

РЕСПУБЛИКА АЛТАЙ
МИНИСТЕРСТВО
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙАЛТАЙ РЕСПУБЛИКА
АЛТАЙ РЕСПУБЛИКАНЫН СУ-
КАДЫК КОРЫЫР
МИНИСТЕРСТВОЗЫ

ПРИКАЗ

ЈАКАРУ

28.08.2026 № П-02 - 01/201

г. Горно-Алтайск

Об утверждении Положения об оплате труда работников казенных учреждений здравоохранения Республики Алтай, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Деятельность в области здравоохранения»

В соответствии с постановлением Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 г. № 252 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных органов Республики Алтай и работников государственных учреждений Республики Алтай, и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Алтай» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников казенных учреждений здравоохранения Республики Алтай, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Алтай по виду экономической деятельности «Деятельность в области здравоохранения».

2. Отделу финансового контроля, экономического анализа и реализации национальных проектов в течение 3 рабочих дней, следующих со дня подписания настоящего Приказа, довести его до казенных учреждений здравоохранения Республики Алтай (далее – учреждения).

3. Руководителям учреждений в течение 10 рабочих дней, следующих со дня опубликования настоящего Приказа:

привести локальные нормативные акты учреждений, содержащие нормы трудового права, в части оплаты труда работников в соответствии с настоящим Приказом с учетом мнения представительного органа работников;

принять меры к заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с работниками учреждений в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Алтай, размеры оплаты труда в которых разработаны в пределах фонда оплаты труда.

4. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2027 г.

Заместитель Председателя
Правительства Республики Алтай,
министр здравоохранения
Республики Алтай

Д.А. Хубезов

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства
здравоохранения Республики Алтай
от 28. 08 2026 г. № 7-02-01/206

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников казенных учреждений здравоохранения
Республики Алтай, подведомственных Министерству здравоохранения
Республики Алтай, по виду экономической деятельности
«Деятельность в области здравоохранения»**

1. Общие положения

1. Настоящее положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 г. № 252 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных органов Республики Алтай и работников государственных учреждений Республики Алтай, и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Алтай» (далее - постановление Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 года № 252) и определяет порядок и условия оплаты труда работников казенных учреждений здравоохранения Республики Алтай, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Деятельность в области здравоохранения» (далее соответственно – учреждение, учреждения, Министерство) и включает в себя:

порядок применения и размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее также - ПКГ), по их квалификационным уровням, отдельным должностям служащих, не включенным в ПКГ, по уровням квалификации отдельных профессиональных стандартов, по квалификационным разрядам;

порядок применения и размеры (рекомендуемые размеры) повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам);

условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и главной медицинской сестры;

порядок и условия установления выплат компенсационного характера;

порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;

порядок и условия оказания материальной помощи, порядок и условия выплаты единовременных выплат;

порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения.

2. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

3. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного ими объема работ, либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии рабочего), а также по должности, занимаемой в порядке совместительства (профессии рабочего, по которой работник осуществляет профессиональную деятельность в порядке совместительства), производится отдельно по каждой из должностей (профессий рабочих).

4. Заработная плата работника учреждения максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ).

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть менее установленного федеральным законодательством минимального размера оплаты труда.

6. Наименования должностей служащих (профессий рабочих) учреждения, включаемые в штатное расписание учреждения, должны соответствовать общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-2025, наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и Единым тарифно-квалификационным должностей руководителей, специалистов и служащих или Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, Номенклатурой должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденной приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 14 мая 2026 г. № 434н.

Профессиональные стандарты в части требований к квалификации применяются учреждением поэтапно на основе утвержденных им с учетом мнения представительного органа работников планов по учреждению применения профессиональных стандартов.

7. Штатное расписание учреждения ежегодно утверждается правовым актом учреждения в пределах установленной Правительством Республики Алтай предельной численности работников, а также в пределах лимитов бюджетных обязательств, направляемых на оплату труда работников учреждения на текущий финансовый год, с использованием унифицированной формы № Т-3 «Штатное расписание», утвержденной постановлением Госкомстата России от 5 января 2004 г. № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты».

II. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих

8. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ должностей служащих, утвержденным:

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 г. № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 г. № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах»;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Размеры окладов (должностных окладов) медицинских и фармацевтических работников устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению. Размеры окладов (должностных окладов) по должностям «акушер», «медицинский брат», «санитар», «фасовщик» устанавливаются соответственно по должностям «акушерка», «медицинская сестра», «санитарка», «фасовщица».

Размеры окладов (должностных окладов), работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, за исключением медицинских и фармацевтических работников, устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих, включенные в ПКГ, устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда, не включенные в ПКГ, устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

Размеры окладов (должностных окладов) работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

Размеры окладов (должностных окладов) педагогических работников устанавливаются в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

Размеры окладов (должностных окладов) работников культуры, искусства и кинематографии устанавливаются в соответствии с приложением № 7 к настоящему Положению.

Размеры окладов (должностных окладов), работников, занимающих должности служащих, квалификационные требования к которым и наименования

которых установлены в соответствии с профессиональными стандартами, устанавливаются в соответствии с приложением № 8 к настоящему Положению.

9. Размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются работникам, занимающим должности служащих, приказом руководителя учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы, предусмотренных Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих или соответствующими положениями профессиональных стандартов.

10. Положением об оплате труда работников может быть предусмотрено установление работникам, занимающим должности служащих, повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу):

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за работу в сельских населенных пунктах.

11. Решение о введении и установлении размера соответствующих повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) принимается руководителем учреждения в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника учреждения на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу).

Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу (должностному окладу) носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

12. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен работнику, занимающему должность служащего, с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размеру принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не может превышать 3,0.

13. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за работу в сельских населенных пунктах может быть установлен отдельным категориям руководителей (за исключением руководителя учреждения, его заместителей,

главного бухгалтера учреждения, главной медицинской сестры) и специалистов учреждения, работающих и проживающих в сельских населенных пунктах.

Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за работу в сельских населенных пунктах устанавливается до 0,25.

Решение об установлении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за работу в сельских населенных пунктах, перечень руководителей и специалистов, которым устанавливается повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за работу в сельских населенных пунктах, и размер этого коэффициента закрепляется в коллективном договоре, а при его отсутствии - в локальном нормативном акте учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

14. С учетом условий труда работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

15. Работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VI настоящего Положения, и могут выплачиваться иные выплаты в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

III. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

16. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее также - рабочие), устанавливаются на основе отнесения этих профессий к соответствующим ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», и на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих или профессиональным стандартом.

Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, за исключением профессий рабочих, квалификационные требования к которым и наименования которых установлены в соответствии с профессиональными стандартами, устанавливаются в соответствии с приложением № 9 к настоящему Положению.

Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, квалификационные требования к которым и наименования которых установлены в соответствии с профессиональными стандартами, устанавливаются в соответствии с приложением № 10 к настоящему Положению.

17. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление рабочим персонального повышающего коэффициента к окладу.

Решение о введении и установлении размера персонального повышающего коэффициента к окладу принимается руководителем учреждения в пределах

лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада рабочего на персональный повышающий коэффициент к окладу.

Выплата по персональному повышающему коэффициенту к окладу носит стимулирующий характер.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Размер персонального повышающего коэффициента не может превышать 3,0.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения.

18. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

19. Рабочим устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VI настоящего Положения, и могут выплачиваться иные выплаты в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

IV. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и главной медицинской сестры

20. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Критерии оценки сложности труда для дифференцированного установления должностного оклада руководителю учреждения утверждаются Министерством.

21. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 40 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Размер должностного оклада главной медицинской сестры учреждения устанавливается на 40 - 60 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Должностной оклад заместителей руководителя, главного бухгалтера, главной медицинской сестры устанавливается руководителем учреждения.

22. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру и главной медицинской сестре устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренным разделом V настоящего Положения.

23. Руководителю учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера в виде премиальных выплат.

24. Премияльные выплаты руководителю учреждения производятся по решению Министерства по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, утверждаемых Министерством, за соответствующий период, включая отсутствие просроченной кредиторской задолженности по итогам работы за год, рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлениями Правительства Республики Алтай и выполнение квоты по приему на работу инвалидов, установленной в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Алтай.

25. Руководителю учреждения производятся премияльные выплаты при поощрении его органами государственной власти Российской Федерации и Республики Алтай, поощрении ведомственными наградами, а также иные выплаты в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

26. Премияльные выплаты руководителю учреждения и иные выплаты в соответствии с разделом VII настоящего Положения устанавливаются в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

27. В целях поощрения заместителей руководителя, главного бухгалтера и главной медицинской сестры учреждения им могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера в соответствии с разделом VI настоящего Положения и иные выплаты в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера и иные выплаты заместителям руководителя, главному бухгалтеру и главной медицинской сестре в соответствии с разделами VI и VII настоящего Положения устанавливаются по решению руководителя учреждения в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

28. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом Министерства в кратности от 1 до 3, если иной размер кратности указанного соотношения не установлен Правительством Республики Алтай.

29. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом Министерства в кратности от 1 до 2, если иной размер кратности указанного соотношения не установлен Правительством Республики Алтай.

30. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя,

заместителей руководителя и главного бухгалтера) определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2025 г. № 540.

31. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, установленный в соответствии с пунктом 28 настоящего Положения, предусматривает абсолютный уровень оплаты труда руководителя учреждения в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и его работы, и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

32. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329.

