



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 4 октября 2018 г. № 211-р
г. Махачкала

В целях обеспечения внедрения на территории Республики Дагестан стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий («дорожную карту») внедрения стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста Республики Дагестан (далее – «дорожная карта»).

2. Определить Министерство образования и науки Республики Дагестан координатором по внедрению стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста Республики Дагестан.

3. Ответственным исполнителям мероприятий:
осуществить мероприятия по реализации «дорожной карты»;
ежеквартально, до 5 числа месяца, следующего за отчетным, представлять информацию о ходе реализации «дорожной карты» в Министерство образования и науки Республики Дагестан.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на временно исполняющую обязанности заместителя Председателя Правительства Республики Дагестан – министра образования и науки Республики Дагестан У.А. Омарову.



**Председатель Правительства
Республики Дагестан**

А. Здунов

УТВЕРЖДЕН
распоряжением Правительства
Республики Дагестан
от 4 октября 2018 г. № 211-р

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

(«дорожная карта») внедрения стандарта кадрового обеспечения
промышленного (экономического) роста Республики Дагестан

№ п/п	Мероприятие	Результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
1	2	3	4	5	6
1.	Подготовительные мероприятия	созданы организационные и содержательные условия внедрения стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста Республики Дагестан (далее – Стандарт)			
1.1.	Формирование рабочей группы (проектного офиса) по внедрению Стандарта (далее – рабочая группа)	создана площадка рабочего взаимодействия органов исполнительной власти для внедрения Стандарта	ноябрь 2018 г.	Минобрнауки РД	приказ Минобрнауки РД об утверждении рабочей группы
1.2.	Проведение анализа текущей ситуации (самооценки) по кадровому обеспечению на предмет соответствия положениям Стандарта	проведен анализ текущей ситуации, определены основные направления внедрения Стандарта в регионе	декабрь 2018 г.	Минобрнауки РД, Минэкономразвития РД	отчет по самооценке системы кадрового обеспечения экономического роста республики
1.3.	Проведение обсуждений приоритетов с участием заместителя Председателя Правительства РД при привлечении стейкхолдеров	определены приоритеты кадрового обеспечения на основе приоритетов социально-экономического развития региона, включая направления	декабрь 2018 г.	Минобрнауки РД, Минэкономразвития РД, Минпромэнерго РД,	протокол заседания рабочей группы

1	2	3	4	5	6
		отраслевого, инновационного и инвестиционного развития, в том числе: предприятия-работодатели; инвестиционные проекты. Определен и согласован перечень компетенций (специальностей) для внедрения Стандарта, включающий: компетенции (специальности) под текущие потребности работодателей; перспективные компетенции (специальности) в соответствии с инвестиционными потребностями региона, в том числе новые. Определены образовательные организации среднего профессионального образования (далее – СПО), высшего образования (далее – ВО), дополнительного профессионального образования (далее – ДПО), региональные институты развития		Агентство по предпринимательству и инвестициям РД, предприятия (по согласованию), образовательные организации СПО, ВО, ДПО (по согласованию)	
1.4.	Формирование реестра участников внедрения модели подготовки кадров, перечня программ подготовки специалистов	спланирована деятельность участников внедрения Стандарта. Определены основные требования и формы реализации взаимодействия между участниками внедрения Стандарта в регионе, в том числе предусматривающие сетевое взаимодействие в процессах кадрового обеспечения, возможности интеграции различных ресурсов	декабрь 2018 г.	Координатор кадрового обеспечения (далее – Координатор)	соглашения о взаимодействии, подписанные участниками внедрения Стандарта

