организации, необходимой для круглосуточных постов и при сменном графике работы, учитываются режим работы, норма времени, наличие постов, сменность.

Приложение 2
к постановлению Правительства
Республики Карелия
от 18 февраля 2021 года № 44-П

Нормативы
штатной численности организаций социального обслуживания,
находящихся в ведении Республики Карелия, –
психоневрологических интернатов

Общее руководство

Должность	Количество штатных единиц
Директор	1,0
Заместитель директора по общим вопросам	1,0 при количестве плановых коек свыше 150
Заместитель директора по социальной реабилитации	1,0 при количестве плановых коек свыше 150
Заместитель директора по комплексной безопасности	1,0 при количестве плановых коек свыше 300
Директор филиала (начальник обособленного структурного подразделения)	1,0 при наличии филиала (обособленного структурного подразделения)
Заведующий отделением	1,0 на отделение

Документационное, правовое, кадровое и
информационное сопровождение деятельности организации

Наименование должностей: юристконсульт, специалист по связям с общественностью, контент-редактор, инженер-программист, системный администратор, администратор баз данных (администратор вычислительной сети), делопроизводитель, документовед, архивариус, специалист по кадрам (ведущий специалист по кадрам), инспектор по кадрам, секретарь-машинистка (секретарь руководителя)

Количество штатных единиц	
при количестве плановых коек до 300	6,00
при количестве плановых коек от 301 до 500	8,00
при количестве плановых коек свыше 501	12,50

Примечание: при наличии в организации филиала (обособленного структурного подразделения) вводятся дополнительные штатные единицы.

Материально-техническое снабжение

Наименование должностей: начальник административно хозяйственного отдела, начальник хозяйственного отдела, заведующий продуктовым складом, заведующий материальным складом, заведующий хозяйством, кладовщик, специалист по закупкам

Количество штатных единиц	
при количестве плановых коек до 300	5,00
при количестве плановых коек от 301 до 500	7,00
при количестве плановых коек свыше 501	10,50

Примечание: при наличии в организации филиала (обособленного структурного подразделения) вводятся дополнительные штатные единицы.

Обеспечение комплексной безопасности

Наименование должностей и профессий: инженер (систем водоснабжения, канализации, отопления, вентиляции, кондиционирования и теплоснабжения, электроснабжения, энергоснабжения), техник (систем водоснабжения, канализации, отопления, вентиляции, кондиционирования, теплоснабжения, электроснабжения, энергоснабжения), специалист по охране труда, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, мастер участка по ремонту энергетического оборудования, зданий и сооружений, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; специалист по пожарной безопасности, специалист гражданской обороны, специалист по комплексной безопасности

Количество штатных единиц	
при количестве плановых коек до 300	11,00
при количестве плановых коек от 301 до 500	13,00
при количестве плановых коек свыше 501	15,00

Примечания:

а) профессия машиниста (кочегара) котельной вводится в штатное расписание организации при отсутствии централизованного отопления. Рассчитывается норматив численности с учетом норм времени, норм обслуживания;

б) должность специалиста по пожарной безопасности вводится на организацию и филиалы (обособленные структурные подразделения). При общей площади зданий организации более 7000,0 кв. м вводятся дополнительные штатные единицы по должности специалиста по пожарной безопасности;

в) должность специалиста по охране труда вводится при количестве работников свыше 50 человек. Рассчитывается норматив численности в соответствии с Межотраслевыми нормативами численности работников службы охраны труда в организациях, утвержденными постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 22 января 2001 года № 10;

г) при наличии в организации филиала (обособленного структурного подразделения) вводятся дополнительные штатные единицы.

Транспортное обслуживание и погрузо-разгрузочные работы

Наименование профессий: водитель автомобиля, подсобный (транспортный) рабочий, механик (контролер технического состояния автотранспортных средств), диспетчер

Нормативы численности:

а) профессия водителя автомобиля вводится при наличии в организации автомобиля любого типа (легковой автомобиль, грузовой автомобиль, автобус, санитарный автомобиль или спецмашина) из расчета один водитель автомобиля на 1 единицу автотранспортного средства с учетом полного использования нормативного времени. Профессия водителя автомобиля для осуществления работ на санитарном автомобиле вводится из расчета 1 штатная единица в смену;

б) для выполнения работ по погрузке, разгрузке, перемещению грузов вводится профессия подсобного (транспортного) рабочего из расчета при количестве плановых коек до 150 – 1 штатная единица, свыше 150 коек – дополнительно 1 штатная единица на каждые 100 плановых коек;

в) расчет численности по профессии механика (контролера технического состояния автотранспортных средств) осуществляется по нормативам численности рабочих, занятых техническим обслуживанием и текущим ремонтом подвижного состава автомобильного транспорта, утвержденным постановлением Государственного комитета Союза Советских Социалистических Республик по труду и социальным вопросам и Секретариата всесоюзного центрального совета профессиональных союзов от 16 января 1987 года № 19/2-8;

г) профессия диспетчера вводится из расчета 0,5 штатной единицы на организацию.

Обслуживание и содержание зданий и территорий

Наименование должностей: хлораторщик, рабочий по благоустройству

Количество штатных единиц	
при количестве плановых коек до 300	2,00
при количестве плановых коек от 301 до 500	3,00
при количестве плановых коек свыше 501	4,00

Примечания:

а) дополнительно вводятся профессии лифтера, уборщика служебных помещений, уборщика территорий (дворника), сторожа (вахтера);

б) при введении штатной численности работников организации, необходимой для круглосуточных постов и при сменном графике работы, учитываются режим работы, норма времени, наличие постов, сменность.

Нормативы численности:

а) профессия лифтера вводится из расчета 1 штатная единица на один лифт. Норматив может быть скорректирован с учетом имеющихся в организации пассажирских и грузовых лифтов и с учетом режима работы;

б) норматив численности по профессии уборщика служебных помещений вводится в соответствии с нормативами времени на уборку служебных и культурно-бытовых помещений, утвержденными постановлением Государственного комитета Союза Советских Социалистических Республик по труду и социальным вопросам от 29 декабря 1990 года № 469, из расчета 1 штатная единица на каждые 500 кв. м убираемой площади, но не менее 1 штатной единицы на организацию;

в) норматив численности по профессии уборщика территорий (дворника) вводится в соответствии с нормами обслуживания для рабочих, занятых на работах по санитарному содержанию домовладений, утвержденными постановлением Министерства труда Российской Федерации от 24 июня 1996 года № 38;

г) профессия сторожа (вахтера) вводится в случае отсутствия у организации договора (контракта) на оказание услуг по физической охране объектов (договора (контракта) на оказание охранных услуг). Норматив может быть скорректирован исходя из конкретных условий работы из расчета 5,5 штатной единицы при круглосуточном режиме работы по 1 человеку в смену.

