



МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ
(Минобрнауки РА)

АЛТАЙ РЕСПУБЛИКАНЫН
ЎРЕДЎ ЛЕ БИЛИМ
МИНИСТЕРСТВОЗЫ

ПРИКАЗ**ЈАКАРУ**

от 1 сентября 2025 г. № П-06-01/ 651

г. Горно-Алтайск

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников бюджетных и автономных учреждений Республики Алтай, подведомственных Министерству образования и науки Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Образование» и признании утратившими силу некоторых приказов Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Алтай, Министерства образования и науки Республики Алтай

В соответствии с постановлением Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 г. № 252 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных органов Республики Алтай и работников государственных учреждений Республики Алтай, и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Алтай» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда работников бюджетных и автономных учреждений Республики Алтай, подведомственных Министерству образования и науки Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Образование».

2. Отделу бюджетного планирования Управления бюджетного планирования и развития инфраструктуры Министерства образования и науки Республики Алтай в течение 2 рабочих дней, следующих со дня вступления в силу настоящего Приказа, довести его до бюджетных и автономных учреждений Республики Алтай, подведомственных Министерству образования и науки Республики Алтай, относящихся к виду экономической деятельности «Образование» (далее – учреждения).

3. Руководителям учреждений:

в течение 5 рабочих дней, следующих со дня вступления в силу настоящего Приказа, привести локальные нормативные акты возглавляемых ими учреждений, содержащие нормы трудового права, в части оплаты труда работников в соответствии с настоящим Приказом с учетом мнения представительного органа работников учреждения;

в случае необходимости заключить дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками учреждения в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Алтай.

4. Рекомендовать органам местного самоуправления в Республике Алтай при принятии муниципальных правовых актов об установлении систем оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений руководствоваться

Примерным положением об оплате труда работников бюджетных и автономных учреждений Республики Алтай, подведомственных Министерству образования и науки Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Образование», утвержденным настоящим Приказом.

5. Признать утратившими силу:

приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Алтай от 17 марта 2009 г. № 310 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Республики Алтай, подведомственных Министерству образования и науки Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Образование»;

приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Алтай от 5 августа 2011 г. № 1079 «О внесении изменений в приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Алтай от 17 марта 2009 года № 310»;

приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Алтай от 31 октября 2011 г. № 1488 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Республики Алтай, подведомственных Министерству образования, науки и молодежной политики Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Образование»;

приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Алтай от 8 июня 2012 г. № 931 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Республики Алтай, подведомственных Министерству образования, науки и молодежной политики Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Образование»;

приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Алтай от 31 октября 2012 г. № 1810 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Республики Алтай, подведомственных Министерству образования, науки и молодежной политики Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Образование»;

приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Алтай от 30 июля 2013 г. № 1022 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Республики Алтай, подведомственных Министерству образования, науки и молодежной политики Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Образование»;

приказ Министерства образования и науки Республики Алтай от 31 января 2017 г. № 123 «О внесении изменений в приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Алтай от 17 марта 2009 года № 310»;

приказ Министерства образования и науки Республики Алтай от 11 января 2018 г. № 19 «О внесении изменений в приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Алтай от 17 марта 2009 года № 310»;

приказ Министерства образования и науки Республики Алтай от 26 февраля 2021 г. № 167 «О внесении изменения в пункт 7 Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Республики Алтай, подведомственных Министерству образования и науки Республики Алтай, по

виду экономической деятельности «Образование», утвержденного приказом Министерства образования и науки Республики Алтай от 17 марта 2009 года № 310»;

приказ Министерства образования и науки Республики Алтай от 31 января 2022 г. № 98 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Республики Алтай, подведомственных Министерству образования и науки Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Образование»;

приказ Министерства образования и науки Республики Алтай от 22 июня 2022 г. № 724 «О внесении дополнения в графу 2 строки 3.3.1 приложения № 1 к Примерному положению об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Республики Алтай, подведомственных Министерству образования и науки Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Образование»;

приказ Министерства образования и науки Республики Алтай от 2 апреля 2024 г. № П-06-01/0009 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Республики Алтай, подведомственных Министерству образования и науки Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Образование»;

приказ Министерства образования и науки Республики Алтай от 4 апреля 2024 г. № П-06-01/0010 «О внесении изменений в приказ Министерства образования и науки Республики Алтай от 17 марта 2009 г. № 310»;

приказ Министерства образования и науки Республики Алтай от 2 августа 2024 г. № П-06-01-/0026 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Республики Алтай, подведомственных Министерству образования и науки Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Образование».

6. Настоящий Приказ вступает в силу со дня его официального опубликования. Действие абзацев девятого – одиннадцатого пункта 10 и абзацев второго и третьего пункта 21 Примерного положения об оплате труда работников бюджетных и автономных учреждений Республики Алтай, подведомственных Министерству образования и науки Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Образование», утвержденного настоящим Приказом, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2024 г.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра образования и науки Республики Алтай Бочкареву Т.М.

Министр



О.С. Саврасова

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников бюджетных и автономных учреждений Республики
Алтай, подведомственных Министерству образования и науки Республики
Алтай, по виду экономической деятельности «Образование»

I. Общие положения

1. Настоящее Примерное положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 г. № 252 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных органов Республики Алтай и работников государственных учреждений Республики Алтай, и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Алтай» (далее - постановление Правительства Республики Алтай № 252) и определяет порядок и условия оплаты труда работников бюджетных и автономных учреждений Республики Алтай, подведомственных Министерству образования и науки Республики Алтай, с основным видом экономической деятельности «Образование» (далее соответственно - учреждения, учреждение, Министерство) и включает в себя:

порядок применения и рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее также - ПКГ), по уровням квалификации отдельных профессиональных стандартов, по отдельным должностям служащих, не включенным в ПКГ, по квалификационным разрядам;

порядок применения и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

особенности порядка оплаты труда и определения учебной нагрузки педагогическим работникам учреждений;

особенности оплаты труда тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре, учреждений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта (далее – тренер-преподаватель);

условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера;

порядок и условия установления выплат компенсационного характера;

порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;

порядок и условия оказания материальной помощи, порядок и условия выплаты единовременных выплат;

порядок формирования фонда оплаты труда.

2. Настоящее Примерное положение не распространяется на педагогических работников, осуществляющих учебный процесс в государственных общеобразовательных организациях Республики Алтай, оплата труда которых производится в соответствии с Положением по установлению системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных организаций Республики Алтай,

утвержденным постановлением Правительства Республики Алтай от 17 декабря 2014 г. № 379 «Об утверждении Положения по установлению системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных организаций Республики Алтай и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Алтай».

3. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

4. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, или в зависимости от выполненного ими объема работ, либо на других условиях, определенных трудовым договором.

5. Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии рабочего), а также по должности, занимаемой в порядке совместительства (профессии рабочего, по которой работник осуществляет профессиональную деятельность в порядке совместительства), производится отдельно по каждой из должностей (профессий рабочих).

6. Заработная плата работника максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть менее установленного федеральным законодательством минимального размера оплаты труда.

8. Наименования должностей служащих (профессий рабочих) учреждения, включаемые в штатное расписание учреждения, должны соответствовать Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94, наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, или соответствующим положениям профессиональных стандартов.

Профессиональные стандарты в части требований к квалификации применяются учреждением поэтапно на основе утвержденных им с учетом мнения представительного органа работников планов по организации применения профессиональных стандартов.

9. Штатное расписание учреждения ежегодно утверждается правовым актом учреждения в пределах установленной Правительством Республики Алтай предельной численности работников учреждения, а также в пределах объема средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения на оплату труда работников учреждения на текущий финансовый год.

II. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих

10. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих должности служащих, включенные в ПКГ, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ должностей служащих, утвержденным:

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 июля 2008 г. № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства»;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих должности служащих, включенные в ПКГ, устанавливаются в соответствии с рекомендуемыми минимальными размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих должности служащих, включенные в профессиональные квалификационные группы, в соответствии с приложением № 1 к настоящему Примерному положению.

Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда, не включенные в ПКГ, устанавливаются в соответствии с рекомендуемыми минимальными размерами окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда, не включенные в профессиональные квалификационные группы, в соответствии с приложением № 2 к настоящему Примерному положению.

Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих, квалификационные требования к которым и наименования которых установлены в соответствии с профессиональными стандартами, устанавливаются в соответствии с рекомендуемыми минимальными размерами окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих, не включенные в профессиональные квалификационные группы, в соответствии с приложением № 3 к настоящему Примерному положению.

11. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются работникам, занимающим должности служащих, приказом руководителя учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы, предусмотренных Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующими положениями профессиональных стандартов.

12. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам, занимающим должности служащих, повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за выслугу лет;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу в сельских населенных пунктах.

Решение о введении и установлении размера соответствующих повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы принимается руководителем учреждения в пределах средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности на оплату труда работников учреждения.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

13. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности устанавливается всем работникам, занимающим должности служащих, отнесенные ко второму и последующим квалификационным уровням ПКГ, с учетом сложности трудовой функции, а также работникам, занимающим должности специалистов, осуществляющих работы в

области охраны труда, которым установлена квалификационная категория по оплате труда в установленном в соответствии с федеральным законодательством порядке.

Размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемым должностям устанавливаются в соответствии с рекомендуемыми размерами повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемым должностям в соответствии с приложениями № 1, 2 к настоящему Примерному положению соответственно занимаемой должности.

14. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику, занимающему должность служащего, с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не может превышать 3,0.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размеру принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

15. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается педагогическим и медицинским работникам с целью стимулирования их к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию педагогическим и медицинским работникам:

при наличии второй квалификационной категории – до 0,05 (для медицинских работников);

при наличии первой квалификационной категории – до 0,10;

при наличии высшей квалификационной категории – до 0,15;

при наличии квалификационной категории «педагог-методист», «педагог-наставник» – до 0,5.

16. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за выслугу лет устанавливается работникам, занимающим должности служащих (за исключением должностей педагогических работников), в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждении, или в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных учреждениях и (или) муниципальных учреждениях в Республике Алтай по специальности, по которой работник, занимающий должность служащего, осуществляет свою профессиональную деятельность.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам в зависимости от общего педагогического стажа. Педагогический стаж определяется на основании Перечня учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования, в соответствии с приложением № 4 к настоящему Примерному положению. Время работы в отдельных учреждениях (организациях), а также время обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования, и службы в Вооруженных Силах СССР и

Российской Федерации, засчитывается в стаж педагогической работы в соответствии с порядком зачета педагогическим работникам учреждений в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в вооруженных силах СССР и Российской Федерации, в соответствии с приложением № 5 к настоящему Примерному положению.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за выслугу лет:

при стаже работы от 1 года до 3 лет – до 0,05;

при стаже работы от 3 лет до 5 лет – до 0,10;

при стаже работы свыше 5 лет – до 0,15.

17. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается педагогическим работникам, которым присуждена ученая степень и (или) присвоено почетное звание (за исключением работников, указанных в пункте 69 настоящего Примерного положения).

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание:

до 0,20 - при наличии ученой степени доктора наук, почетного звания «Народный учитель Российской Федерации» и (или) других почетных званий СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленных для работников образования, название которых начинается со слова «Народный»;

до 0,15 - при наличии ученой степени кандидата наук, при наличии почетного звания «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации» и (или) других почетных званий СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слова «Заслуженный»;

до 0,1 - при наличии почетного спортивного звания «заслуженный мастер спорта России», «заслуженный тренер России», «почетный мастер спорта России», «почетный тренер России», «почетный спортивный судья России» и (или) других почетных спортивных званий СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;

до 0,05 - при наличии почетного звания «Заслуженный работник образования Республики Алтай» («Алтай Республиканын уредузинен Нерелуишчизи»), при наличии почетного спортивного звания «Заслуженный тренер Республики Алтай» («Алтай Республиканын Нерелутазыктыраачызы»), «Заслуженный мастер спорта Республики Алтай», «Заслуженный работник физической культуры и спорта Республики Алтай» («Алтай Республиканын Нерелуэрчим культура ла спорт ишчизи»), «Мастер по национальным видам спорта Республики Алтай» («Алтай Республиканыналыбы»).

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание применяется только по одному основанию и по основной работе, при условии соответствия ученой степени, почетного звания направлению профессиональной деятельности непосредственно по занимаемой должности.

18. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу в сельских населенных пунктах устанавливается отдельным категориям служащих, работающих и проживающих в сельских населенных пунктах. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу в сельских населенных пунктах не может превышать 0,25.

Решение об установлении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу в сельских населенных пунктах, перечень служащих, которым устанавливается повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу в сельских населенных пунктах, и размеры коэффициентов закрепляются в коллективном договоре, а при его отсутствии в локальном нормативном акте учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

19. С учетом условий труда работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VIII настоящего Примерного положения.

20. Работникам, занимающим должности служащих, могут устанавливаться стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом IX настоящего Примерного положения, и могут выплачиваться иные выплаты в соответствии с разделом X настоящего Примерного положения.

IV. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

21. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее также - рабочие), устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к соответствующим ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», и на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих или профессиональным стандартом.

Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, за исключением профессий рабочих, квалификационные требования к которым и наименования которых установлены в соответствии с профессиональными стандартами, устанавливаются в соответствии с рекомендуемыми минимальными размерами окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, за исключением профессий рабочих, квалификационные требования к которым и наименования которых установлены в соответствии с профессиональными стандартами, в соответствии с приложением № 6 к настоящему Примерному положению.

Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, квалификационные требования к которым и наименования которых установлены в соответствии с профессиональными стандартами, устанавливаются в соответствии с рекомендуемыми минимальными

размерами окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, квалификационные требования к которым и наименования которых установлены в соответствии с профессиональными стандартами, в соответствии с приложением № 7 к настоящему Примерному положению.

22. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление рабочим повышающих коэффициентов к окладам:

- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет.

Решение о введении и установлении размера соответствующих повышающих коэффициентов к окладу принимается руководителем учреждения в пределах средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности на оплату труда работников учреждения.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада рабочего на повышающий коэффициент к окладу.

Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

23. Персональный повышающий коэффициент к окладу установлен рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу не может превышать 3,0.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размеру принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного рабочего.

24. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается рабочим в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждении, или в зависимости от общего количества лет, проработанных по профессии рабочего, по которой работник осуществляет свою профессиональную деятельность.

- Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:
- при стаже работы от 1 года до 3 лет – до 0,05;
 - при стаже работы от 3 лет до 5 лет – до 0,10;
 - при стаже работы свыше 5 лет – до 0,15.

25. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VIII настоящего Примерного положения.

26. Рабочим могут устанавливаться стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом IX настоящего Примерного положения, и могут выплачиваться иные выплаты в соответствии с разделом X настоящего Примерного положения.

V. Особенности порядка оплаты труда и определения учебной нагрузки педагогическим работникам

27. Продолжительность рабочего времени либо норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, а также порядок определения учебной нагрузки педагогических работников учреждений устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее - приказ № 1601) в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников учреждений с учетом особенностей их труда.

Для педагогических работников нормой рабочего времени и нормами труда (трудовыми обязанностями), принимаемыми для формирования месячной заработной платы работника не ниже минимального размера оплаты труда, является установленная им норма часов педагогической работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени в соответствии с приказом № 1601, трудовые (должностные) обязанности, определенные квалификационными характеристиками.

28. Оплата труда педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, осуществляется на основе ставок заработной платы, являющихся расчетными величинами для исчисления оплаты их труда с учетом фактического объема их педагогической работы, либо фактического объема учебной нагрузки (учебно-тренировочной нагрузки).

Фактический объем учебной нагрузки (учебно-тренировочной нагрузки), включаемый в трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовому договору) педагогических работников учреждений согласно пункту 1.4 приложения 2 к приказу № 1601, определяется с учетом части третьей статьи 333 Трудового кодекса Российской Федерации, который является нормируемой частью их педагогической работы.

