



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
(МИНТРУДСОЦЗАЩИТЫ КБР)**

ПРИКАЗ

**КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ
ЛЭЖЪЫГЪЭМКІЭ СОЦИАЛЬНЭУ ХЪУМЭНЫМКІЭ И МИНИСТЕРСТВЭ
УНАФЭ
КЪАБАРТЫ-МАЛКЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ
УРУНУУ ЭМ СОЦИАЛЬНЫЙ ЖАНЫ БЛАКЪОРУУЛАУ МИНИСТЕРСТВОСУ
БУЙРУКЪ**

18 марта 2025 г.

№ 155 - П

г. Нальчик

Об утверждении формы проверочного листа, применяемого при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

В соответствии с частью 1 статьи 53 Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 27 октября 2021 г. № 1844 «Об утверждении требований к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаев обязательного применения проверочных листов»,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить форму проверочного листа, применяемого при осуществлении министерством труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты (согласно приложению).

2. Признать утратившим силу приказ Минтрудсоцзащиты КБР от 01.03.2022г. № 44-П «Об утверждении формы проверочного листа (списка контрольных вопросов), применяемого при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты».

3. Начальнику контрольно-ревизионного отдела (Мамаеву А.А.) настоящий приказ со дня его подписания направить:

- в отдел обслуживания портала Правительства Кабардино-Балкарской Республики Министерства цифрового развития Кабардино-Балкарской Республики электронную копию правового акта не позднее одного рабочего дня, следующего за днем его принятия (до 17 часов 20 минут - в рабочие дни, до 16 часов - в пятницу, предпраздничные дни);

- в Прокуратуру Кабардино-Балкарской Республики для проведения антикоррупционной экспертизы в 10-дневный срок;

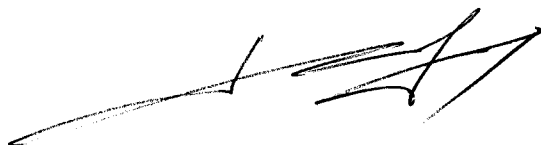
- в газету «Официальная Кабардино-Балкария» для опубликования в 7-дневный срок;

- в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике на государственную регистрацию в 7-дневный срок.

4. Начальнику отдела автоматизации и электронного межведомственного взаимодействия (Солодовникову С.В.) обеспечить размещение приказа Минтрудсоцзащиты КБР в 3-дневный срок.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



Т.М. Тогузаев

Приказ завизировали:

Заместитель министра


(личная подпись)

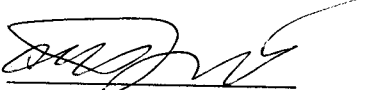
Е.В. Романова

Начальник отдела
правового обеспечения


(личная подпись)


А.Б. Ульбашев

Начальник отдела
государственной службы, кадров
и противодействия коррупции


(личная подпись)

М.А. Коков

Начальник
контрольно-ревизионного
отдела


(личная подпись)

А.А. Мамаев

Исп. Одижев О.З.

Форма проверочного листа
(списка контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований), применяемого при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

 Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики
наименование органа регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

QR-код, предусмотренный постановлением Правительства Российской Федерации от 16.04.2021 № 604 «Об утверждении Правил формирования и ведения единого реестра контрольных (надзорных) мероприятий и о внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2015 г. № 415»
--

Проверочный лист
по региональному государственному контролю (надзору)
за приемом на работу инвалидов в пределах
установленной квоты

1. Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

(наименование вида контроля, включенного в единый реестр видов федерального государственного контроля (надзора), регионального государственного контроля (надзора), муниципального контроля)

2. Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики (далее - Министерство)

(наименование контрольного (надзорного) органа)

3. Приказ Министерства от _____ № _____ «Об утверждении формы проверочного листа, применяемого министерством труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты».

(реквизиты нормативного правового акта об утверждении формы проверочного листа)

4. _____
(вид контрольного (надзорного) мероприятия: плановая выездная/внеплановая выездная проверка)

5. _____

(объект регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие)

6. Сведения о контролируемом лице:

а) для индивидуального предпринимателя:

_____ (фамилия, имя и отчество (при наличии))

_____ (идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер)

_____ (адрес регистрации)

б) для юридического лица, филиала, представительства юридического лица:

_____ (наименование)

_____ (идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер)

_____ (адрес юридического лица, филиала, представительства, обособленного структурного подразделения, являющегося контролируемым лицом)

7. _____

_____ (место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа)

8. _____

_____ (реквизиты решения Министерства о проведении контрольного (надзорного) мероприятия)

9. _____

_____ (учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия)

10. _____

_____ (должность, фамилия и инициалы должностного(-ых) лица (лиц) Министерства, в должностные обязанности которого(-ых) в соответствии с положением о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, должностным регламентом входит осуществление полномочий по виду контроля, в том числе проведение контрольных (надзорных) мероприятий, проводящего(-их) контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющего(-их) проверочный лист)

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований в области квотирования рабочих мест, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Кабардино-Балкарской Республики, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

№ п/п	Контрольные вопросы, отражающие содержание обязательных требований в области квотирования рабочих мест, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Кабардино-Балкарской Республики	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы			Примечание (обязательно для заполнения в случае заполнения графы «неприменимо») <4>
			да <1>	нет <2>	неприменимо <3>	
1. Создание или выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, выполнение установленной квоты для приема на работу инвалидов						
1.	Выполнена ли контролируемым лицом установленная квота для приема на работу инвалидов в соответствии с обязательными требованиями в области квотирования рабочих мест, установленными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Кабардино-Балкарской Республики?	Части 1, 3 - 8 статьи 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 565-ФЗ); пункты 2, 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709; пункт 1-1 статьи 4 Закона Кабардино-Балкарской Республики от 10.04.2008г. № 19-РЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы».				
2. Ежемесячное представление в центр труда занятости и социальной защиты населениям информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов						
	Предоставляется ли достоверно, в полном	Пункт 7 части 1, части 2, 7, 9, 10 статьи 53 Федерального				

2.	<p>объеме и в установленные сроки в центр занятости населения, информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов?</p>	<p>закона № 565-ФЗ; форма № 7, утвержденная приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2024 года № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости» Пункт 2 статьи 5-1 Закона Кабардино-Балкарской Республики от 10.04.2008г. № 19-РЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы».</p>				
3.	<p>Предоставляется ли достоверно, в полном объеме и в установленные сроки в центр занятости населения информация о свободных рабочих местах и вакантных должностях в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, в том числе о потребности в их замещении, а также об изменении указанной информации?</p>	<p>Пункт 6 части 1, части 2, 6, 9, 10 статьи 53 Федерального закона № 565-ФЗ; форма № 6, утвержденная Приказом № 195н.</p>				

должность, фамилия и инициалы
должностного лица (лиц) проводящего
(их) контрольное (надзорное) мероприятие

подпись

- <1> В графе «Да» проставляется отметка, если требование нормативного правового акта реализовано в полном объеме.
- <2> В графе «Нет» проставляется отметка, если требование нормативного правового акта не реализовано или реализовано не в полном объеме.
- <3> В графе «Неприменимо» проставляется отметка, если требование нормативного правового акта не подлежит реализации и контролю применительно к проверяемому субъекту.
- <4> Графа «Примечание» подлежит обязательному заполнению в случае заполнения графы «Неприменимо».