V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

33. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных органах Республики Алтай и государственных учреждениях Республики Алтай и разъяснениями о порядке установления этих выплат, являющимся приложением № 2 к постановлению Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 г. № 252, работникам в зависимости от условий труда устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

повышенная оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за расширение зон обслуживания или увеличение объема работы;

доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

повышенная оплата за работу в ночное время;

повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

оплата сверхурочной работы;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент, коэффициент за работу в безводных местностях, коэффициент за работу в высокогорных районах, процентная надбавка за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

34. За работу с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями устанавливается:

а) повышенная оплата труда работникам казенного учреждения здравоохранения Республики Алтай «Психиатрическая больница», участвующим в оказании психиатрической помощи, в размере 25 процентов оклада (должностного оклада);

б) повышенная оплата труда работникам казенного учреждения здравоохранения Республики Алтай «Противотуберкулезный диспансер»,

участвующим в оказании противотуберкулезной помощи в этом учреждении, в размере 40 процентов оклада (должностного оклада);

в) повышенная оплата труда работникам казенного учреждения здравоохранения Республики Алтай «Бюро судебно-медицинской экспертизы», работа которых в этом учреждении связана с трупами (трупным материалом), в размере

25 процентов оклада (должностного оклада);

г) повышенная оплата труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда.

35. Перечень должностей работников, указанных в подпунктах «а» - «в» пункта 34 настоящего Положения, утверждается правовым актом учреждения по согласованию с представительным органом работников.

36. Работникам, указанным в подпункте «а» пункта 34 настоящего Положения, при оказании психиатрической помощи:

больным туберкулезом (работе с материалом, содержащим микобактерии туберкулеза) дополнительно устанавливается повышенная оплата труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в размере 15 процентов части оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы по оказанию медицинской помощи, непосредственному обслуживанию больного туберкулезом (работы с материалом, содержащим микобактерии туберкулеза);

ВИЧ-инфицированным и работе с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, дополнительно устанавливается повышенная оплата труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в размере 35 процентов части оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы по оказанию медицинской помощи, непосредственному обслуживанию ВИЧ-инфицированного и работы с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека.

37. Работникам, указанным в подпункте «б» пункта 34 настоящего Положения, при оказании противотуберкулезной помощи ВИЧ-инфицированным и работе с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, дополнительно устанавливается повышенная оплата труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в размере 20 процентов части оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы по оказанию медицинской помощи, непосредственному обслуживанию ВИЧ-инфицированного и работы с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека.

38. Работникам, указанным в подпункте «в» пункта 34 настоящего Положения:

при работе с материалом (трупным материалом), содержащим микобактерии туберкулеза, дополнительно устанавливается повышенная оплата труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в размере 15 процентов части оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы с материалом (трупным материалом), содержащим микобактерии туберкулеза;

при работе с материалом (трупным материалом), содержащим вирус иммунодефицита человека, дополнительно устанавливается повышенная оплата за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в размере 35 процентов части оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы с материалом (трупным материалом), содержащим вирус иммунодефицита человека.

39. В целях исполнения пунктов 35 - 37 настоящего Положения:

расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году исходя из продолжительности рабочей недели;

в учреждении ведется отдельный учет рабочих часов работников, указанных в подпунктах «а» - «в» пункта 34 настоящего Положения.

40. Медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь (участвующим в оказании, обеспечивающим оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции, устанавливается доплата в размере 25 процентов оклада (должностного оклада).

Перечень организаций, оказывающих медицинскую помощь (участвующих в оказании, обеспечивающих оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции, устанавливается правовым актом Министерства.

Перечень должностей медицинских работников, оказывающих медицинскую помощь (участвующих в оказании, обеспечивающих оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции, устанавливается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

41. Повышенная оплата труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда устанавливается работникам, за исключением работников, указанных в подпунктах «а» - «в» пункта 34 настоящего Положения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии со статьей 147 ТК РФ.

Конкретные размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются руководителем учреждения в зависимости от класса (подкласса) условий труда на рабочих местах

с учетом мнения представительного органа работников. Размеры повышения оплаты труда за указанные условия не должны быть ниже установленного трудовым законодательством минимального размера повышения оплаты труда работникам, занятым в таких условиях труда.

Повышенная оплата работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда выплачивается работникам, на рабочих местах которых условия труда по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным либо опасным условиям труда.

Классы (подклассы) условий труда на рабочих местах устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда, порядок проведения которой установлен Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Перечень конкретных работ, рабочих мест и размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, включаются в локальные нормативные правовые акты учреждения или коллективный договор одновременно с мероприятиями по улучшению условий труда.

Руководитель учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда.

Если по итогам оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то осуществление указанного повышения оплаты труда не производится.

42. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы по другой профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

43. Доплата за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

44. Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы как по другой, так и по такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

45. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время путем установления доплаты за работу в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Минимальный размер доплаты за работу в ночное время составляет 20 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника в ночное время.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году исходя из продолжительности рабочей недели.

Конкретные размеры доплаты за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

46. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, путем установления доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни составляет:

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) за день или час работы сверх оклада (должностного оклада) за каждый день или час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

не менее двойной части оклада (должностного оклада) за день или час работы сверх оклада (должностного оклада) за каждый день или час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году исходя из продолжительности рабочей недели.

Расчет части оклада (должностного оклада) за день работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднеемесячное

количество рабочих дней в соответствующем календарном году.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

47. Оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 ТК РФ. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

48. В зависимости от природных климатических условий к заработной плате работников применяются:

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент, коэффициент за работу в безводных местностях, коэффициент за работу в высокогорных районах, процентная надбавка за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера).