Бытовое обслуживание (отделение бытового обслуживания)

Наименование профессий: оператор стиральных машин, кастелянша, швея, парикмахер, дезинфектор

Количество штатных единиц	
при количестве плановых коек до 300	7,00
при количестве плановых коек от 301 до 500	11,00
при количестве плановых коек свыше 501	24,50

Примечания:

а) при наличии в организации филиала (обособленного структурного подразделения) вводятся дополнительные штатные единицы;

б) при введении штатной численности работников организации, необходимой для круглосуточных постов и при сменном графике работы, учитываются режим работы, норма времени, наличие постов, сменность.

Организация питания

Наименование профессий: шеф-повар, повар, кухонный рабочий, официант, мойщик посуды, буфетчик

Количество штатных единиц	
при количестве плановых коек до 300	21,00
при количестве плановых коек от 301 до 500	23,00
при количестве плановых коек свыше 501	25,00

Примечания:

а) в случае передачи функций по организации питания на аутсорсинг сторонним организациям норматив численности по профессии буфетчика вводится из расчета 1 штатная единица на 50 коек и (или) 1 штатная единица на 25 коек в отделениях для получателей социальных услуг 8 – 10 степени зависимости от посторонней помощи;

б) при наличии двух и более пищеблоков штатная численность работников организации питания вводится отдельно для каждого пищеблока;

в) при введении штатной численности работников организации, необходимой для круглосуточных постов и при сменном графике работы, учитываются режим работы, норма времени, наличие постов, сменность.

Социальная реабилитация (социально-реабилитационное отделение)

Наименование должностей: психолог, библиотекарь, культорганизатор, инструктор по труду, инструктор по адаптивной физкультуре, специалист по социальной работе, специалист по социальной реабилитации, тренер

Количество штатных единиц	
при количестве плановых коек до 300	15,00
при количестве плановых коек от 301 до 500	24,00
при количестве плановых коек свыше 501	32,00

Примечания:

а) 1 штатная единица по должности инструктора по труду вводится на 50 получателей социальных услуг, которым по медицинским показаниям разрешена трудотерапия;

б) должность библиотекаря вводится в организациях с числом плановых коек свыше 100 при наличии библиотечного фонда;

в) должность инструктора по адаптивной физической культуре вводится исходя из действующих расчетных норм нагрузки и объема работы;

г) должность специалиста по социальной работе вводится из расчета 1 штатная единица на 60 получателей социальных услуг, но не менее 1 штатной единицы на организацию;

д) должность тренера вводится в организациях с численностью получателей социальных услуг не менее 150 человек (при наличии спортивной команды и (или) наличии группы получателей социальных услуг, являющихся спортсменами);

е) при наличии в организации филиала (обособленного структурного подразделения) вводятся дополнительные штатные единицы;

ж) при введении штатной численности работников организации, необходимой для круглосуточных постов и при сменном графике работы, учитываются режим работы, норма времени, наличие постов, сменность.

Медицинское обслуживание

Наименование должностей: врачи-специалисты, заведующий социально-медицинским отделением, фельдшер, старшая медицинская сестра, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра диетическая (калькулятор), инструктор по лечебной физкультуре, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра палатная, лаборант, заведующий аптечным пунктом (провизор), фармацевт, сестра-хозяйка, санитарка, санитарка-ваннщица, младшая медицинская сестра по уходу за больными

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц	Примечание
1	2	3	4

1	2	3	4
Социально-медицинское отделение (норма рабочего времени при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями)			
Врачи-специалисты			
1.	Врач-терапевт	1,0 на 100 плановых коек	-
2.	Врач-невролог	1,0 на 200 плановых коек	-
3.	Врач-психиатр	1,0 на 50 плановых коек	-
4.	Врач-офтальмолог	1,0 на 400 плановых коек	-
5.	Врач-стоматолог	1,0 на организацию с количеством плановых коек более 100	при наличии оборудованного стоматологического кабинета
Средний медицинский персонал			
6.	Зубной врач	0,5 при количестве плановых коек от 151 до 300; 1,0 при количестве плановых коек свыше 300	при отсутствии врача-стоматолога
7.	Фельдшер	1,0 на 200 плановых коек	при отсутствии врача-терапевта
8.	Старшая медицинская сестра	1,0 на отделение	-
9.	Медицинская сестра	1,0	для обеспечения работы врачей- специалистов
10.	Медицинская сестра диетическая (калькулятор)	1,0 на организацию при количестве плановых коек свыше 150	-
11.	Медицинская сестра процедурной	1,0 на кабинет	при наличии в организации филиала (обособленного структурного подразделения) вводятся дополнительные штатные единицы

1	2	3	4
12.	Медицинская сестра по физиотерапии	1,0 на 100 плановых коек	при наличии физиотерапевтического оборудования
13.	Инструктор по лечебной физкультуре	численность вводится исходя из действующих расчетных норм нагрузки и объема работы	-
14.	Медицинская сестра по массажу	1,0 на 100 плановых коек	-
15.	Лаборант	1,0 при количестве плановых коек свыше 300	при наличии в организации филиала (обособленного структурного подразделения) вводятся дополнительные штатные единицы
16.	Фармацевт	1,0 при количестве плановых коек свыше 300	-
17.	Заведующий аптечным пунктом (провизор)	1,0 при количестве плановых коек от 100	при наличии аптечного пункта
Младший медицинский персонал			
18.	Санитарка	1,5 при количестве плановых коек до 500; 3,0 при количестве плановых коек свыше 500	при наличии в организации филиала (обособленного структурного подразделения) вводятся дополнительные штатные единицы
19.	Сестра-хозяйка	1,0 на организацию	при наличии в организации филиала (обособленного структурного подразделения) вводятся дополнительные штатные единицы
Отделение активного наблюдения и поддерживающего ухода (на 75 – 125 плановых коек)			

