

РЕСПУБЛИКА АЛТАЙ  
МИНИСТЕРСТВО  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙАЛТАЙ РЕСПУБЛИКА  
АЛТАЙ РЕСПУБЛИКАНЫН СУ-  
КАДЫК КОРЫЫР  
МИНИСТЕРСТВОЗЫ

ПРИКАЗ

ЈАКАРУ

от 27.02.2026 № П-02-01/23

г. Горно-Алтайск

Об утверждении изменений, которые вносятся в приказ  
Министерства здравоохранения Республики Алтай от 16 мая 2016 г. № 90-од

**Приказываю:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в приказ Министерства здравоохранения Республики Алтай от 16 мая 2016 г. № 90-од «Об утверждении Примерных положений об оплате труда работников государственных организаций Республики Алтай, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Алтай, по виду экономической деятельности».

2. Отделу финансового контроля, экономического анализа и реализации национальных проектов в течение 3 рабочих дней, следующих со дня вступления в силу настоящего Приказа, довести его до государственных учреждений Республики Алтай, включенных в Перечень медицинских организаций Республики Алтай, участвующих в «пилотном» проекте по внедрению Примерного положения об оплате труда работников государственных организаций Республики Алтай, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг», утвержденный приказом Министерства здравоохранения Республики Алтай от 16 мая 2016 г. № 90- од (далее – учреждения).

3. Руководителям учреждений:

а) в течение 10 рабочих дней, следующих со дня вступления в силу настоящего Приказа, привести локальные нормативные акты возглавляемых ими учреждений, содержащие нормы трудового права, в части оплаты труда работников в соответствие с настоящим Приказом с учетом мнения представительного органа работников учреждения;

б) заключить дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками возглавляемых ими учреждений в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Алтай, размеры оплаты труда в которых разработаны в пределах фондов оплаты труда.

4. Настоящий Приказ вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением подпунктов «б» и «в», абзацев двенадцатого – пятнадцатого подпункта

«е» пункта 3 изменений, утвержденных настоящим Приказом, которые вступают в силу с 1 марта 2026 г.

Заместитель Председателя  
Правительства Республики Алтай,  
министр здравоохранения Республики Алтай



Д.А. Хубезов

УТВЕРЖДЕНЫ  
приказом Министерства  
здравоохранения Республики Алтай  
от «27» 02 2026 г. № П-02-01/23

**Изменения,  
которые вносятся в приказ Министерства здравоохранения Республики Алтай  
от 16 мая 2016 г. № 90-од «Об утверждении Примерных положений об оплате труда  
работников государственных организаций Республики Алтай, подведомственных  
Министерству здравоохранения Республики Алтай, по виду экономической  
деятельности»**

1. В наименовании слова «Примерных положений» заменить словами «Примерного положения».

2. Перечень медицинских организаций Республики Алтай, участвующих в «пилотном» проекте по внедрению Примерного положения об оплате труда работников государственных организаций Республики Алтай, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Алтай, по видам экономической деятельности «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг», утвержденный указанным Приказом, дополнить пунктами 10 и 11 следующего содержания:

«10. Бюджетное учреждение здравоохранения Республики Алтай «Центр общественного здоровья и медицинской профилактики»;

11. Бюджетное учреждение здравоохранения Республики Алтай «Детская психоневрологическая больница».».

3. В Примерном положении об оплате труда работников государственных организаций Республики Алтай, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг», утвержденном приказом Министерства здравоохранения Республики Алтай от 16 мая 2016 г. № 90-од:

а) в разделе I:

в абзаце первом пункта 1 слова «и определяет» заменить словами «(далее - постановление Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 года № 252) и определяет»;

пункт 4 признать утратившим силу;

в абзаце втором пункта 9 слово «организаций» заменить словом «организаций,»;

пункт 10 после слова «установленного» дополнить словами «в соответствии с»;

пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Учет всех видов выплат, гарантируемых работникам государственных организаций в месяц, рекомендуется осуществлять в соответствии с Порядком проведения тарификации работников государственных организаций согласно приложению №1 к настоящему Положению, для тарификации работников рекомендуется применять указанные в нем формы тарификационных списков.»;

пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Штатное расписание государственной организации утверждается правовым актом государственной организации в пределах установленной Правительством Республики Алтай предельной численности работников государственной организации, а

также в пределах фонда оплаты труда государственной организации, предусмотренного на текущий финансовый год.