Конкретные размеры районного коэффициента, коэффициента за работу в безводных местностях, коэффициента за работу в высокогорных районах и процентной надбавки за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, и условия их применения устанавливаются в соответствии с федеральным законодательством.

49. Работникам, имеющим документально подтвержденный доступ на законных основаниях к сведениям, составляющим государственную тайну, и постоянно работающим с такими сведениями согласно должностным (функциональным) обязанностям, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к окладу (должностному окладу) в пределах размеров и порядке, установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны», а также в соответствии с разъяснением о порядке выплаты ежемесячных процентных надбавок гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны, являющимся приложением к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 мая 2011 г. № 408н.

50. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу).

51. Решение о введении соответствующих компенсационных выплат принимается руководителем учреждения в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, при этом размеры этих выплат не могут быть ниже тех, что установлены федеральным законодательством, законодательством Республики Алтай.

VI. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

52. В целях поощрения работников за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных органах Республики Алтай и государственных учреждениях Республики Алтай и разъяснениями о порядке установления этих выплат, являющимися приложением № 3 к постановлению Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 г. № 252, рекомендуется устанавливать следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за стаж непрерывной работы;
- надбавка за квалификационную категорию, ученую степень;
- надбавка за высокие результаты работы;
- надбавка за наставничество;
- премия по итогам работы (за месяц, за квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
- премия за образцовое качество выполняемых работ;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

53. Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается всем работникам учреждения в зависимости от продолжительности стажа непрерывной работы.

Надбавку за стаж непрерывной работы рекомендуется устанавливать (при работе полный месяц с полным рабочим днем (сменой) в размере 1500,0 рублей за первые три года непрерывной работы в учреждениях и не более 500,0 рублей - за каждые последующие два года непрерывной работы в учреждениях, но не выше 2000,0 рублей.

Надбавка за стаж непрерывной работы выплачивается работникам, как по основной должности, так и по штатным должностям, занимаемым по совместительству.

При работе на условиях неполного рабочего времени надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ.

Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение надбавки за стаж непрерывной работы, устанавливается учреждением с учетом мнения представительного органа работников.

54. Надбавку за квалификационную категорию в целях стимулирования медицинских и фармацевтических работников, а также специалистов с иным высшим профессиональным образованием, осуществляющим медицинскую и фармацевтическую деятельность в учреждении, к повышению квалификации рекомендуется устанавливать (при работе полный месяц с полным рабочим днем (сменой) в следующих размерах:

- при наличии второй квалификационной категории - 1000 рублей;
- при наличии первой квалификационной категории - 2000 рублей;

при наличии высшей квалификационной категории - 3000 рублей.

Заместителям руководителя из числа медицинского персонала квалификационная категория учитывается по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье».

Главной медицинской сестре квалификационная категория учитывается по специальности «Управление сестринской деятельностью» (при наличии высшего образования по специальности «Сестринское дело») или по специальности «Организация сестринского дела» (при наличии среднего профессионального образования повышенного уровня по специальностям «Сестринское дело», «Акушерское дело», «Лечебное дело»).

Врачам-руководителям структурных подразделений учреждения надбавка за квалификационную категорию устанавливается в случае, если специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Надбавку за ученую степень рекомендуется устанавливать по основному месту работы (при работе полный месяц с полным рабочим днем (сменой) в следующих размерах:

при наличии ученой степени доктора наук - 4000 рублей;

при наличии ученой степени кандидата наук - 3500 рублей.

Надбавка за ученую степень применяется только для медицинских и фармацевтических работников, а также специалистов с иным высшим профессиональным образованием, осуществляющим медицинскую и фармацевтическую деятельность в учреждении, и при условии соответствия ученой степени профилю медицинской организации либо профессиональной деятельности работника.

Применение надбавок за квалификационную категорию, ученую степень начинается с даты возникновения правовых оснований (присвоения категории, ученой степени).

При работе на условиях неполного рабочего времени размеры надбавок за квалификационную категорию, ученую степень устанавливаются пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ.

55. Надбавка за высокие результаты работы устанавливается к окладу (должностному окладу) в целях стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу с учетом достижения конкретных показателей эффективности работы, позволяющим оценить результативность и качество их работы.

Размеры и условия осуществления надбавки за высокие результаты работы устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами, утверждаемыми с учетом мнения представительного органа работников, на основе формализованных показателей и критериев оценки эффективности труда работников в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников.

56. Надбавка за наставничество устанавливается в пределах фонда оплаты труда в размере 10 процентов оклада (должностного оклада).

Размер надбавки за наставничество не зависит от количества наставляемых. Работник может оказывать наставническую деятельность не более чем в отношении двух наставляемых.

Выполнение функций наставника осуществляется на основании трудового договора или дополнительного соглашения к нему.

Основания и порядок осуществления выплат за наставничество, показатели эффективности наставнической деятельности могут устанавливаться в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

Для работников учреждений, попадающих под действие части 3.3 статьи 69 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», осуществление наставничества производится в соответствии с федеральным законодательством.

57. Премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) могут выплачиваться при наличии экономии по фонду оплаты труда за счет средств республиканского бюджета и (или) средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в целях поощрения работников учреждения.

При премировании работников учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

58. Премия за образцовое качество выполняемых работ выплачивается работникам одновременно при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации;

поощрении Главой Республики Алтай, Государственным Собранием – Эл Курултай Республики Алтай, Правительством Республики Алтай, в том числе награждении наградами этих государственных органов Республики Алтай, присвоении почетных званий Республики Алтай и награждении знаками отличия Республики Алтай, награждении орденами и медалями Республики Алтай;

поощрении ведомственными наградами, в том числе награждении почетной грамотой, нагрудным знаком, присвоении почетного звания, объявлении благодарности.

59. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

60. Выплаты премий производятся по решению руководителя учреждения в соответствии с положением о премировании, утверждаемым локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников, в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения. Размер премии может определяться как в

процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере. Выплаты стимулирующего характера не ограничены максимальными размерами.

VII. Порядок и условия оказания материальной помощи, порядок и условия выплаты единовременных выплат

61. Из фонда оплаты труда работникам учреждения может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

62. Руководитель учреждения из фонда оплаты труда может выплачивать работникам единовременные выплаты к праздничным и юбилейным датам.

63. Решение об оказании материальной помощи, выплате единовременных выплат и их конкретных размерах принимает руководитель учреждения в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения. При этом наименования указанных выплат, условия и порядок их осуществления отражаются в соответствующем Положении, утверждаемом локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

64. Единовременные выплаты к праздничным и юбилейным датам руководителю учреждения производятся на основании решения Министерства.

65. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент, коэффициент за работу в безводных местностях, коэффициент за работу в высокогорных районах, процентная надбавка за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера) на материальную помощь и единовременные выплаты не начисляются.

VIII. Порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения

66. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год за счет средств республиканского бюджета Республики Алтай исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, с учетом предельной численности работников учреждения, установленной Правительством Республики Алтай, а также с учетом нормативных положений, предусмотренных настоящим разделом.

67. Структура, количество штатных единиц и наименования должностей служащих и профессий рабочих учреждения учитываются для формирования фонда оплаты труда работников учреждения с применением систем нормирования труда, разработанных с учетом Методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 сентября 2013 г. № 504.

68. Для формирования фонда оплаты труда работников учреждения применяются размеры окладов (должностных окладов), а также размеры и виды компенсационных и стимулирующих выплат, установленные настоящим Положением.

69. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения (за исключением руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера и главной медицинской сестры):

1) исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств, предусматриваются средства для выплаты:

а) оклада (должностного оклада) - в размере оклада (должностного оклада) в соответствии с приложениями № 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10 настоящего Положения соответственно занимаемой должности (осуществлению профессиональной деятельности по профессии рабочего);

б) надбавки за стаж непрерывной работы - в размере 1000 рублей;

в) надбавки за квалификационную категорию медицинским и фармацевтическим работникам, а также специалистам с иным высшим профессиональным образованием, осуществляющим медицинскую и фармацевтическую деятельность в учреждении, - в размере 1000 рублей;

г) повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за работу в сельских населенных пунктах по должностям руководителей (за исключением руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и главной медицинской сестры учреждения) и специалистов, проживающих в сельских населенных пунктах и работающих в структурных подразделениях учреждения, расположенных в сельских населенных пунктах, - в размере повышающего коэффициента, равном 0,25;

д) персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) - в размере повышающего коэффициента, равном:

0,308 - в казенном учреждении здравоохранения Республики Алтай «Бюро судебно-медицинской экспертизы»;

0,784 - в казенном учреждении здравоохранения Республики Алтай «Врачебно-физкультурный диспансер»;

0,089 - в казенном учреждении здравоохранения Республики Алтай «Противотуберкулезный диспансер»;

0,283 - в казенном учреждении здравоохранения Республики Алтай «Психиатрическая больница»;

0,206 - в казенном учреждении здравоохранения Республики Алтай «Станция переливания крови»;

е) надбавки за высокие результаты работы, надбавки за наставничество, премиальных выплат, включая премии по итогам работы за определенный период, за образцовое качество выполняемых работ, за выполнение особо важных и срочных работ, - в размере 10 процентов оклада (должностного оклада);

ж) повышенной оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - в размере 4, 6, 8, 10 процентов оклада (должностного оклада) в зависимости от класса (подкласса) условий труда (соответственно 3.1, 3.2, 3.3, 3.4) в соответствии с результатами проведенной специальной оценки условий труда, за исключением категорий работников, указанных в пункте 34 настоящего Положения;

к) повышенной оплаты труда за работу в ночное время и за работу в выходные и нерабочие праздничные дни по отдельным должностям служащих и профессиям рабочих в процентном отношении к месячной сумме окладов (должностных

окладов) по должностям служащих и профессиям рабочих для формирования фонда оплаты труда работников - в размере:

0,78 - в казенном учреждении здравоохранения Республики Алтай «Бюро судебно-медицинской экспертизы»;