1	2	3	4
Средний медицинский персонал			
20.	Старшая медицинская сестра	1,0 на отделение	при количестве плановых коек свыше 200
21.	Медицинская сестра палатная	1,0 в смену на отделение до 75 плановых коек	-
		дополнительно 1,0 для обеспечения предоставления услуг в приемно-карантинном отделении	-
Младший медицинский персонал			
22.	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	1,0 на 15 получателей социальных услуг 4 – 7 степени зависимости от посторонней помощи (с 8.00 до 20.00 часов); 1,0 на 30 получателей социальных услуг 4 – 7 степени зависимости от посторонней помощи (с 20.00 до 8.00 часов)	-
		дополнительно – 1,0 в смену на 50 плановых коек для сопровождения	-
23.	Санитарка – ваннщица	1,0 на 50 плановых коек на получателей социальных услуг 3 – 7 степени зависимости от посторонней помощи	-
Отделение интенсивного ухода (отделение милосердия) для получателей социальных услуг 8 – 10 степени зависимости от посторонней помощи (до 50 плановых коек)			
Средний медицинский персонал			
24.	Старшая медицинская сестра	1,0 на отделение	при количестве плановых коек свыше 200

1	2	3	4
25.	Медицинская сестра палатная	1,0 на 25 плановых коек	-
		дополнительно 1,0 для обеспечения предоставления услуг в приемно-карантинном отделении	-
Младший медицинский персонал			
26.	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	1,0 на 12 получателей социальных услуг 8 – 10 степени зависимости от посторонней помощи (с 8.00 до 20.00 часов); 1,0 на 18 получателей социальных услуг 8 – 10 степени зависимости от посторонней помощи (с 20.00 до 8.00 часов)	-
		дополнительно 1,0 на 25 плановых коек в смену для сопровождения	-
27.	Санитарка-ваннщица	1,0 на 25 плановых коек	-

Примечания:

а) должности медицинского персонала вводятся при наличии медицинской лицензии на соответствующий вид медицинской деятельности;

б) должности врачей вводятся в зависимости от общего количества плановых коек организации, включая отделения милосердия;

в) при введении штатной численности работников организации, необходимой для круглосуточных постов и при сменном графике работы, учитываются режим работы, норма времени, наличие постов, сменность.

Приложение 3
к постановлению Правительства
Республики Карелия
от 18 февраля 2021 года № 44-П

**Нормативы
штатной численности организации социального обслуживания, находящейся в
ведении Республики Карелия, – дома-интерната для граждан с аномалиями
умственного развития (из расчета на 300 – 310 плановых коек)**

№ п/п	Наименование должности, профессии	Количество штатных единиц	Примечание
1	2	3	
Административно-хозяйственная часть			
1.	Директор	1,0	-
2.	Заместитель директора	2,0	-
3.	Заведующий отделением	1,0	на отделение
4.	Юрисконсульт	1,5	-
5.	Делопроизводитель, документовед (специалист по организационному и документальному обеспечению управ- ления организацией), архивариус	1,5	-
6.	Начальник отдела материально-техни- ческого снабжения, начальник отдела кадровой и органи- зационной работы, заведующий складом, кладовщик	3,0	-
7.	Специалист по кадрам (инспектор по кадрам)	2,0	-

1	2	3	4
8.	Инженер (систем водоснабжения, канализации, отопления, вентиляции, кондиционирования, теплоснабжения, электроснабжения, энергоснабжения); техник (систем водоснабжения, канализации, отопления, вентиляции, кондиционирования, теплоснабжения, электроснабжения, энергоснабжения)	1,0	-
9.	Специалист по охране труда	1,0	вводится при количестве работников свыше 50 человек
10.	Слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	3,5	-
11.	Начальник котельной	1,0	вводится в штатное расписание организации при отсутствии централизованного отопления; рассчитывается с учетом норм времени, норм обслуживания
12.	Машинист (кочегар) котельной	не менее 1,0 на организацию	
13.	Машинист насосных установок, оператор очистительных сооружений	не менее 1,0 на организацию	из расчета 5,5 штатной единицы при круглосуточном режиме работы по 1 человеку в смену

1	2	3	4
14.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1,5	-
15.	Администратор баз данных, инженер-программист, контент-редактор	1,0	-
16.	Специалист по закупкам	1,0	-
17.	Специалист по пожарной безопасности, специалист гражданской обороны, специалист по комплексной безопасности	1,0	-
18.	Секретарь руководителя, специалист по связям с общественностью	1,0	-
19.	Механик (контролер технического состояния автотранспортных средств)	0,5	при наличии 2 и более штатных единиц автотранспорта (0,5 на каждые 4 единицы автотранспорта)
20.	Водитель автомобиля	1,0 на 1 единицу автотранспорта	с учетом полного использования нормативного времени
21.	Подсобный (транспортный) рабочий, грузчик	4,5	-
22.	Уборщик служебных помещений	не менее 1,0 на организацию	-
23.	Уборщик территории (дворник)	не менее 1,0 на организацию	-
24.	Сторож (вахтер)	не менее 1,0 на организацию	-

1	2	3	4
25.	Хлораторщик, столяр, рабочий по благоустройству	1,0	-
Отделение бытового обслуживания			
26.	Заведующий прачечной, оператор стиральных машин	7,0	-
27.	Швея, кастелянша, парикмахер	3,0	-
28.	Дезинфектор	1,0 на организацию	-
Организация питания			
29.	Шеф-повар, повар, кухонный рабочий, мойщик посуды, официант,	10,0	при наличии в учреждении пищеблока
30.	Буфетчик	не менее 1,0 на организацию	-
Отделение социальной реабилитации и психолого-педагогической помощи			
31.	Воспитатель	из расчета 1,0 на 8 детей-инвалидов в смену	-
32.	Психолог (педагог- психолог)	2,0	1,0 на 150 получателей социальных услуг
33.	Психолог (психолог в социальной сфере)	1,0 на 150 получателей социальных услуг, но не менее 2,0 на организацию	для обеспечения работы с кровной и замещающей семьей получателей социальных услуг
34.	Логопед	2,0	1,0 на 150 получателей социальных услуг
35.	Инструктор по адаптивной физической культуре	2,0	1,0 на 150 получателей социальных услуг