Штатное расписание включает в себя все должности работников государственной организации с соблюдением Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников, являющейся приложением к приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 2 мая 2023 г. № 205н, с использованием унифицированной формы № Т-3, утвержденной постановлением Госкомстата России от 5 января 2004 г. № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты».»;

б) в разделе II:

в пункте 14 таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (далее - ПКГ) / квалификационный уровень / наименование должностей	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
1.	Должности, отнесенные к ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»:	
1.1.	1 квалификационный уровень: санитарка; санитарка (мойщица); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщица	14849
2.	Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:	
2.1.	1 квалификационный уровень: гигиенист стоматологический: инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	15957
2.2.	2 квалификационный уровень: помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтомолога; лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	17733
2.3.	3 квалификационный уровень: медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии: медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам: медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант): фармацевт; медицинский оптик-оптометрист	18104
2.4.	4 квалификационный уровень: акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра - анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики	18624

2.5.	5 квалификационный уровень: старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра); заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	19069
3.	Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры»:	
3.1.	1 квалификационный уровень: врач-стажер: провизор-стажер	24130
3.2.	2 квалификационный уровень: врачи-специалисты <sup>1)</sup> ; провизор-технолог: провизор-аналитик	30468
3.3.	3 квалификационный уровень: врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи; врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи) <sup>2)</sup>	30774
3.4.	4 квалификационный уровень: врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач; старший провизор; врач-анестезиолог-реаниматолог; врач-патологоанатом; врач - судебно-медицинский эксперт	32280
4.	Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»:	
4.1.	1 квалификационный уровень: заведующий структурным подразделением <sup>3)</sup> (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела; отделения; лаборатории; кабинета; отряда и др.)	37229
4.2.	2 квалификационный уровень: заведующий отделением хирургического профиля стационаров (анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии, патолого-анатомических, судебно-медицинской экспертизы)	38546

<sup>1)</sup> Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням.

<sup>2)</sup> Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню.

<sup>3)</sup> Кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров.»;  
в пункте 15 таблицу 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (далее - ПКГ) / квалификационный уровень / наименование должностей	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг	

1.1.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»:	
1.1.1.	1 квалификационный уровень: специалист по профессиональной ориентации инвалидов; специалист по социальной работе; инструктор-методист по лечебной физкультуре	17170
1.1.2.	2 квалификационный уровень: биолог; медицинский психолог; медицинский логопед, специалист по реабилитации инвалидов; химик-эксперт учреждения здравоохранения; инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов; судебный эксперт (эксперт-биохимик, эксперт-генетик; эксперт-химик)	17733»;

в пункте 16 таблицу 3 изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (далее - ПКГ) / квалификационный уровень / наименование должностей	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3	4
1.	ПКГ должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах		
1.1.	Должности, отнесенные к ПКГ второго уровня:		
1.1.1.	2 квалификационный уровень: специалист (ведущий специалист) гражданской обороны	8167	8167»;

в пункте 17 таблицу 4 изложить в следующей редакции:

«Таблица 4

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (далее - ПКГ) / квалификационный уровень / наименование должностей	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3	4
1.	ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		
1.1.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»:		
1.1.1.	1 квалификационный уровень: архивариус; делопроизводитель; кассир; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов; секретарь; табельщик	5416	5416
1.1.2.	2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	5524	5524
1.2.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:		
1.2.1.	1 квалификационный уровень: администратор;	7139	7139

	диспетчер; секретарь руководителя; техник; техник-программист		
1.2.2.	2 квалификационный уровень: заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	7353	7353
1.2.3.	3 квалификационный уровень: начальник хозяйственного отдела. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	7782	7782
1.2.4.	4 квалификационный уровень: механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	8567	8567
1.2.5.	5 квалификационный уровень: начальник гаража	9280	9280
1.3.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:		
1.3.1.	1 квалификационный уровень: бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер-программист (программист); психолог; социолог; специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по связям с общественностью; экономист; юрисконсульт	8617	8617
1.3.2.	2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	8876	8876
1.3.3.	3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	9479	9479
1.3.4.	4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	10427	10427
1.3.5.	5 квалификационный уровень: заместитель главного бухгалтера	11374	11374
1.4.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»:		
1.4.1.	1 квалификационный уровень: начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник планово-экономического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела	12519	12519
1.4.2.	2 квалификационный уровень: главный (диспетчер, механик, специалист по защите информации); заведующий медицинским складом мобилизационного резерва	12769	12769
1.4.3.	3 квалификационный уровень: директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	13270	13270»;

в пункте 18:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Размеры окладов (должностных окладов) педагогических работников устанавливаются в бюджетных и автономных учреждениях здравоохранения Республики Алтай в соответствии с рекомендуемыми минимальными размерами окладов (должностных окладов) в соответствии с графой 3 таблицы 5, в казенных учреждениях здравоохранения Республики Алтай - в соответствии с размерами окладов (должностных окладов) в соответствии с графой 4 таблицы 5.»;

таблицу 5 изложить в следующей редакции:

«Таблица 5

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы (далее - ПКГ) / квалификационный уровень / наименование должностей	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3
1.	ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:	
1.1.	1 квалификационный уровень: младший воспитатель	6413
2.	ПКГ должностей педагогических работников	
2.1	1 квалификационный уровень: музыкальный руководитель,	8168
2.2.	3 квалификационный уровень: воспитатель; педагог-психолог;	8591
2.3.	4 квалификационный уровень: учитель-логопед (логопед)	8773
3.	ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	
3.1	1 квалификационный уровень: заведующий отделением	12519»;

дополнить пунктом 18.1 следующего содержания:

«18.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников культуры, искусства и кинематографии устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Размеры окладов (должностных окладов) работников культуры, искусства и кинематографии устанавливаются в бюджетных и автономных учреждениях здравоохранения Республики Алтай в соответствии с рекомендуемыми минимальными размерами окладов (должностных окладов) в соответствии с графой 3 таблицы 5.1, в казенных учреждениях здравоохранения Республики Алтай - в соответствии с размерами окладов (должностных окладов) в соответствии с графой 4 таблицы 5.1.

Таблица 5.1

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы (далее - ПКГ) / квалификационный уровень / наименование должностей	Рекомендуемый минимальный размер оклада	Размер оклада (должностного оклада), рублей
-------	---	---	---

		(должностного оклада), рублей	
1	2	3	4
1.	ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии:		
1.1.	ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»: библиотекарь	8773	8773»;

в пункте 19 таблицу 6 изложить в следующей редакции:

«Таблица 6

№ п/п	Наименование должностей служащих	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3	4
1.	Специалист по охране труда	8617	8617
2.	Специалист по охране труда II категории	8876	8876
3.	Специалист по охране труда I категории	9101	9101»;

в пункте 20 таблицу 7 изложить в следующей редакции:

«Таблица 7

№ п/п	Уровень квалификации / наименование должностей служащих / ссылка на профессиональный стандарт, в соответствии с которым устанавливаются наименования должностей и квалификационные требования к ним	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3	4
1.	5 уровень квалификации: системный администратор <sup>1)</sup> , специалист по закупкам <sup>2)</sup>	8617	8617
2.	6 уровень квалификации: демограф <sup>3)</sup> , контрактный управляющий <sup>2)</sup> , редактор <sup>4)</sup> , специалист по защите информации <sup>5)</sup>	9479	9479

<sup>1)</sup>Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 сентября 2020 г. № 680н «Об утверждении профессионального стандарта «Системный администратор информационно-коммуникационных систем».

<sup>2)</sup>Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 г. № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок».

<sup>3)</sup>Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 8 июня 2022 г. № 346н «Об утверждении профессионального стандарта «Демограф».

<sup>4)</sup>Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 августа 2014 г. № 538н «Об утверждении профессионального стандарта «Редактор средств массовой информации».

<sup>5)</sup>Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 сентября 2022 г. № 525н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по защите информации в автоматизированных системах».»;

в) в разделе III:

в пункте 24 таблицу 8 изложить в следующей редакции:

«Таблица 8

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (далее - ПКГ) / квалификационный уровень / наименование профессий	Рекомендуемый минимальный размер оклада, рублей	Размер оклада, рублей
1	2	3	4
1.	Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ		

	«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:		
1.1.	1 квалификационный уровень:		
1.1.1.	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (плотник, слесарь по ремонту автомобилей); гардеробщик; грузчик; дезинфектор; дворник; истопник; кастелянша; кладовщик; курьер; лифтер; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик территорий	5039	5039
1.1.2.	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (кухонный рабочий, маляр строительный, машинист (кочегар) котельной, мойщик посуды, оператор котельной, пекарь, плотник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, столяр, электромеханик по ремонту и обслуживанию медицинского оборудования, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, швея); кастелянша; кладовщик; машинист по стирке и ремонту спецодежды; уборщик производственных помещений	5658	5658
1.1.3.	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (буфетчик, машинист (кочегар) котельной, оператор котельной, плотник, повар, слесарь по ремонту агрегатов, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, столяр, электромеханик по ремонту и обслуживанию медицинского оборудования, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, швея); кладовщик; парикмахер	6332	6332
2.	Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»:		
2.1.	1 квалификационный уровень:		
2.1.1.	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с <u>Единым тарифно-квалификационным справочником</u> работ и профессий рабочих (машинист (кочегар) котельной, оператор котельной, плотник, повар, слесарь по ремонту агрегатов, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, столяр, электромеханик по ремонту и обслуживанию медицинского оборудования, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования); водитель автомобиля (управление легковыми	7139	7139

