



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
ПРАВИТЕЛЬСТВА КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ И ПРАВИТЕЛЬСТВЭМ И  
УНАФЭ  
КЪАБАРТЫ-МАЛЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ ПРАВИТЕЛЬСТВОСУНУ  
БЕГИМИ**

6 ноября 2025 г.

№ 185-ПП

г. Нальчик

**Об утверждении Порядка  
предоставления единовременной компенсационной выплаты  
работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему  
(переехавшему) на работу в сельский населенный пункт или город  
с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенный  
на территории Кабардино-Балкарской Республики**

В соответствии с подпунктом «а» пункта 5 Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, приведенных в приложении № 20 к государственной программе Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 г. № 1661, Правительство Кабардино-Балкарской Республики **постановляет:**

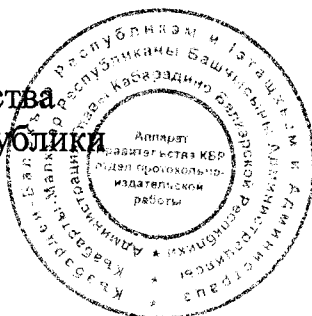
1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт или город с числом

жителей до 50 тысяч человек, расположенный на территории Кабардино-Балкарской Республики.

2. Определить Министерство спорта Кабардино-Балкарской Республики уполномоченным органом исполнительной власти Кабардино-Балкарской Республики на предоставление единовременной компенсационной выплаты работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт или город с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенный на территории Кабардино-Балкарской Республики.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2026 г.

Председатель Правительства  
Кабардино-Балкарской Республики



А.Мусуков

**УТВЕРЖДЕН**  
постановлением Правительства  
Кабардино-Балкарской Республики  
от 6 ноября 2025 г. № 185-ПП

## **ПОРЯДОК**

**предоставления единовременной компенсационной выплаты  
работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему  
(переехавшему) на работу в сельский населенный пункт  
или город с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенный  
на территории Кабардино-Балкарской Республики**

1. Настоящий Порядок устанавливает правила предоставления и возврата единовременной компенсационной выплаты в размере 1 млн рублей работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт или город с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенный на территории Кабардино-Балкарской Республики (далее – единовременная компенсационная выплата).

2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется работнику сферы физической культуры и спорта, являющемуся гражданином Российской Федерации, имеющим высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывшим (переехавшим) на работу в сельский населенный пункт или город с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенный в Кабардино-Балкарской Республике, и заключившим трудовой договор с физкультурно-спортивной организацией или организацией, реализующей дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, учредителем которой является Министерство спорта Кабардино-Балкарской Республики (далее – Министерство) или орган местного самоуправления (далее – организация физической культуры и спорта), на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции по должности, включенной перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта, при замещении которых работникам сферы физической культуры и спорта осуществляются единовременные компенсационные выплаты, утвержденный Правительством Кабардино-Балкарской Республики (далее – перечень вакантных должностей), победившему в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее – конкурсный отбор) и заключившему

трехсторонний договор в соответствии с пунктом 14 настоящего Порядка (далее – работник сферы физической культуры и спорта).

3. Предоставление единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта осуществляется в соответствии со сводной бюджетной росписью республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики на соответствующий финансовый год и на плановый период в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных в установленном порядке Министерству, на цели, установленные настоящим Порядком.

Общее количество получателей единовременной компенсационной выплаты по итогам конкурсного отбора определяется как значение результата предоставления субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, предоставляемой из федерального бюджета республиканскому бюджету на основании соглашения о предоставлении указанной субсидии в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, приведенными в приложении 20 к государственной программе Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 г. № 1661 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта» и о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации».

4. Конкурсный отбор проводится в порядке, установленном Министерством. Конкурсный отбор осуществляется конкурсной комиссией, образуемой Министерством. Условия проведения конкурсного отбора, критерии оценки заявок на участие в конкурсном отборе, персональный состав конкурсной комиссии, порядок организации ее работы утверждаются Министерством.

5. Министерство размещает объявление о проведении конкурсного отбора на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

(далее – сайт Министерства).

6. Для участия в конкурсном отборе претендент на получение единовременной компенсационной выплаты в срок, указанный в объявлении, подает заявление на участие в конкурсном отборе с приложением следующих документов:

1) копии документа, удостоверяющего личность (со страницей регистрации);

2) копии документа об образовании (для претендентов, указанных в подпункте 1 пункта 7 настоящего Порядка) или копии ходатайства от организации, осуществляющей образовательную деятельность, о включении обучающегося, являющегося студентом последнего курса обучения, в качестве претендента на участие в конкурсном отборе с приложением копии справки о периоде обучения (для претендентов, указанных в подпункте 2 пункта 7 настоящего Порядка);

3) копий документов, подтверждающих наличие дополнительного профессионального образования, прохождение профессионального обучения, наличие ученой степени, почетного звания по основному профилю профессиональной деятельности, участие претендента в мероприятиях в сфере физической культуры и спорта, в том числе дипломов, грамот, сертификатов, свидетельств, статей, прочих документов, подтверждающих участие в указанных мероприятиях (при наличии);

4) согласия на обработку персональных данных по форме, утвержденной Министерством;

5) копии документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

6) копии свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;

7) копии трудовой книжки, заверенной в установленном порядке, и (или) сведений о трудовой деятельности (при наличии).

Копии документов, указанных в настоящем пункте, представляемые на бумажном носителе, должны быть заверены в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

Претендент несет ответственность за достоверность представленных сведений и документов.