1	2	3	4
36.	Социальный педагог	3,0	1,0 на 100 получателей социальных услуг
37.	Специалист по социальной работе	3,0	1,0 на 100 получателей социальных услуг
38.	Библиотекарь, музыкальный руководитель, культорганизатор	2,0	должность библиотекарь вводится при наличии библиотечного фонда из расчета 0,5 штатной единицы на организацию
39.	Инструктор по труду	4,0	1,0 штатной единицы на 60 получателей социальных услуг, но не менее 4,0 штатной единицы на организацию
40.	Специалист по социальной реабилитации	1,0	-
41.	Тренер	1,0 на организацию	при наличии спортивной команды и (или) наличии группы получателей социальных услуг, являющихся спортсменами
Медицинское обслуживание			
Социально-медицинское отделение			
Врачи-специалисты			
42.	Врач-психиатр	1,0 на 150 плановых коек	-
43.	Врач терапевт	1,0 на 150 плановых коек	-
44.	Врач-педиатр	1,0	-
45.	Врач-невролог	1,0	-

1	2	3	4
	Средний медицинский персонал		
46.	Фельдшер	1,0 на 100 плановых коек	при отсутствии врача-терапевта
47.	Старшая медицинская сестра	1,0	на отделение
48.	Медицинская сестра приемного отделения	1,0	-
49.	Медицинская сестра диетическая (калькулятор)	1,0	-
50.	Медицинская сестра процедурной	1,0	-
51.	Медицинская сестра по физиотерапии	1,0 на 200 плановых коек	при наличии физиотерапевтиче- ского оборудования
52.	Медицинская сестра по массажу	1,0 на 100 плановых коек	-
53.	Инструктор по лечебной физкультуре	1,0	вводится исходя из действующих расчетных норм нагрузки и объема работы
54.	Фармацевт	1,0	на организацию
	Младший медицинский персонал		
55.	Санитарка	2,0	-
56.	Сестра-хозяйка	1,0	на организацию
	Отделение активного наблюдения и поддерживающего ухода для совершеннолетних (75 – 125 плановых коек)		
	Средний медицинский персонал		
57.	Старшая медицинская сестра	1,0 на отделение	при количестве плановых коек свыше 200

1	2	3	4
58.	Медицинская сестра палатная	2,0 в смену на отделение	-
		дополнительно 1,0 для обеспечения предоставления услуг в приемно-карантинном отделении	-
Младший медицинский персонал			
59.	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	1,0 на 15 получателей социальных услуг 4 – 7 степени зависимости от посторонней помощи (с 8.00 до 20.00 часов); 1,0 на 30 получателей социальных услуг 4 – 7 степени зависимости от посторонней помощи (с 20.00 до 8.00 часов)	-
		дополнительно 1,0 в смену на 50 плановых коек для сопровождения	-
60.	Санитарка-ваннщица	1,0 в смену на 50 плановых коек	на получателей социальных услуг 3 – 7 степени зависимости от посторонней помощи
Отделение активного наблюдения и поддерживающего ухода для несовершеннолетних (до 60 плановых коек)			
Средний медицинский персонал			
61.	Старшая медицинская сестра	1,0 на отделение	при количестве плановых коек свыше 200
62.	Медицинская сестра палатная	1,0 в смену на отделение	-
		дополнительно 1,0 для обеспечения предоставления услуг в приемно-карантинном отделении	-
Младший медицинский персонал			

1	2	3	4
63.	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	1,0 на 15 получателей социальных услуг – (с 8.00 до 20.00 часов); 1,0 на 30 получателей социальных услуг – (с 20.00 до 8.00 часов)	-
		дополнительно 1,0 в смену на 50 плановых коек для сопровождения	-
64.	Санитарка-ваннщица	1,0 в смену на 50 плановых коек	-
Отделение интенсивного ухода (отделение милосердия) для получателей социальных услуг 8 – 10 степени зависимости от посторонней помощи (до 50 плановых коек)			
Средний медицинский персонал			
65.	Старшая медицинская сестра	1,0 на отделение	при количестве плановых коек свыше 200
66.	Медицинская сестра палатная	1,0 на 25 плановых коек	-
		дополнительно 1,0 для обеспечения предоставления услуг в приемно-карантинном отделении	-
Младший медицинский персонал			
67.	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	1,0 на 12 получателей социальных услуг 8 – 10 степени зависимости от посторонней помощи (с 8.00 до 20.00 часов); 1,0 на 18 получателей социальных услуг 8 – 10 степени зависимости от посторонней помощи (с 20.00 до 8.00 часов)	-
		дополнительно 1,0 в смену на 25 плановых коек для сопровождения	-

1	2	3	4
68.	Санитарка-ваннщица	1,0 в смену на 25 плановых коек	-

Примечания:

а) должность специалиста по пожарной безопасности вводится на организацию и филиалы (обособленные структурные подразделения) организации. При общей площади зданий организации более 7000,0 кв. м вводятся дополнительные штатные единицы по должности специалиста по пожарной безопасности;

б) профессия водителя автомобиля вводится при наличии в организации автомобиля любого типа (легковой автомобиль, грузовой автомобиль, автобус, санитарный автомобиль или спецмашина). Профессия водителя автомобиля для осуществления работ на санитарном автомобиле вводится из расчета 1 штатная единица в смену;

в) расчет численности по профессии механика (контролера технического состояния автотранспортных средств) осуществляется по нормативам численности рабочих, занятых техническим обслуживанием и текущим ремонтом подвижного состава автомобильного транспорта, утвержденным постановлением Государственного комитета Союза Советских Социалистических Республик по труду и социальным вопросам и Секретариата всесоюзного центрального совета профессиональных союзов от 16 января 1987 года № 19/2-8;

г) норматив численности по профессии уборщика служебных помещений вводится в соответствии с нормативами времени на уборку служебных и культурно-бытовых помещений, утвержденными постановлением Государственного комитета Союза Советских Социалистических Республик по труду и социальным вопросам от 29 декабря 1990 года № 469, из расчета 1 штатная единица на каждые 500 кв. м убираемой площади, но не менее 1 штатной на организацию;

д) норматив численности по профессии уборщика территорий (дворника) вводится в соответствии с нормами обслуживания для рабочих, занятых на работах по санитарному содержанию домовладений, утвержденными постановлением Министерства труда Российской Федерации от 24 июня 1996 года № 38;

е) профессия сторожа (вахтера) вводится в случае отсутствия у организации договора (контракта) на оказание услуг по физической охране объектов (договора (контракта) на оказание охранных услуг). Норматив может быть скорректирован исходя из конкретных условий работы из расчета 5,5 штатной единицы при круглосуточном режиме работы по 1 человеку в смену;