	автомобилями всех типов, грузовыми автомобилями всех типов грузоподъемностью до 10 тонн, автобусами габаритной длиной до 7 метров); оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин		
2.1.2.	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (машинист (кочегар) котельной, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования); водитель автомобиля (в случае работы на 2-3 видах автомобилей (легковом, грузовом, автобусе)	7487	7487
2.2.	2 квалификационный уровень:		
2.2.1	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля (управление автомобилями скорой помощи)	7850	7850
2.3.	4 квалификационный уровень:		
2.3.1.	Профессии рабочих, предусмотренные квалификационным уровнем ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня», выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	8242	8242»;

в пункте 24.1 таблицу 9 изложить в следующей редакции:

«Таблица 9

№ п/п	Уровень квалификации / наименование профессий / ссылка на профессиональный стандарт, в соответствии с которым устанавливаются наименования профессии и квалификационные требования к ним	Рекомендуемый минимальный размер оклада, рублей	Размер оклада, рублей
1.	2 уровень квалификации: сварщик <sup>1)</sup> (2 - 3-й разряд), электрогазосварщик <sup>1)</sup> (2 - 3-й разряд)	5039	5039
2.	3 уровень квалификации: сварщик <sup>1)</sup> (4 - 5-й разряд), электрогазосварщик <sup>1)</sup> (4 - 5-й разряд)	5658	5658

1) Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 ноября 2013 г. № 701н «Об утверждении профессионального стандарта «Сварщик».»;

г) пункт 42 раздела IV изложить в следующей редакции:

«42. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя государственной организации и среднемесячной заработной платы работников государственной организации (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера государственной организации) определяется нормативным правовым актом Министерства в кратности от 1 до 3, если иной размер кратности указанного соотношения не установлен Правительством Республики Алтай.»;

д) в разделе V:

в абзаце втором пункта 44 слово «, опасными» заменить словами «и (или) опасными»;

в пункте 45:

в абзаце первом слова «условиями труда,» заменить словами «условиями труда»;

в абзаце втором слова «4% оклада (ставки)» заменить словами «4 процента оклада (должностного оклада)»;

абзац четвертый дополнить словами «в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором»;

абзац пятый признать утратившим силу;

в абзаце шестом пункта 46 слова «законодательством Российской Федерации» заменить словами «федеральным законодательством»;

е) в разделе VI:

в пункте 55:

абзац третий изложить в следующей редакции:

«надбавка за квалификационную категорию, ученую степень;»;

абзацы шестой – восьмой изложить в следующей редакции:

«надбавка за наставничество;

премия по итогам работы (за месяц, за квартал, полугодие, 9 месяцев, год);

премия за образцовое качество выполняемых работ;»;

дополнить абзацем девятым следующего содержания:

«премия за выполнение особо важных и срочных работ.»;

пункт 57 изложить в следующей редакции:

«57. Надбавку за квалификационную категорию в целях стимулирования медицинских и фармацевтических работников, а также специалистов с иным высшим профессиональным образованием, осуществляющим медицинскую и фармацевтическую деятельность в государственных организациях, к повышению квалификации рекомендуется устанавливать в следующих размерах (при работе полный месяц с полным рабочим днем (сменой):

при наличии второй квалификационной категории - 1000 рублей;

при наличии первой квалификационной категории - 1500 рублей;

при наличии высшей квалификационной категории - 2000 рублей.

Заместителям руководителя из числа медицинского персонала квалификационная категория учитывается по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье».

Врачам-руководителям структурных подразделений государственной организации надбавка за квалификационную категорию устанавливается в случае, если специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Надбавку за ученую степень рекомендуется устанавливать по основному месту работы в следующих размерах (при работе полный месяц с полным рабочим днем (сменой):

при наличии ученой степени доктора наук - 4000 рублей;

при наличии ученой степени кандидата наук - 3500 рублей.

Надбавка за ученую степень применяется только для медицинских и фармацевтических работников, а также специалистов с иным высшим профессиональным образованием, осуществляющим медицинскую и фармацевтическую деятельность в государственных организациях, и при условии соответствия ученой степени профилю медицинской организации либо профессиональной деятельности работника.

Применение надбавок за квалификационную категорию, ученую степень начинается с даты возникновения правовых оснований (присвоения категории, ученой степени).

При работе на условиях неполного рабочего времени размеры надбавок за квалификационную категорию, ученую степень устанавливаются пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ.»;

в абзаце третьем пункта 59 слова «соответствующих повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) и его размеров» заменить словами «и установлении размера соответствующих повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу)»;

в пункте 60:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за работу в сельских населенных пунктах устанавливается отдельным категориям руководителей (за исключением руководителя государственной организации, его заместителей и главного бухгалтера) и специалистов государственных организаций, работающих и проживающих в сельских населенных пунктах, в соответствии с пунктом 4 приложения № 1 к постановлению Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 года № 252.»;

абзац второй после слов «пунктах» дополнить словами «, и размеры коэффициентов»;

абзац третий пункта 62 признать утратившим силу;

дополнить пунктами 62.1 и 62.2 следующего содержания:

«62.1. Надбавка за наставничество устанавливается в пределах фонда оплаты труда в размере 10 процентов оклада (должностного оклада).

