



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24 января 2018 г. № 5

г. МАХАЧКАЛА

Об утверждении государственной программы Республики Дагестан «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Дагестан» на 2018 год

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2017 г. № 1685 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения» Правительство Республики Дагестан **п о с т а н о в л я е т** :

1. Утвердить прилагаемую государственную программу Республики Дагестан «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Дагестан» на 2018 год (далее – Программа).

2. Определить Министерство труда и социального развития Республики Дагестан уполномоченным органом исполнительной власти Республики Дагестан по осуществлению взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости при реализации Программы.

3. Министерству труда и социального развития Республики Дагестан разработать и внести в установленном порядке в Правительство Республики Дагестан Порядок реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Дагестан, на 2018 год.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на временно исполняющего обязанности Первого заместителя Председателя Правительства Республики Дагестан А. Карибова.



Временно исполняющий обязанности

Председателя Правительства

Республики Дагестан

А. Гамидов

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Правительства
Республики Дагестан
от 24 января 2018 г. № 5

**Государственная программа
Республики Дагестан «Реализация дополнительных мероприятий
в сфере занятости населения, направленных на снижение
напряженности на рынке труда Республики Дагестан»
на 2018 год**

ПАСПОРТ

Ответственный исполнитель государственной программы Республики Дагестан «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Дагестан» на 2018 год (далее – Программа) – Министерство труда и социального развития Республики Дагестан

Участники Программы

– Министерство промышленности и торговли Республики Дагестан;
Министерство строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан;
Министерство по туризму и народным художественным промыслам Республики Дагестан;
Агентство по предпринимательству и инвестициям Республики Дагестан

Цель Программы

– снижение напряженности на рынке труда Республики Дагестан, создание и сохранение рабочих мест для работников, обеспечение занятости населения в сфере строительства и курортно-туристическом комплексе, а также при реализации иных социально-экономических проектов

Задачи Программы

- организация опережающего профессионального обучения, дополнительного профессионального образования и стажировки для работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), а также принимаемых на постоянную работу граждан, стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций, а также стимулирование предпринимательской деятельности

Этапы и сроки реализации Программы – 2018 год, без деления на этапы

- Основные мероприятия Программы – организация опережающего профессионального обучения, дополнительного профессионального образования и стажировки (в том числе в другой местности) работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), а также принимаемых на постоянную работу граждан в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства и курортно-туристическом комплексе, а также при реализации иных социально-экономических проектов (далее – обучение);
- стимулирование предпринимательской деятельности в целях создания новых рабочих мест (далее – предпринимательская деятельность);
- стажировка выпускников организаций

высшего и среднего профессионального образования с целью получения опыта работы для дальнейшего трудоустройства в организациях, испытывающих потребность в кадрах (далее – стажировка выпускников)

Целевые индикаторы и показатели Программы – сохранение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах государственной службы занятости населения, в пределах 25,7 тыс. человек;

сдерживание уровня регистрируемой безработицы (не выше 2,0 проц. экономически активного населения);

снижение коэффициента напряженности на рынке труда (до 30 человек, претендующих на одну вакансию, заявленную в органы государственной службы занятости населения);

обеспечение удельного веса трудоустроенных граждан в общей численности участников дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда (не менее 90 проц.);

Объемы и источники финансирования Программы – общий объем финансирования Программы – 113 526,2 тыс. руб., в том числе:

субсидии из федерального бюджета – 107 849,9 тыс. руб.;

средства республиканского бюджета Республики Дагестан – 5 676,3 тыс. рублей

Ожидаемые результаты реализации Программы – опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировка (в том числе в другой местности) 892 работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка

новка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), а также принимаемых на постоянную работу граждан в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства и курортно-туристическом комплексе, а также при реализации иных социально-экономических проектов;

стимулирование предпринимательской деятельности 140 граждан в целях создания новых рабочих мест;

организация стажировки 177 выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования с целью получения опыта работы для дальнейшего трудоустройства в организациях, испытывающих потребность в кадрах

1. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Программа, и обоснование целесообразности ее решения программными методами

Программа представляет собой комплекс социально-экономических, организационных мероприятий, увязанных по ресурсам и направленных на поддержание занятости населения и снижение социальной напряженности на рынке труда республики.

Программа разработана в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2017 г. № 1685 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения».

Разработка Программы обусловлена необходимостью обеспечения целенаправленной деятельности органов государственной власти по дальнейшему устранению возможных тенденций ухудшения ситуации на рынке труда Республики Дагестан.

Обозначенные в Программе цель и задачи определены на основе анализа ситуации, сложившейся на рынке труда Республики Дагестан в 2016 – 2017 годах, и прогнозных оценок основных социально-экономических показателей до конца 2018 года.

В 2016 году в Республике Дагестан сложилась следующая динамика основных социально-экономических показателей. Индекс выпуска продукции и

услуг по базовым видам экономической деятельности (промышленность, аграрно-промышленный комплекс, строительство, транспорт) составил в январе – декабре 2016 года к аналогичному периоду 2015 года 107,4 процента. При этом выпуск продукции промышленного производства – 136,3 процента. Выпуск продукции сельского хозяйства вырос на 4,7 проц. и составил 112,5 млрд рублей. Объем работ, выполненных по виду деятельности «строительство», – 133,4 млрд руб., что на 4,0 проц. больше по сравнению с сопоставимым периодом 2015 года, оборот розничной торговли – 659,3 млрд руб. (рост на 0,1 проц.), объем платных услуг населению – 116,4 млрд руб. (снижение на 1,6 процента).

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Дагестан, среднемесячная номинальная начисленная заработная плата рабочих и служащих за январь – декабрь 2016 года составила 19 952,5 рубля. Реальная заработная плата за этот же период по сравнению с 2015 годом уменьшилась на 2,8 процента. Доля населения с денежными доходами ниже региональной величины прожиточного минимума в общей численности населения Республики Дагестан в 2016 году составила 10,7 проц. (данный показатель рассчитывается по итогам года). Численность рабочей силы в среднем за 2016 год составила 1334,9 тыс. чел. (за 2015 год – 1300,9 тыс. чел.), или 43,9 процента от общей численности населения республики. Из них 1188,8 тыс. чел. заняты в экономике (в 2015 году – 1160,6 тыс. чел.), 146,2 тыс. чел. (в 2015 году – 149,3 тыс. чел.) (10,9 проц. численности рабочей силы) – безработные, соответствующие критериям Международной организации труда (МОТ).

Республика Дагестан остается в числе субъектов Российской Федерации, в которых сохраняется прирост населения. Численность постоянного населения Республики Дагестан на начало 2017 года составила 3041,9 тыс. чел. и с начала года увеличилась на 26,2 тыс. чел., или на 0,87 процента. Увеличение численности населения произошло за счет естественного прироста населения, превышающего отрицательное сальдо миграции.

