

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА
РЕСПУБЛИКИ
КАЛМЫКИЯ**



**ХАЛЬМГ
ТАҢҢЧИН
ЗАЛВРИН
ТОГТАВР**

от 20 апреля 2026 г.

№ 116

г. Элиста

**Об условиях оплаты труда директора, его заместителей и главного бухгалтера
Территориального фонда обязательного медицинского страхования
Республики Калмыкия**

В соответствии с частью 6 статьи 3 Закона Республики Калмыкия от 10 мая 2017 г. № 233-V-3 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Калмыкия и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Калмыкия, государственных унитарных предприятий Республики Калмыкия, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Республики Калмыкия» Правительство Республики Калмыкия постановляет:

Утвердить прилагаемое Положение об условиях оплаты труда директора, его заместителей и главного бухгалтера Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Калмыкия.

Председатель Правительства
Республики Калмыкия



Г. Босхомджиева

Утверждено
постановлением Правительства
Республики Калмыкия
от 20 апреля 2026 г. № 116

Положение
об условиях оплаты труда директора, его заместителей
и главного бухгалтера Территориального фонда обязательного медицинского
страхования Республики Калмыкия

1. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда директора, его заместителей и главного бухгалтера Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Калмыкия (далее – Положение, Фонд).

2. Система оплаты труда директора, его заместителей и главного бухгалтера Фонда включает в себя:

должностной оклад, а также выплаты стимулирующего характера – для директора Фонда;

должностной оклад, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера – для заместителей директора и главного бухгалтера Фонда (далее - отдельные работники).

3. Размер должностного оклада директора Фонда состоит из ежемесячного денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения, приравненного к ежемесячному денежному вознаграждению и ежемесячному денежному поощрению Министра Республики Калмыкия, установленного Указом Главы Республики Калмыкия от 24 августа 2006 г. № 145 «О денежном вознаграждении лиц, замещающих государственные должности Республики Калмыкия», согласно приложению № 1 к Положению.

Размер должностного оклада первого заместителя директора Фонда – равен размеру месячного оклада государственного гражданского служащего Республики Калмыкия, замещающего должность первого заместителя Министра Республики Калмыкия, размер должностного оклада заместителя директора Фонда – равен размеру месячного оклада государственного гражданского служащего Республики Калмыкия, замещающего должность заместителя Министра Республики Калмыкия, размер должностного оклада главного бухгалтера Фонда – равен размеру месячного оклада государственного гражданского служащего Республики Калмыкия, замещающего должность начальника отдела в министерстве Республики Калмыкия, которые установлены Указом Главы Республики Калмыкия от 24 августа 2006 г. № 147 «О денежном содержании государственных гражданских служащих Республики Калмыкия», согласно приложению № 2 к Положению.

В случае увеличения размеров ежемесячного денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих

государственные должности Республики Калмыкия, а также месячных окладов государственных гражданских служащих Республики Калмыкия, указанных в абзацах первом и втором настоящего пункта, размеры должностных окладов директора и отдельных работников Фонда подлежат соразмерному увеличению.

4. Отдельным работникам Фонда производятся выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5. К выплатам стимулирующего характера, предоставляемым отдельным работникам Фонда, относятся:

ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

ежемесячное денежное поощрение;

ежемесячная надбавка за квалификацию;

премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

единовременное поощрение.

6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы устанавливается:

первому заместителю, заместителю директора Фонда – в размере, не превышающем 200 процентов размера должностного оклада;

главному бухгалтеру Фонда – в размере от 120 до 150 процентов размера должностного оклада.

Заместителям директора и главному бухгалтеру Фонда конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия работы устанавливается директором Фонда.

7. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет отдельным работникам Фонда устанавливается в следующих размерах:

при стаже работы продолжительностью от 1 до 5 лет – 10 процентов размера должностного оклада;

при стаже работы продолжительностью от 5 до 10 лет – 15 процентов размера должностного оклада;

при стаже работы продолжительностью от 10 до 15 лет – 20 процентов размера должностного оклада;

при стаже работы продолжительностью свыше 15 лет – 30 процентов размера должностного оклада.

В стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, включаются:

государственная служба и иные периоды замещения должностей, включаемых (засчитываемых) в стаж государственной службы Российской

Федерации для установления государственным служащим Российской Федерации ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной службе Российской Федерации;

работа на должностях врачебного персонала в медицинских организациях, должностях руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров медицинских организаций;

работа в финансовых, планово-экономических, контрольно-ревизионных и юридических службах организаций;

работа в организациях финансовой, кредитно-банковской системы, страховых медицинских организациях;

работа в Федеральном фонде обязательного медицинского страхования, территориальных фондах обязательного медицинского страхования субъектов Российской Федерации.

Периоды работы, включаемые в стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж работы, суммируются.

Стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, определяется комиссией территориального фонда, состав и порядок деятельности которой утверждаются локальным нормативным актом Фонда.

8. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается:

первому заместителю, заместителю директора Фонда – в размере 4,5 размера должностного оклада;

главному бухгалтеру Фонда – в размере 4,0 размера должностного оклада.

9. Ежемесячная надбавка за квалификацию устанавливается за наличие у отдельных работников Фонда определённого уровня профессиональной подготовки (наличие соответствующего профессионального образования и практического опыта работы) при их приёме на работу, переводе и в других случаях, установленных трудовым законодательством, в следующих размерах:

первому заместителю директора Фонда – в размере 5 044 рублей;

заместителю директора Фонда – в размере 4 756 рублей;

главному бухгалтеру Фонда – в размере 4 036 рублей.

10. Премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий могут выплачиваться отдельным работникам Фонда в целях повышения уровня их материальной заинтересованности в успешном решении поставленных задач, а также повышения уровня ответственности за своевременное и добросовестное выполнение особо важных и сложных заданий (максимальным размером не ограничиваются).

При определении размера указанной премии учитываются оперативное решение на высоком профессиональном уровне поставленных задач и надлежащее исполнение должностных обязанностей.

10.1. По результатам работы, связанной с выполнением задач и обеспечением функций, связанных с непосредственным исполнением полномочий Фонда, директору Фонда выплачивается премия.

Критериями оценки для выплаты премии директору Фонда являются:

№	Наименование показателя	Критерии оценки показателя в баллах
1	Обеспечение своевременной выплаты заработной платы работникам Фонда	Выполнено – 20 баллов
2	Осуществление контроля за использованием средств обязательного медицинского страхования страховыми медицинскими организациями и медицинскими организациями путем проведения проверок (согласно плану проверок)	Выполнено – 20 баллов
3	Поддержание в актуальном состоянии регионального сегмента единого регистра застрахованных лиц	Выполнено – 20 баллов
4	Организация деятельности Фонда для своевременного обеспечения исполнения бюджета Фонда (периодичность – квартальная, не менее 20%)	Выполнено – 20 баллов
5	Информирование и информационное сопровождение застрахованных лиц	Выполнено – 20 баллов
	Итого:	100 баллов

10.2. Выплата премии директору Фонда производится за счет средств бюджета Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Калмыкия в пределах фонда оплаты труда работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Калмыкия.

С учетом обеспечения выполнения задач, функций и полномочий Фонда, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Калмыкия, Фонд по итогам первого, второго и третьего кварталов года направляет в Правительство Республики Калмыкия ходатайство с приложением отчета о результатах деятельности Фонда.

По итогам года Фонд в срок до 20 декабря текущего года представляет в Правительство Республики Калмыкия ходатайство для принятия решения о премировании директора Фонда.

10.3. Премия по итогам отчетного периода (максимальный размер не ограничивается) определяется исходя из достижения 100-процентного показателя результативности согласно критериям, указанным в п.10.1 настоящего Положения (20 баллов составляют 20 процентов).

Решение о достижении показателей результативности принимается комиссией по оценке достижения показателей результативности директора Фонда (далее – комиссия) в течение пяти дней со дня представления ходатайств, указанных в п. 10.2 настоящего Положения, и оформляется протоколом заседания комиссии. Протокол заседания комиссии в течение одного рабочего дня со дня его проведения направляется Председателю Правительства Республики Калмыкия для принятия решения о выплате премии директору Фонда.