Размер надбавки за наставничество не зависит от количества наставляемых. Работник может оказывать наставническую деятельность не более чем в отношении двух наставляемых.

Выполнение функций наставника осуществляется на основании трудового договора или дополнительного соглашения к нему.

Основания и порядок осуществления выплат за наставничество, показатели эффективности наставнической деятельности могут устанавливаться в локальном нормативном акте, принимаемом государственной организацией с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников, или в коллективном договоре.

Для работников государственных организаций, попадающих под действие части 3.3 статьи 69 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», осуществление наставничества производится в соответствии с федеральным законодательством.»;

абзац третий пункта 65 изложить в следующей редакции:

«поощрении Главой Республики Алтай, Государственным Собранием - Эл Курултай Республики Алтай, Правительством Республики Алтай, в том числе награждении наградами этих государственных органов Республики Алтай, присвоении почетных званий Республики Алтай и награждении знаками отличия Республики Алтай, награждении орденами и медалями Республики Алтай;»;

ж) раздел VII дополнить пунктами 69.1 и 69.2 следующего содержания:

«69.1. Оказание материальной помощи к отпуску руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру государственной организации производится в размере не более 1 (одного) должностного оклада.

Решение об оказании материальной помощи руководителю государственной организации и ее размере принимается Министерством на основании письменного заявления руководителя государственной организации.

69.2. Районный коэффициент на материальную помощь и единовременные выплаты не начисляется.»;

з) дополнить разделом IX следующего содержания:

#### **«IX. Порядок формирования фонда оплаты труда**

72. Фонд оплаты труда работников государственной организации формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке из республиканского бюджета Республики Алтай, средств обязательного медицинского страхования и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в соответствии с плановыми показателями по выплатам на оплату труда работников, предусмотренными планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения, с учетом предельной численности работников государственной организации, установленной Правительством Республики Алтай, а также с учетом нормативных положений, предусмотренных настоящим разделом.

73. Структура, количество штатных единиц и наименования должностей служащих и профессий рабочих государственной организации учитываются для формирования фонда оплаты труда работников государственной организации с применением систем нормирования труда, разработанных с учетом Методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 сентября 2013 г. № 504, Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников, являющейся приложением к приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 2 мая 2023 г. № 205н, и штатных нормативов служащих и рабочих государственных и муниципальных учреждений здравоохранения, штатных нормативов служащих централизованных бухгалтерии при государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения, являющихся приложениями № 1, 2 к приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 9 июня 2003 г. № 230.

74. Для формирования фонда оплаты труда работников государственной организации применяются размеры окладов (должностных окладов), а также размеры и виды компенсационных и стимулирующих выплат, установленные настоящим Положением.

75. При формировании фонда оплаты труда работников государственной организации (за исключением руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера государственной организации), содержание которых осуществляется за счет средств республиканского бюджета Республики Алтай с учетом предельной численности, установленной Правительством Республики Алтай:

**1) исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке из республиканского бюджета Республики Алтай, предусматриваются средства для выплаты:**

а) оклада (должностного оклада) - в размере оклада (должностного оклада) в соответствии с таблицами № 1,2,3,4,5,5.1,6,7,8,9 настоящего Положения соответственно занимаемой должности (осуществлению профессиональной деятельности по профессии рабочего), за исключением медицинских, фармацевтических, педагогических работников, работников, предоставляющих социальные услуги, работающих в казенных учреждениях здравоохранения Республики Алтай, включенных в Перечень медицинских организаций Республики Алтай, участвующих в «пилотном» проекте по внедрению Примерного положения

об оплате труда работников государственных организаций Республики Алтай, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Алтай, по видам экономической деятельности «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг», утвержденный настоящим приказом, по должностям которых предусматриваются средства для выплаты оклада (должностного оклада) – в размере оклада (должностного оклада) в соответствии с Положением по установлению системы оплаты труда отдельных категорий работников казенных учреждений здравоохранения Республики Алтай, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Алтай, участвующих в пилотном проекте, утвержденном постановлением Правительства Республики Алтай от 16 февраля 2022 г. № 34 (далее – Положение № 34);

б) надбавки за стаж непрерывной работы - в размере 1000 рублей;

в) надбавки за квалификационную категорию медицинским и фармацевтическим работникам, а также специалистам с иным высшим профессиональным образованием, осуществляющим медицинскую и фармацевтическую деятельность в государственных организациях, - в размере 1000 рублей;

г) повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за работу в сельской местности по должностям руководителей (за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера государственной организации) и специалистов в государственных организациях, расположенных в сельских населенных пунктах, - в размере повышающего коэффициента, равном 0,25;

д) персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) - в размере повышающего коэффициента, равном:

0,150 - в бюджетном учреждении здравоохранения Республики Алтай «Детская психоневрологическая больница»;

0,018 - в бюджетном учреждении здравоохранения Республики Алтай «Центр общественного здоровья и медицинской профилактики»;

0,029 - в бюджетном учреждении здравоохранения Республики Алтай «Центр по профилактике и борьбе со СПИД»;

0,564 - в бюджетном учреждении здравоохранения Республики Алтай «Майминская районная больница»;

0,115 - в бюджетном учреждении здравоохранения Республики Алтай «Турочакская районная больница»;

0,915 - в казенном учреждении здравоохранения Республики Алтай «Бюро судебно-медицинской экспертизы»;

0,919 - в казенном учреждении здравоохранения Республики Алтай «Противотуберкулезный диспансер»;

1,301 - в казенном учреждении здравоохранения Республики Алтай «Психиатрическая больница»;

е) премиальных выплат в зависимости от результатов труда, включая премии по итогам работы за определенный период, за образцовое качество выполняемых работ, за выполнение особо важных и срочных работ, - в размере 30 процентов оклада (должностного оклада), за исключением бюджетного учреждения здравоохранения Республики Алтай «Кожно-венерологический диспансер»;

ж) повышенной оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - в размере 4, 6, 8, 10 процентов оклада (должностного оклада) в зависимости от класса (подкласса) условий труда (соответственно, 3.1, 3.2, 3.3, 3.4) в соответствии с результатами проведенной

специальной оценки условий труда, за исключением категорий работников, указанных в абзацах восемнадцатом и девятнадцатом настоящего подпункта;

з) повышенной оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, казенного учреждения здравоохранения Республики Алтай «Бюро судебно-медицинской экспертизы», казенного учреждения здравоохранения Республики Алтай «Противотуберкулезный диспансер», казенного учреждения здравоохранения Республики Алтай «Психиатрическая больница» по должностям, включенным в соответствующие перечни должностей, утверждаемые правовыми актами указанных казенных учреждений, - в размерах, предусмотренных подпунктами «а» - «в» пункта 16 Положения № 34;

и) повышенной оплаты труда работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, медицинским работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, по должностям, указанным в приложении № 2 к настоящему Положению, включенным в соответствующие перечни должностей, утверждаемые правовыми актами указанных казенных учреждений, - в размере 25 процентов оклада (должностного оклада);

к) повышенной оплаты труда за работу в ночное время и за работу в выходные и нерабочие праздничные дни по отдельным должностям служащих и профессиям рабочих в процентном отношении к месячной сумме окладов (должностных окладов) по должностям служащих и профессиям рабочих для формирования фонда оплаты труда работников - в размере:

3,710 - в бюджетном учреждении здравоохранения Республики Алтай «Детская психоневрологическая больница»;

0,280 - в бюджетном учреждении здравоохранения Республики Алтай «Центр общественного здоровья и медицинской профилактики»;

1,890 - в казенном учреждении здравоохранения Республики Алтай «Бюро судебно-медицинской экспертизы»;

11,340 - в казенном учреждении здравоохранения Республики Алтай «Противотуберкулезный диспансер»;

5,520 - в казенном учреждении здравоохранения Республики Алтай «Психиатрическая больница»;

л) районного коэффициента - в размере 40 процентов от суммы средств на выплаты, предусмотренные настоящим подпунктом, за исключением выплат, указанных в настоящем абзаце;

2) за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, предусматриваются средства для выплаты:

а) премиальных выплат в зависимости от результатов труда, включая премии по итогам работы за определенный период, за образцовое качество выполняемых работ, за выполнение особо важных и срочных работ, в процентном отношении к месячной сумме окладов (должностных окладов) по должностям служащих и профессиям рабочих для формирования фонда оплаты труда работников - в размере:

6,537 - в бюджетном учреждении здравоохранения Республики Алтай «Центр по профилактике и борьбе со СПИД»;

5,730 - в бюджетном учреждении здравоохранения Республики Алтай «Майминская районная больница»;

25,000 – в бюджетном учреждении здравоохранения Республики Алтай «Турочакская районная больница»;

8,110 – в казенном учреждении здравоохранения Республики Алтай «Бюро судебно-медицинской экспертизы»;

9,613 – в казенном учреждении здравоохранения Республики Алтай «Противотуберкулезный диспансер»;

45,580 – в казенном учреждении здравоохранения Республики Алтай «Психиатрическая больница»;

б) районного коэффициента - в размере 40 процентов от суммы средств на выплаты, предусмотренные настоящим подпунктом, за исключением выплат, указанных в настоящем абзаце.