1	2	3	4	5	6
1.5.	Организация информационного освещения мероприятий по внедрению Стандарта	обеспечение информационной открытости проекта по внедрению Стандарта	постоянно	Координатор	новости и публикации в СМИ, социальных сетях о ходе внедрения Стандарта
2.	Мероприятия по положению 1 «Наличие стратегических целей, задач, приоритетов развития системы кадрового обеспечения и механизмов их реализации»	в Республике Дагестан спроектирована система кадрового обеспечения на долгосрочный период в зависимости от приоритетов развития экономики и промышленности региона, а также механизмы ее реализации			
2.1.	Разработка и утверждение Стратегии социально-экономического развития или раздела о кадровом обеспечении	разработана Стратегия кадрового обеспечения региона, в т.ч. определены: цели, задачи, приоритеты региональной системы кадрового обеспечения; программа мероприятий (проекты, ресурсы, целевые показатели) региональной системы кадрового обеспечения.	февраль 2019 г.	Минэкономразвития РД, Минобрнауки РД	Стратегия социально-экономического развития (раздел о кадровом обеспечении) или Стратегия кадрового обеспечения региона
2.2.	Разработка механизмов кадрового обеспечения инвестиционных проектов в регионе	определен порядок работы с инвесторами по вопросам кадрового обеспечения инвестиционных проектов	февраль 2019 г.	Минобрнауки РД, Агентство по предпринимательству и инвестициям РД	практика кадрового обеспечения инвестиционных проектов; регламент кадрового обеспечения инвестиционных проектов
2.3.	Закрепление компетенций Ворлдскиллс Россия за региональными	введены актуальные для региона компетенции. Состав компетенций	декабрь 2018 г.	Минтруд РД, Минобрнауки РД,	распоряжение

1	2	3	4	5	6
	органами исполнительной власти, предприятиями (далее – РОИВ), образовательными организациями СПО и ВО	региональных чемпионатов и демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс соответствует запросам работодателей и потребностям экономики		Минэкономразвития РД, Региональный координационный центр Ворлдскиллс Россия в Республике Дагестан (далее – РКЦ Ворлдскиллс Россия в РД) (по согласованию)	Правительства РД
	Организационно-управленческие механизмы реализации Стратегии				
2.4.	Создание управляющих советов учреждений СПО	повышена эффективность управления образовательными организациями, в том числе за счет развития и кооперации управленческих, кадровых, финансовых ресурсов	сентябрь 2018 г.	Минобрнауки РД, образовательные организации СПО (по согласованию)	уставы образовательных организаций
2.5.	Формирование списка профессий перспективных и востребованных профессий Республики Дагестан (топ-регион) (внесение изменений в действующий топ-регион)	сформирован перечень перспективных и востребованных профессий в регионе на долгосрочную перспективу	декабрь 2018 г.	Минтруд РД, Минобрнауки РД, РКЦ Ворлдскиллс Россия в РД (по согласованию)	распоряжение Правительства РД об утверждении списка профессий топ-регион
2.6.	Создание центра опережающей профессиональной подготовки (в соответствии с пунктом 1 перечня поручений Президента Российской Федерации от 06 марта 2018 № Пр-580)	утверждена и реализована региональная модель деятельности центра опережающей профессиональной подготовки. Утверждена «дорожная карта» запуска центра опережающей подготовки	сентябрь 2019 г.	Минобрнауки РД, Минтруд РД, Минэкономразвития РД, РКЦ Ворлдскиллс Россия в РД (по согласованию)	нормативный акт об утверждении «дорожной карты» по созданию центра опережающей профессиональной подготовки

1	2	3	4	5	6
3.	Мероприятия по положению 2 «Принятие ключевых решений и контроль работ по кадровому обеспечению на уровне Главы Республики Дагестан»	в Республике Дагестан создана и функционирует межведомственная площадка принятия решений по вопросам кадрового обеспечения с участием высших должностных лиц региона			
3.1.	Создание и сопровождение работы коллегиального органа - Координационного совета (далее – Совет) Правительства РД	создан Совет, в состав которого входят координатор и руководители органов исполнительной власти (в том числе курирующих вопросы экономики, промышленности, образования, труда и занятости); региональных корпораций / институтов развития, ответственных за развитие региона, взаимодействие с инвесторами; ключевых предприятий и бизнес-структур; региональных, отраслевых объединений работодателей, бизнес-объединений; ключевых профессиональных организаций СПО, ВО, ДПО или их объединений; а также представитель регионального совета союза «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» от Республики Дагестан	декабрь 2018 г.	Координатор	распоряжение Правительства РД; Положение о Совете; протоколы заседания Совета
4.	Мероприятия по положению 3 «Наличие координатора»	в Республике Дагестан определен и функционирует субъект, обеспечивающий оперативное вовлечение и взаимодействие			