Другая часть педагогической работы, входящая в должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационной характеристике (подготовка к занятиям, работа с родителями, участие в методической работе, в работе педагогических советов и иная), регулируется в порядке, установленном разделом II приложения к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (далее – приложение к приказу № 536).

29. Педагогическим работникам, указанным в пунктах 2.3 – 2.8 приложения 1 к приказу № 1601, выполняющим с их письменного согласия педагогическую или учебную (преподавательскую) работу сверх установленной нормы часов в неделю (в год) за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов в неделю (в год) за ставку заработной платы, заработная плата за весь объем педагогической или учебной (преподавательской) работы исчисляется в следующем порядке:

а) для педагогических работников, указанных в пунктах 2.3, 2.4, 2.6, 2.7 и в подпункте 2.8.1 приказа № 1601, – путем умножения размеров ставок заработной платы, установленных за календарный месяц на основе квалификационных уровней ПКГ без применения к ним повышающих коэффициентов и (или) повышений, устанавливаемых в процентах (в абсолютных величинах) за квалификационные категории или по иным основаниям, на фактический объем учебной нагрузки (педагогической работы) в неделю и деления полученного произведения на норму

часов преподавательской или педагогической работы в неделю, установленную за ставку заработной платы;

б) для преподавателей учреждений, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования (далее – учреждения СПО), для которых подпунктом 2.8.2 приказа № 1601 установлена норма часов педагогической работы за ставку заработной платы 720 часов в год, – путем определения среднемесячной заработной платы, для расчета которой часовая ставка преподавателя умножается на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 (количество учебных месяцев). Часовая ставка определяется путем деления месячной ставки заработной платы, установленной по квалификационному уровню ПКГ без применения к ней повышающих коэффициентов и (или) повышений за квалификационные категории или по иным основаниям, на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

30. Объем учебной нагрузки, включаемый в трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовому договору) педагогических работников, замещающих должности профессорско-преподавательского состава в учреждении, осуществляющем образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам (далее – учреждение дополнительного профессионального образования), устанавливается в порядке, предусмотренном пунктом 6.1 приложения № 2 к приказу № 1601, с учетом которого:

а) для определения объема учебной нагрузки профессорско-преподавательского состава ежегодно на начало учебного года локальным нормативным актом учреждения дополнительного профессионального образования по структурным подразделениям с учетом обеспечиваемых ими направлений подготовки устанавливается средний объем учебной нагрузки, а также ее верхние пределы дифференцированно по должностям профессорско-преподавательского состава;

б) учебная нагрузка педагогического работника, замещающего должности профессорско-преподавательского состава, определяется в зависимости от занимаемой им должности, уровня квалификации и не может превышать установленных по должностям профессорско-преподавательского состава верхних пределов.

31. В учреждении дополнительного профессионального образования верхний предел учебной нагрузки, определяемый по должностям профессорско-преподавательского состава в порядке, предусмотренном пунктом 6.1 приказа № 1601, устанавливается в объеме, не превышающем 800 часов в учебном году в соответствии с подпунктом 7.1.3 приложения № 2 к приказу № 1601.

32. Учебная нагрузка педагогических работников, замещающих должности профессорско-преподавательского состава в учреждении дополнительного профессионального образования, включает в себя контактную работу обучающихся с преподавателем в видах учебной деятельности, установленных пунктом 17 Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

33. При определении по должностям профессорско-преподавательского в учреждении дополнительного профессионального образования состава соотношения учебной нагрузки и другой деятельности, предусмотренной должностными обязанностями и (или) индивидуальным планом (научной, творческой,

исследовательской, методической, подготовительной, организационной, диагностической, лечебной, экспертной, иной, в том числе связанной с повышением своего профессионального уровня), в пределах продолжительности рабочего времени, составляющей 36 часов в неделю, учитываются:

- а) занимаемая педагогическим работником должность;
- б) нормы времени по видам учебной деятельности, утвержденные локальным нормативным актом;
- в) положения раздела VII приложения к приказу № 536, регулирующие режим рабочего времени педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу организаций, реализующих образовательные программы высшего образования и дополнительные профессиональные программы.

34. Периоды каникулярного времени, установленные для обучающихся, а также периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности учреждений по реализации образовательной программы) для обучающихся в отдельных классах (группах) либо в целом по учреждению по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающим с ежегодными основными удлиненными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, являются рабочим временем педагогических работников и иных работников учреждений согласно пункту 4.1 раздела IV и пункту 5.1 раздела V приложения к приказу № 536.

В период каникул для обучающихся, а также в периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности учреждений по реализации образовательной программы) для обучающихся в отдельных классах (группах) либо в целом по учреждению по указанным в абзаце первом настоящего пункта основаниям педагогические работники и иные работники привлекаются к выполнению работ в порядке и на условиях, предусмотренных разделом IV приложения к приказу № 536, установленных для режима рабочего времени работников в каникулярное время.

За периоды каникул для обучающихся, а также за периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности учреждений по реализации образовательной программы) для обучающихся в отдельных классах (группах) либо в целом по учреждению за педагогическими работниками и иными работниками сохраняется заработная плата, установленная им до начала указанных периодов.

35. Оплата труда преподавателей учреждений, имеющих квалификационные категории, осуществляется с учетом квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям работников, по которым применяется наименование «старший» (старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования, старший методист, старший инструктор-методист, старший тренер-преподаватель), независимо от того, по какой конкретно должности установлена квалификационная категория.

36. Оплата труда педагогических работников, замещающих должности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, осуществляется на основе должностных окладов.

37. В учреждениях СПО для педагогических работников при оплате их труда и установления объема учебной нагрузки также учитываются следующие положения:

- а) средняя месячная оплата за фактический годовой объем учебной нагрузки выплачивается ежемесячно независимо от объема учебной нагрузки, выполняемого преподавателями в каждом месяце учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и

ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском;

б) преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, фактический объем годовой учебной нагрузки и размер средней месячной оплаты определяются на количество оставшихся до конца учебного года полных месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам;

в) в случае фактического выполнения преподавателем учебной нагрузки в день выдачи листка нетрудоспособности, в день отъезда в служебную командировку и день возвращения из служебной командировки, при получении дополнительного профессионального образования без отрыва от работы уменьшение учебной нагрузки не производится;

г) учебная нагрузка, выполненная преподавателем при замещении временно отсутствующих преподавателей по болезни и другим причинам, оплачивается дополнительно по часовым ставкам ежемесячно или в конце учебного года также только после выполнения преподавателем всего установленного (уменьшенного) годового объема учебной нагрузки;

д) в том случае, если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала исходя из уточненного годового объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года, производится перерасчет средней месячной оплаты преподавателей;

е) преподавателям, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года либо уменьшенной по основаниям, предусмотренным пунктом 4.4 раздела IV приложения № 2 к приказу № 1601, до конца учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработная плата в размере, установленном в начале учебного года;

ж) для учета всех видов выплат, гарантируемых преподавателю в месяц, рекомендуется применять форму тарификационного списка преподавателей и других работников, осуществляющих преподавательскую работу на очередной учебный год, согласно приложению № 8 к настоящему Примерному положению;

з) оплата за часы преподавательской работы, данные сверх установленного на начало учебного года годового объема учебной нагрузки при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, а также выполненные сверх уменьшенной учебной нагрузки по основаниям, предусмотренным пунктом 4.4 приложения № 2 к приказу № 1601, производится дополнительно по часовым ставкам ежемесячно или в конце учебного года только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки, установленной при тарификации или уменьшенной по основаниям, предусмотренным пунктом 4.4 приложения № 2 к приказу № 1601.

VI. Особенности оплаты труда тренеров-преподавателей

38. Руководитель учреждения имеет право производить оплату труда тренерам-преподавателям за учебно-преподавательскую работу исходя из ставок заработной платы по нормативам:

за количество часов учебно-преподавательской работы, отведенных для подготовки учебных групп;

за подготовку одного обучающегося на этапах спортивной подготовки.

39. Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку одного обучающегося на этапах спортивной подготовки (в процентах от ставки заработной платы в месяц) устанавливаются в соответствии с рекомендуемыми нормативами оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного обучающегося (в процентах от ставки заработной платы) в соответствии с таблицей 1 настоящего раздела.