76. При формировании фонда оплаты труда работников государственной организации (за исключением руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера государственной организации), содержание которых осуществляется за счет средств обязательного медицинского страхования с учетом предельной численности, установленной Правительством Республики Алтай:

1) исходя из средств обязательного медицинского страхования предусматриваются средства для выплаты:

а) оклада (должностного оклада) - в размере оклада (должностного оклада) в соответствии с таблицами № 1,2,3,4,5,5.1,6,7,8,9 настоящего Положения соответственно занимаемой должности (осуществлению профессиональной деятельности по профессии рабочего);

б) надбавки за стаж непрерывной работы - в размере 1000 рублей;

в) надбавки за квалификационную категорию медицинским и фармацевтическим работникам, а также специалистам с иным высшим профессиональным образованием, осуществляющим медицинскую и фармацевтическую деятельность в государственных организациях, - в размере 1000 рублей;

г) повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за работу в сельской местности по должностям руководителей (за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера государственной организации) и специалистов в государственных организациях, расположенных в сельских населенных пунктах, - в размере повышающего коэффициента, равном 0,25;

д) персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) - в размере повышающего коэффициента, равном:

1,792 – в автономном учреждении здравоохранения Республики Алтай «Республиканская стоматологическая поликлиника»;

0,903 – в автономном учреждении здравоохранения Республики Алтай «Стоматологическая поликлиника № 2»;

0,689 – в бюджетном учреждении здравоохранения Республики Алтай «Кожно-венерологический диспансер»;

0,138 – в бюджетном учреждении здравоохранения Республики Алтай «Центр по профилактике и борьбе со СПИД»;

0,628 – в бюджетном учреждении здравоохранения Республики Алтай «Майминская районная больница»;

0,097 – в бюджетном учреждении здравоохранения Республики Алтай «Турочакская районная больница»;

е) премиальных выплат в зависимости от результатов труда, включая премии по итогам работы за определенный период, за образцовое качество выполняемых работ, за

выполнение особо важных и срочных работ, - в размере 30 процентов оклада (должностного оклада);

ж) повышенной оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - в размере 4, 6, 8, 10 процентов оклада (должностного оклада) в зависимости от класса (подкласса) условий труда (соответственно, 3.1, 3.2, 3.3, 3.4) в соответствии с результатами проведенной специальной оценки условий труда;

з) повышенной оплаты труда за работу в ночное время и за работу в выходные и нерабочие праздничные дни по отдельным должностям служащих и профессиям рабочих в процентном отношении к месячной сумме окладов (должностных окладов) по должностям служащих и профессиям рабочих для формирования фонда оплаты труда работников - в размере:

1,994 - в бюджетном учреждении здравоохранения Республики Алтай «Майминская районная больница»;

4,903 - в бюджетном учреждении здравоохранения Республики Алтай «Кожно-венерологический диспансер»;

2,715 - в бюджетном учреждении здравоохранения Республики Алтай «Турочакская районная больница»;

4,068 - в бюджетном учреждении здравоохранения Республики Алтай «Центр по профилактике и борьбе со СПИД»;

и) районного коэффициента - в размере 40 процентов от суммы средств на выплаты, предусмотренные настоящим подпунктом, за исключением выплат, указанных в настоящем абзаце;

**2) за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности,** предусматриваются средства для выплаты:

а) премиальных выплат в зависимости от результатов труда, включая премии по итогам работы за определенный период, за образцовое качество выполняемых работ, за выполнение особо важных и срочных работ, в процентном отношении к месячной сумме окладов (должностных окладов) по должностям служащих и профессиям рабочих для формирования фонда оплаты труда работников - в размере:

2,766 - в автономном учреждении здравоохранения Республики Алтай «Республиканская стоматология»;

6,712 - в автономном учреждении здравоохранения Республики Алтай «Стоматологическая поликлиника № 2»;

5,676 - в бюджетном учреждении здравоохранения Республики Алтай «Майминская районная больница»;

6,358 - в бюджетном учреждении здравоохранения Республики Алтай «Кожно-венерологический диспансер»;

3,296 - в бюджетном учреждении здравоохранения Республики Алтай «Турочакская районная больница»;

8,277 - в бюджетном учреждении здравоохранения Республики Алтай «Центр по профилактике и борьбе со СПИД»;

б) районного коэффициента - в размере 40 процентов от суммы средств на выплаты, предусмотренные настоящим подпунктом, за исключением выплат, указанных в настоящем абзаце.