1	2	3	4	5	6
		участников, а также координацию процессов кадрового обеспечения			
4.1.	Определение функционала и принципов организации деятельности координатора	определены координатор, функционал и принципы организации деятельности координатора по внедрению модели кадрового обеспечения; определен порядок взаимодействия координатора с участниками процесса кадрового обеспечения	декабрь 2018 г.	Минобрнауки РД	нормативный акт Правительства РД Положение о координаторе
5.	Мероприятия по положению 4 «Принятие нормативных правовых актов»	в Республике Дагестан разработаны и утверждены нормативные правовые и методические документы, обеспечивающие внедрение Стандарта			
5.1.	Разработка и утверждение документов, обеспечивающих реализацию практико-ориентированного (дуального) образования в Республике Дагестан (о порядке организации дуального обучения студентов, об утверждении типовых форм соглашений и договоров, об утверждении типового положения о наставничестве и т.д.)	утверждены нормативные и методические документы, обеспечивающие реализацию практико-ориентированного профессионального образования	февраль 2019 г.	Минобрнауки РД, Минтруд РД, РКЦ Ворлдскиллс Россия в РД (по согласованию)	нормативный акт о реализации практико-ориентированного (дуального) образования
5.2.	Разработка и утверждение регламента кадрового обеспечения инвестиционных проектов	утвержден регламент кадрового обеспечения инвестиционных проектов	февраль 2019 г.	Минэкономразвития РД, Минобрнауки РД, Агентство по предпринимательству и инвестициям РД	нормативный акт об утверждении регламента кадрового обеспечения инвестиционных проектов

1	2	3	4	5	6
5.3.	Разработка и утверждение методики проведения аудита материально-технической базы образовательных организаций. Разработка и утверждение документов, обеспечивающих реализацию модели осуществления образовательных программ в сетевой форме	утверждена методика проведения аудита материально-технической базы образовательных организаций; утверждены документы, обеспечивающие реализацию модели осуществления образовательных программ в сетевой форме	декабрь 2018 г.	Минобрнауки РД, Минтруд РД, Минимущества РД, РКЦ Ворлдскиллс Россия в РД (по согласованию)	нормативный акт об утверждении методики проведения аудита материально-технической базы образовательных организаций; приказ об осуществлении образовательных программ в сетевой форме
5.4.	Пересмотр регламента средне- и долгосрочного прогнозирования потребности в кадрах (внесение изменений в постановление Правительства РД от 22 июля 2014 года № 332)	утвержден регламент средне- и долгосрочного прогнозирования потребности в кадрах	февраль 2019 г.	Минобрнауки РД, Минэкономразвития РД, Минтруд РД	нормативный акт по утверждению регламента средне- и долгосрочного прогнозирования потребности в кадрах
6.	Мероприятия по положению 5 «Реализация механизмов прогнозирования потребности в кадрах по перспективным и востребованным профессиям»	в Республике Дагестан формируется и периодически актуализируется прогноз потребности в кадрах на долгосрочную перспективу (до 7 лет) на основе прогноза социально-экономического развития региона и включает как количественную, так и качественную потребность, и является основой для формирования государственного заказа на подготовку и переподготовку кадров, а также на выработку механизмов привлечения кадров			