Таблица 1

№ п/п	Этап спортивной подготовки	Сроки реализации этапов спортивной подготовки (лет)	Рекомендуемый норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного обучающегося (в процентах от ставки заработной платы)	
			Группы видов спорта	
			I	II
1.	Спортивно-оздоровительный	Весь период	до 2,2	2,2
2.	Начальной подготовки	До года	до 3	3
		Свыше года	6	5
3.	Учебно-тренировочный (спортивной специализации)	До 2-х лет	9	8
		Свыше 2-х лет	15	13
4.	Совершенствования спортивного мастерства	До года	24	21
		Свыше года	39	34
5.	Высшего спортивного мастерства	Весь период	40	35

Примечания:

При применении нормативов за одного обучающегося оплата труда производится по фактической численности спортсменов в группе в пределах установленного максимального количества состава группы.

2. Виды спорта рекомендуется распределять по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

б) ко второй группе видов спорта относятся командные игровые виды спорта Сурдлимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта).

3. На всех этапах спортивной подготовки к проведению учебно-тренировочных занятий к основному тренеру-преподавателю могут привлекаться дополнительно

тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатике, хореографии, общей физической подготовке).

40. Наполняемость групп и объем учебной (тренировочной) нагрузки определяется дополнительной образовательной программой спортивной подготовки, разработанной в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта, утвержденной руководителем учреждения.

41. При отсутствии федерального стандарта спортивной подготовки по виду спорта наполняемость групп и объем недельной учебной (тренировочной) нагрузки на каждом этапе спортивной подготовки определяется учреждением в соответствии с таблицей 2 настоящего раздела (приложение 3 к требованиям к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации, утвержденным приказом Министерства спорта Российской Федерации от 30 октября 2015 г. № 999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации»).

Таблица 2

Этап спортивной подготовки	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальный количественный состав группы (чел.)	Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки (час/нед.)
Спортивно-оздоровительный	Весь период	10	30	до 6
Начальной подготовки	Свыше одного года	Устанавливается Министерством	20	8
	второй год		25	6
Учебно-тренировочный/тренировочный (этап спортивной специализации)	Углубленной специализации	Устанавливается Министерством	12	18
	Начальной специализации		14	12
Совершенствования спортивного мастерства	Весь период	1	10	24
Высшего спортивного мастерства	весь период	1	8	32

Примечания:

1. В командных игровых видах спорта максимальный состав группы определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований и в соответствии с заявочным листом для участия в них.

2. При проведении занятий со спортсменами из различных групп максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе.

VII. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

42. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

43. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Критерии оценки сложности труда для дифференцированного установления должностного оклада руководителю учреждения утверждаются Министерством.

44. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера устанавливаются на 10 – 40 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Должностной оклад заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера устанавливается руководителем учреждения.

45. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VIII настоящего Примерного положения.

46. Руководителю учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера в виде премиальных выплат.

47. Премиальные выплаты руководителю учреждения производятся по решению Министерства по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, утверждаемых Министерством, за соответствующий период, включая отсутствие просроченной кредиторской задолженности по итогам работы за год, рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлениями Правительства Республики Алтай и выполнение квоты по приему на работу инвалидов, установленной в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Алтай.

48. Руководителю учреждения производятся премиальные выплаты при поощрении его органами государственной власти Российской Федерации и Республики Алтай, поощрении ведомственными наградами, а также иные выплаты в соответствии с разделом X настоящего Примерного положения.

49. В целях поощрения заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения им могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера в соответствии с разделом IX настоящего Примерного положения и иные выплаты в соответствии с разделом X настоящего Примерного положения.

Выплаты стимулирующего характера и иные выплаты заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения в соответствии с разделами IX и X настоящего Примерного положения устанавливаются по решению руководителя учреждения в пределах средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности на оплату труда работников учреждения.

50. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения) определяется нормативным правовым актом

Министерства в кратности от 1 до 3, если иной размер кратности указанного соотношения не установлен Правительством Республики Алтай.

51. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения) определяется нормативным правовым актом Министерства в кратности от 1 до 2, если иной размер кратности указанного соотношения не установлен Правительством Республики Алтай.

52. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера) определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения).

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

53. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, установленный в соответствии с пунктом 50 настоящего Примерного положения, предусматривает абсолютный уровень оплаты труда руководителя в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и его работы и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

54. Руководители учреждений могут вести преподавательскую работу в том же учреждении, при условии, что педагогические работники, для которых данное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой в объеме не менее чем на ставку заработной платы. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы) руководителя учреждения определяется Министерством на один учебный год или полугодие.

55. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

VIII. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

56. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных органах Республики Алтай и государственных учреждениях

Республики Алтай и разъяснениями о порядке установления этих выплат, являющимся приложением № 2 к постановлению Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 г. № 252, работникам в зависимости от условий труда устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

повышенная оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за расширение зон обслуживания, увеличения объема работы;

доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

повышенная оплата за работу в ночное время;

повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

оплата сверхурочной работы;

доплаты и денежные вознаграждения педагогическим работникам за выполнение дополнительных видов работ;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

57. Повышенная оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в виде доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в зависимости от класса (подкласса) условий труда на рабочих местах устанавливаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников. Размеры повышения оплаты труда за указанные условия не должны быть ниже установленного трудовым законодательством минимального размера повышения оплаты труда работникам, занятым в таких условиях труда.

Классы (подклассы) условий труда на рабочих местах устанавливаются по результатам проведения специальной оценки условий труда, порядок проведения которой установлен Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Перечень конкретных работ, рабочих мест и размеры повышенной оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, включаются в локальные нормативные акты или коллективный договор одновременно с мероприятиями по улучшению условий труда.

Руководитель учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то осуществление указанного повышения оплаты труда не производится.

58. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы по другой профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

59. Доплата за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

60. Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы как по другой, так и по такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

61. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время путем установления доплаты за работу в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Минимальный размер доплаты за работу в ночное время составляет 20 процентов части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы работника в ночное время.

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году исходя из продолжительности рабочей недели.

Конкретные размеры доплаты за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

62. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, путем установления доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни составляет: не менее одинарной части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за день или час работы сверх оклада (должностного оклада) за каждый день или час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

не менее двойной части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за день или час работы сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый день или час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году исходя из продолжительности рабочей недели.

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за день работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих дней в соответствующем календарном году.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день

отдыха оплате не подлежит.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

63. Оплата сверхурочной работы оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

64. Педагогическим работникам за выполнение дополнительных видов работ устанавливаются следующие доплаты:

а) доплата за работу в оздоровительных лагерях всех типов и наименований за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени устанавливается в размере 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

б) доплата за работу в общеобразовательных учреждениях повышенного уровня (лицеи, гимназии) устанавливается в размере до 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

в) доплаты педагогическим работникам за выполнение дополнительных видов работ, не входящих в круг должностных обязанностей.

В перечень видов дополнительно оплачиваемых работ, не входящих в должностные обязанности педагогических работников, но непосредственно связанных с образовательным процессом, может включаться: классное руководство; проверка письменных работ; заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, проведение работы по дополнительным образовательным программам, организация трудового обучения, профориентации, наставничество.

Размеры доплат педагогическим работникам за выполнение дополнительных видов работ, не входящих в круг должностных обязанностей, определяются самостоятельно и закрепляются локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников;

г) педагогическим работникам, осуществляющим функции классного руководителя (куратора), дополнительно к выплате за классное руководство, определяемой в соответствии с подпунктом «в» настоящего пункта, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за выполнение функции классного руководителя (куратора) в размере 10000 рублей в соответствии:

с Порядком выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Республики Алтай, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе

адаптированные основные общеобразовательные программы, утвержденным постановлением Правительства Республики Алтай от 16 июня 2020 г. № 208 «О ежемесячном денежном вознаграждении за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Республики Алтай, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы»;

с Порядком выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных профессиональных образовательных организаций Республики Алтай, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, утвержденным постановлением Правительства Республики Алтай от 20 августа 2021 г. № 236 «Об утверждении Порядка выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Республики Алтай, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья»;

д) педагогическим работникам учреждений, реализующим основные общеобразовательные программы, и учреждений среднего профессионального образования, принятым на должность «Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями», устанавливается ежемесячное вознаграждение в размере 5000 рублей в соответствии с постановлением Правительства Республики Алтай от 6 августа 2024 г. № 289 «Об утверждении Порядка выплаты ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций Республики Алтай и профессиональных образовательных организаций Республики Алтай».