6,62 - в казенном учреждении здравоохранения Республики Алтай «Врачебно-физкультурный диспансер»;

2,87 - в казенном учреждении здравоохранения Республики Алтай «Противотуберкулезный диспансер»;

1,67 - в казенном учреждении здравоохранения Республики Алтай «Психиатрическая больница»;

1,18 - в казенном учреждении здравоохранения Республики Алтай «Станция переливания крови»;

л) районного коэффициента - в размере 40 процентов, коэффициента за работу в безводной местности в размере 30 процентов, коэффициента за работу в высокогорных районах в размере 20 процентов, процентной надбавки за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в размере 50 процентов от суммы средств на выплаты, предусмотренные настоящим подпунктом, за исключением выплат, указанных в настоящем абзаце;

2) за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, предусматриваются средства для выплаты:

а) премиальных выплат в зависимости от результатов труда в процентном отношении к месячной сумме окладов (должностных окладов) по должностям служащих и профессиям рабочих для формирования фонда оплаты труда работников - в размере:

5,69 - в казенном учреждении здравоохранения Республики Алтай «Бюро судебно-медицинской экспертизы»;

16,60 - в казенном учреждении здравоохранения Республики Алтай «Врачебно-физкультурный диспансер»;

5,80 - в казенном учреждении здравоохранения Республики Алтай «Противотуберкулезный диспансер»;

28,52 - в казенном учреждении здравоохранения Республики Алтай «Психиатрическая больница»;

б) районного коэффициента - в размере 40 процентов, коэффициента за работу в безводной местности в размере 30 процентов, коэффициента за работу в высокогорных районах в размере 20 процентов, процентной надбавки за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в размере 50 процентов от суммы средств на выплаты, предусмотренные настоящим подпунктом, за исключением выплат, указанных в настоящем абзаце.

70. Объемы средств для выплат, предусмотренных пунктом 69 настоящего Положения, суммируются, образуя месячные выплаты по каждой штатной единице.

71. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств предусматриваются средства для оказания материальной помощи работникам в размере 1 (одного) оклада (должностного оклада) в год.

72. Годовой фонд оплаты труда работников учреждения (за исключением руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера и главной

медицинской сестры учреждения) определяется путем умножения месячного фонда оплаты труда, определенного в соответствии с пунктом 70 настоящего Положения, на 12 (количество месяцев в году), а также суммированием объема средств, исчисленных в соответствии с пунктом 71 настоящего Положения.

73. Фонды оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера на год формируются с учетом размера предельного уровня соотношения их среднемесячной заработной платы и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера и главной медицинской сестры учреждения), предусмотренного пунктами 28 и 29 настоящего Положения, применяемого к фонду оплаты труда учреждения на год, сформированному в соответствии с пунктом 72 настоящего Положения, в расчете на 1 единицу предельной численности работников учреждения (без учета численности руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера и главной медицинской сестры учреждения).

74. Фонд оплаты труда главной медицинской сестры учреждения на год формируется в кратном отношении к уровню среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера и главной медицинской сестры учреждения), равном 2, применяемого к фонду оплаты труда учреждения на год, сформированному в соответствии с пунктом 72 настоящего Положения, в расчете на 1 единицу предельной численности работников учреждения (без учета численности руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера и главной медицинской сестры учреждения).

75. Фонд оплаты труда работников административно-управленческого персонала и вспомогательного персонала формируется с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов исходя из Перечня должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения, устанавливаемого Министерством.

76. Сформированный годовой фонд оплаты труда учреждения в последующем подлежит корректировке (перерасчету) в течение текущего финансового года в следующих случаях:

при изменении предельной численности учреждения по решению Правительства Республики Алтай;

при увеличении (индексации) размеров окладов (должностных окладов) по должностям служащих и по профессиям рабочих (должностям служащих) в соответствии с решением, принятым Правительством Республики Алтай, или при увеличении лимитов бюджетных обязательств, направляемых на оплату труда работников учреждения на текущий финансовый год.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников казенных учреждений
здравоохранения Республики Алтай,
подведомственных Министерству
здравоохранения Республики Алтай,
по виду экономической деятельности
«Деятельность в области
здравоохранения»

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
медицинских и фармацевтических работников**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (далее - ПКГ)/ квалификационный уровень/наименование должностей	Размеры окладов (должностных окладов), рублей
1	2	3
1.	Должности, отнесенные к ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»:	
1.1.	1 квалификационный уровень: санитарка; санитарка (мойщица); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщица	12100
2.	Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:	
2.1.	1 квалификационный уровень: гигиенист стоматологический: инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	14400
2.2.	2 квалификационный уровень: помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтомолога; лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	15004
2.3.	3 квалификационный уровень: медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант); фармацевт; медицинский оптик-оптометрист	15972
2.4.	4 квалификационный уровень: акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра - анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики	16820
2.5.	5 квалификационный уровень: старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра); заведующий	17788

	здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	
3.	Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры»:	
3.1.	1 квалификационный уровень: врач-стажер: провизор-стажер	18514
3.2.	2 квалификационный уровень: врачи-специалисты ¹⁾ ; провизор-технолог: провизор-аналитик	19844
3.3.	3 квалификационный уровень: врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи; врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи) ²⁾	21176
3.4.	4 квалификационный уровень: врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач; старший провизор; врач - анестезиолог-реаниматолог; врач-патологоанатом; врач - судебно-медицинский эксперт	22506
4.	Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»:	
4.1.	1 квалификационный уровень: заведующий структурным подразделением ³⁾ (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела; отделения; лаборатории; кабинета; отряда и др.)	23958
4.2.	2 квалификационный уровень: заведующий отделением хирургического профиля стационаров (анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии, патолого-анатомических, судебно-медицинской экспертизы)	25894

¹⁾ Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням.