1	2	3	4	5	6
6.1.	Прогнозирование текущей и перспективной потребности в кадрах в соответствии с собранными данными о потребностях работодателей, инвестиционных проектах, социально-экономическими условиями региона, макроэкономическими тенденциями и т.д.	определена количественная и качественная оценка потребности в кадрах; прогноз потребности в кадрах опубликован в открытых источниках и доступен для участников процессов кадрового обеспечения	май 2019 г.	Минобрнауки РД, Минэкономразвития РД	прогноз потребности в кадрах на период 5-7 лет по годам, опубликованный в открытых источниках
6.2.	Разработка плана (пересмотр) контрольных цифр приема по образовательным программам	утверждены контрольные цифры приема в разрезе образовательных учреждений и по направлениям подготовки; государственный заказ размещен в открытых источниках информации	декабрь 2018 г., май 2019 г.	Координационный совет	план контрольных цифр приема
6.3.	Доведение результатов прогноза потребности в кадрах и государственного заказа до участников прогноза и до учреждений, реализующих программы профессиональной ориентации и навигации	участвующие в прогнозе предприятия, институты и корпорации развития, образовательные организации осведомлены о результатах прогноза	декабрь 2018 г., май 2019 г.	Минобрнауки РД, Минэкономразвития РД, Минтруд РД	протокол рабочей группы об информировании о результатах прогноза потребности в кадрах и государственного заказа
7.	Мероприятия по положению 6 «Обеспечение навигации по востребованным и перспективным профессиям»	в Республике Дагестан осуществляется комплекс согласованных мероприятий по профессиональной навигации учащихся с участием работодателей и образовательных организаций с учетом прогноза потребностей в кадровых ресурсах и перспективных компетенциях			

Проектирование.

Реализация

1	2	3	4	5	6
7.1.	Разработка Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации проектов и программ движений Ворлдскиллс Россия и Абилимпикс в Республике Дагестан на 2019 год	реализация мероприятий движений Ворлдскиллс Россия и Абилимпикс в Республике Дагестан в 2019 г.	декабрь 2018 г.	Минтруд РД, Минобрнауки РД, РКЦ Ворлдскиллс Россия в РД (по согласованию)	распоряжение Правительства РД
7.2.	Реализация профессионального обучения в общеобразовательных организациях обновленных программ, а также механизмов участия преподавателей образовательных организаций СПО и ВО, представителей работодателей в проведении урока «Технология» в школах	уроки «Технология» в школах реализуются по обновленным программам	сентябрь 2019 г.	Минобрнауки РД, образовательные организации (по согласованию)	методические документы по обновленным программам; отчет о реализации обновленных программ
7.3.	Реализация мероприятий проекта «Билет в будущее» на территории Республики Дагестан	обеспечено участие школьников 6–11-х классов в мероприятиях проекта «Билет в будущее»	май 2019 г.	Минобрнауки РД, Минтруд РД, РКЦ Ворлдскиллс Россия в РД (по согласованию)	отчет о реализации проекта
7.4.	Проведение мероприятий по организации / модернизации существующей инфраструктуры дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества Оценка качества	модернизирована существующая и создана новая инфраструктура дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества	май 2019 г.	Минобрнауки РД	отчет о проведении мероприятий по организации (модернизации) существующей инфраструктуры
7.5.	Организация и проведение регионального чемпионата профессионального мастерства среди школьников и молодежи	определены и награждены победители и призеры регионального чемпионата профессионального мастерства среди школьников и молодежи	январь–март 2019 г.	Минтруд РД, Минобрнауки РД, РКЦ Ворлдскиллс Россия в РД	результаты чемпионатов юниоров, в том числе в системе eSim

