



**МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ  
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
(МИНФИН КБР)**

**П Р И К А З**

**КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ  
ФИНАНСХЭМКІЭ И МИНИСТЕРСТВЭ  
У Н А Ф Э**

**КЪАБАРТЫ-МАЛКЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ  
ФИНАНСЛА МИНИСТЕРСТВОСУ  
Б У Й Р У К Ъ**

« 02 » декабря 2024 г.

№ 186н

г. Нальчик

О внесении изменений в приказ  
Минфина КБР «Об утверждении методики  
проведения конкурсов на замещение  
вакантных должностей государственной  
гражданской службы КБР и включение  
в кадровый резерв Минфина КБР»

В соответствии с пунктом 16 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» и пунктом 8 Единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства РФ от 31.03.2018 № 397, п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы КБР и включение в кадровый резерв Минфина КБР, утвержденную приказом Минфина КБР от 29 декабря 2020 года № 155н следующие изменения и дополнения:

а) пункт 12 дополнить текстом следующего содержания:

«Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в Министерство документы, согласно перечню, утвержденному Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112.

Достоверность и полнота сведений, представленных гражданином в

Министерство, подлежат проверке. Сведения, представленные в электронном виде, подвергаются автоматизированной проверке в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 05.03.2018 № 227 «О некоторых мерах по внедрению информационных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Российской Федерации».

Проверка достоверности и полноты сведений, представленных гражданским служащим, осуществляется только в случае его участия в конкурсе на замещение вакантной должности гражданской службы, относящейся к высшей группе должностей гражданской службы.

Второй этап конкурса проводится не позднее чем через 30 календарных дней после дня завершения приема документов для участия в конкурсе, а в случае оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, срок проведения второго этапа конкурса определяется представителем нанимателя.»

б) пункт 17 дополнить текстом следующего содержания:

«Кадровая служба Министерства не позднее чем за 15 календарных дней до начала второго этапа конкурса размещает на официальном сайте Министерства и официальном сайте государственной информационной системы управления кадровым составом в сети «Интернет» информацию о дате, месте и времени его проведения, список кандидатов и направляет кандидатам соответствующие сообщения в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы.

После проверки документов проводится тестирование, затем собеседование с кандидатами.

в) пункт 18 дополнить текстом следующего содержания:

«В случае если кандидат не набрал баллы, он считается не прошедшим тестирование и к индивидуальному собеседованию не допускается.

Подведение результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов. Результаты тестирования оформляются в виде протокола.»

г) пункт 19 изложить в следующей редакции:

«19. С целью обеспечения контроля при выполнении кандидатами конкурсных заданий в ходе конкурсных процедур присутствуют представители из постоянного состава Комиссии.

Тестирование проводится по единому перечню теоретических вопросов.

Участникам конкурса предоставляется одно и то же время для ответа на вопросы.

Результаты тестирования, оформленные протоколом с приложением письменных ответов на тесты, представляются на рассмотрение Комиссии.»

д) пункт 22 изложить в следующей редакции:

«Индивидуальное собеседование проводится членами конкурсной комиссии с кандидатами, прошедшими тестирование.

Индивидуальное собеседование заключается в устных ответах

кандидатов на вопросы, задаваемые членами конкурсной комиссии, по теме его будущей профессиональной служебной деятельности с целью определения его профессионального уровня, а также проводится обсуждение с кандидатом результатов выполнения им других конкурсных заданий.».

Министр финансов КБР



Е.А. Лисун