ж) в случае передачи функций по организации питания на аутсорсинг сторонним организациям норматив численности по профессии буфетчика вводится из расчета 1 штатная единица на 50 коек и (или) 1 штатная единица на 25 коек в отделениях для получателей социальных услуг 8 – 10 степени зависимости от посторонней помощи;

з) при наличии в организации двух и более пищеблоков штатная численность работников организации питания вводится отдельно для каждого пищеблока;

и) при введении штатной численности работников организации, необходимой для круглосуточных постов и при сменном графике работы, учитываются режим работы, норма времени, наличие постов, сменность;

- к) должности медицинского персонала вводятся при наличии медицинской лицензии на соответствующий вид медицинской деятельности;
- л) должности врачей вводятся в зависимости от общего количества плановых коек организации, включая отделения милосердия;
- м) при наличии в организации филиала (обособленного структурного подразделения) вводятся дополнительные штатные единицы.

Приложение 4
к постановлению Правительства
Республики Карелия
от 18 февраля 2021 года № 44-П

Нормативы
штатной численности организации социального обслуживания, находящейся
в ведении Республики Карелия, – комплексного центра социального
обслуживания
(из расчета более 2000 получателей социальных услуг в месяц)

№ п/п	Наименование должности, профессии	Количество штатных единиц	Примечание
1	2	3	4
Общее руководство			
1.	Директор	1,0	-
2.	Заместитель директора	4,0	-
3.	Руководитель подразделения	1,0	на подразделение
4.	Заведующий отделением	1,0	на отделение
5.	Главный бухгалтер	1,0	-
Отдел бухгалтерского учета и отчетности			
6.	Заместитель главного бухгалтера	1,0	-
7.	Руководитель группы (расчетов по заработной плате, финансово-экономической группы, материальной группы)	3,0	-
8.	Бухгалтер (ведущий, 1-й категории)	13,0	-
9.	Экономист (ведущий экономист)	6,0	-
Отдел правовой и кадровой работы			
10.	Начальник отдела правовой и кадровой работы	1,0	-

1	2	3	4
11.	Специалист по кадрам (главный специалист по кадрам, инспектор по кадрам)	5,0	-
12.	Делопроизводитель, архивариус	2,0	-
13.	Юрисконсульт (главный юрисконсульт)	5,0	-
13.	Контрактный управляющий	1,0	-
14.	Специалист по закупкам	4,0	-
Организационно-методический отдел			
15.	Начальник организационно-методического отдела	1,0	-
16.	Заместитель начальника организационно-методического отдела	1,0	-
17.	Специалист по связям с общественностью	2,0	-
18.	Специалист по социальной работе	1,0 на 60 получателей социальных услуг	не менее 1,0 на организацию
19.	Методист	10,0	-
Административно-хозяйственный отдел			
20.	Начальник административно-хозяйственного отдела	1,0	-
21.	Заместитель начальника административно-хозяйственного отдела	1,0	-
22.	Специалист по охране труда	2,0	-
23.	Специалист по пожарной безопасности, специалист гражданской обороны, специалист по комплексной безопасности	1,0	-

1	2	3	4
24.	Инженер (систем водоснабжения, канализации, отопления, вентиляции, кондиционирования и теплоснабжения, электроснабжения, энергосбережения)	1,0	-
25.	Заведующий хозяйством	1,0	-
26.	Специалист административно-хозяйственной деятельности	3,0	-
27.	Кладовщик	2,0	-
28.	Водитель автомобиля	1,0 на 1 единицу автотранспорта	с учетом полного использования нормативного времени
29.	Механик (контролер технического состояния автотранспортных средств)	2,0	при наличии 2 и более единиц автотранспорта (0,5 на каждые 4 единицы автотранспорта)
30.	Инженер-программист	1,0	-
31.	Администратор баз данных (администратор вычислительной сети), контент-редактор	3,0	-
32.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2,5	-
33.	Гардеробщик	2,0	-
34.	Машинист (кочегар) котельной, истопник	1,0	вводится в штатное расписание организации при отсутствии централизованного отопления; рассчитывается с учетом норм времени, норм обслуживания

1	2	3	4
35.	Подсобный (транспортный) рабочий	не менее 1,0 на организацию	-
36.	Сторож (вахтер)	не менее 1,0 на организацию	-
37.	Уборщик служебных помещений	не менее 1,0 на организацию	-
38.	Уборщик территории	не менее 1,0 на организацию	-
Организация питания			
39.	Повар	2,0	на подразделение
40.	Кухонный рабочий	1,0	на подразделение
41.	Мойщик посуды	0,5	на подразделение
42.	Буфетчик	1,0	на подразделение
Бытовое обслуживание			
43.	Кастелянша	1,0	на подразделение
44.	Оператор стиральных машин	0,5	на подразделение
Отделение срочного социального обслуживания			
45.	Специалист по социальной работе	7,0	-
Отделение социального обслуживания на дому (из расчета 1 отделение на 120 получателей социальных услуг)			
46.	Социальный работник	из расчета не менее 1,0 на 8 получателей социальных услуг	-
Отделение временного проживания граждан пожилого возраста и инвалидов (из расчета 1 отделение плановой мощностью не менее 10 мест, но не менее 1 отделения на 1 подразделение)			
Медицинское обслуживание			
47.	Врач-терапевт	0,25 на отделение	-
Средний медицинский персонал			
48.	Фельдшер	1,0	при отсутствии врача-терапевта

1	2	3	4
49.	Медицинская сестра	3,0	-
50.	Инструктор по адаптивной физической культуре	1,0 на 150 получателей социальных услуг	-
51.	Сиделка (помощник по уходу)	1,0 на 15 получателей социальных услуг 4 – 7 степени зависимости от посторонней помощи с 8:00 до 20:00 часов; 1,0 на 20 получателей социальных услуг 4 – 7 степени зависимости от посторонней помощи с 20:00 до 8:00 часов	-
52.	Сиделка (помощник по уходу)	1,0 на 10 получателей социальных услуг 8 – 10 степени зависимости от посторонней помощи с 8:00 до 20:00 часов; 1,0 на 15 получателей социальных услуг 8 – 10 степени зависимости от посторонней помощи с 20:00 до 8:00 часов	-
53.	Специалист по социальной работе	из расчета не менее 0,5 на отделение до 15 мест, но не более 1,0 на 1 отделение	-
54.	Инструктор по труду	из расчета не менее 0,5 на отделение до 15 мест, но не более 1,0 на 1 отделение	-
55.	Культурный организатор	из расчета не менее 0,5 на отделение до 15 мест, но не более 1,0 на 1 отделение	-