1	2	3	4	5	6
				(по согласованию) Минобрнауки РД, образовательные организации (по согласованию)	результаты олимпиад (соревнований по инженерно- техническому творчеству детей)
7.6.	Организация и проведение региональных олимпиад (соревнований по инженерно-техническому творчеству детей), обеспечение участия детей в мероприятиях федерального уровня, в том числе в олимпиаде национальной технологической инициативы	определены и награждены победители олимпиад (соревнований по инженерно-техническому творчеству детей)			
8.	Мероприятия по положению 7 «Реализация практико-ориентированной модели подготовки высококвалифицированных рабочих кадров»	в Республике Дагестан выстроены дифференцированные формы работы образовательных организаций в зависимости от структуры экономики региона (муниципалитета), реализуются механизмы практико-ориентированной, в том числе дуальной, профессиональной подготовки и переподготовки			
	Проектирование				
8.1.	Разработка и актуализация образовательных программ и формирование требований к профессиональным и личностным компетенциям студентов по требованиям работодателей (представителей работодателей)	актуализированы образовательные программы в соответствии с требованиями работодателей (представителей работодателей)	сентябрь 2019 г.	Координатор, образовательные организации СПО (по согласованию)	образовательные программы (образовательные модули), согласованные работодателями (представителями работодателей)
8.2.	Разработка образовательных программ в сетевой форме, договоров о сетевом взаимодействии между участниками образовательного процесса	зафиксированы схемы взаимодействия в сетевой форме между участниками образовательного процесса (образовательными организациями и	сентябрь 2019 г.	Координатор, образовательные организации СПО (по согласованию)	образовательные программы; договоры о сетевом взаимодействии

1	2	3	4	5	6
		предприятиями)			
8.3.	Создание инфраструктуры практико-ориентированного, в том числе дуального обучения (структурные подразделения профессиональных организаций на базе предприятий)	созданы структурные подразделения профессиональных образовательных организаций на базе предприятий; организованы площадки прохождения практики, обеспечения спецодеждой и т.д.	сентябрь 2019 г.	образовательные организации СПО и ВО (по согласованию, предприятия (по согласованию)	приказ о создании на базе предприятий, организаций структурных подразделений профессиональных образовательных организаций
8.4.	Реализация Организация практико-ориентированной подготовки студентов с элементами дуального образования	проведен набор студентов по актуализированным программам (определены существующие группы подготовки); проведены практические модули подготовки на площадках работодателя; определены формы и способы контроля промежуточных и итоговых результатов освоения образовательных программ	сентябрь 2019 г.	образовательные организации СПО и ВО (по согласованию), предприятия (по согласованию)	договор о прохождении производственной практики; учебный план; справки от работодателя; листы оценки промежуточных и итоговых результатов освоения образовательных программ
8.5.	Создание условий для развития наставничества на рабочем месте на предприятиях и в организациях, участвующих во внедрении Стандарта	созданы условия для развития наставничества	октябрь 2019 г.	Координатор, предприятия (по согласованию), образовательные организации СПО и ВО (по согласованию)	положение о наставничестве на предприятиях
8.6.	Создание специализированных центров компетенций (далее – СЦК)	образовательные организации из состава участников внедрения	октябрь 2019 г.	Минобрнауки РД, Минтруд РД,	сертификаты специализированных

1	2	3	4	5	6
		Стандарта прошли аккредитацию союза «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» на предмет соответствия требованиям специализированных центров компетенций		РКЦ Ворлдскиллс Россия в РД (по согласованию)	центров компетенций об аккредитации
8.7.	Подготовка участников региональной команды к участию в чемпионатах рабочих профессий по стандартам Ворлдскиллс Россия различного уровня (региональные чемпионаты, отборочные соревнования, финал Национального чемпионата)	реализованы отдельные модули подготовки в рамках образовательных процессов; сформирована региональная команда, зарегистрированная для участия в чемпионатах в установленном порядке	май–сентябрь 2019 г.	Минобрнауки РД, Минтруд РД, РКЦ Ворлдскиллс Россия в РД (по согласованию)	региональная команда Ворлдскиллс, зарегистрированная для участия в чемпионатах в установленном порядке
8.8.	Формирование регионального экспертного сообщества	создана база и составлен рейтинг квалифицированных региональных экспертов Ворлдскиллс; сформирована база экспертов по новым компетенциям (профессиям)	май–сентябрь 2019 г.	РКЦ Ворлдскиллс Россия в РД (по согласованию)	база данных экспертов; рейтинг квалифицированных экспертов Ворлдскиллс
8.9.	Проведение в образовательных организациях СПО и ВО образовательных модулей по предпринимательству для поддержки и развития молодежного предпринимательства, стимулирования самозанятости, подготовки эффективного поведения на рынке труда Оценка	созданы условия для поддержки и развития предпринимательства в условиях дефицита рабочих мест на рынке труда через реализацию образовательных модулей по предпринимательству	сентябрь 2019 г.	Минобрнауки РД, образовательные организации СПО и ВО (по согласованию)	образовательные программы (образовательные модули), учебные планы
8.10.	Проведение регионального чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» Республики	региональный чемпионат проведен, определены победители регионального чемпионата «Молодые профессионалы	февраль–март 2019 г.	Минтруд РД, Минобрнауки, РКЦ Ворлдскиллс	результаты регионального чемпионата «Молодые

