

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА
РЕСПУБЛИКИ
КАЛМЫКИЯ**



**ХАЛЪМГ
ТАНЪЧИН
ЗАЛВРИН
ТОГТАВР**

от 27 октября 2025 г.

№ 285

г. Элиста

Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Республики Калмыкия

В соответствии с подпунктом «а» пункта 5 Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, приведенных в приложении № 20 к государственной программе Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 г. № 1661 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта» и о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации», Правительство Республики Калмыкия постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Республики Калмыкия.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2026 года.

Председатель Правительства
Республики Калмыкия



Г. Босхомджиева

**Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат
работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим
(переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тыс.
человек, расположенные на территории Республики Калмыкия**

1. Настоящий Порядок определяет порядок и условия предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Республики Калмыкия.

2. Право на получение единовременных компенсационных выплат имеет работник сферы физической культуры и спорта, являющийся гражданином Российской Федерации, имеющий высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывший (переехавший) на работу в населенный пункт с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенный на территории Республики Калмыкия, и заключивший трудовой договор с организацией физической культуры и спорта на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Республики Калмыкия, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты, (далее – трудовой договор), а также заключивший с Министерством физической культуры и спорта Республики Калмыкия (далее – уполномоченный орган) договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

3. В настоящем Порядке используются следующие понятия:

единовременная компенсационная выплата – денежная выплата в размере 1 млн. рублей работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу в населенный пункт с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенный на территории Республики Калмыкия, которая выплачивается однократно;

организация физической культуры и спорта – физкультурно-спортивные организации и организации, реализующие дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, учредителем которых является уполномоченный орган или орган местного самоуправления муниципального образования Республики Калмыкия;

перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Республики Калмыкия (далее – Перечень) - перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта в организациях физической культуры и спорта, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на соответствующий финансовый год, сформированный с учетом примерного перечня должностей работников сферы физической культуры и спорта, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты (программного реестра должностей), утверждаемого Министерством спорта Российской Федерации.

Перечень утверждается Правительством Республики Калмыкия.

Порядок формирования вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта в организациях физической культуры и спорта для включения в Перечень устанавливается уполномоченным органом.

4. Главным распорядителем средств республиканского бюджета, предусмотренных на предоставление единовременной компенсационной выплаты, является уполномоченный орган.

5. Предоставление единовременной компенсационной выплаты осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период и (или) сводной бюджетной росписью республиканского бюджета, и лимитов бюджетных обязательств, доведенных в установленном порядке до уполномоченного органа на указанные цели.

6. Работник сферы физической культуры и спорта, имеющий право на получение единовременной компенсационной выплаты в соответствии с пунктом 2 настоящего Порядка, после заключения трудового договора с организацией физической культуры и спорта представляет в уполномоченный орган заявление о предоставлении выплаты по форме, утвержденной уполномоченным органом, с приложением:

1) копии документа, удостоверяющего личность работника сферы физической культуры и спорта;

2) копии документа, подтверждающего наличие высшего образования или среднего профессионального образования;

3) копии трудового договора с организацией физической культуры и спорта (заверенной уполномоченным лицом организации физической культуры и спорта);

4) копии трудовой книжки (заверенной уполномоченным лицом организации физической культуры и спорта);

5) справки, выданной организацией физической культуры и спорта, с которой заключен трудовой договор, подтверждающей продолжительность существования вакантной должности работника сферы физической культуры и спорта не менее 6 месяцев на дату подачи заявления;

6) согласия работника сферы физической культуры и спорта на обработку персональных данных;

7) копию документа, содержащего реквизиты лицевого счета, открытого в кредитной организации для перечисления выплаты.

7. Решение о предоставлении (об отказе в предоставлении) единовременной компенсационной выплаты принимается комиссией уполномоченного органа по предоставлению единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта (далее - Комиссия) в течение 10 рабочих дней со дня представления заявления и документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, которое оформляется протоколом.

Состав и порядок работы Комиссии утверждаются приказом уполномоченного органа.

8. Основаниями для принятия Комиссией решения об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты являются:

выявление недостоверных сведений, указанных в заявлении о предоставлении единовременной компенсационной выплаты;

несоответствие работника сферы физической культуры и спорта требованиям пункта 2 настоящего Порядка.