1	2	3	4
56.	Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере (специалист по комплексной реабилитации)	1,0	на отделение
57.	Психолог	1,0	на отделение
Отделение социальной реабилитации инвалидов (из расчета не менее 1 отделения на 1 подразделение)			
58.	Ассистент по оказанию технической помощи (для совершеннолетних получателей социальных услуг)	0,5 на 10 получателей социальных услуг	реабилитационная группа не менее 10 получателей социальных услуг
		1,0 на 15 получателей социальных услуг	реабилитационная группа не менее 15 получателей социальных услуг
59.	Ассистент по оказанию технической помощи (для несовершеннолетних получателей)	0,5 на 5 получателей социальных услуг	реабилитационная группа не менее 5 получателей социальных услуг
		1,0 на 10 получателей социальных услуг	реабилитационная группа не менее 10 получателей социальных услуг
		дополнительно 1,0 на 1 ребенка-инвалида со сложной структурой, с учетом использования нормы рабочего времени (при отсутствии в подразделении отделения социального сопровождения)	-
60.	Учитель-дефектолог	1,0 на 200 детей-инвалидов и (или) детей с ограниченными возможностями здоровья	не менее 1,0 на организацию

1	2	3	4
61.	Специалист по социальной работе (для совершеннолетних получателей социальных услуг)	0,5 до 20 получателей социальных услуг	-
		1,0 свыше 21 получателя социальных услуг	-
62.	Специалист по социальной работе (для несовершеннолетних получателей)	0,5 до 10 получателей социальных услуг	-
		1,0 свыше 11 получателей социальных услуг	-
63.	Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере (специалист по комплексной реабилитации)	не менее 0,5, но не более 1,0 на отделение	-
64.	Инструктор по адаптивной физической культуре	не менее 0,5, но не более 1,0 на отделение	-
65.	Инструктор по труду	не менее 0,5, но не более 1,0 на отделение	-
66.	Культурный организатор	не менее 0,5, но не более 1,0 на отделение	-
67.	Психолог	не менее 0,5, но не более 1,0 на отделение	дополнительно 2,0 на муниципальное образование, входящее в зону обслуживания подразделения, с численностью населения более 100 тысяч человек
68.	Социальный педагог	не менее 0,5, но не более 1,0 на отделение	дополнительно 2,0 на муниципальное образование, входящее в зону обслуживания подразделения,

1	2	3	4
			с численностью населения более 100 тысяч человек
69.	Сиделка (помощник по уходу)	1,0 на 15 совершеннолетних (10 несовершеннолетних) получателей социальных услуг	реабилитационная группа не менее 15 совершеннолетних (10 несовершеннолетних) получателей социальных услуг
70.	Логопед	1,0 на 200 детей-инвалидов	-
Кризисное отделение для граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации (из расчета не менее 1 отделения на 1 подразделение)			
71.	Специалист по социальной работе	1,0 на каждые 100 тыс. чел., проживающих на территории обслуживания отделения	-
72.	Психолог	1,0	на отделение
73.	Администратор	не менее 1,0 на отделение	с учетом норм времени и норм обслуживания
74.	Сиделка (помощник по уходу)	1,0	на отделение
75.	Дезинфектор	0,5	на отделение
Отделение социального сопровождения (из расчета не менее 500 детей-инвалидов, проживающих на территории обслуживания)			
76.	Психолог	1,0	на отделение
77.	Ассистент по оказанию технической помощи	1,0 на 1 ребенка-инвалида со сложной структурой, с учетом использования нормы рабочего времени	-

1	2	3	4
78.	Специалист по социальной работе	1,0	на организацию
79.	Сиделка (помощник по уходу)	с учетом использования нормы рабочего времени на оказание социальных услуг на основе индивидуальных программ предоставления социальных услуг	-

Примечания:

а) должности главного бухгалтера, заместителя главного бухгалтера, бухгалтера, экономиста вводятся при осуществлении организацией функций по бухгалтерскому учету;

б) должность специалиста по охране труда вводится при количестве работников свыше 50 человек. Рассчитывается норматив численности в соответствии с Межотраслевыми нормативами численности работников службы охраны труда в организациях, утвержденными постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 22 января 2001 года № 10;

в) должность специалиста по пожарной безопасности вводится на организацию и филиалы (обособленные структурные подразделения) организации. При общей площади зданий организации более 7000,0 кв. м вводятся дополнительные штатные единицы по должности специалиста по пожарной безопасности;

г) профессия водителя автомобиля вводится при наличии в организации автомобиля любого типа (легковой автомобиль, грузовой автомобиль, автобус, санитарный автомобиль или спецмашина). Профессия водителя автомобиля для осуществления работ на санитарном автомобиле вводится из расчета 1 штатная единица в смену;

д) расчет численности по профессии механика (контролера технического состояния автотранспортных средств) осуществляется по нормативам численности рабочих, занятых техническим обслуживанием и текущим ремонтом подвижного состава автомобильного транспорта, утвержденным постановлением Государственного комитета Союза Советских Социалистических Республик по труду и социальным вопросам и Секретариата всесоюзного центрального совета профессиональных союзов от 16 января 1987 года № 19/2-8;

е) профессия сторожа (вахтера) вводится в случае отсутствия у организации договора (контракта) на оказание услуг по физической охране объектов (договора (контракта) на оказание охранных услуг). Норматив может быть скорректирован исходя из конкретных условий работы из расчета 5,5 штатной единицы при круглосуточном режиме работы по 1 человеку в смену;

ж) норматив численности по профессии уборщика служебных помещений вводится в соответствии с нормативами времени на уборку служебных и культурно-бытовых помещений, утвержденными постановлением Государственного комитета

Союза Советских Социалистических Республик по труду и социальным вопросам от 29 декабря 1990 года № 469, из расчета 1 штатная единица на каждые 500 кв. м убираемой площади, но не менее 1 штатной единицы на организацию;