1	2	3	4	5	6
	Дагестан	(Ворлдскиллс Россия)» Республики Дагестан; проведены деловая программа, профориентационные мероприятия		Россия в РД (по согласованию)	профессионалы (Ворлдскиллс Россия)»; в системе CIS деловая программа чемпионата
8.11.	Проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в составе государственной итоговой аттестации по ключевым компетенциям при участии представителей предприятий-работодателей в аттестационной комиссии	государственная итоговая аттестация проводится в форме демонстрационного экзамена по стандартам в Ворлдскиллс Россия	июнь– июль 2019 г.	РКЦ Ворлдскиллс Россия в РД (по согласованию), Минобрнауки РД, образовательные организации СПО и ВО (по согласованию)	протокол государственной экзаменационной комиссий по итогам проведения демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в составе ГИА; результаты в информационной системе eSim
8.12.	Содействие участию предприятий в подготовке и проведении демонстрационного экзамена	участие предприятий в подготовке и проведении демонстрационного экзамена; признание результатов демонстрационного экзамена	май–июль 2019 г.	РКЦ Ворлдскиллс Россия в РД (по согласованию), Минобрнауки РД, Минпромэнерго РД, образовательные организации СПО и ВО (по согласованию)	сертификаты обучения экспертов демонстрационного экзамена от работодателей; соглашения между союзом «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» и предприятиями по признанию демонстрационного экзамена по стандартам

1	2	3	4	5	6
Ворлдскиллс Россия					
8.13.	Проведение государственной итоговой аттестации при участии представителей предприятий-работодателей в аттестационной комиссии	сформирована экзаменационная комиссия для государственной итоговой аттестации с участием представителей от предприятий-работодателей	июнь–июль 2019 г.	Минобрнауки РД, образовательные организации ПО и ВО (по согласованию)	протокол экзаменационной комиссии по итогам проведения ГИА
9.	Мероприятия по положению 8 «Реализация практико-ориентированной модели подготовки инженерных кадров для высокотехнологичных производств»	в Республике Дагестан созданы условия для эффективного взаимодействия региональных органов исполнительной власти, предприятий и ОО ВО, внедрены механизмы практико-ориентированной подготовки инженерных кадров			
Проектирование					
9.1.	Разработка и корректировка образовательных программ в соответствии с требованиями работодателей и контрольно-оценочных средств в части отдельных модулей подготовки	образовательные программы актуализированы в соответствии с требованиями работодателей	май 2019 г.	Координатор, образовательные организации СПО и ВО (по согласованию)	образовательные программы (образовательные модули), согласованные с работодателями
9.2.	Разработка кейсов по реальным технологическим задачам предприятий-работодателей для подготовки командных дипломных проектов	разработаны кейсы по реальным технологическим задачам предприятий-работодателей	ноябрь 2019 г.	Координатор, образовательные организации СПО и ВО (по согласованию)	дипломные проекты
9.3.	Организация взаимодействия образовательных организаций высшего образования (далее – ООВО) с предприятиями реального сектора экономики по перспективным инженерным специальностям	сформированы базовые кафедры по перспективным инженерным профессиям	ноябрь 2019 г.	Координатор, образовательные организации СПО и ВО (по согласованию)	приказы ООВО о формировании базовых кафедр