²⁾ Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню.

³⁾ Кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров.

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников казенных учреждений
здравоохранения Республики Алтай,
подведомственных Министерству
здравоохранения Республики Алтай,
по виду экономической деятельности
«Деятельность в области
здравоохранения»

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг,
за исключением медицинских и фармацевтических работников**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (далее - ПКГ) / квалификационный уровень / наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг	
1.1.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»:	
1.1.1.	1 квалификационный уровень: специалист по профессиональной ориентации инвалидов; специалист по социальной работе; инструктор- методист по лечебной физкультуре	18514
1.1.2.	2 квалификационный уровень: биолог; медицинский психолог; медицинский логопед, специалист по реабилитации инвалидов; инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов; судебный эксперт (эксперт-биохимик, эксперт-генетик; эксперт-химик)	19844

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников казенных учреждений
здравоохранения Республики Алтай,
подведомственных Министерству
здравоохранения Республики Алтай,
по виду экономической деятельности
«Деятельность в области
здравоохранения»

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
работников, занимающих общеотраслевые должности служащих, включенные в
профессиональные квалификационные группы**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (далее - ПКГ) / квалификационный уровень/наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3
1.	ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	
1.1.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»:	
1.1.1.	1 квалификационный уровень: архивариус; делопроизводитель; кассир; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов; секретарь; табельщик	5416
1.1.2.	2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	5524
1.2.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:	
1.2.1.	1 квалификационный уровень: администратор; диспетчер; секретарь руководителя; техник; техник-программист	7139
1.2.2.	2 квалификационный уровень: заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	7353
1.2.3.	3 квалификационный уровень: начальник хозяйственного отдела. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	7782
1.2.4.	4 квалификационный уровень: механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	8567
1.2.5.	5 квалификационный уровень: начальник гаража	9280
1.3.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»:	
1.3.1.	1 квалификационный уровень: бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер-программист (программист); менеджер; психолог; социолог; специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по связям с общественностью; экономист; юрисконсульт	8617

1.3.2.	2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	8876
1.3.3.	3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	9479
1.3.4.	4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	10427
1.3.5.	5 квалификационный уровень: заместитель главного бухгалтера	11374
1.4.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»:	
1.4.1.	1 квалификационный уровень: начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник планово-экономического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела	12519
1.4.2.	2 квалификационный уровень: главный (диспетчер, механик, специалист по защите информации); заведующий медицинским складом мобилизационного резерва	12769
1.4.3.	3 квалификационный уровень: директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	13270

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников казенных учреждений
здравоохранения Республики Алтай,
подведомственных Министерству
здравоохранения Республики Алтай,
по виду экономической деятельности
«Деятельность в области
здравоохранения»

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
работников, занимающих должности специалистов, осуществляющих работы
в области охраны труда, не включенные в профессиональные квалификационные
группы**

№ п/п	Наименование должностей служащих	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3
1.	Специалист по охране труда	8617
2.	Специалист по охране труда II категории	8876
3.	Специалист по охране труда I категории	9101

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников казенных учреждений
здравоохранения Республики Алтай,
подведомственных Министерству
здравоохранения Республики Алтай,
по виду экономической деятельности
«Деятельность в области
здравоохранения»

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (далее - ПКГ) / квалификационный уровень/наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3
1.	ПКГ должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах	
1.1.	Должности, отнесенные к ПКГ второго уровня:	
1.1.1.	2 квалификационный уровень: специалист (ведущий специалист) гражданской обороны	8167

Приложение № 6
к Положению об оплате труда
работников казенных учреждений
здравоохранения Республики Алтай,
подведомственных Министерству
здравоохранения Республики Алтай,
по виду экономической деятельности
«Деятельность в области
здравоохранения»

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
педагогических работников**

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы (далее - ПКГ) / квалификационный уровень / наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3
1.	ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:	
1.1.	1 квалификационный уровень: младший воспитатель	6413
2.	ПКГ должностей педагогических работников	
2.1.	1 квалификационный уровень: музыкальный руководитель;	8168
2.2.	3 квалификационный уровень: воспитатель; педагог-психолог;	8591
2.3.	4 квалификационный уровень: учитель-логопед (логопед)	8773
3.	ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	
3.1.	1 квалификационный уровень: заведующий отделением	12519

