



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22 марта 2018 г. № 24

г. МАХАЧКАЛА

О предоставлении в 2018 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим не исполненных обязательств по договору о целевом обучении, прибывшим (переехавшим) в 2018 году на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города на территории Республики Дагестан с населением до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Республики Дагестан

В соответствии с абзацем седьмым подпункта «а» пункта 6 приложения № 3 к государственной программе Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1640, Правительство Республики Дагестан **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления в 2018 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим не исполненных обязательств по договору о целевом обучении, прибывшим (переехавшим) в 2018 году на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города на территории Республики Дагестан с населением до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Республики Дагестан.

2. Определить Министерство здравоохранения Республики Дагестан органом исполнительной власти Республики Дагестан, уполномоченным на:

утверждение перечня вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (программный реестр должностей);

заключение договоров о предоставлении единовременных компенсационных выплат с медицинскими работниками (врачами, фельдшерами), указанными в пункте 1 настоящего постановления;

предоставление единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам), указанным в пункте 1 настоящего постановления.

представление в Министерство здравоохранения Российской Федерации ежеквартального отчета об исполнении условий предоставления субсидии не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

3. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.



**Председатель Правительства
Республики Дагестан**

А. Здунов

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Республики Дагестан
от 22 марта 2018 г. № 24

П О Р Я Д О К

предоставления в 2018 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим не исполненных обязательств по договору о целевом обучении, прибывшим (переехавшим) в 2018 году на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города на территории Республики Дагестан с населением до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Республики Дагестан

1. Настоящий Порядок определяет условия предоставления в 2018 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим не исполненных обязательств по договору о целевом обучении, прибывшим (переехавшим) в 2018 году на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города на территории Республики Дагестан с населением до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Республики Дагестан.

2. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим не исполненных обязательств по договору о целевом обучении, прибывшим (переехавшим) в 2018 году на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города, расположенные на территории Республики Дагестан с населением до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Республики Дагестан, на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей (далее – медицинские работники), в размере одного миллиона рублей для врачей и пятисот тысяч рублей – для фельдшеров.

3. Финансовое обеспечение выплат медицинским работникам в 2018 году осуществляется за счет субсидии из федерального бюджета на реализацию отдельных мероприятий государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», предоставляемой на основании соглашения между Министерством здравоохранения Российской Федерации и

Правительством Республики Дагестан о предоставлении субсидии, которое заключается с использованием государственной интегрированной информационной системы управления общественными финансами «Электронный бюджет» в соответствии с типовой формой, утвержденной Министерством финансов Российской Федерации (далее – соглашение), и средств республиканского бюджета Республики Дагестан в пределах, предусмотренных на указанные цели законом Республики Дагестан о республиканском бюджете Республики Дагестан на текущий финансовый год и плановый период, и лимитов бюджетных обязательств, доведенных до Министерства здравоохранения Республики Дагестан как получателя средств республиканского бюджета Республики Дагестан.

4. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются однократно Министерством здравоохранения Республики Дагестан, заключившим с медицинским работником договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, по форме согласно приложению к настоящему Порядку (далее – договор), в соответствии с которым медицинский работник принимает обязательства:

исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

возвратить в республиканский бюджет Республики Дагестан часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

возвратить в республиканский бюджет Республики Дагестан часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

5. Договор заключается Министерством здравоохранения Республики Дагестан (далее – Министерство) после заключения медицинскими работниками трудового договора с медицинской организацией, подведомственной Министерству (далее – медицинская организация), в соответствии с которым работа осуществляется в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе на территории Республики Дагестан с населением до 50 тыс. человек.

6. Медицинские работники для заключения договора представляют в Министерство заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты с приложением следующих документов:

- 1) копия трудового договора, заверенная руководителем медицинской организации;
- 2) копия трудовой книжки, заверенная руководителем медицинской организации;
- 3) копия документа, удостоверяющего личность заявителя;
- 4) заверенные руководителем медицинской организации копии документов, подтверждающих наличие высшего профессионального (медицинского) образования – врачам, среднего профессионального (медицинского) образования – фельдшерам;
- 5) копия документа о послевузовском профессиональном образовании (интернатура и (или) ординатура) для врачей;
- 6) копия сертификата специалиста или копия свидетельства об аккредитации специалиста и копия документа о последнем повышении квалификации (в случае, предусмотренном законодательством);
- 7) заявление о согласии медицинского работника на обработку персональных данных;
- 8) справка либо иной документ, подтверждающий отсутствие у врача не исполненных обязательств по договору о целевом обучении;
- 9) копия документа, подтверждающего наличие лицевого счета в кредитной организации.