1	2	3	4	5	6
Реализация					
9.4.	Отработка условий реализации образовательных программ в соответствии с обновленными образовательными программами (образовательными модулями)	проведен набор студентов по актуализированным программам (определены действующие учебные группы); проведены образовательные модули в рамках внедрения Стандарта; проведена стажировка (практика) студентов на предприятиях работодателя	июнь— сентябрь 2019 г.	образовательные организации СПО и ВО (по согласованию)	договор о прохождении стажировки (практики) учебный план; справки от работодателя; листы оценки промежуточных и итоговых результатов освоения образовательных программ
9.5.	Реализация образовательных программ в сетевой форме	реализованы совместные программы образовательных организаций, предприятий, технопарков и иных элементов региональной инновационной инфраструктуры	постоянно	Координатор, образовательные организации СПО и ВО (по согласованию)	образовательные программы договоры о сетевом взаимодействии
Оценка					
9.6.	Обеспечение участия студентов в системе чемпионатов «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)»	проведены мероприятия по привлечению студентов к участию в системе чемпионатов «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)»	май— ноябрь 2019 г.	Минобрнауки РД, Минтруд РД, РКЦ Ворлдскиллс Россия в РД (по согласованию)	данные системы eSim по результатам чемпионатов «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)»
9.7.	Содействие в организации и проведении межвузовских чемпионатов по актуальным для региона инженерным высокотехнологичным компетенциям	проведен чемпионат среди студентов ООВО по высокотехнологичным инженерным компетенциям	март— апрель 2019 г.	Минтруд РД, Минобрнауки РД, РКЦ Ворлдскиллс Россия в РД (по согласованию)	отчет ООВО о проведении вузовского чемпионата
10.	Мероприятия по положению 10 «Реализация механизмов подготовки и	обеспечено непрерывное повышение уровня профессионального мастерства			

1	2	3	4	5	6
	переподготовки педагогических кадров»	педагогических кадров, участвующих в подготовке кадров, в соответствии с современными технологиями в профессиональной сфере деятельности			
10.1.	Разработка специализированных программ повышения квалификации педагогических кадров на площадках реального сектора экономики для учителей технологии, мастеров производственного обучения, наставников на производстве	разработаны программы повышения квалификации на площадках реального сектора экономики для учителей технологии, мастеров производственного обучения, наставников на производстве.	май–июнь 2019 г.	Минобрнауки РД, Минпромэнерго РД, образовательные организации ВО (по согласованию)	план повышения квалификации педагогических кадров и наставников
10.2.	Организация прохождения специализированной подготовки и переподготовки педагогических кадров, включая мастеров производственного обучения и наставников на производстве, в рамках программ Академии Ворлдскиллс Россия	мастера производственного обучения и наставники прошли курсы повышения квалификации в рамках программ Академии Ворлдскиллс Россия по профессиям топ-регион	постоянно	Минтруд РД, РКЦ Ворлдскиллс Россия в РД, образовательные организации СПО и ВО (по согласованию)	сертификаты о прохождении обучения в рамках Академии Ворлдскиллс Россия
10.3.	Организация стажировки педагогических кадров и мастеров производственного обучения на производстве	педагогические работники и мастера производственного обучения прошли стажировку на производстве	постоянно	Минобрнауки РД, Минпромэнерго РД, РКЦ Ворлдскиллс Россия в РД, образовательные организации СПО и ВО (по согласованию)	договоры о прохождении стажировки, справки от работодателей, сертификаты
10.4.	Организация педагогической стажировки наставников	наставники на производстве прошли педагогическую стажировку на базе образовательных учреждений, участвующих во внедрении Стандарта	постоянно	Координатор, образовательные организации СПО и ВО (по согласованию)	договоры о прохождении стажировки, сертификаты