Советникам директоров, осуществляющим работу одновременно в двух и более учреждениях или иных образовательных организациях, выплачивается не более одного размера вознаграждения по основному месту работы советника директора в соответствии с пунктом 5 Порядка выплаты ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций Республики Алтай и профессиональных образовательных организаций Республики Алтай, утвержденного постановлением Правительства Республики Алтай от 6 августа 2024 г. № 289.

65. Размер районного коэффициента и условия его применения устанавливаются в соответствии с федеральным законодательством.

66. Решение о введении соответствующих компенсационных выплат принимается руководителем учреждения в пределах средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности на оплату труда работников учреждения, при этом размеры этих выплат не могут быть ниже тех, что установлены трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

67. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы

без учета повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

IX. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

68. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных органах Республики Алтай и государственных учреждениях Республики Алтай и разъяснениями о порядке установления этих выплат, являющимися приложением № 3 к постановлению Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 г. № 252, рекомендуется устанавливать следующие выплаты стимулирующего характера:

увеличение окладов (должностных окладов) за ученую степень;

ежемесячная денежная выплата молодым специалистам;

надбавка за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) высокого класса;

надбавка за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья;

премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);

премия за образцовое качество выполняемых работ;

премия за выполнение особо важных и срочных работ;

премия за интенсивность и высокие результаты работы.

69. Увеличение окладов (должностных окладов) за ученую степень производится работникам, занимающим должности профессорско-преподавательского состава в бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Республики Алтай «Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования Республики Алтай», согласно части 11 статьи 108 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» на размеры надбавок за ученые степени, которые действовали до дня вступления в силу указанного Федерального закона с учетом требуемых по соответствующим должностям ученых степеней:

надбавка за ученую степень кандидата наук – 3000 рублей;

надбавка за ученую степень доктора наук – 7000 рублей.

Увеличение окладов (должностных окладов) за счет включения надбавок за ученые степени кандидата наук, доктора наук не учитывается при индексации заработной платы и при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу), повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), выплате материальной помощи.

При увеличении окладов (должностных окладов) за ученую степень повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за ученую степень, почетное звание не применяется.

70. Ежемесячная денежная выплата молодым специалистам устанавливается педагогическим работникам, отнесенным к категории молодых специалистов в соответствии с законодательством Республики Алтай, в виде надбавки.

Надбавка молодым специалистам устанавливается в соответствии с Порядком выплаты ежемесячной надбавки педагогическим работникам государственных образовательных организаций в Республике Алтай, отнесенным к категории молодых специалистов, утвержденным постановлением Правительства Республики Алтай от 7

декабря 2022 г. № 408 «Об утверждении Порядка осуществления ежемесячной денежной выплаты молодым специалистам, получившим среднее профессиональное или высшее образование, отвечающим квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, и принятым на работу на должности педагогических работников в государственные образовательные организации Республики Алтай, и признании утратившим силу постановления Правительства Республики Алтай от 20 марта 2014 г. № 58».

71. Надбавка за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) высокого класса устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы тренерам-преподавателям за подготовку спортсмена высокого класса и руководителям, специалистам за участие в результативной подготовке спортсмена (команды) высокого класса, в том числе и в случаях перехода данного спортсмена в другую организацию, осуществляющую спортивную подготовку, в соответствии с рекомендуемыми размерами надбавок тренерам-преподавателям за результативную подготовку спортсмена (команды) высокого класса, руководителям, специалистам за участие в результативной подготовке спортсмена (команды) высокого класса в государственных учреждениях Республики Алтай, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта, подведомственных Министерству образования и науки Республики Алтай, в соответствии с приложением № 9 к настоящему Примерному положению.

Перечень должностей руководителей, должностей специалистов, участвующих в подготовке спортсмена (команды) высокого класса, утверждается локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Надбавка за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) высокого класса устанавливается за достижение спортсменом (командой) значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, утверждаемый Министерством спорта Российской Федерации.

Надбавка за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) высокого класса устанавливается руководителям, специалистам при условии их непосредственного участия в обеспечении учебно-тренировочного процесса спортсмена (команды).

72. Надбавка за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья устанавливается работникам в размере до 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставке заработной платы при условии их непосредственного участия в обеспечении учебно-тренировочного процесса.

73. Выплата премий производится по решению руководителя учреждения по представлению руководителей структурных подразделений (или уполномоченных руководителей лиц), отвечающих за организацию работы премируемых работников, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

74. Размеры и условия осуществления премиальных выплат, период, за который выплачивается премия, устанавливаются положением о премировании, утверждаемым локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного

органа работников, в том числе премиальных выплат по итогам работы – на основании формализованных показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

75. Размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной плате работника, так и в абсолютном размере. Выплаты стимулирующего характера не ограничены максимальными размерами.

76. При определении размеров премий по итогам работы (за месяц, за квартал, полугодие, 9 месяцев, год) рекомендуется учитывать:

успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

обеспечение исправного технического состояния автотранспорта, оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок.

77. Премия за образцовое качество выполняемых работ выплачивается работникам единовременно при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, награждении государственными наградами Российской Федерации;

поощрении Главой Республики Алтай, Председателем Правительства Республики Алтай, Правительством Республики Алтай, Государственным Собранием - Эл Курултай Республики Алтай, в том числе награждении государственными наградами Республики Алтай;

поощрении ведомственными наградами, в том числе награждении почетной грамотой, нагрудным знаком, присвоении почетного звания, объявления благодарности.

78. Премию за выполнение особо важных и срочных работ рекомендуется выплачивать работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

79. Премию за интенсивность и высокие результаты работы рекомендуется выплачивать работникам единовременно за интенсивность и высокие результаты работы. При премировании может учитываться:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы;

участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных государственных программ.

Х. Порядок и условия оказания материальной помощи, порядок и условия выплаты единовременных выплат

80. Из фонда оплаты труда работникам учреждения может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

81. Руководитель учреждения из фонда оплаты труда может выплачивать работникам учреждения единовременные выплаты к праздничным и юбилейным датам.

82. Решение об оказании материальной помощи, выплате единовременных выплат и их конкретных размерах принимает руководитель учреждения в пределах средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности на оплату труда работников учреждения. При этом наименования указанных выплат, условия и порядок их осуществления отражаются в соответствующем положении, утверждаемом локальным нормативным актом учреждения, с учетом мнения представительного органа работников.

83. Единовременные выплаты к праздничным и юбилейным датам, оказание материальной помощи руководителю учреждения производятся на основании решения Министерства.

84. Оказание материальной помощи к отпуску руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения производится в размере не более 0,5 должностного оклада.

Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения и ее размере принимается Министерством на основании письменного заявления руководителя учреждения.

85. Районный коэффициент на материальную помощь и единовременные выплаты не начисляется.

XI. Порядок формирования фонда оплаты труда

86. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке из республиканского бюджета Республики Алтай, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в соответствии с плановыми показателями по выплатам на оплату труда работников, предусмотренными планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения, с учетом предельной численности работников учреждения, установленной Правительством Республики Алтай, а также с учетом нормативных положений, предусмотренных настоящим разделом. При этом допускается формирование фонда оплаты труда работников учреждения исходя из объема средств, поступающих от приносящей доход деятельности, с учетом плановой численности, установленной учреждением исходя из планируемого объема доходов от этой деятельности на текущий и очередной финансовый год.

87. Структура, количество штатных единиц и наименования должностей служащих и профессий рабочих учреждения учитываются для формирования фонда оплаты труда работников учреждения с применением систем нормирования труда, разработанных с учетом Методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 сентября 2013 г. № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях».