9. Уполномоченный орган на основании решения Комиссии о предоставлении (об отказе в предоставлении) единовременной компенсационной выплаты в течение 3 рабочих дней со дня принятия такого решения издает приказ о предоставлении (об отказе в предоставлении) выплаты.

10. В течение 3 рабочих дней со дня издания приказа уполномоченного органа о предоставлении единовременной компенсационной выплаты уполномоченный орган заключает с работником сферы физической культуры и спорта договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, по форме, утвержденной уполномоченным органом.

Уполномоченный орган в течение 3 рабочих дней со дня издания приказа уполномоченного органа об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты направляет работнику сферы физической культуры и спорта уведомление о принятом решении, в котором указывается причина отказа.

11. Единовременная компенсационная выплата предоставляется однократно работнику сферы физической культуры и спорта на основании заключенного с уполномоченным органом договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, по которому работник сферы физической культуры и спорта принимает обязательства:

1) прибыть (переехать) на работу в населенный пункт Республики Калмыкия с численностью жителей до 50 тысяч человек;

2) исполнять трудовые обязанности по должности в соответствии с трудовым договором в течение 5 лет со дня заключения трудового договора,

в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

3) возратить в бюджет Республики Калмыкия в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77 и пунктами 5 – 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 2 настоящего пункта;

4) возратить в бюджет Республики Калмыкия часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77 и пунктами 5 – 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 2 настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в Перечень, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

5) возратить в бюджет Республики Калмыкия часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия о предоставлении единовременной компенсационной выплаты на период неисполнения функциональных обязанностей.

Требование, установленное подпунктом 1 настоящего пункта, не применяется в случае трудоустройства работника сферы физической культуры и спорта в организацию физической культуры и спорта, расположенную в месте его проживания (населенном пункте с числом жителей до 50 тысяч человек), после завершения им обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

12. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат осуществляется за счет субсидии из федерального бюджета, предоставляемой на основании соглашения о предоставлении субсидии между Министерством спорта Российской Федерации и Правительством Республики Калмыкия, подготавливаемого (формируемого) и заключаемого с использованием государственной интегрированной информационной системы управления общественными финансами «Электронный бюджет» в

соответствии с типовой формой, утвержденной Министерством финансов Российской Федерации, и средств республиканского бюджета в пределах утвержденных уполномоченному органу лимитов бюджетных обязательств.

13. Уполномоченный орган в течение 30 рабочих дней со дня заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, указанного в пункте 10 настоящего Порядка, предоставляет единовременную компенсационную выплату работнику сферы физической культуры и спорта путем перечисления на лицевой счет, открытый в кредитной организации.

14. В случае прекращения трудового договора, указанного в пункте 2 настоящего Порядка, а также в случае перевода работника сферы физической культуры и спорта на другую должность до истечения 5-летнего срока работы организация физической культуры и спорта, с которой у работника сферы физической культуры и спорта заключен трудовой договор, письменно уведомляет об этом уполномоченный орган с указанием основания прекращения трудового договора в течение 3 рабочих дней со дня прекращения трудового договора или со дня перевода на другую должность.

15. Уполномоченный орган не позднее 5 рабочих дней со дня получения уведомления, указанного в пункте 14 настоящего Порядка, направляет работнику сферы физической культуры и спорта требование о возврате полностью или части единовременной компенсационной выплаты с указанием реквизитов для возврата.

16. Единовременная компенсационная выплата полностью или часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанная пропорционально не отработанному работником сферы физической культуры и спорта периоду, подлежат возврату путем перечисления денежных средств на счет, указанный в требовании о возврате, в течение 30 календарных дней со дня получения такого требования.

17. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты полностью или части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально не отработанному работником сферы физической культуры и спорта периоду, в течение срока, указанного в пункте 16 настоящего Порядка, уполномоченный орган обеспечивает взыскание указанных выплат, подлежащих возврату, в судебном порядке.

18. Контроль за соблюдением условий и порядка предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта осуществляется уполномоченным органом и Республиканской службой финансово-бюджетного контроля.