В то же время по сравнению с соответствующим уровнем 2016 года в 2017 году наблюдалось замедление темпов роста большинства показателей, снижение потребительского спроса, повышение цен и тарифов. Индекс потребительских цен за январь – декабрь 2016 года составил 104,4 проц., а индекс цен промышленных товаров – 103,5 процента. В связи с этим величина прожиточного минимума в среднем на душу населения за IV квартал 2016 года возросла на 4,8 проц. и составила 9076 руб. против 8658 руб. за IV квартал 2015 года.

В настоящее время положение дел на рынке труда Республики Дагестан остается относительно стабильным. Так, численность граждан, зарегистрированных в органах государственной службы занятости населения Республики Дагестан в качестве безработных, за период с 1 января по 1 сентября 2017 года снизилась на 4,6 проц. и на 1 сентября 2017 года составила 25,7 тыс. человек. При этом уровень зарегистрированной безработицы составляет 1,9 проц. численности рабочей силы. Уровень общей безработицы (по методологии МОТ) в среднем за 2017 год составил 12,1 процента. Коэффициент напряженности на

рынке труда на 1 апреля 2017 года составил 25 чел. против 27 чел. на 1 сентября 2016 года.

В 2016 году деятельность в сфере занятости населения осуществлялась в рамках реализации государственной программы Республики Дагестан «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Республики Дагестан от 14 ноября 2013 г. № 587 и государственной программы Республики Дагестан «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Дагестан» на 2016 год, утвержденной постановлением Правительства Республики Дагестан от 31 марта 2016 г. № 71. В рамках реализации указанных программ содействие в трудоустройстве оказано 69,1 тыс. чел., из них свыше 21,3 тыс. чел. трудоустроены на заявленные работодателями вакансии постоянного характера. При этом общественные работы (в отраслях жилищно-коммунального и сельского хозяйства, дорожного строительства, социальной сфере, организациях бытового обслуживания населения) позволили обеспечить занятость свыше 21,5 тыс. человек. Временно трудоустроено на условиях материальной поддержки 2,9 тыс. безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы. На условиях временной занятости трудоустроено 362 безработных гражданина в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые. К временным работам были привлечены 17,5 тыс. подростков в возрасте от 14 до 18 лет, изъявивших желание работать в свободное от учебы время. За пределами республики при содействии органов службы занятости населения трудоустроены, в основном по сельскохозяйственным и строительным профессиям, на постоянные, временные и сезонные работы 5,1 тыс. безработных и незанятых граждан.

Последствия экономического кризиса сказываются не только на ситуации на рынке труда Республики Дагестан в целом, но и на занятости отдельных категорий лиц, испытывающих трудности в поиске работы, в числе которых и лица с ограниченными возможностями.

В результате принимаемых мер численность граждан, зарегистрированных в органах государственной службы занятости населения Республики Дагестан в качестве безработных, по состоянию на 1 января 2017 года составила 26,9 тыс. чел. против 27,1 тыс. чел. на 1 января 2016 года. При этом уровень зарегистрированной безработицы составил 2,0 проц. численности рабочей силы. Уровень общей безработицы (по методологии МОТ) в среднем за 2016 год составил 10,9 проц. против 5,6 проц. в среднем по Российской Федерации. Коэффициент напряженности на рынке труда на 1 января 2017 года составил 28 чел. против 1 чел. в среднем по Российской Федерации.

В 2017 году достигнуто:

обеспечение уровня трудоустройства на постоянные и временные рабочие места граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы, – не менее 83,0 проц.;

прохождение профессионального обучения 42 женщинами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

трудоустройство более 5,1 тыс. безработных и граждан, ищущих работу в

другой местности, в том числе переезд и переселение в другую местность для трудоустройства 260 безработных граждан.

Организована временная занятость и поддержан уровень доходов 17,9 тыс. несовершеннолетних граждан и 1,8 тыс. безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды, многодетные родители, родители, воспитывающие детей-инвалидов, лица предпенсионного возраста и другие).

Общий объем финансовых ресурсов, предусмотренных на реализацию мероприятий государственной программы Республики Дагестан «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Республики Дагестан от 14 ноября 2013 г. № 587, в 2017 году составил 705,7 млн рублей, в том числе объем средств республиканского бюджета Республики Дагестан на реализацию мероприятий по трудоустройству населения – 15,2 млн рублей.

Следует отметить, что на некоторых предприятиях промышленности, строительства и транспорта может наблюдаться снижение основных производственных показателей. Главные причины спада промышленного производства:

- уменьшение объемов государственных заказов и закупок;
- повышение темпов инфляции;
- непоступление платежей за отгруженную продукцию;
- низкая конкурентоспособность производимой продукции;
- снижение платежеспособного спроса со стороны населения.

В результате, по экспертным оценкам, негативные последствия уже сейчас могут проявиться в таких отраслях, как промышленность, торговля, строительство, в которых возможны замедление темпов экономического развития, приостановка выпуска отдельных видов продукции и, как следствие, сокращение числа рабочих мест.

Среди факторов, продолжающих оказывать неблагоприятное воздействие на рынок труда, можно выделить:

опережающий рост численности трудовых ресурсов по сравнению с количеством вновь создаваемых рабочих мест;

отсутствие достаточного количества постоянных рабочих мест для трудоустройства молодежи;

продолжающийся выпуск организациями профессионального образования различного уровня специалистов, не востребованных на рынке труда;

проблемы с направлением на профессиональное обучение отдельных социально-демографических групп населения (женщины, инвалиды).

Вследствие этого по состоянию на 1 января 2017 года в Республике Дагестан в числе безработных граждан женщины составляют 55,0 проц. (14,8 тыс. чел.). Средняя продолжительность регистрируемой безработицы – 4,1 месяца, а доля безработных, состоящих на учете более 8 месяцев, – 9,7 процента.

Министерством труда и социального развития Республики Дагестан проводится еженедельный мониторинг и отслеживается численность работников, находящихся под угрозой увольнения, с последующим представлением соответствующей информации в Федеральную службу по труду и занятости. Так, по состоянию на 3 октября 2017 года в органы государственной службы занятости

населения республики 198 предприятиями представлены сведения о предстоящих увольнениях 1 822 работников.

По пессимистическому варианту прогнозной оценки, в 2018 году о сокращении штата (численности работников) и (или) введении режима неполного рабочего времени заявит около 237 предприятий, организаций и хозяйств. В этих условиях предполагается выход на рынок труда около 3,2 тыс. высвобожденных работников и 2,5 тыс. выпускников учреждений среднего и высшего профессионального образования. При этом при отсутствии дополнительных мер возможны увеличение численности безработных граждан до 28 тыс. чел. и, соответственно, рост уровня регистрируемой безработицы до 2,2 проц. численности экономически активного населения.