88. Для формирования фонда оплаты труда работников учреждения применяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

работников, а также размеры и виды компенсационных и стимулирующих выплат, установленные настоящим Примерным положением.

89. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения (за исключением руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения), содержание которых осуществляется за счет средств республиканского бюджета Республики Алтай с учетом предельной численности, установленной Правительством Республики Алтай:

1) исходя из субсидий, поступающих в установленном порядке из республиканского бюджета Республики Алтай, предусматриваются средства для выплаты:

а) оклада (должностного оклада), ставки заработной платы – в размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в соответствии с приложениями № 1, 2, 3, 6, 7 к настоящему Примерному положению соответственно занимаемой должности (осуществлению профессиональной деятельности по профессии рабочего);

б) повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемым должностям – в максимальном размере данного коэффициента, предусмотренном приложениями № 1, 2 к настоящему Примерному положению соответственно занимаемой должности;

в) персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы – в размере повышающего коэффициента, равном:

2,454 – в бюджетном общеобразовательном учреждении Республики Алтай «Республиканская гимназия имени В.К. Плакаса»;

2,445 – в бюджетном общеобразовательном учреждении Республики Алтай «Республиканский классический лицей»;

1,762 – в бюджетном профессиональном образовательном учреждении Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж имени М.З. Гнездилова»;

1,525 – в бюджетном профессиональном образовательном учреждении Республики Алтай «Горно-Алтайский педагогический колледж имени В.А. Слостёнина»;

1,144 – в бюджетном профессиональном образовательном учреждении Республики Алтай «Колледж физической культуры и спорта»;

1,484 – в автономном профессиональном образовательном учреждении Республики Алтай «Усть-Коксинский техникум отраслевых технологий»;

1,881 – в автономном профессиональном образовательном учреждении Республики Алтай «Майминский сельскохозяйственный техникум»;

1,408 – в бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Республики Алтай «Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования Республики Алтай»;

1,425 – в автономном учреждении дополнительного образования Республики Алтай «Конноспортивная школа имени А.И. Ялбакова»;

2,328 – в автономном учреждении дополнительного образования Республики Алтай «Республиканский центр дополнительного образования»;

1,173 – в автономном учреждении дополнительного образования Республики Алтай «Республиканский Центр туризма, отдыха и оздоровления»;

1,379 – в бюджетном учреждении Республики Алтай для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи «Центр психолого-медико-социального сопровождения»;

1,298 – в бюджетном учреждении Республики Алтай «Республиканский центр оценки качества образования»;

г) повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за выслугу лет – в размере повышающего коэффициента, равном 0,1;

д) повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию – в размере повышающего коэффициента, равном 0,1, по должностям педагогических работников (за исключением педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу), поименованным в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225;

е) повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за работу в сельской местности по должностям руководителей (за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) и специалистов в учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах, – в размере повышающего коэффициента, равном 0,25;

ж) премиальных выплат в зависимости от результатов труда – в размере 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по учреждениям, за исключением школ спортивной направленности, в которых предусматриваются средства на данную выплату в размере 75 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

з) повышенной оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – в размере 4 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в соответствии с результатами проведенной специальной оценки условий труда;

и) доплаты за работу в общеобразовательных учреждениях повышенного уровня (лицеи, гимназии) – в размере до 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должностям педагогических работников;

к) повышенной оплаты труда за работу в ночное время и за работу в выходные и нерабочие праздничные дни по отдельным должностям служащих и профессиям рабочих в процентном отношении к месячной сумме окладов (должностных окладов) по должностям служащих и профессиям рабочих для формирования фонда оплаты труда работников – в размере:

0,49 – в бюджетном общеобразовательном учреждении Республики Алтай «Республиканская гимназия имени В.К. Плакаса»;

0,23 – в бюджетном общеобразовательном учреждении Республики Алтай «Республиканский классический лицей»;

0,62 – в бюджетном профессиональном образовательном учреждении Республики Алтай «Горно-Алтайский педагогический колледж имени В.А. Слостёнина»;

0,37 – в бюджетном профессиональном образовательном учреждении Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж имени М.З. Гнездилова»;

0,86 – в автономном профессиональном образовательном учреждении Республики Алтай «Майминский сельскохозяйственный техникум»;

0,68 – в автономном профессиональном образовательном учреждении

Республики Алтай «Усть-Коксинский техникум отраслевых технологий»;

1,52 – в автономном учреждении дополнительного образования Республики Алтай «Конноспортивная школа имени А.И. Ялбакова»;

1,30 – в автономном учреждении дополнительного образования Республики Алтай «Республиканский Центр туризма, отдыха и оздоровления»;

л) районного коэффициента – в размере 40 процентов от суммы средств, предусматриваемых на выплаты, указанные в подпунктах «а» – «к» настоящего пункта;

2) исходя из объема средств, поступающих от приносящей доход деятельности, предусматриваются средства для выплаты:

а) премиальных выплат в зависимости от результатов труда в процентном отношении к месячной сумме окладов (должностных окладов) по должностям служащих и профессиям рабочих для формирования фонда оплаты труда работников – в размере:

11,60 – в бюджетном общеобразовательном учреждении Республики Алтай «Республиканская гимназия имени В.К. Плакаса»;

1,03 – в бюджетном общеобразовательном учреждении Республики Алтай «Республиканский классический лицей»;

2,45 – в автономном профессиональном образовательном учреждении Республики Алтай «Майминский сельскохозяйственный техникум»;

2,72 – в автономном учреждении дополнительного образования Республики Алтай «Конноспортивная школа имени А.И. Ялбакова»;

17,79 – в автономном учреждении дополнительного образования Республики Алтай «Республиканский Центр туризма, отдыха и оздоровления»;

10,93 – в бюджетном учреждении Республики Алтай «Республиканский центр оценки качества образования»;

б) районного коэффициента – в размере 40 процентов от суммы средств, предусматриваемых на выплаты, указанные в подпункте «а» настоящего пункта.

90. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения (за исключением руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения), содержание которых осуществляется за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, с учетом предельной численности работников, предусматриваются средства для выплаты:

а) оклада (должностного оклада), ставки заработной платы – в размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в соответствии с приложениями № 1, 2, 3, 6, 7 к настоящему Примерному положению соответственно занимаемой должности (осуществлению профессиональной деятельности по профессии рабочего);

б) повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемым должностям – в максимальном размере данного коэффициента, предусмотренном приложениями № 1, 2 к настоящему Примерному положению соответственно занимаемой должности;

в) персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы – в размере повышающего коэффициента, равном:

1,064 – в бюджетном профессиональном образовательном учреждении Республики Алтай «Горно-Алтайский государственный политехнический колледж имени М.З. Гнездилова»;

2,446 – в бюджетном профессиональном образовательном учреждении Республики Алтай «Горно-Алтайский педагогический колледж имени В.А. Слостёнина»;

2,003 – в автономном профессиональном образовательном учреждении Республики Алтай «Майминский сельскохозяйственный техникум»;

2,814 – в автономном профессиональном образовательном учреждении Республики Алтай «Усть-Коксинский техникум отраслевых технологий»;

1,992 – в бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Республики Алтай «Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования Республики Алтай»;

0,259 – в автономном учреждении дополнительного образования Республики Алтай «Республиканский центр дополнительного образования»;

г) повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за выслугу лет – в размере повышающего коэффициента, равном 0,1;

д) повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию – в размере повышающего коэффициента, равном 0,1, по должностям педагогических работников (за исключением педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу), поименованным в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225;

е) повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за работу в сельской местности по должностям руководителей (за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) и специалистов в учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах, – в размере повышающего коэффициента, равном 0,25;

ж) премиальных выплат в зависимости от результатов труда – в размере 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

з) районного коэффициента – в размере 40 процентов от суммы средств, предусматриваемых на выплаты, указанные в подпункте «а» настоящего пункта.

91. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения (за исключением руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения) предусматриваются средства для оказания материальной помощи работникам в размере 1 (одного) оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в год.