Приложение № 7
к Положению об оплате труда
работников казенных учреждений
здравоохранения Республики Алтай,
подведомственных Министерству
здравоохранения Республики Алтай,
по виду экономической деятельности
«Деятельность в области
здравоохранения»

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
работников культуры, искусства и кинематографии**

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы (далее - ПКГ) / квалификационный уровень/наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3
1.	ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии:	
1.1.	ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»: библиотекарь	8773

Приложение № 8
к Положению об оплате труда
работников казенных учреждений
здравоохранения Республики Алтай,
подведомственных Министерству
здравоохранения Республики Алтай,
по виду экономической деятельности
«Деятельность в области
здравоохранения»

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
работников, занимающих должности служащих, квалификационные требования к
которым и наименования которых установлены в соответствии
с профессиональными стандартами:**

№ п/п	Уровень квалификации/наименование должностей служащих/ ссылка на профессиональный стандарт, в соответствии с которым устанавливаются наименования должностей и квалификационные требования к ним	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3
1.	5 уровень квалификации: системный администратор ¹⁾ , специалист по закупкам ²⁾	8617
2.	6 уровень квалификации: демограф ³⁾ , контрактный управляющий ²⁾ , редактор ⁴⁾ , специалист по защите информации ⁵⁾	9479

¹⁾ Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 сентября 2020 г. № 680н «Об утверждении профессионального стандарта «Системный администратор информационно-коммуникационных систем».

²⁾ Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 г. № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок».

³⁾ Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 8 июня 2022 г. № 346н «Об утверждении профессионального стандарта «Демограф».

⁴⁾ Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 августа 2014 г. № 538н «Об утверждении профессионального стандарта «Редактор средств массовой информации».

⁵⁾ Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 сентября 2022 г. № 525н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по защите информации в автоматизированных системах».

Приложение № 9
к Положению об оплате труда
работников казенных учреждений
здравоохранения Республики Алтай,
подведомственных Министерству
здравоохранения Республики Алтай,
по виду экономической деятельности
«Деятельность в области
здравоохранения»

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ
осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, за
исключением профессий рабочих, квалификационные требования к которым и
наименования которых установлены в соответствии с профессиональными
стандартами

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (далее - ПКГ)/ квалификационный уровень/наименование профессий	Размер оклада, рублей
1	2	3
1.	Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»:	
1.1.	1 квалификационный уровень:	
1.1.1.	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих (плотник, слесарь по ремонту автомобилей); гардеробщик; грузчик; дезинфектор; дворник; истопник; кастелянша; кладовщик; курьер; лифтер; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик территорий	5039
1.1.2.	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих (кухонный рабочий, маляр строительный, машинист (кочегар) котельной, мойщик посуды, оператор котельной, пекарь, плотник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, столяр, электромеханик по ремонту и обслуживанию медицинского оборудования, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, швея); кастелянша; кладовщик; машинист по стирке и ремонту спецодежды; уборщик производственных помещений	5658
1.1.3.	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих (буфетчик, машинист (кочегар) котельной, оператор котельной, плотник, повар, слесарь по ремонту агрегатов, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования, слесарь- ремонтник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, столяр, электромеханик по ремонту и обслуживанию медицинского оборудования, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, швея); кладовщик; парикмахер	6332

2.	Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»:	
2.1.	1 квалификационный уровень:	
2.1.1.	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (машинист (кочегар) котельной, оператор котельной, плотник, повар, слесарь по ремонту агрегатов, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, столяр, электромеханик по ремонту и обслуживанию медицинского оборудования, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования); водитель автомобиля (управление легковыми автомобилями всех типов, грузовыми автомобилями всех типов грузоподъемностью до 10 тонн, автобусами габаритной длиной до 7 метров); оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	7139
2.1.2.	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (машинист (кочегар) котельной, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования); водитель автомобиля (в случае работы на 2-3 видах автомобилей (легковом, грузовом, автобусе))	7487
2.2.	2 квалификационный уровень:	
2.2.1.	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля (управление автомобилями скорой помощи)	7850
2.3.	4 квалификационный уровень:	
2.3.1.	Профессии рабочих, предусмотренные квалификационным уровнем ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня», выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	8242

Приложение № 10
к Положению об оплате труда
работников казенных учреждений
здравоохранения Республики Алтай,
подведомственных Министерству
здравоохранения Республики Алтай,
по виду экономической деятельности
«Деятельность в области
здравоохранения»

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ
осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих,
квалификационные требования к которым и наименования которых установлены в
соответствии с профессиональными стандартами

№ п/п	Уровень квалификации/наименование профессий/ссылка на профессиональный стандарт, в соответствии с которым устанавливаются наименования профессии и квалификационные требования к ним	Размер оклада, рублей
1.	2 уровень квалификации: сварщик ¹⁾ (2-3-й разряд), электрогазосварщик ¹⁾ (2-3-й разряд)	5039
2.	3 уровень квалификации: сварщик ¹⁾ (4-5-й разряд), электрогазосварщик ¹⁾ (4-5-й разряд)	5658

¹⁾ Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 ноября 2013 г. № 701н «Об утверждении профессионального стандарта «Сварщик».