



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
ПРАВИТЕЛЬСТВО КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18.12.2025

г. Черкесск

№ 311

О внесении изменений в постановление Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 17.12.2019 № 309 «О конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в Карачаево-Черкесской Республике»

В целях осуществления мероприятий по конкурсному отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в Карачаево-Черкесской Республике, Правительство Карачаево-Черкесской Республики

**ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:**

Внести в постановление Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 17.12.2019 № 309 «О конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в Карачаево-Черкесской Республике» (в редакции постановлений Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 10.04.2020 № 86, от 23.12.2021 № 116, от 10.08.2022 № 232) следующие изменения:

1. В приложении 1 к постановлению:

1.1. Пункт 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.1. Условиями предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю являются:

наличие среднего профессионального или высшего образования и отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, либо обучение по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешное прохождение промежуточной аттестации не менее чем за три года обучения, либо обучение по образовательным программам высшего образования по иным специальностям и направлениям подготовки и успешное

прохождение промежуточной аттестации не менее чем за три года обучения, в том числе по учебным предметам, дисциплинам (модулям) в области педагогической деятельности, либо обучение по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки», и успешное прохождение промежуточных аттестаций;

трудоустройство в общеобразовательную организацию на вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, с объемом учебной нагрузки не менее чем 18 часов в неделю за ставку заработной платы;

принятие учителем обязательства отработать в течение пяти лет по основному месту работы при условии учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.».

1.2. Пункт 4.1 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.1. Для участия в конкурсном отборе претендент подает заявку на участие в мероприятии путем заполнения регистрационной формы на портале «Земский учитель» и представления региональному оператору заявления на участие в мероприятии с приложением следующих документов:

копия документа, удостоверяющего личность участника (со страницей регистрации);

копия документа об образовании и его нотариально удостоверенный перевод на русский язык, в случае если документ выдан на территории иностранного государства (для претендентов, имеющих среднее или высшее образование);

справка образовательной организации, подтверждающая обучение по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешное прохождение им промежуточной аттестации не менее чем за три года обучения), либо обучение по образовательным программам высшего образования по иным специальностям и направлениям подготовки и успешное прохождение промежуточной аттестации не менее чем за три года обучения, в том числе по учебным предметам, дисциплинам (модулям) в области педагогической деятельности (для претендентов, получающих высшее образование);

сведения об отсутствии неисполненных обязательств по договору о целевом обучении (для претендентов, получающих высшее образование);

справка образовательной организации, подтверждающая обучение по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки», и успешное прохождение им промежуточных аттестаций (для претендентов, получающих среднее профессиональное образование);

копия документа, подтверждающего уровень квалификации;

копия трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, за

исключением случаев, когда трудовая (служебная) деятельность ранее не осуществлялась;

копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;

копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования или документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета;

справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо справка о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, полученная претендентом не ранее 1 декабря года, предшествующего году проведения конкурсного отбора;

согласие претендента на обработку персональных данных;

согласие о готовности переезда в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек;

копия свидетельства о браке с предъявлением оригинала или нотариально заверенной копии свидетельства о браке (при наличии);

копия свидетельства о рождении детей с предъявлением оригинала или нотариально заверенную копию свидетельства о рождении детей (при наличии);

иные документы по усмотрению претендента.

Копии указанных документов должны быть заверены в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке. Верность копий, связанных с работой, может быть засвидетельствована подписью руководителя или уполномоченного на то должностного лица и печатью работодателя.

Претенденты, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки», допускаются к участию в конкурсном отборе при выборе вакантной должности учителя по основным общеобразовательным программам, а также по учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) основного общего образования и (или) среднего общего образования, предусмотренным образовательными программами среднего профессионального образования. Претенденты, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по иным специальностям и направлениям подготовки, допускаются к участию в конкурсном отборе при выборе вакантной должности учителя по учебному предмету начального общего, основного общего и среднего общего образования, учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) основного общего образования и (или) среднего общего образования, предусмотренным образовательными программами среднего профессионального образования, который соответствует специальности или направлению подготовки высшего образования обучающегося. Претенденты, обучающиеся по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входя-

щим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки», допускаются в последний год обучения к участию в конкурсном отборе при выборе вакантной должности учителя по образовательным программам начального общего образования.

К участию в мероприятии не допускаются претенденты, в заявках которых место планируемого переезда будет соответствовать муниципальному образованию или городскому округу, в котором претендент проживает и (или) работает в настоящее время, или место его планируемого переезда находится на расстоянии менее 10 км от места его настоящего проживания и (или) работы. В целях устранения возможности фиктивного переезда, либо фиктивного увольнения с работы, претендент не должен проживать и (или) работать в месте планируемого переезда более 6 месяцев до даты утверждения перечня вакантных должностей.

Претендент несет ответственность за недостоверность сведений, содержащихся в представленных документах.».

1.3. Раздел 5 изложить в следующей редакции:

#### «5. Этапы проведения конкурсного отбора

Конкурсный отбор претендентов проводится в 5 этапов.

1 этап: прием заявлений и документов, регистрация претендентов на участие в конкурсном отборе (с 10 января по 15 апреля включительно ежегодно в период реализации мероприятия);

2 этап: проведение экспертной оценки документов, представленных претендентами, в соответствии с утвержденными критериями, выставление каждому претенденту баллов, подготовка аналитических материалов и формирование рейтинга с указанием баллов по каждому претенденту (с 16 по 30 апреля ежегодно в период реализации мероприятия).