92. Объемы средств для выплат, предусмотренных пунктами 89 и 90 настоящего Примерного положения, суммируются, образуя месячные выплаты по каждой штатной единице (за исключением руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения), которые также суммируются, образуя месячный фонд оплаты труда работников (за исключением руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения).

93. Годовой фонд оплаты труда работников учреждения (за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения) определяется путем умножения месячного фонда оплаты труда, определенного в соответствии с пунктом 92 настоящего Примерного положения, на 12 (количество месяцев в году), а также суммированием объема средств, исчисленных в соответствии с пунктом 91 настоящего Примерного положения.

94. Фонды оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера на год формируются с учетом размера предельного уровня соотношения их

среднемесячной заработной платы и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения), определенного в порядке, предусмотренном пунктами 50 и 51 настоящего Примерного положения, применяемого к фонду оплаты труда учреждения на год, сформированному в соответствии с пунктом 93 настоящего Примерного положения, в расчете на 1 единицу предельной численности работников учреждения (без учета численности руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения).

95. Фонд оплаты труда работников административно-управленческого персонала и вспомогательного персонала формируется с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов исходя из Перечня должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждений, устанавливаемого Министерством.

96. Руководитель учреждения вправе перераспределять средства между выплатами стимулирующего характера.

97. Сформированный годовой фонд оплаты труда учреждения в последующем подлежит корректировке (перерасчету) в течение текущего финансового года в следующих случаях:

при изменении предельной численности учреждения по решению Правительства Республики Алтай;

при увеличении (индексации) размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям служащих и по профессиям рабочих в соответствии с решением, принятым Правительством Республики Алтай, или при увеличении объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

Приложение № 1
к Примерному положению об оплате
труда работников бюджетных и
автономных учреждений
Республики Алтай,
подведомственных Министерству
образования и науки Республики Алтай,
по виду экономической деятельности
«Образование»

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
(должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих
должности служащих, включенные в профессиональные квалификационные
группы, и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам
(должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемым должностям

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (далее – ПКГ) / квалификационный уровень / наименование должностей	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.	Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемым должностям
1.	ПКГ должностей работников высшего и дополнительного и профессионального образования:		
1.1	ПКГ должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала:		
1.1.1.	1 квалификационный уровень: диспетчер факультета; специалист по учебно-методической работе; учебный мастер	5225	
1.1.2.	2 квалификационный уровень: специалист по учебно-методической работе II категории; старший диспетчер факультета; учебный мастер II категории	5225	до 0,1
1.1.3.	3 квалификационный уровень: специалист по учебно-методической работе I категории; тьютор; учебный мастер I категории	5225	от 0,1 до 0,15
1.2.	ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений:		
1.2.1.	1 квалификационный уровень: ассистент, преподаватель	6748	

1.2.2.	2 квалификационный уровень: старший преподаватель	6748	до 0,10
1.2.3.	5 квалификационный уровень: заведующий кафедрой	6748	от 0,15 до 0,3
2.	ПКГ должностей работников образования (за исключением должностей высшего и дополнительного профессионального образования):		
2.1.	ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня: вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	3920	
2.2.	ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:		
2.2.1.	1 квалификационный уровень: дежурный по режиму; младший воспитатель	4354	
2.2.2.	2 квалификационный уровень: диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	4354	до 0,1
2.3.	ПКГ должностей педагогических работников:		
2.3.1.	1 квалификационный уровень: инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель, старший вожатый	5397	
2.3.2.	2 квалификационный уровень: инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	5397	до 0,1
2.3.3.	3 квалификационный уровень: воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	5397	от 0,1 до 0,15
2.3.4.	4 квалификационный уровень: педагог-библиотекарь; преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу); преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	5397	от 0,15 до 0,25
2.4.	ПКГ должностей руководителей структурных подразделений:		
2.4.1.	1 квалификационный уровень: заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом,	6748	

	отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню)		
2.4.2.	2 квалификационный уровень: заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) среднего профессионального образования; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) среднего профессионального образования	6748	до 0,05
3.	ПКГ общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих:		
3.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»:		
3.1.1.	1 квалификационный уровень: агент по снабжению; архивариус; дежурный (общепромышленный и др.); дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; калькулятор; кассир; комендант; машинистка; паспортист, секретарь; секретарь-машинистка	3920	
3.2.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:		
3.2.1.	1 квалификационный уровень: администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; специалист по работе с молодежью; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-лаборант; техник по защите	4354	

	информации; техник по труду; техник-программист; техник-технолог		
3.2.2.	2 квалификационный уровень: заведующий архивом; заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством; руководитель группы инвентаризации строений и сооружений. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	4354	до 0,04
3.2.3.	3 квалификационный уровень: заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	4354	от 0,04 до 0,1
3.2.4.	4 квалификационный уровень: механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	4354	от 0,1 до 0,2
3.2.5.	5 квалификационный уровень: начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской	4354	от 0,2 до 0,3
3.3.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:		
3.3.1.	1 квалификационный уровень: аналитик; аудитор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по защите информации; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по связям с общественностью; психолог; социолог; специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по связям с общественностью; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-	6963	

	техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; юрисконсульт		
3.3.2.	2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	6963	до 0,1
3.3.3.	3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	6963	от 0,1 до 0,21
3.3.4.	4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	6963	от 0,21 до 0,32
3.3.5.	5 квалификационный уровень: заместитель главного бухгалтера	6963	от 0,32 до 0,45
3.4.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»:		
3.4.1.	1 квалификационный уровень: начальник отдела информации; начальник отдела, начальник отдела кадров; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела охраны труда; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник планово-экономического отдела	10116	до 0,02
4.	ПКГ должностей работников медицинских и фармацевтических работников:		
4.1.	ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»:		
4.1.1.	1 квалификационный уровень: санитарка; санитарка (мойщица)	3920	
4.2.	ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:		
4.2.1.	1 квалификационный уровень: инструктор по лечебной физкультуре	4354	
4.2.2.	2 квалификационный уровень: медицинская сестра диетическая	4354	до 0,05
4.2.3.	3 квалификационный уровень: медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	4354	от 0,05 до 0,1
4.2.4.	4 квалификационный уровень: фельдшер	4354	от 0,1 до 0,15

4.3.	ПКГ «Врачи и провизоры»:		
4.3.1.	1 квалификационный уровень: врач-стажер	6529	
4.3.2.	2 квалификационный уровень: врач-специалист	6529	до 0,07
5.	ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии:		
5.1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»: аккомпаниатор	5397	
5.2.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»: главный библиотекарь; главный библиограф; библиотекарь; библиограф; звукооператор	6095	
6.	ПКГ должностей работников физической культуры и спорта:		
6.1.	ПКГ должностей работников физической культуры и спорта первого уровня:		
6.1.1.	1 квалификационный уровень: дежурный по спортивному залу	3920	
6.2.	ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня:		
6.2.1.	1 квалификационный уровень: инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; тренер-наездник лошадей; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	5242	
6.2.2.	2 квалификационный уровень: администратор тренировочного процесса; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	5242	до 0,1
7.	ПКГ должностей работников сельского хозяйства:		
7.1.	ПКГ должностей работников сельского хозяйства третьего уровня:		
7.1.1.	1 квалификационный уровень: ветеринарный врач	6528	
7.1.2.	2 квалификационный уровень: ветеринарный врач II категории	6528	до 0,07
7.1.3.	3 квалификационный уровень: ветеринарный врач I категории	6528	от 0,07 до 0,15

Приложение № 2
к Примерному положению об оплате
труда работников бюджетных и
автономных учреждений
Республики Алтай,
подведомственных Министерству
образования и науки Республики Алтай,
по виду экономической деятельности
«Образование»

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
(должностных окладов) работников, занимающих должности специалистов,
осуществляющих работы в области охраны труда, не включенные в
профессиональные квалификационные группы**

№ п/п	Наименование должностей	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей	Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) по занимаемым должностям
1.	Специалист по охране труда	6963	
1.1.	Специалист по охране труда II категории	6963	от 0,03 до 0,10
1.2.	Специалист по охране труда I категории	6963	от 0,10 до 0,21

Приложение № 3
к Примерному положению об оплате
труда работников бюджетных и
автономных учреждений
Республики Алтай,
подведомственных Министерству
образования и науки Республики Алтай,
по виду экономической деятельности
«Образование»

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих, квалификационные требования к которым и наименования которых установлены в соответствии с профессиональными стандартами

№ п/п	Уровень квалификации / наименование должностей служащих / ссылка на профессиональный стандарт, в соответствии с которым устанавливаются наименования должностей и квалификационные требования к ним	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
1	5 уровень квалификации:	
1.1.	Специалист по закупкам ¹	6963
1.2.	Специалист по моделированию и конструированию швейных, трикотажных, меховых, кожаных изделий по индивидуальным заказам ²	6963
2.	6 уровень квалификации:	
2.1	Системный администратор ³	7312
2.2.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями ⁴	7312
2.3.	Специалист по защите информации ⁵	7312

¹) Профессиональный стандарт «Специалист в сфере закупок», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 № 625н.