7. Право на участие в конкурсном отборе имеют:

1) работники сферы физической культуры и спорта, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и соответствующие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам

к соответствующей должности;

2) лица, являющиеся студентами последнего курса обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования по специальностям и направлениям подготовки в сфере физической культуры и спорта по направлениям подготовки, соответствующим квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам к соответствующей должности.

8. Претендент может подать заявление только на одну вакантную должность работника сферы физической культуры и спорта, включенную в перечень вакантных должностей.

9. Министерство на основании протокола конкурсной комиссии приказом утверждает список победителей конкурсного отбора и размещает его на официальном сайте Министерства в течение 5 рабочих дней со дня утверждения списка.

10. Министерство в течение 3 рабочих дней со дня утверждения списка победителей конкурсного отбора уведомляет участников конкурсного отбора о принятом решении способом, указанным в заявлении на участие в конкурсном отборе.

11. Участник конкурсного отбора, включенный в список победителей конкурсного отбора, в течение 15 рабочих дней со дня утверждения списка победителей конкурсного отбора заключает трудовой договор с организацией физической культуры и спорта.

12. Участник конкурсного отбора, включенный в список победителей конкурсного отбора, не заключивший трудовой договор в срок, указанный в пункте 11 настоящего Порядка, исключается из списка победителей конкурсного отбора. В этом случае в указанный список включается следующий претендент в соответствии с итоговыми баллами, который заключает трудовой договор не позднее 15 рабочих дней со дня включения в список победителей конкурсного отбора.

13. Министерством проводится дополнительный отбор в случае, если с участником конкурсного отбора не заключен трудовой договор, предусмотренный пунктом 12 настоящего Порядка.

14. Работник сферы физической культуры и спорта, заключивший трудовой договор с организацией физической культуры и спорта в соответствии с пунктами 11 и 12 настоящего Порядка, не позднее 5 рабочих дней со дня заключения трудового договора в целях получения единовременной денежной компенсации обращается в Министерство с заявлением о заключении трехстороннего договора между работником сферы физической культуры и спорта, Министерством и организацией физической культуры и спорта, с которой работником сферы физической культуры и спорта заключен трудовой договор, по форме, утвержденной Министерством (далее – трехсторонний договор).

15. В трехстороннем договоре предусматриваются следующие

обязанности работника сферы физической культуры и спорта:

а) исполнять трудовые обязанности по должности в соответствии с трудовым договором в течение 5 лет со дня заключения трудового договора, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) возратить в республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «а» настоящего пункта;

в) возратить в республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного пунктом «а» настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

г) возратить в республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

В случае если работник сферы физической культуры и спорта принимает решение о продлении срока действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей, он в течении 10 рабочих дней со дня принятия такого решения (которое принимается до расторжения договора) направляет в Министерство заявления о заключении дополнительного соглашения к договору о продлении срока его действия. При принятии такого решения организация физической культуры и спорта обязана сохранить рабочее место за работником на период прохождения службы.

16. Исчисление обязательного 5-летнего срока исполнения

трудовых обязанностей по должности в соответствии с трудовым договором работника сферы физической культуры и спорта начинается с даты заключения трудового договора.

17. Основаниями для отказа в заключении трехстороннего договора являются:

1) выявление недостоверных сведений и документов, представленных работником сферы физической культуры и спорта;

2) несоответствие работника сферы физической культуры и спорта требованиям, предусмотренным настоящим Порядком.

18. Министерство вправе принимать решение о предоставлении работнику единовременной компенсационной выплаты при его трудоустройстве на работу в организацию физической культуры и спорта, расположенную в месте его проживания (в сельском населенном пункте или городе с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенном на территории Кабардино-Балкарской Республики), после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

19. Перечисление средств единовременной компенсационной выплаты осуществляется Министерством на расчетный счет работника сферы физической культуры и спорта, открытый в кредитной организации Российской Федерации, согласно указанным в трехстороннем договоре реквизитам в течение 10 календарных дней со дня заключения трехстороннего договора.

20. Работник сферы физической культуры и спорта самостоятельно определяет направления расходования средств единовременной компенсационной выплаты.

21. В случае расторжения работником сферы физической культуры и спорта трудового договора с организацией физической культуры и спорта по собственной инициативе в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, до истечения срока действия трудового договора, но не позднее 1 ноября текущего календарного года Министерство проводит дополнительный конкурсный отбор в рамках текущего календарного года.

Порядок проведения дополнительного конкурса отбора устанавливается Министерством. На основании протокола заседания комиссии по итогам дополнительного конкурсного отбора приказом Министерства вносятся изменения в ранее утвержденный список победителей конкурсного отбора. Перечисление средств единовременной компенсационной выплаты осуществляется с соблюдением требований, аналогичных предусмотренных настоящим Порядком.

22. В случае нарушения обязательств, указанных в пункте 15 настоящего Порядка, работник сферы физической культуры и спорта

возвращает единовременную компенсационную выплату в республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики.

23. В случае расторжения трудового договора с работником сферы физической культуры и спорта, организация физической культуры и спорта выдает под подпись работнику сферы физической культуры и спорта требование о возврате единовременной компенсационной выплаты и письменно уведомляет об этом Министерство.

К указанному уведомлению прилагаются:

1) локальный акт организации физической культуры и спорта о расторжении трудового договора;

2) расчет суммы единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату работником сферы физической культуры и спорта.

24. Работник сферы физической культуры и спорта обязан исполнить требование о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня расторжения трудового договора.

25. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты в республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики в течение срока, указанного в пункте 24 настоящего Порядка, Министерство обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.

26. Министерство осуществляет контроль за соблюдением условий предоставления единовременной компенсационной выплаты, установленных настоящим Порядком.

---

(Косов А. Х.)  
[Подпись]