з) норматив численности по профессии уборщика территорий (дворника) вводится в соответствии с нормами обслуживания для рабочих, занятых на работах по санитарному содержанию домовладений, утвержденными постановлением Министерства труда Российской Федерации от 24 июня 1996 года № 38;

и) в случае передачи функций по организации питания на аутсорсинг сторонним организациям норматив численности по профессии буфетчика вводится из расчета 1 штатная единица на 50 плановых коек;

к) при наличии двух и более пищеблоков штатная численность работников организации питания вводится отдельно для каждого пищеблока;

л) при введении штатной численности работников организации, необходимой для круглосуточных постов и при сменном графике работы, учитываются режим работы, норма времени, наличие постов, сменность;

м) при наличии в организации филиала (обособленного структурного подразделения) вводятся дополнительные штатные единицы;

н) для подразделений организации без создания отдельного отделения норматив численности вводится из расчета 1 штатная единица на 1 муниципальное образование, входящее в зону обслуживания подразделения, с численностью населения до 13 тысяч человек, 2 штатные единицы – на муниципальное образование, входящее в зону обслуживания подразделения, с численностью населения более 13 тысяч человек до 50 тысяч человек;

о) количество штатных единиц по должности социального работника рассчитывается в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 октября 2015 года № 725 «Об утверждении Методических рекомендаций по определению норм нагрузки социального работника в сфере социального обслуживания»;

п) должности медицинского персонала вводятся при наличии медицинской лицензии на соответствующий вид медицинской деятельности;

р) кризисное отделение для граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации, организуется из расчета 1 отделение на подразделение с численностью населения от 100 тыс. чел., проживающего на территории муниципального образования, входящего в зону обслуживания подразделения, в остальных случаях деятельность по предоставлению муниципального образования, входящего в зону срочных услуг организуется в подразделениях без создания отделения с включением должностей в имеющееся структурное подразделение;

с) отделения как самостоятельные структурные единицы создаются при условии, что количество специалистов отделения будет составлять не менее 3 штатных единиц.

Приложение 5
к постановлению Правительства
Республики Карелия
от 18 февраля 2021 года № 44-П

**Нормативы
штатной численности организаций социального обслуживания, находящихся
в ведении Республики Карелия, – центров помощи детям,
оставшимся без попечения родителей**

№ п/п	Наименование должности, профессии	Количество штатных единиц				
		до 15 стацио- нарных мест	16 – 20 стацио- нарных мест	21 – 40 стацио- нарных мест	41 – 70 стацио- нарных мест	свыше 70 стацио- нарных мест
1	2	3	4	5	6	7
Общее руководство						
1.	Директор	1,0				
2.	Заместитель директора	1,0	1,0	1,0	2,0	2,0
3.	Руководитель подразделения	1,0 на подразделение				
4.	Заведующий отделением	1,0 на отделение				
5.	Главный бухгалтер	1,0				
Отдел бухгалтерского учета и отчетности						
6.	Бухгалтер	0,5	0,5	1,0	1,0	2,0
7.	Экономист	1,0	1,0	1,0	1,0	2,0
Отдел правовой и кадровой работы						
8.	Специалист по закупкам	0,0	0,0	1,0	1,0	1,5
9.	Юрисконсульт	0,5	0,5	1,0	1,0	2,0
10.	Специалист по кадрам (инспектор по кадрам)	0,5	0,5	1,0	1,25	2,0

1	2	3	4	5	6	7
11.	Делопроизводитель, документовед (специалист по организационному и документальному обеспечению управления организацией), архивариус, секретарь-машинистка (секретарь руководителя)	1,5	2,0	3,0	4,0	4,5
Административно-хозяйственный отдел						
12.	Начальник административно-хозяйственного отдела, начальник хозяйственного отдела	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
13.	Специалист административно- хозяйственной деятельности	0,0	0,0	0,0	0,0	1,5
14.	Специалист по охране труда	0,0	0,0	1,0	1,0	1,0
15.	Заведующий хозяйством	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
16.	Заведующий складом	0,0	0,0	0,0	2,0	2,0
17.	Кладовщик	0,5	1,0	1,0	1,0	1,25
18.	Инженер-программист, администратор баз данных (администратор вычислительной сети)	0,5	0,5	0,5	1,0	1,0
19.	Специалист по пожарной безопасности, специалист гражданской обороны	0,0	0,0	0,5	1,0	1,0
20.	Инженер (систем водоснабжения, канализации, отопления, вентиляции, кондиционирования, теплоснабжения, электро-снабжения, энерго-снабжения), техник (систем водоснабжения, канализации, отопления, вентиляции, кондицио-	0,0	0,0	0,5	0,5	0,5

1	2	3	4	5	6	7
	нирования, тепло-снабжения, электро-снабжения, энерго-снабжения)					
21.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	0,0	0,25	0,75	1,0	1,0
22.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1,0	1,0	2,0	2,0	2,0
23.	Водитель автомобиля	1,0 на 1 единицу автотранспорта				
24.	Механик (контролер технического состояния автотранспортных средств)	при наличии 2 и более единиц автотранспорта (0,5 на каждые 4 единицы автотранспорта)				
25.	Подсобный (транспортный) рабочий	0,0	0,0	1,0	1,0	1,0
26.	Уборщик служебных помещений	не менее 1,0 на организацию				
27.	Уборщик территорий (дворник)	не менее 1,0 на организацию				
28.	Сторож (вахтер)	не менее 1,0 на организацию				
	Бытовое обслуживание					
29.	Оператор стиральных машин	0,25	0,5	1,0	1,0	1,0
30.	Кастелянша	0,5	0,5	1,0	1,0	1,0
	Организация питания					
31.	Шеф-повар	0,0	0,5	0,5	1,0	1,0
32.	Повар, калькулятор	2,0	2,0	2,0	2,0	3,5
33.	Кухонный рабочий, мойщик посуды	1,5	2,0	2,0	2,0	2,0
	Отделение социальной реабилитации (в форме стационарного социального обслуживания, из расчета на реабилитационную группу 8 несовершеннолетних)					