Копии документов, указанных в подпунктах 1, 3-6 и 9 настоящего пункта, представляются с предъявлением оригиналов.

7. Министерство регистрирует заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в день его поступления в специальном журнале, который должен быть пронумерован, прошнурован и скреплен печатью Министерства, и выдает медицинскому работнику расписку о получении заявления и документов с указанием даты их принятия.

8. Министерство в течение 10 рабочих дней со дня поступления заявления о предоставлении единовременной компенсационной выплаты рассматривает его и принимает решение о заключении договора или об отказе в его заключении.

Рассмотрение заявлений о предоставлении единовременной компенсационной выплаты Министерством осуществляется в порядке очередности подачи заявлений.

9. Решение об отказе в заключении договора принимается Министерством в следующих случаях:

- 1) представление документов, не соответствующих требованиям пункта 6 настоящего Порядка;
- 2) представление документов, содержащих недостоверные сведения;
- 3) представление документов не в полном объеме;

4) несоответствие медицинских работников, подавших заявления, требованиям пункта 2 настоящего Порядка.

В случае отказа в заключении договора по основаниям, указанным в настоящем пункте Порядка, медицинские работники имеют право на повторное обращение после устранения оснований для отказа.

10. Министерство в письменной форме уведомляет медицинского работника о принятом решении о заключении с ним договора или об отказе в заключении договора в течение 3 дней со дня принятия решения.

В случае принятия решения о заключении договора с медицинским работником договор заключается в течение 10 рабочих дней с даты уведомления медицинского работника.

11. Единовременная компенсационная выплата предоставляется медицинскому работнику в безналичной форме путем перечисления денежных средств на счет медицинского работника, открытый им в кредитной организации по своему усмотрению в течение 30 рабочих дней со дня заключения договора.

12. Медицинская организация в случае прекращения до истечения пятилетнего срока трудового договора с медицинским работником уведомляет об этом Министерство в трехдневный срок с момента прекращения трудового договора с указанием причины его прекращения.

13. В случае возврата медицинским работником единовременной компенсационной выплаты в связи с прекращением (расторжением) трудового договора с соответствующим учреждением здравоохранения до истечения пятилетнего срока вторично право на получение единовременной компенсационной выплаты не возникает.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Порядку предоставления в 2018 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим не исполненных обязательств по договору о целевом обучении, прибывшим (переехавшим) в 2018 году на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города на территории Республики Дагестан с населением до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Республики Дагестан

Форма

ДОГОВОР о предоставлении единовременной компенсационной выплаты

« ____ » _____ г.

г. Махачкала

Министерство здравоохранения Республики Дагестан, именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице министра здравоохранения Республики Дагестан _____, действующего на основании Положения о Министерстве здравоохранения Республики Дагестан, утвержденного постановлением Правительства Республики Дагестан от 8 мая 2013 года № 239 с одной стороны, и гражданин _____, паспорт серии _____ № _____, выданный _____, проживающий(ая) по адресу: _____, именуемый(ая) в дальнейшем «Медицинский работник», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящий Договор о нижеследующем.

1. Предмет Договора

1.1. Предметом настоящего Договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере _____ медицинскому работнику в

(размер единовременной компенсационной выплаты)

возрасте до 50 лет, занимающему (ей) должность _____,

(наименование должности с указанием наименования структурного подразделения)

(наименование медицинской организации)

прибывшему (ей) (переехавшему (ей)) в 2018 году на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город на территории Республики Дагестан с населением до 50 тысяч человек и заключившему (ей) трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству.

2. Обязательства Сторон

2.1. Медицинский работник обязуется:

2.1.1. Исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения настоящего Договора на условиях полного рабочего дня (не менее одной ставки) с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с трудовым договором, заключенным с медицинской организацией, подведомственной Министерству (далее – трудовой договор).