Численность участников мероприятий Программы составит 1 209 человек. В результате реализации мероприятий Программы по целевому сценарию численность безработных граждан, зарегистрированных в органах государственной службы занятости на конец 2018 года, сохранится в пределах 25,7 тыс. человек, уровень регистрируемой безработицы – 2,0 проц., общей безработицы (по методологии МОТ) – 10-11 проц. численности рабочей силы.

2. Приоритеты и цели государственной политики в сфере занятости населения Республики Дагестан, основные цели и задачи Программы

Программа разработана в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2017 г. № 1685 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения».

Разработка Программы обусловлена необходимостью обеспечения целенаправленной деятельности органов государственной власти по дальнейшему устранению возможных тенденций ухудшения ситуации на рынке труда Республики Дагестан.

Обозначенные в Программе цель и задачи определены на основе анализа ситуации, сложившейся на рынке труда Республики Дагестан в 2016 – 2017 годах, и прогнозных оценок основных социально-экономических показателей до конца 2018 года.

Программа рассчитана на 2018 год. Основная ее цель – снижение напряженности на рынке труда Республики Дагестан, создание и сохранение рабочих мест для работников, обеспечение занятости населения в сфере строительства и курортно-туристическом комплексе, а также при реализации иных социально-экономических проектов.

Достижение цели Программы будет осуществляться посредством решения следующих задач: организация опережающего профессионального обучения, дополнительного профессионального образования и стажировки для работников, находящихся под риском увольнения и принимаемых на постоянную работу, стажировки выпускников учебных заведений, а также стимулирование предпринимательской деятельности граждан.

Реализация Программы предусматривает организацию:

опережающего профессионального обучения, дополнительного профессионального образования и стажировки (в том числе в другой местности) 892 работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), а также принимаемых на постоянную работу граждан в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства и курортно-туристическом комплексе, а также при реализации иных социально-экономических проектов;

стимулирования предпринимательской деятельности 140 незанятых граждан в целях создания новых рабочих мест;

стажировки 177 выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования с целью получения опыта работы для дальнейшего трудоустройства в организациях, испытывающих потребность в кадрах.

В рамках Программы предполагается привлечь необходимый объем средств из федерального бюджета (107 849,9 тыс. рублей) и выделить средства из республиканского бюджета Республики Дагестан (5 676,3 тыс. рублей). Всего – 113 526,2 тыс. рублей.

3. Перечень программных мероприятий и механизмов их реализации с указанием сроков и этапов реализации и необходимых ресурсов

3.1. Организация опережающего профессионального обучения, дополнительного профессионального образования и стажировки (в том числе в другой местности) работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), а также принимаемых на постоянную работу граждан в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства и курортно-туристическом комплексе, а также при реализации иных социально-экономических проектов

Опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировка (в том числе в другой местности) работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), а также принимаемых на постоянную работу граждан в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства и курортно-туристическом комплексе, а также при реализации иных социально-экономических проектов – это профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование и стажировка работников, а также принимаемых на постоянную работу граждан.

Организация опережающего профессионального обучения, дополнительного профессионального образования и стажировки (в том числе в другой

местности) работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), а также принимаемых на постоянную работу граждан в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства и курортно-туристическом комплексе, а также при реализации иных социально-экономических проектов в новых экономических и социальных условиях должна стать одним из эффективных путей сохранения квалифицированного кадрового потенциала. Она имеет стратегическое значение для республики, особенно стажировка, способствующая углублению профессиональных знаний и навыков.

С учетом данных мониторинга рынка труда республики по определению потребности в квалифицированных кадрах в разрезе профессий (специальностей) с учетом перспектив развития экономики и потребности предприятий при организации опережающего профессионального обучения и стажировки работников предполагается приобретение профессиональных знаний и навыков по специальностям, востребованным в сфере строительства и курортно-туристическом комплексе, а также при реализации социально-экономических проектов.

Мероприятия Программы реализуются путем:

мониторинга рынка труда республики по определению потребности в квалифицированных кадрах в разрезе специальностей;

информирования работодателей и работников о возможностях Программы (размещение информации в средствах массовой информации, на стендах в центрах занятости населения, на предприятиях и в организациях республики);

разработки и тиражирования справочно-информационных материалов, буклетов;

проведения специалистами центров занятости населения квалифицированного отбора из числа работников с целью их дальнейшего профессионального обучения;

осуществления профориентационного сопровождения процесса профессионального отбора;

организации профессионального обучения по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям).

Опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировка (в том числе в другой местности) работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), а также принимаемых на постоянную работу граждан в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства и курортно-туристическом комплексе, а также при реализации иных социально-экономических проектов направлено на развитие кадрового потенциала в Республике Дагестан, повышение квалификации имеющих и привлекаемых специалистов для реализации государственной программы «Развитие Северо-Кавказского

федерального округа» на период до 2025 года, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 309, приоритетно нацеленной на формирование условий для развития реального сектора экономики Северо-Кавказского федерального округа, повышение качества жизни и благосостояния граждан, снижение уровня безработицы. В состав государственной программы Российской Федерации «Развитие Северо-Кавказского федерального округа» на период до 2025 года входит подпрограмма «Развитие туристического кластера в Северо-Кавказском федеральном округе», в рамках которой должна быть решена задача по обеспечению курортов туристического кластера развитой инженерной и транспортной инфраструктурой, что в итоге должно способствовать увеличению туристического потока на курорты Северо-Кавказского федерального округа. Реализация указанной подпрограммы требует прогрессивного формирования рынка трудовых ресурсов, подготовки кадрового потенциала как для реализации инвестиционных проектов, так и для последующей эксплуатации инфраструктурных объектов, обеспечения туристических и информационных услуг. В связи с этим представляется целесообразной организация опережающего обучения и стажировки, в том числе в другой местности, в целях сопровождения инвестиционных проектов, расширения диапазона строительных профессий и развития туристического кластера.

Сведения о численности участников дополнительного мероприятия «Опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировка (в том числе в другой местности) работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), а также принимаемых на постоянную работу граждан в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства и курортно-туристическом комплексе, а также при реализации иных социально-экономических проектов» Программы приведены в приложении № 1.

Примерный перечень профессий для организации опережающего профессионального обучения, дополнительного профессионального образования и стажировки приведен в приложениях № 2, № 3.

В целях повышения эффективности реализации мероприятий в течение периода реализации нормативным правовым актом Министерства труда и социального развития Республики Дагестан будет проводиться корректировка перечня организаций, участвующих в мероприятиях Программы, перечня профессий, численности участников в пределах утвержденных количественных показателей по мероприятиям Программы.