77. При формировании фонда оплаты труда работников государственной организации (за исключением руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера государственной организации), содержание которых осуществляется **за счет**

средств, поступающих от приносящей доход деятельности с учетом предельной численности, установленной Правительством Республики Алтай:

1) за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, предусматриваются средства для выплаты:

а) оклада (должностного оклада) - в размере оклада (должностного оклада) в соответствии с таблицами № 1,4,7,8 настоящего Положения соответственно занимаемой должности (осуществлению профессиональной деятельности по профессии рабочего);

б) надбавки за стаж непрерывной работы - в размере 1000 рублей;

в) надбавки за квалификационную категорию медицинским и фармацевтическим работникам, а также специалистам с иным высшим профессиональным образованием, осуществляющим медицинскую и фармацевтическую деятельность в государственных организациях, - в размере 1000 рублей;

г) повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за работу в сельской местности по должностям руководителей (за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера государственной организации) и специалистов в государственных организациях, расположенных в сельских населенных пунктах, - в размере повышающего коэффициента, равном 0,25;

д) персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) - в размере повышающего коэффициента, равном:

2,082 - в автономном учреждении здравоохранения Республики Алтай «Республиканская стоматологическая поликлиника»;

0,518 - в автономном учреждении здравоохранения Республики Алтай «Стоматологическая поликлиника № 2»;

е) премиальных выплат в зависимости от результатов труда, включая премии по итогам работы за определенный период, за образцовое качество выполняемых работ, за выполнение особо важных и срочных работ, - в размере 30 процентов оклада (должностного оклада);

ж) повышенной оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда - в размере 4, 6, 8, 10 процентов оклада (должностного оклада) в зависимости от класса (подкласса) условий труда в соответствии с результатами проведенной специальной оценки условий труда;

з) районного коэффициента - в размере 40 процентов от суммы средств на выплаты, предусмотренные настоящим подпунктом, за исключением выплат, указанных в настоящем абзаце;

2) счет средств субсидий, поступающих в установленном порядке из республиканского бюджета Республики Алтай, предусматриваются средства для выплаты:

а) премиальных выплат в зависимости от результатов труда в процентном отношении к месячной сумме окладов (должностных окладов) по должностям служащих и профессиям рабочих для формирования фонда оплаты труда работников - в размере:

8,370 - в автономном учреждении здравоохранения Республики Алтай «Республиканская стоматологическая поликлиника»;

1,943 - в автономном учреждении здравоохранения Республики Алтай «Стоматологическая поликлиника № 2»;

б) районного коэффициента - в размере 40 процентов от суммы средств на выплаты, предусмотренные настоящим подпунктом, за исключением выплат, указанных в настоящем абзаце.

78. При формировании фонда оплаты труда работников государственной организации (за исключением руководителя государственной организации, его заместителей и главного бухгалтера государственной организации), предусматриваются средства для оказания материальной помощи работникам в размере 1 (одного) оклада (должностного оклада) в год.

79. Объемы средств для выплат, предусмотренных пунктами 75 - 77 настоящего Положения, суммируются, образуя месячные выплаты по каждой штатной единице (за исключением руководителя, его заместителей, главного бухгалтера государственной организации), которые также суммируются, образуя месячный фонд оплаты труда работников (за исключением руководителя, его заместителей, главного бухгалтера государственной организации).

80. Годовой фонд оплаты труда работников государственной организации (за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера государственной организации) определяется путем умножения месячного фонда оплаты труда, определенного в соответствии с пунктом 79 настоящего Положения, на 12 (количество месяцев в году), а также суммированием объема средств, исчисленных в соответствии с пунктом 78 настоящего Положения.

81. Фонды оплаты труда руководителя государственной организации, его заместителей и главного бухгалтера на год формируются с учетом размера предельного уровня соотношения их среднемесячной заработной платы и среднемесячной заработной платы работников государственной организации (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера государственной организации), определенного в порядке, предусмотренном пунктами 42 и 43 настоящего Положения, применяемого к фонду оплаты труда государственной организации на год, сформированному в соответствии с пунктом 80 настоящего Положения, в расчете на 1 единицу предельной численности работников государственной организации (без учета численности руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера государственной организации).

82. Фонд оплаты труда работников административно-управленческого персонала и вспомогательного персонала формируется с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда государственной организации не более 40 процентов исходя из Перечня должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственных организаций, устанавливаемого Министерством.

83. Руководитель государственной организации вправе перераспределять средства между выплатами стимулирующего характера.

84. Сформированный годовой фонд оплаты труда государственной организации в последующем подлежит корректировке (перерасчету) в течение текущего финансового года в следующих случаях:

при изменении предельной численности государственной организации по решению Правительства Республики Алтай;

при увеличении (индексации) размеров окладов (должностных окладов) по должностям служащих и по профессиям рабочих в соответствии с решением, принятым Правительством Республики Алтай, или при увеличении объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников государственной организации.».