1	2	3	4	5	6
11.	Мероприятия по положению 12 «Реализация механизмов мониторинга системы кадрового обеспечения»	в Республике Дагестан осуществляется регулярный мониторинг системы кадрового обеспечения, результаты которого применяются в системе принятия решений региональной исполнительной власти			
11.1.	Разработка и реализация механизмов мониторинга трудоустройства выпускников, в том числе создание электронной базы выпускников образовательных организаций	сформирована база данных по выпускникам	июнь— июль 2019 г.	Координатор, образовательные организации СПО и ВО (по согласованию), Минтруд РД	положение о мониторинге трудоустройства выпускников; база данных по выпускникам
11.2.	Оценка эффективности образовательных организаций, в том числе на основе оценки результатов участия в национальных и региональных чемпионатах профессионального мастерства, проведения демонстрационного экзамена	осуществляется анализ результатов (а также их динамики) в национальных и региональных чемпионатах профессионального мастерства, результатов проведения демонстрационного экзамена	август 2019 г.	Координатор, Совет	методика оценки эффективности образовательных организаций
11.3.	Анализ эффективности системы кадрового обеспечения	сформирован состав показателей эффективности системы кадрового обеспечения, проведена оценка. Результаты рассмотрены на заседании Совета. Проведен анализ эффективности отдельных мероприятий «дорожной карты». «Дорожная карта» скорректирована по итомам проведенного анализа	сентябрь 2019 г.	Совет, Координатор	протокол заседания Совета

1	2	3	4	5	6
12.	Мероприятия по положению 13 «Обеспечение процессов кадрового обеспечения качественной материально-технической и методической базой»	Республика Дагестан для профессиональной подготовки на всех уровнях образования по приоритетным секторам экономики обеспечена современной материально-технической и методической базой			
12.1.	Проведение периодического аудита существующей материально- технической базы для подготовки рабочих и инженерных кадров на территории Республики Дагестан по потребности региона в целом	определен перечень площадок и инфраструктурных объектов (площадки работодателей, ресурсные центры, СЦК и т.д.) размещения оборудования, проведена оценка достаточности и обеспеченности действующих площадок материально-техническим оснащением; определен порядок проведения периодической инвентаризации материально-технической базы образовательных организаций СПО	декабрь 2018 г., декабрь 2019 г.	Минобрнауки РД, Минтруд РД, РКЦ Ворлдскиллс Россия в РД (по согласованию)	отчет об инвентаризации материально- технической базы; регламент проведения аудита материально- технической базы образовательных организаций СПО
12.2.	Разработка плана модернизации материально-технической базы и создание инфраструктуры для подготовки высококвалифицированных рабочих и инженерных кадров на территории Республики Дагестан по потребности региона в целом	определен перечень площадок и инфраструктурных объектов (площадки работодателей, ресурсные центры, СЦК и т.д.) размещения оборудования; определены объемы и источники финансирования материально- технического обеспечения	январь 2019 г.	Координатор, образовательные организации СПО и ВО (по согласованию)	план по материально- техническому оснащению площадок
12.3.	Модернизация действующей, приобретение недостающих элементов материально-технической базы и создание инфраструктуры для подготовки высококвалифицированных рабочих и инженерных кадров на	площадки и инфраструктурные объекты оснащены материально- технической базой, соответствующей необходимым требованиям, в т.ч. инфраструктурных листов WorldSkills International	октябрь 2019 г.	Минобрнауки РД, образовательные организации СПО и ВО (по согласованию)	отчет об инвентаризации материально- технической базы

1	2	3	4	5	6
	территории Республики Дагестан в соответствии с определенным перечнем площадок и инфраструктурных объектов				
13.	Мероприятия по положению 14 «Обеспечение информационной прозрачности региональной модели кадрового обеспечения»	обеспечен свободный и удобный доступ к информации о процессах кадрового обеспечения для всех заинтересованных лиц (работодателей, инвесторов, населения, органов власти и организаций)			
13.1.	Создание (актуализация) и поддержка специализированного портала на сайте Минобрнауки РД для информирования общественности	на портале размещена актуальная информация по кадровому обеспечению для всех заинтересованных участников	октябрь 2018 г., далее – постоянно	Координатор	информационный портал, размещенный в сети «Интернет» (адрес в сети «Интернет»)
13.2.	Создание и актуализации раздела по кадровому обеспечению на информационных порталах работы с инвесторами	в разделе портала работы с инвесторами размещена актуальная информация	март 2019 г.	Агентство по предпринимательству и инвестициям РД, Минобрнауки РД	