3.2. Стимулирование предпринимательской деятельности в целях создания новых рабочих мест

Предоставление единовременной выплаты юридическим лицам независимо от их организационно-правовой формы, индивидуальным предпринимателям

(за исключением государственных (муниципальных учреждений) (далее – юридические лица, индивидуальные предприниматели) органами службы занятости населения с целью создания или развития предпринимательской деятельности (при условии принятия на работу не менее двух незанятых граждан) позволит расширить сферы трудовой деятельности населения в условиях отсутствия достаточного количества свободных рабочих мест (вакантных должностей). Стимулирование предпринимательской деятельности в целях создания новых рабочих мест предусматривает:

информирование граждан, юридических лиц, индивидуальных предпринимателей о возможности организации предпринимательской деятельности, включая ознакомление с законодательством, предоставление информации об организациях, занимающихся вопросами развития предпринимательства (союзы малых предприятий, ассоциации фермеров, центры или агентства поддержки предпринимательства и др.), видах и условиях оказываемых услуг;

взаимодействие с организациями, оказывающими услуги населению в организации предпринимательской деятельности (бизнес-инкубаторы, социально-деловые центры и др.);

ознакомление юридических лиц, индивидуальных предпринимателей с порядком и условиями предоставления единовременной выплаты;

предоставление единовременной выплаты с целью создания или развития предпринимательской деятельности, в том числе для закупки оборудования, создания и оснащения дополнительных рабочих мест, кроме аренды и зарплаты наемным работникам.

Единовременная выплата будет предоставляться юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, изъявившим желание принять на работу не менее двух незанятых граждан. В приоритетном порядке единовременная выплата будет предоставляться индивидуальным предпринимателям из числа молодежи и инвалидов. Предоставление единовременной выплаты будет осуществляться по безналичному расчету на основании договора между центром занятости населения в муниципальном образовании и гражданином после государственной регистрации гражданином предпринимательской деятельности в установленном порядке, договора между центром занятости населения в муниципальном образовании и юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем при условии принятия на работу не менее двух незанятых граждан.

При этом в отношении получателей единовременной выплаты с целью создания или развития предпринимательской деятельности будет обеспечиваться выполнение требований статьи 8 Федерального закона от 24 июля 2007 г. № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» в части ведения реестра получателей указанной помощи. Так, формирование данных о получателях единовременной выплаты с целью создания или развития предпринимательской деятельности осуществляется на основе сверки реестра малых предприятий – получателей государственной поддержки и регистра получателей государственных услуг в сфере занятости населения, позволяющей исключить двойной счет создаваемых рабочих мест по различным направлениям поддержки малого бизнеса.

В рамках мероприятия по стимулированию предпринимательской деятельности предполагается единовременная выплата с целью создания или развития предпринимательской деятельности при условии принятия на работу не менее двух незанятых граждан (в размере не более 200 000 рублей на одного предпринимателя, предназначена для потребностей ведения предпринимательской деятельности, в том числе закупки оборудования, создания и оснащения дополнительных рабочих мест, кроме аренды и зарплаты наемным работникам).

Социальный эффект от реализации данного мероприятия выразится в создании или расширении предпринимательской деятельности, повышении уровня занятости населения и налогооблагаемой базы муниципальных образований. В рамках данного мероприятия предполагается принятие на работу юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями не менее 280 незанятых граждан.

Численность участников мероприятия по стимулированию предпринимательской деятельности приведена в приложении № 4 к Программе.

3.3. Стажировка выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования с целью получения опыта работы для дальнейшего трудоустройства в организациях, испытывающих потребность в кадрах

Мероприятие «Стажировка выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования с целью получения опыта работы для дальнейшего трудоустройства в организациях, испытывающих потребность в кадрах» будет способствовать расширению занятости выпускников учебных заведений.

В Республике Дагестан, относящейся к трудоизбыточным регионам Российской Федерации и характеризующейся складывавшимся на протяжении десятилетий отставанием темпов создания рабочих мест от прироста численности трудовых ресурсов, связанным, прежде всего, с высоким естественным приростом населения и, соответственно, значительно большей, чем в целом по Российской Федерации, долей молодежи, вступающей в рабочий возраст, проблема занятости молодежи всегда являлась наиболее актуальной. Учитывая, что безработица среди выпускников учреждений профессионального образования приводит не только к экономическим, социальным лишениям самих молодых людей, но и к снижению их научно-технического и профессионального потенциала, особое значение придается организации стажировок выпускников учреждений профессионального образования. Данное направление будет способствовать реализации общих задач государственной молодежной политики, нацеленной на обеспечение права молодежи на трудовую деятельность, создание стартовых возможностей для нового поколения, развитие интеллектуального и духовного потенциала российской молодежи, правильный профессиональный выбор.

Стажировку 177 выпускников образовательных учреждений профессионального образования планируется организовать на специально созданных или

выделенных работодателями рабочих местах по полученной профессии (специальности) под непосредственным контролем закрепляемых за ними наставников.

Целью организации стажировки является не только закрепление на практике профессиональных умений, навыков и знаний, содействие последующей занятости выпускников, но и подбор необходимых работников для работодателей.

Сведения о численности участников указанного мероприятия приведены в приложении № 5 к Программе.

4. Информация по ресурсному обеспечению мероприятий Программы

Источниками финансирования мероприятий Программы являются средства федерального бюджета, выделенные в виде субсидий Республике Дагестан на реализацию мероприятий, осуществляемых вне рамок переданных полномочий Российской Федерации в области содействия занятости населения, а также средства республиканского бюджета Республики Дагестан.

Реализацию мероприятий Программы предполагается обеспечивать на условиях софинансирования из федерального бюджета (95 проц.) и республиканского бюджета Республики Дагестан (5 процентов).

На реализацию Программы потребуется 113 526,2 тыс. рублей, в том числе из федерального бюджета – 107 849,9 тыс. рублей, из республиканского бюджета Республики Дагестан – 5 676,3 тыс. рублей.

Расчет потребности в средствах, необходимых для обеспечения дополнительных мероприятий Программы, представлен в приложении № 6.

Объемы финансирования Программы могут в установленном порядке уточняться (корректироваться) в зависимости от экономической ситуации, а также ситуации на рынке труда Республики Дагестан.

5. Описание мер государственного регулирования, направленных на достижение целей Программы, и мер по управлению рисками реализации Программы

На реализацию Программы могут повлиять как внешние, так и внутренние риски.

К внешним рискам, влияющим на достижение цели Программы, относятся:

ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности;

изменение федерального, регионального законодательства;

недостаточность объемов финансирования из федерального бюджета и республиканского бюджета Республики Дагестан;

отклонение темпов инфляционных процессов от прогнозируемых, что

может оказать отрицательное влияние на качество рабочих мест, вакансий.

Влияние внешних рисков на достижение цели Программы и вероятность их возникновения могут быть качественно оценены как высокие.

Внутренние риски реализации Программы могут быть обусловлены недостаточной гибкостью Программы к изменению социально-экономических условий в Республике Дагестан.

Влияние внутренних рисков на достижение цели Программы и вероятность их возникновения могут быть качественно оценены как средние.