1	2	3	4	5	6	7
34.	Специалист по социальной работе	из расчета 1,0 на 2 реабилитационные группы (но не менее 0,5 на отделение)				
35.	Психолог (педагог-психолог)	из расчета 1,0 на 3 реабилитационные группы (но не менее 0,5 на отделение)				
36.	Социальный педагог	из расчета 1,0 на 3 реабилитационные группы (но не менее 0,5 на отделение)				
37.	Воспитатель	из расчета 1,0 в смену на реабилитационную группу				
38.	Помощник воспитателя	из расчета 1,0 на реабилитационную группу (для обеспечения дневного режима работы)				
39.	Инструктор по труду	из расчета 0,5 на 1 реабилитационную группу; 1,0 на 2 – 3 реабилитационные группы; 2,0 на 4 реабилитационные группы и свыше				
40.	Инструктор по адаптивной физической культуре	из расчета 0,5 на 1 реабилитационную группу; 1,0 на 2 – 3 реабилитационные группы; 2,0 на 4 реабилитационные группы и свыше				
41.	Музыкальный руководитель	из расчета 0,5 на 1 реабилитационную группу; 1,0 на 2 – 3 реабилитационные группы; 2,0 на 4 и более реабилитационные группы				
Отделение дневного пребывания (из расчета на реабилитационную группу – 10 несовершеннолетних)						
42.	Воспитатель	из расчета 1,0 на реабилитационную группу				
43.	Помощник воспитателя	из расчета 1,0 на реабилитационную группу				
44.	Специалист по социальной работе (специалист по работе с семьей)	из расчета 0,5 на реабилитационную группу				
45.	Психолог (педагог-психолог)	из расчета 0,5 на реабилитационную группу				
46.	Инструктор по труду	из расчета 1,0 на 30 получателей социальных услуг				
47.	Инструктор по адаптивной физической культуре	из расчета 1,0 на 30 получателей социальных услуг				
48.	Музыкальный руководитель	из расчета 1,0 на 30 получателей социальных услуг				
49.	Педагог-организатор	1,0 (вводится при отсутствии должностей музыкального руководителя, инструктора по труду,				

1	2	3	4	5	6	7
		инструктора по адаптивной физической культуре)				
Отделение профилактики социального сиротства						
50.	Специалист по социальной работе (специалист по работе с семьей)	из расчета 1,5 на 3,5 тысячи детей, проживающих в Петрозаводском городском округе; 1,5 на 2,5 тысячи детей, проживающих в иных муниципальных образованиях				
51.	Психолог	из расчета 1,5 на 5 тысяч детей, проживающих в Петрозаводском городском округе; 1,5 на 2 тысячи детей, проживающих в иных муниципальных образованиях				
52.	Социальный педагог	из расчета 1,5 на 5 тысяч детей, проживающих в Петрозаводском городском округе; 1,5 на 2 тысячи детей, проживающих в иных муниципальных образованиях				
53.	Юрисконсульт	из расчета 1,0 на организацию, обслуживающую территорию муниципальных образований с численностью до 15 тысяч детей; 2,0 на организацию, обслуживающую территорию муниципальных образований с численностью свыше 15 тысяч детей				
Отделение содействия семейному устройству и социального сопровождения						
54.	Специалист по социальной работе (специалист по работе с семьей)	из расчета 1,0 на 100 детей-сирот, проживающих в муниципальном районе (городском округе), определенных на семейные формы устройства (но не менее 0,5 на муниципальный район (городской округ)				
55.	Психолог (педагог-психолог)	из расчета 1,0 на 300 детей-сирот, проживающих в муниципальном районе (городском округе), определенных на семейные формы устройства (но не менее 0,5 на муниципальный район (городской округ)				
56.	Социальный педагог	из расчета 1,0 на 300 детей-сирот, проживающих в муниципальном районе (городском округе), определенных на семейные формы устройства (но не менее 0,5 на муниципальный район (городской округ)				

1	2	3	4	5	6	7
57.	Воспитатель (семейно-воспитательной группы)	1,0 на 3 получателя социальных услуг				

Примечания:

а) должности главного бухгалтера, бухгалтера, экономиста вводятся при осуществлении организацией функций по бухгалтерскому учету;

б) при наличии в организации филиала (обособленного структурного подразделения) вводятся дополнительные штатные единицы;

в) при введении штатной численности работников организации, необходимой для круглосуточных постов и при сменном графике работы, учитываются режим работы, норма времени, наличие постов, сменность;

г) должность специалиста по охране труда вводится при количестве работников свыше 50 человек. Рассчитывается норматив численности в соответствии с Межотраслевыми нормативами численности работников службы охраны труда в организациях, утвержденными постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 22 января 2001 года № 10;

д) должность специалиста по пожарной безопасности вводится на организацию и филиалы (обособленные структурные подразделения) организации. При общей площади зданий организации более 7000,0 кв. м вводятся дополнительные штатные единицы по должности специалист по пожарной безопасности;

е) профессия водителя автомобиля вводится при наличии в организации автомобиля любого типа (легковой автомобиль, грузовой автомобиль, автобус, санитарный автомобиль или спецмашина). Профессия водителя автомобиля для осуществления работ на санитарном автомобиле вводится из расчета 1 штатная единица в смену;

ж) расчет численности по профессии механика (контролера технического состояния автотранспортных средств) осуществляется по нормативам численности рабочих, занятых техническим обслуживанием и текущим ремонтом подвижного состава автомобильного транспорта, утвержденным постановлением Государственного комитета Союза Советских Социалистических Республик по труду и социальным вопросам и Секретариата всесоюзного центрального совета профессиональных союзов от 16 января 1987 года № 19/2-8;

з) норматив численности по профессии уборщика служебных помещений вводится в соответствии с нормативами времени на уборку служебных и культурно-бытовых помещений, утвержденными постановлением Государственного комитета Союза Советских Социалистических Республик по труду и социальным вопросам от 29 декабря 1990 года № 469, из расчета 1 штатная единица на каждые 500 кв. м убираемой площади, но не менее 1 штатной единицы на организацию;

и) норматив численности по профессии уборщика территорий (дворника) вводится в соответствии с нормами обслуживания для рабочих, занятых на работах по санитарному содержанию домовладений, утвержденными постановлением Министерства труда Российской Федерации от 24 июня 1996 года № 38;

к) профессия сторожа (вахтера) вводится в случае отсутствия у организации договора (контракта) на оказание услуг по физической охране объектов (договора (контракта) на оказание охранных услуг). Норматив может быть скорректирован

исходя из конкретных условий работы из расчета 5,5 штатной единицы при круглосуточном режиме работы по 1 человеку в смену;

л) при наличии двух и более пищеблоков штатная численность работников организации питания вводится отдельно для каждого пищеблока.
