



**ПОРЯДОК  
УСТАНОВЛЕНИЯ МИНИМАЛЬНОГО КОЛИЧЕСТВА  
СПЕЦИАЛЬНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА  
ИНВАЛИДОВ В ПРЕДЕЛАХ УСТАНОВЛЕННОЙ  
КВОТЫ НА ТЕРРИТОРИИ РЕСПУБЛИКИ КАЛМЫКИЯ**

1. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается для каждого работодателя в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов в следующем размере:

1 специальное рабочее место - при установленной квоте от 4 до 14 рабочих мест;

2 специальных рабочих места - при установленной квоте от 15 до 29 рабочих мест;

3 специальных рабочих места - при установленной квоте от 30 и более рабочих мест.

2. Специальные рабочие места в количестве, установленном настоящим Порядком, создаются работодателями за счет собственных средств.

3. Созданием специальных рабочих мест считается создание новых рабочих мест или усовершенствование, адаптирование уже имеющихся вакантных рабочих мест в пределах установленной квоты, с учетом индивидуальных возможностей инвалидов в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида (далее - ИПРА), с обязательным трудоустройством инвалидов на данные рабочие места.

4. Оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов осуществляется в соответствии с:

основными требованиями к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.11.2013 № 685н;

санитарными правилами СП 2.2.3670-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда", утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 02.12.2020 № 40;

иными правовыми актами Российской Федерации.

5. Факт создания и (или) выделения специальных рабочих мест для приема на работу инвалидов подтверждается локальным нормативным актом работодателя, который должен содержать сведения:

о количестве созданных и (или) выделенных специальных рабочих мест в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов;

о наименовании должности (специальности, профессии) по специальным рабочим местам в соответствии со штатным расписанием работодателя;

о дополнительных мерах по организации труда на специальных рабочих местах, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечение техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

6. Трудоустройство инвалидов на специальные рабочие места осуществляется работодателями по заявлению самостоятельно обратившегося инвалида или по направлениям органов службы занятости населения в соответствии с ИПРА.

7. Информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, содержащая в том числе сведения о специальных рабочих местах трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты, предоставляется в Казенное учреждение Республики Калмыкия « Центр занятости населения Республики Калмыкия» по формам, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.