Система мер управления рисками предусматривает:

совершенствование системы мониторинга выполнения Программы, анализа и прогнозирования рынка труда и сферы занятости населения;

своевременное внесение в Программу изменений, предусматривающих снижение последствий внешних и внутренних рисков при необходимости, и поиск нестандартных путей решения возникающих проблем;

перераспределение финансовых ресурсов в соответствии с возникающими приоритетами в сфере развития рынка труда и области содействия занятости населения;

проведение мониторинга эффективности реализуемых мероприятий Программы с целью принятия мер оперативного и гибкого реагирования на негативные процессы, возникающие на рынке труда и в сфере занятости населения.

6. Оценка социально-экономической эффективности, ожидаемых результатов реализации Программы и их влияния на макроэкономическую ситуацию в республике и методика расчета эффективности государственной Программы

Реализация мероприятий, предусмотренных Программой, позволит существенно снизить напряженность на рынке труда Республики Дагестан, повысить конкурентоспособность граждан, ищущих работу, за счет совершенствования качества и структуры профессионального обучения образовательных учреждений, приобретения гражданами трудовых навыков.

Осуществление мероприятий Программы позволит достичь следующих результатов (оценочных и количественных показателей):

опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировка (в том числе в другой местности) 892 работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), а также принимаемых на постоянную работу граждан в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства и курортно-туристическом комплексе, а также при реализации иных социально-экономических проектов;

стимулирование предпринимательской деятельности 140 граждан в целях создания новых рабочих мест;

организация стажировки 177 выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования с целью получения опыта работы для дальнейшего трудоустройства в организациях, испытывающих потребность в кадрах;

сохранение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах государственной службы занятости населения, в пределах 25,7 тыс. чел., сдерживание регистрируемой безработицы на уровне не выше 2,0 проц. от численности рабочей силы;

снижение коэффициента напряженности на рынке труда (до 30 чел., претендующих на одну вакансию).

Расчет проведения оценки социально-экономической эффективности Программы:

уровень безработицы в регионе рассчитывается как отношение численности официально зарегистрированных безработных граждан к рабочей силе;

$Урб = Бр / Рс$, где:

Урб - уровень безработицы в Республике Дагестан на конец 2018 года,

Бр - численность официально зарегистрированных безработных граждан на конец 2018 года,

Рс – рабочая сила;

коэффициент напряженности на рынке труда Республики Дагестан рассчитывается как отношение численности официально зарегистрированных безработных граждан к количеству свободных вакансий на конец 2018 года;

$Кн = Бр / В$, где:

Кн - коэффициент напряженности на рынке труда Республики Дагестан,

Бр - численность официально зарегистрированных безработных граждан на конец 2018 года,

В - количество свободных вакансий на конец 2018 года;

исходные данные по численности безработных граждан берутся из федерального статистического наблюдения «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения» на конец 2018 года.

7. Значения целевых индикаторов и показателей Программы

Сведения об индикаторах (показателях) Программы и их значениях приведены в приложении № 7.

8. Механизм реализации мероприятий Программы и контроль за ходом ее выполнения

Контроль за ходом реализации Программы осуществляется Министерством труда и социального развития Республики Дагестан, которым определяются формы и методы организации управления реализацией Программы.

Ответственность за реализацию Программы и достижение конечных результатов, эффективное использование средств, выделяемых из республиканского бюджета Республики Дагестан на ее выполнение, несет Министерство труда и социального развития Республики Дагестан.

Финансовое обеспечение мероприятий Программы будет осуществляться в пределах выделенных субсидий из федерального бюджета, зачисляемых на счет республиканского бюджета Республики Дагестан, открытый в Управлении Федерального казначейства по Республике Дагестан, для последующего перечисления Министерству труда и социального развития Республики Дагестан в установленном порядке, а также за счет ассигнований из республиканского бюджета Республики Дагестан.

Расходование бюджетных средств производится согласно Порядку реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Дагестан, на 2018 год, утверждаемому в установленном порядке Правительством Республики Дагестан.

Кроме того, Министерством труда и социального развития Республики Дагестан будет обеспечиваться:

подготовка информации и отчетов для представления в Правительство Республики Дагестан о выполнении Программы;

подготовка предложений по корректировке Программы;

подготовка предложений по совершенствованию механизма реализации Программы;

контроль за эффективным и целевым использованием средств, выделяемых на реализацию Программы, своевременным и в полном объеме выполнением основных мероприятий Программы.

Контроль за осуществлением расходов из республиканского бюджета Республики Дагестан, источником финансового обеспечения которых являются субсидии из федерального бюджета, осуществляют Федеральная служба по труду и занятости, Федеральное казначейство, Счетная палата Российской Федерации.

В целях обеспечения реализации Программы предусматривается использование механизма внесения изменений в соответствующие показатели Программы.

Федеральная служба по труду и занятости осуществляет мониторинг реализации Программы.

Министерство труда и социального развития Республики Дагестан ежеквартально, не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в Федеральную службу по труду и занятости отчет о

расходах консолидированного бюджета Республики Дагестан по установленной форме.

9. Сроки и этапы реализации Программы

В связи со сложившейся социально-экономической ситуацией в Республике Дагестан мероприятия Программы носят оперативный характер, срок действия Программы устанавливается на период 2018 года.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к государственной программе
Республики Дагестан «Реализация
дополнительных мероприятий в сфере
занятости населения, направленных на
снижение напряженности на рынке
труда Республики Дагестан»
на 2018 год

С В Е Д Е Н И Я

о численности участников дополнительного мероприятия «Опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировка (в том числе в другой местности) работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), а также принимаемых на постоянную работу граждан в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства и курортно-туристическом комплексе, а также при реализации иных социально-экономических проектов» в 2018 году

Наименование мероприятия	Опережающее обучение и профобучение (чел.)	Стажировка (чел.)
1. Пережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировка (в том числе в другой местности) работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), а также принимаемых на постоянную работу граждан в целях обеспечения занятости населения в социально-экономических проектах	200	200

2. Опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировка (в том числе в другой местности) работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), а также принимаемых на постоянную работу граждан в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства	400	400
3. Опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировка (в том числе в другой местности) работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), а также принимаемых на постоянную работу граждан в целях обеспечения занятости населения в курортно-туристическом комплексе	292	292
ИТОГО:	892	892

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к государственной программе Республики Дагестан
«Реализация дополнительных мероприятий в сфере
занятости населения, направленных на снижение
напряженности на рынке труда Республики
Дагестан» на 2018 год

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ

профессий для организации опережающего профессионального обучения, дополнительного профессионального образования и стажировки (в том числе в другой местности) работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), а также принимаемых на постоянную работу граждан в рамках государственной программы Республики Дагестан «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Дагестан» на 2018 год

Направление обучения	Наименование специальностей
1	2
1. Опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировка (в том числе в другой местности) работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), а также принимаемых на постоянную работу граждан в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства	1.Монтажник каркасно-обшивных конструкций 2.Штукатур 3.Маляр строительный 4.Каменщик 5.Плиточник 6.Бетонщик 7.Арматурщик 8.Асфальтобетонщик 9.Машинист асфальтоукладчика 10.Машинист бульдозера