10.4. Председателем комиссии является заместитель Председателя Правительства Республики Калмыкия, курирующий вопросы

здравоохранения. Персональный состав комиссии утверждается Правительством Республики Калмыкия.

10.5. Решение о премировании директора Фонда, в том числе о размере премии, принимается Председателем Правительства Республики Калмыкия в течение трех дней со дня подписания протокола комиссии, указанного в п. 10.4 настоящего Положения.

Решение о премировании директора Фонда оформляется распоряжением Правительства Республики Калмыкия. Подготовка проектов распоряжений Правительства Республики Калмыкия о премировании директора Фонда осуществляется в соответствии с Регламентом Правительства Республики Калмыкия, утвержденным постановлением Правительства Республики Калмыкия от 22 декабря 2005 г. № 402.

10.6. Отдельным работникам Фонда конкретный размер премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, устанавливается по решению директора Фонда.

Основными показателями эффективности при премировании заместителей директора и главного бухгалтера Фонда являются:

результаты работы Фонда и его структурных подразделений;

отсутствие обоснованных жалоб;

своевременная сдача отчетности;

экономия бюджета;

успешное и добросовестное исполнение работниками Фонда своих должностных обязанностей;

разумная инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

Премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год выплачивается заместителям директора, главному бухгалтеру Фонда при наличии экономии фонда оплаты труда Фонда по решению директора Фонда.

11. При предоставлении ежегодного трудового оплачиваемого отпуска директору Фонда один раз в год производится единовременная выплата в размере двухмесячного денежного вознаграждения.

При предоставлении ежегодного трудового оплачиваемого отпуска отдельным работникам Фонда один раз в год производится единовременная выплата в размере трех денежных содержаний.

Денежное содержание отдельных работников Фонда состоит из должностного оклада и ежемесячной надбавки за квалификацию.

12. Отдельным работникам Фонда в пределах экономии фонда оплаты труда выплачивается единовременное поощрение:

в случае их награждения наградами Федерального фонда обязательного медицинского страхования или наградами Российской Федерации, Республики Калмыкия – в размере, равном 0,5 размера должностного оклада;

в связи с юбилейными датами (для женщин – 55 лет со дня рождения и каждое последующее пятилетие, для мужчин – 60 лет со дня рождения и каждое последующее пятилетие) – в размере, равном трёхкратному размеру должностного оклада.

13. Отдельным работникам Фонда на основании их письменного заявления в пределах экономии фонда оплаты труда Фонда выплачивается материальная помощь в порядке и случаях, устанавливаемых приказом Фонда.

14. Оплата труда директора и отдельных работников Фонда производится в пределах фонда оплаты труда Фонда, утвержденного постановлением Правительства Республики Калмыкия.

Приложение № 1
к Положению об условиях оплаты
труда директора, его заместителей
и главного бухгалтера
Территориального фонда
обязательного медицинского
страхования Республики
Калмыкия, утвержденному
постановлением Правительства
Республики Калмыкия
от 20 апреля 2026 г. № 116

Размер
ежемесячного денежного вознаграждения
и ежемесячного денежного поощрения директора Территориального фонда
обязательного медицинского страхования Республики Калмыкия

Должность	Ежемесячное денежное вознаграждение (рублей в месяц)	Ежемесячное денежное поощрение (ежемесячных денежных вознаграждений)
Директор	49 960	1,3

Приложение № 2
к Положению об условиях оплаты
труда директора, его заместителей
и главного бухгалтера
Территориального фонда
обязательного медицинского
страхования Республики
Калмыкия, утвержденному
постановлением Правительства
Республики Калмыкия
от 20 апреля 2026 г. № 116

Размеры
должностных окладов первого заместителя, заместителя директора, главного
бухгалтера Территориального фонда обязательного медицинского
страхования Республики Калмыкия

Должность	Должностной оклад (рублей в месяц)
Первый заместитель директора	11 227
заместитель директора	10 656
главный бухгалтер	9 213