При исчислении периода работы, указанного в абзаце первом настоящего пункта, не учитываются периоды неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.1.2. Письменно извещать Министерство не менее чем за две недели до дня прекращения трудового договора о намерении до истечения пяти лет с даты заключения настоящего Договора расторгнуть трудовой договор.

2.1.3. Письменно извещать Министерство в течение двух рабочих дней с даты изменения указанных в настоящем Договоре реквизитов банковского счета и (или) почтового адреса о наличии указанных изменений.

2.1.4. В случае прекращения трудового договора с медицинской организацией до истечения пяти лет с даты заключения настоящего Договора (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам вернуть часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную с даты прекращения трудового договора или направления на обучение пропорционально не отработанному Медицинским работником периоду, исчисленному с учетом пункта 2.1.1 настоящего Договора, в республиканский бюджет Республики Дагестан.

2.1.5. В случае прекращения трудового договора с медицинской организацией до истечения пяти лет с даты заключения настоящего Договора в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) вернуть часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную с даты прекращения трудового договора пропорционально не отработанному Медицинским работником периоду, исчисленному с учетом пункта 2.1.1 настоящего Договора, в республиканский бюджет Республики Дагестан или продлить срок действия Договора на период неисполнения трудовых обязанностей (по выбору Медицинского работника).

2.1.6. В случае внесения изменений в трудовой договор, обусловленных установлением продолжительности рабочего времени, отличной от продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации для данной категории работников, и переводом на другую должность, возратить часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную с даты внесения изменений в трудовой договор пропорционально не отработанному Медицинским работником периоду, исчисленному с учетом пункта 2.1.1 настоящего Договора, в республиканский бюджет Республики Дагестан.

2.1.7. Ежеквартально предоставлять сведения, подтвержденные медицинской организацией, о наличии между ними трудовых правоотношений.

2.1.8. В случае просрочки исполнения обязательства по возврату части единовременной компенсационной выплаты, предусмотренного пунктами 2.1.4- 2.1.6 настоящего Договора, уплатить проценты за пользование чужими денежными средствами в размере, предусмотренном пунктом 1 статьи 395 Гражданского кодекса Российской Федерации, со дня, когда денежные средства должны быть возвращены, до дня их возврата.

2.2. Министерство обязуется:

2.3.1. Обеспечить предоставление единовременной компенсационной выплаты Медицинскому работнику в размере _____ путем перечисления указанной суммы (размер единовременной компенсационной выплаты)

на банковский счет _____ Медицинского работника (№ лицевого счета)

в течение 30 рабочих дней со дня заключения настоящего Договора.

2.3.2. В случае невыполнения Медицинским работником пунктов 2.1.4- 2.1.6 настоящего Договора взыскивать денежные средства в установленном порядке.

2.3.3. Принимать все необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных Медицинского работника при их обработке.

3. Прочие условия

3.1. Возврат части единовременной компенсационной выплаты в случаях, предусмотренных пунктами 2.1.4 - 2.1.6 настоящего Договора, осуществляется в течение пяти операционных дней с даты возникновения данной обязанности через отделения кредитных организаций, зарегистрированных на территории Российской Федерации, в Управление Федерального казначейства по Республике Дагестан на счет Министерства (реквизиты для перечисления предоставляются Министерством).

3.2. Настоящий Договор составлен в 2-х экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

4. Ответственность Сторон

4.1. За неисполнение обязательств, предусмотренных настоящим Договором, Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

4.2. Споры, связанные с исполнением настоящего Договора, рассматриваются в Федеральном суде Советского района города Махачкалы.

4.3. Отношения Сторон, не предусмотренные настоящим Договором, регулируются действующим законодательством.

5. Срок действия Договора

5.1. Настоящий Договор действует с даты подписания обеими Сторонами и до истечения пяти лет с даты заключения настоящего Договора, исчисленных с учетом положений п.2.1.1 настоящего Договора.

5.2. Течение указанного в пункте 5.1 настоящего раздела пятилетнего срока приостанавливается на период нахождения медицинского работника в отпуске по уходу за ребенком.

6. Юридические адреса и реквизиты Сторон

Министерство

Медицинский работник

7. Подписи Сторон

Министерство

Медицинский работник

«__» _____ 201_ г.

«__» _____ 201_ г.