1	2
<p>2. Опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировка (в том числе в другой местности) работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), а также принимаемых на постоянную работу граждан в целях обеспечения занятости населения в курортно-туристическом комплексе</p>	<p>11.Машинист экскаватора 12.Монтажник систем вентиляции, кондиционирования воздуха, пневмотранспорта и аспирации 13.Монтажник санитарно-технических систем и оборудования</p> <p>1.Повар 2.Пекарь 3.Кондитер 4.Официант/Бармен 5.Сомелье 6.Руководитель предприятия питания 7.Руководитель / Управляющий гостиничного комплекса / сети гостиниц 8.Горничная 9. Работник по приему и размещению гостей 10. Экскурсовод (гид) 11. Инструктор-проводник 12.Портье</p>
<p>3. Опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировка (в том числе в другой местности) работников, а также принимаемых на постоянную работу граждан для обеспечения занятости в рамках инвестиционных и приоритетных социально-экономических проектов</p>	<p>1.Электрогазосварщик 2.Электрослесарь 3.Электрик 4.Водитель 5.Фрезеровщик 6.Токарь</p>

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к государственной программе Республики
Дагестан «Реализация дополнительных
мероприятий в сфере занятости населения,
направленных на снижение
напряженности на рынке труда
Республики Дагестан»
на 2018 год

С В Е Д Е Н И Я

о направлениях опережающего профессионального обучения, дополнительного профессионального образования и стажировки (в том числе в другой местности) работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), а также принимаемых на постоянную работу граждан, в целях обеспечения занятости населения

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование предприятия (организации)	Штатная численность работников	Наименование профессии (специальности)	Численность (чел.)
1	2	3		4	5
Инвестиционные и приоритетные социально-экономические проекты*					
1.	Город Махачкала	ЗАО «Алмар Каспиан»	30	сварщик	10
				монтажник	10
				электрослесарь	5
		ОАО «Завод им. М. Гаджиева»	640	токарь	8
				фрезеровщик	3
				слесарь	3
				литейщик металла	5
				наладчик оборудования	4
				прочие специальности	6
2.	Карабудахкентский район	АО «Аэропорт Махачкала»	580	водитель автобуса	2
				грузчик	3

1	2	3	4	5	
			программист	1	
3.	Кумторкалинский район	ООО «Мараби»	124	электрик механик оператор производственной водитель заведующий складом	4 5 4 3 1
4.	Буйнакский район	ООО «Матис»	44	технолог мастер рабочий	6 6 48
5.	Город Каспийск	ОАО «Завод Дагдизель»	1814	токарь фрезеровщик слесарь электрик электрогазосварщик литейщик металла прочие специальности	8 4 10 2 2 2 5
6.	Город Дагестанские Огни	ООО «Дагестан Стекло Тара»	670	наладчик оборудования электрик	13 8
7.	Город Кизилюрт	ОАО «Дагфос»	99	слесарь электрик	4 5
	Итого				200
Курортно-туристический комплекс *					
1.	Город Махачкала	Гостиничный комплекс «Адмирал» (ИП Гасанов Ш.М.-Т.)	11	администратор службы приема и размещения (портье), горничная, повар, официант/бармен	15
		Гостиница «Ак-Гель» (ИП Рамазанов К.С.)	12	администратор службы приема и размещения (портье), горничная	6

1	2	3	4	5	
		ООО «Гостиница «Усадьба»	6	администратор службы приема и размещения (портье), горничная	4
		ООО «Гостиница «Тархо»	8	администратор службы приема и размещения (портье), горничная	6
		ООО «ЗМ Групп» (кофейни)	76	официант/бармен, повар, руководитель (управляющий, менеджер) отдела (службы) предприятия, руководитель (директор) предприятия питания	46
		Кафе «Дворик» (ИП Умаханова А.З.)	7	официант/бармен, руководитель (управляющий, менеджер) отдела (службы) предприятия	27
		Кафе-бар «STIVENS» (ИП Умаханова А.З.)	11	официант/бармен, руководитель (управляющий, менеджер) отдела (службы) предприятия	25
		Туроператор ООО «Предприятие «Джага»	2	организатор экскурсий, специалист по туризму, экскурсовод, гид-переводчик, инструктор-проводник	12
		Турагент «Азия» ООО «Азия»	2	организатор экскурсий, специалист по туризму, экскурсовод, гид-переводчик	4

1	2	3	4	5	
		Турагент «Цестрис Тревел» ООО «Цестрис Тревел»	2	организатор экскурсий, специалист по туризму, экскурсовод, гид-переводчик	5
		Турагент «ШангереевТур» ИП Шангереев Ш.М.	1	организатор экскурсий, экскурсовод	2
2.	Город Каспийск	ООО «ЗМ Групп» (кофейни)	6	официант/бармен, повар, руководитель (управляющий, менеджер) отдела (службы) предприятия, руководитель (директор) предприятия питания	12
3.	Город Избербаш	ООО «Гостиница «Кассиопея»	8	администратор службы приема и размещения (портъе), горничная, повар, официант/бармен, руководитель (управляющий, менеджер) службы приема и размещения	16
4.	Город Дербент	Гостиничный комплекс «Алые паруса»	9	администратор службы приема и размещения (портъе), горничная, официант/бармен, руководитель (управляющий, менеджер) службы приема и размещения, руководитель (директор) гостиничного предприятия, руководитель (управляющий, менеджер) отдела (службы) предприятия	14

1	2	3	4	5	
		ООО «Комплекс «Европа»	9	администратор службы приема и размещения (портье), горничная, официант/бармен, руководитель (управляющий, менеджер) службы приема и размещения, руководитель (управляющий, менеджер) отдела (службы) предприятия	11
		Гостиница «Ассорти» (ИП Гаджиев И.Г.)	12	администратор службы приема и размещения (портье), горничная, официант/бармен, руководитель (управляющий, менеджер) службы приема и размещения, руководитель	10
		Гостиница «Океан» (ИП Бабаев Р.Б.)	5	администратор службы приема и размещения (портье), горничная	7
		Ресторан «Шахристан»	13	официант/бармен, повар, руководитель (управляющий, менеджер) отдела (службы) предприятия, руководитель (директор) предприятия питания	16
		Туристическая компания «Сардар» ООО «Сардар»	1	специалист по туризму, экскурсовод, гид-переводчик	3
5.	Дахадаевский район	Гостевой дом «Кубачи» (ИП Куртаев Р.)	2	администратор службы приема и размещения (портье), горничная	4