В целях определения расстояния между местом планируемого переезда и муниципальным образованием или городским округом, в котором претендент проживал и (или) работал в период не позднее, чем за 6 месяцев до даты утверждения перечня вакантных должностей, в случае возникновения спорных вопросов (менее 10 км), конкурсная комиссия имеет право осуществить запрос в республиканское государственное казённое учреждение «Карачаево-Черкесское республиканское управление автомобильных дорог общего пользования территориального значения «Карачаевочеркесавтотор», либо в исполнительный орган Карачаево-Черкесской Республики, в ведении которого находятся официальные данные по определению расстояния между населенными пунктами.

3 этап: определение победителей конкурсного отбора, подписание протокола заседания конкурсной комиссии, направление извещений конкурсного отбора победителям по результатам рейтинга (с 1 по 15 мая ежегодно в период реализации мероприятия).

4 этап: выезд (по желанию претендента) в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом, а также для решения вопросов, связанными с переездом и трудоустройством; представление в письменной форме согласий на переезд и заключение трудового договора с общеобразовательной организацией на срок не менее 5 лет (далее - Согласие) (с 16 мая по 15 июня ежегодно в период реализации мероприятия). В случае непредставления в срок до 15 июня включительно Согласия победитель рейтингового отбора считается отказавшимся от участия в конкурсном отборе в текущем году.

Исключенный из списка победитель рейтингового отбора лишается права участия в мероприятии на получение единовременной компенсационной выплаты в течение всего периода его реализации.

При отсутствии Согласия победителя рейтингового отбора на участие в мероприятии, участие предлагается следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

При наличии Согласия следующего в рейтинге претендента на участие он включается в список победителей конкурсного отбора, который утверждается правовым актом уполномоченного органа.

5 этап: издание акта уполномоченного органа об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученных Согласий (до 20 июля ежегодно в период реализации мероприятия).».

1.4. В разделе 6:

1.4.1. Пункт 6.1 изложить в следующей редакции:

«6.1. Наличие среднего профессионального или высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, либо обучение по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешное прохождение промежуточной аттестации не менее чем за три года обучения; либо обучение по образовательным программам высшего образования по иным специальностям и направлениям подготовки и успешное прохождение промежуточной аттестации не менее чем за три года обучения, в том числе по учебным предметам, дисциплинам (модулям) в области педагогической деятельности; либо обучение по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки», и успешное прохождение промежуточных аттестаций.».

1.4.2. В пункте 6.5 слова «10 баллов» заменить словами «5 баллов».

1.5. Приложение к Положению изложить в следующей редакции:

**К Р И Т Е Р И И**

конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в Карачаево-Черкесской Республике

№ п/п	Наименование критерия	Кол-во баллов
1	2	3
<b>Основные критерии</b>		
1.	Наличие высшего профессионального образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам	10
2.	Наличие среднего профессионального образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам	8
3.	Обучение по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешное прохождение промежуточной аттестации не менее чем за три года обучения (для претендентов, получающих высшее образование)	8
4.	Обучение по образовательным программам высшего образования по иным специальностям и направлениям подготовки и успешное прохождение промежуточной аттестации не менее чем за три года обучения, в том числе по учебным предметам, дисциплинам (модулям) в области педагогической деятельности	8
5.	Обучение по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки», и успешное прохождение промежуточных аттестаций	7
<b>Дополнительные критерии</b>		
6.	Наличие высшей квалификационной категории по должности «учитель» (подтверждающий документ - копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке)	10

1	2	3
7.	Наличие первой квалификационной категории по должности «учитель» (подтверждающий документ - копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке)	7
8.	Возможность претендента преподавать смежные и/или иные учебные предметы (подтверждающие документы - документ о прохождении программ профессиональной переподготовки по смежному и/или иному учебному предмету)	5
9.	Наличие ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии	5
10.	Наличие иных заслуг, которые могли бы быть заявлены как достижения в педагогической деятельности, в том числе для выпускников образовательных организаций среднего профессионального и (или) высшего образования (участие в конференциях, статьи и др.)	5
11.	Претендент является выпускником общеобразовательной организации, в которой имеется вакансия по должности «учитель», входящая в перечень вакантных должностей, и планирует работать в данной общеобразовательной организации (подтверждающий документ – копия документа об образовании, полученном в указанной образовательной организации, с предъявлением оригинала или его нотариально заверенной копии)	5
12.	Стаж педагогической деятельности свыше 10 лет (подтверждающий документ - копия трудовой книжки с предъявлением оригинала или нотариально заверенная копия трудовой книжки)	10
13.	Непрерывность педагогической деятельности в одной образовательной организации (подтверждающий документ - трудовая книжка) не менее 3 лет	5
14.	Претендент является молодым специалистом (лица в возрасте до 35 лет включительно, впервые после окончания образовательной организации высшего и/или среднего образования, приступившие к педагогической деятельности)	5
15.	Претендент является победителем (призером, лауреатом) конкурсов профессионального мастерства («Учитель года», «Воспитатель года», «Педагог-психолог» и других):	
	Федерального уровня	5
	Регионального уровня	4
	Муниципального уровня	3
16.	Наличие грамот, поощрений:	
	Федерального уровня	5