1	2	3		4	5
		«Кубачи-Тур» (ИП Куртаев Р.)	1	организатор экскурсий, специалист по туризму, организатор экскурсий, экскурсовод, гид-переводчик, инструктор-проводник	7
6.	Кулинский район	Гостевой дом «Хайхи»	1	администратор службы приема и размещения (портье), горничная	5
7.	Гунибский район	Гостевой дом «Березка»	1	администратор службы приема и размещения (портье), горничная	8
		ООО «Пансионат «Радде»	9	администратор службы приема и размещения (портье), горничная, официант/бармен	7
8.	Карабудахкентский район	ООО «Санаторий «Леззет»	68	администратор службы приема и размещения (портье), горничная, официант/бармен, руководитель (управляющий, менеджер) службы приема и размещения, руководитель (управляющий, менеджер) отдела (службы) предприятия	11
		ООО «Санаторий «Каспий»	80	администратор службы приема и размещения (портье), горничная, официант/бармен	9
	Итого				292

1	2	3	4	5	
Строительная отрасль *					
1.	Город Хасавюрт	ООО «Нарт»	239	асфальтобетонщик машинист экскаватора машинист асфальтоукладчика машинист бульдозера	8 3 1 3
2.	Город Кизляр	ОАО «Кизлярское дорожно-эксплуатационное предприятие № 20»	50	асфальтобетонщик машинист бульдозера машинист экскаватора	2 1 1
3.	Город Кизилюрт	ОАО «Кизилюртовское дорожно-эксплуатационное предприятие № 19»	55	асфальтобетонщик машинист бульдозера машинист экскаватора	4 2 2
4.	Бабаюртовский район	ОАО «Бабаюртоаское дорожно-эксплуатационное предприятие № 5»	52	асфальтобетонщик машинист экскаватора машинист асфальтоукладчика машинист бульдозера	3 2 1 2
5.	Город Каспийск	ООО «Монолит»	50	монтажник КОК штукатур маляр каменщик плиточник бетонщик арматурщик	7 8 4 11 4 4 5
		ЖСК «Строитель-3»	52	монтажник КОК штукатур маляр каменщик плиточник бетонщик арматурщик	7 10 3 11 3 3 5
6.	город Махачкала	ЗАО «Управление магистральными дорогами»	40	асфальтобетонщик машинист бульдозера машинист экскаватора	3 2 2

1	2	3	4	5
			мащинист асфальтоукладчика	1
	ООО «Горская строительная компания»	150	монтажник КОК	5
			штукатур	10
			маляр	3
			каменщик	11
			плиточник	3
			бетонщик	3
			арматурщик	4
	ООО «Строитель-М»	50	монтажник КОК	5
			штукатур	8
			маляр	3
			каменщик	11
			плиточник	3
			бетонщик	3
			арматурщик	5
	ООО «Строитель-7»	50	монтажник КОК	5
			штукатур	8
			маляр	4
			каменщик	11
			плиточник	4
			бетонщик	4
			арматурщик	5
	ООО «Монтажник-2020»	25	монтажник КОК	5
			штукатур	10
			маляр	3
			каменщик	10
			плиточник	3
			бетонщик	3
			арматурщик	3
	ООО «НОВЫЙ МИР»	20	монтажник КОК	5
			штукатур	8
			маляр	4
			каменщик	10
			плиточник	4

1	2	3	4	5
			бетонщик	4
			арматурщик	5
		ЖСК «Домстрой»	40	монтажник КОК
				6
			штукатур	8
			маляр	3
			каменщик	11
			плиточник	3
			бетонщик	3
			арматурщик	4
		ООО «МОНОЛИТИНВЕСТ»	30	монтажник КОК
				5
			штукатур	10
			маляр	3
			каменщик	11
			плиточник	3
			бетонщик	3
			арматурщик	4
	итого			400

* В течение периода реализации Программы возможна корректировка.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к государственной программе Республики Дагестан
«Реализация дополнительных мероприятий в сфере
занятости населения, направленных на снижение
напряженности на рынке труда Республики
Дагестан» на 2018 год

С В Е Д Е Н И Я

**о численности участников мероприятия по стимулированию предпринимательской
деятельности в целях создания новых рабочих мест государственной программы Республики
Дагестан «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения,
направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Дагестан» на 2018 год**

Наименование работодателя	Численность граждан, открывших или расширивших свою деятельность (чел.)
Юридические лица независимо от их организационно- правовой формы, индивидуальные предприниматели	140

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к государственной программе Республики Дагестан «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Дагестан» на 2018 год

С В Е Д Е Н И Я

о численности участников мероприятия «Стажировка выпускников учебных заведений» государственной программы Республики Дагестан «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Дагестан» на 2018 год

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование предприятия (организации)	Наименование профессии (специальности)	Численность (чел.)
1	2	3	4	5
1.	Агульский район	ГБУ РД «Агульская ЦРБ» МК ДОУ «Д/с «Солнышко»	медицинская сестра воспитатель	2 1
2.	Акушинский район	ООО «Медведь»	оператор ЭВМ портной	3 2
3.	Ахвахский район	НОУ ДПО «Знание-Сила»	швея	1
4.	Ахтынский район	СПК «Адалат» ОАО «Салимат»	оператор ЭВМ бухгалтер оператор ЭВМ	2 2 1
5.	Бабаюртовский район	ГБУ РД «Бабаюртовская ЦРБ»	младшая медицинская сестра	3

1	2	3	4	5
		РУО в МО «Ботлихский район»	учитель	2
6.	Ботлихский район	ГБУ РД «Ботлихская ЦРБ»	врач	1
			юрист	1
7.	Буйнакский район	МКОУ «Нижне-Казанищенский лицей № 1»	бухгалтер	2
		МКОУ «Нижне-Казанищенский СОШ № 5»	бухгалтер	1
		Администрация МО «Бежтинский участок»	бухгалтер	1
8.	Бежтинский район Цунтинского района	Администрация МО «село Гарбутги»	бухгалтер	1
		РУО в МО «Бежтинский участок Цунтинского района»	бухгалтер	1
9.	Гергебильский район	ГБУ РД «Гергебильская ЦРБ»	младшая медицинская сестра	3
10.	Гумбетовский район	ГБУ РД «Гумбетовская ЦРБ»	младшая медицинская сестра	4
11.	Гунибский район	ООО «Крепость Шамиля»	воспитатель	3
12.	Дахадаевский район	РОУ в МО «Дахадаевский район»	бухгалтер	3
13.	Дербентский район	ГБУ РД «Белиджинская участковая больница»	медицинская сестра	3
14.	Докузпаринский район	ОАО «Докузпаринское ДЭП № 14»	водитель	1
			оператор ЭВМ	2
15.	Казбековский район	ГУП «Дылымовский»	водитель	2
			бухгалтер	1
16.	Кайтагский район	ГБУ РД «Кайтагский ЦРБ»	младшая медицинская сестра	3

1	2	3	4	5
17.	Каякентский район	МОУ ДПО «Учебный центр непрерывного образования»	бухгалтер	3
			массажист	3
			младшая медицинская сестра	3
18.	Кизилюртовский район	СПК «Дружба» ООО «Самэй»	слесарь-ремонтник	1
			электрик	2
19.	Кизлярский район	ГБУ РД «Кизлярская ЦРБ»	медицинская сестра	3
20.	Кулинский район	ГБУ РД КЦСОН в МО «Кулинский район»	медицинская сестра	3
21.	Курахский район	ГБУ РД «Курахская ЦРБ»	фельдшер	2
			младшая медицинская сестра	2
22.	Карабудахкентский район	НДОУ «Д/с «Сладкое детство»	бухгалтер	2
			воспитатель	3
23.	Кумторкалинский район	ИП «Исрапилов И.С.» Администрация МО село Алмало	техник по ремонту	3
			бухгалтер	3
24.	Лакский район	ГБУ РД «Лакская ЦРБ» РУО в МО «Лакский район»	младшая медицинская сестра	2
			учитель	1
25.	Левашинский район	ИП «Гасанов Исмаил Гасанович»	кассир торгового зала	3
26.	Магарамкентский район	ГБУ РД «Магарамкентская ЦРБ» РУО в МО «Магарамкентский район»	младшая медицинская сестра	2
			учитель	1

1	2	3	4	5
27.	Новолакский район	МУП «Новостроевское ЖКХ»	техник	3
28.	Ногайский район	Администрация МО «Ногайский район»	специалист земельно-имущественных отношений	1
29.	Рутульский район	МКУ Управление культуры в МО «Рутульский район»	артист	1
		РУО в МО «Рутульский район»	бухгалтер	2
				1
30.	Сергокалинский район	МКОУ «Кинасирагинская СОШ»	учитель	1
		МКОУ «Сергокалинская СОШ»	учитель	1
		МКОУ «Миглакасимахинская СОШ»	учитель	1
31.	Сулейман-Стальский район	ТЦ «Караван»	кассир торгового зала	1
		АЗС «Престиж»	бухгалтер	1
			кассир торгового зала	1
		ИП «Муртузалиев А.М.»	бухгалтер	1
32.	Шамильский район	ООО «Зингер»	швея	1
			портной	2
33.	Тарумовский район	ГБУ РД «Тарумовская ЦРБ»	техник по информационным системам	3
		ГБУ РД «Унцукульская ЦРБ»	младшая медицинская сестра	3
34.	Унцукульский район	МКОУ «Унцукульская СОШ № 1»	учитель	2
35.	Хасавюртовский район	ООО «Знание»	бухгалтер	3
36.	Хивский район	СПК «Аслан»	кассир торгового зала	2
		ИП «Мазагаева М.Р.»	менеджер по продажам	1
			инженер-технолог	2

1	2	3	4	5
37.	Город Махачкала	ОАО «Завод им. М. Гаджиева»	инженер по организации и нормированию труда инженер-конструктор инженер-электронщик экономист	2 1 3
38.	Город Буйнакск	ОАО «Буйнакский агрегатный завод»	техник-технолог бухгалтер инженер-технолог инженер-конструктор	2 3 2 2 2
39.	Город Дагестанские Огни	ООО «Дагестан СтеклоТара» ГБУ РД «ЦГБ города Дагестанские Огни»	экономист младшая медицинская сестра	2 2
40.	Город Дербент	МБОУ «СОШ № 11» им. С.Ш. Абрамова	учитель	3
41.	Город Избербаш	ГБУ РД «Дербентская ЦГБ» МК ДОУ ЦРР «Детский сад № 11» ООО УПФ «Специалист»	медицинская сестра педагог дошкольного образования бухгалтер	2 2 1
42.	Город Каспийск	УО в ГО «город Каспийск»	экономист психология педагог социальный	1 2 2
43.	Город Кизилюрт	ООО «Кизилюртгоргаз»	юрист	2
44.	Город Кизляр	МУП «Горэлектросеть» ОАО «Концерн «КЭМЗ»	экономист инженер инженер - технолог	2 3 5

1	2	3	4	5
45.	Город Хасавюрт	ГБУ РД «ЦРБ им Р.П. Аскерханова»	младшая медицинская сестра	5
46.	Город Южно-Сухокумск	Филиал ОАО «Южно- Сухокумский электромеханический завод»	бухгалтер	2

Итого по Республике Дагестан:

177

* В течение периода реализации Программы возможна корректировка

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к государственной программе Республики Дагестан
«Реализация дополнительных мероприятий в сфере
занятости населения, направленных на снижение
напряженности на рынке труда Республики
Дагестан» на 2018 год

ОБЪЕМЫ ФИНАНСИРОВАНИЯ
мероприятий государственной программы Республики Дагестан
«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на
рынке труда Республики Дагестан» на 2018 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Всего по Программе		В том числе:			
				федеральный бюджет		республиканский бюджет Республики Дагестан	
		численность участников, человек	объем финансирования, тыс. руб.	численность участников, человек	объем финансирования, тыс. руб.	численность участников, человек	объем финансиро- вания, тыс. руб.
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировка (в том числе в другой местности) работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), а также принимаемых на постоянную работу граждан в целях обеспечения занятости населения в	892	77 444,6	847	73 572,4	45	3 872,2

1	2	3	4	5	6	7	8
	сфере строительства, курортно-строительном комплексе и при реализации иных социально-экономических проектов						
2.	Стимулирование предпринимательской деятельности в целях создания новых рабочих мест	140	28 000,0	133	26 600,0	7	1 400,0
3.	Стажировка выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования с целью получения опыта работы для дальнейшего трудоустройства в организациях, испытывающих потребность в кадрах	177	8 081,6	168	7 677,5	9	404,1
	ВСЕГО	1 209	113 526,2	1 148	107 849,9	61	5 676,3

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7
к государственной программе Республики Дагестан
«Реализация дополнительных мероприятий в сфере
занятости населения, направленных на снижение
напряженности на рынке труда Республики Дагестан»
на 2018 год

С В Е Д Е Н И Я
об индикаторах (показателях) государственной программы Республики Дагестан «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Дагестан» на 2018 год и их значениях

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение
1	2	3	4
1.	Численность работников, находящихся под риском увольнения, а также принимаемых на постоянную работу граждан, в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства и курортно-туристическом комплексе, а также при реализации иных социально-экономических проектов, прошедших опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировку	человек	892
2.	Численность граждан (юридических лиц независимо от их организационно-правовой формы), индивидуальных предпринимателей, получивших единовременную выплату для создания или развития предпринимательской деятельности в целях создания новых рабочих мест	человек	140
3.	Численность выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования, прошедших стажировку с целью получения опыта работы для дальнейшего трудоустройства в организациях, испытывающих потребность в кадрах	человек	177

4.	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности участников дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда	процент	90
5.	Уровень регистрируемой безработицы	процент	2,0
6.	Коэффициент напряженности на рынке труда	единица	30
7.	Сохранение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах государственной службы занятости населения, в пределах	тыс. чел.	25,7