²) Профессиональный стандарт «Специалист по моделированию и конструированию швейных, трикотажных, меховых, кожаных изделий по индивидуальным заказам», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 декабря 2015 № 1124н.

³) Профессиональный стандарт «Системный администратор информационно-коммуникационных систем», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 сентября 2020 г. № 680н.

⁴⁾ Профессиональный стандарт «Специалист в области воспитания», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 января 2023 г. № 53н.

⁵⁾ Профессиональный стандарт «Специалист по защите информации в автоматизированных системах», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 сентября 2022 г. № 525н.

Приложение № 4
к Примерному положению
об оплате труда работников
бюджетных и автономных
учреждений Республики Алтай,
подведомственных Министерству
образования и науки Республики Алтай,
по виду экономической деятельности
«Образование»

ПЕРЕЧЕНЬ

**учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается
в педагогический стаж работников образования**

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	2
<p>I</p> <p>Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов, образовательные учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские: санатории, клиники, поликлиники, больницы и другие, а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых</p>	<p>I</p> <p>Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности и защиты Родины), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие); заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой,</p>

	<p>учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)</p>
<p>II</p> <p>Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)</p>	<p>II</p> <p>Руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты</p>
<p>III</p> <p>1. Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями</p> <p>2. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве</p>	<p>III</p> <p>1. Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)</p> <p>2. Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров</p>
<p>IV</p> <p>Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками</p>	<p>IV</p> <p>Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами</p>

Приложение № 5
к Примерному положению
об оплате труда работников
бюджетных и автономных
учреждений Республики Алтай,
подведомственных Министерству
образования и науки Республики Алтай,
по виду экономической деятельности
«Образование»

ПОРЯДОК

зачета педагогическим работникам бюджетных и автономных учреждений Республики Алтай, подведомственных Министерству образования и науки Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Образование» в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в вооруженных силах СССР и Российской Федерации

1. Педагогическим работникам бюджетных и автономных учреждений Республики Алтай, подведомственных Министерству образования и науки Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Образование» (далее соответственно – учреждения, педагогические работники) в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

а) время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;

б) время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

а) время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации, на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в подпункте «а» пункта 1 настоящего Порядка;

б) время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профессионально-технического образования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

в) время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю учреждения по согласованию с представительным органом работников.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты,

включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

Приложение № 6
к Примерному положению об оплате
труда работников бюджетных и
автономных учреждений
Республики Алтай,
подведомственных Министерству
образования и науки Республики Алтай,
по виду экономической деятельности
«Образование»

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям
рабочих, за исключением профессий рабочих, квалификационные требования к
которым и наименования которых установлены в соответствии с
профессиональными стандартами**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (далее - ПКГ) /квалификационный уровень / наименование профессий	Рекомендуемый минимальный размер оклада, рублей
1.	Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»:	
1.1.	1 квалификационный уровень:	
1.1.1.	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (подсобный рабочий); гардеробщик; дворник; истопник; кастелянша; конюх; курьер; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений	3699
1.1.2.	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (кухонный рабочий; машинист (кочегар) котельной; плотник; подсобный рабочий; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; слесарь-сантехник; столяр; токарь; швея); дезинфектор; кастелянша (оформление установленной документации); кладовщик; машинист по стирке и ремонту спецодежды; уборщик производственных помещений	3755
1.1.3.	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (коневода; кузнец ручнойковки; машинист (кочегар) котельной; повар; плотник; пекарь; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; слесарь-сантехник; столяр; токарь; швея; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования); парикмахер	3809

1.2.	2 квалификационный уровень:	
1.2.1.	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене) (сторож (вахтер) старший)	3920
2.	Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»:	
2.1.	1 квалификационный уровень:	
2.1.1.	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (коневода; машинист (кочегар) котельной; плотник; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; столяр; слесарь-сантехник; швея; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования); водитель автомобиля (управление легковыми автомобилями всех типов, грузовыми автомобилями всех типов грузоподъемностью до 10 тонн, автобусами габаритной длиной до 7 метров)	5768
2.1.2.	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (жокей; коневод; повар детского питания; плотник; швея); водитель автомобиля (в случае работы на 2-3 видах автомобилей (легковом, грузовом, автобусе)	6050
2.1.3.	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (тренер лошадей)	6343

Приложение № 7
к Примерному положению об оплате
труда работников бюджетных и
автономных учреждений
Республики Алтай,
подведомственных Министерству
образования и науки Республики Алтай,
по виду экономической деятельности
«Образование»

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям
рабочих, квалификационные требования к которым и наименования которых
установлены в соответствии с профессиональными стандартами**

№ п/п	Уровень квалификации / наименование профессий / ссылка на профессиональный стандарт, в соответствии с которым устанавливаются наименования профессий и квалификационные требования к ним	Рекомендуемый минимальный размер оклада, рублей
1.	2 уровень квалификации:	
2.	Электрогазосварщик (2-й разряд) ¹	3755
3.	Электрогазосварщик (3-й разряд) ¹	3809
4.	3 уровень квалификации:	
5.	Помощник повара ²	3809

¹⁾ Профессиональный стандарт «Сварщик», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 ноября 2013 г. № 701н.

²⁾ Профессиональный стандарт «Повар», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 марта 2022 г. № 113н.

Приложение № 8
к Примерному положению
об оплате труда работников
бюджетных и автономных
учреждений Республики Алтай,
подведомственных Министерству
образования и науки Республики Алтай,
по виду экономической деятельности
«Образование»

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК
преподавателей и других работников на _____ год

(полное название образовательной организации, реализующей образовательную программу
среднего профессионального образования)

(его подчиненность и адрес)

№ п/п	Фамилия, Имя, Отчество	Наименование должности, преподаваемый предмет (дисциплина)	Образование, наименование и дата окончания образовательного учреждения	Стаж непрерывной работы на начало учебного года (число лет и месяцев) ¹	Размер ставки заработной платы за норму часов учебной (преподавательской) работы в год по квалификационному уровню ПКГ	Размер часовой ставки, определяемый путем деления размера месячной ставки по графе 6 на 72 часа	Фактический годовой объем учебной нагрузки (в часах)
1	2	3	4	5	6	7	8

Продолжение

Размер средней месячной оплаты, исчисленный путем умножения размера часовой ставки (графа 7) на фактический годовой объем учебной нагрузки (графа 8) и деления на 10 месяцев учебного года	Размер выплат		Размеры выплат				Выплата за непрерывный стаж ²
	За квалификационную категорию с учетом годового объема учебной нагрузки	По иным основаниям	Проверку письменных работ	Классное руководство (руководство группами)	Заведование учебными кабинетами, лабораториями, руководством предметными комиссиями	Другую дополнительную работу	

9	10	11	12	13	14	15	16
---	----	----	----	----	----	----	----

Продолжение

Иные постоянные надбавки	Среднемесячная заработная плата по графе 9 с учетом граф 10 - 17	Размер увеличения заработной платы по графе 18 с учетом районного коэффициента	Размер увеличения заработной платы по графе 18 с учетом процентной надбавки (северной)	Итого среднемесячная заработная плата (сумма граф 18, 19 и 20)
17	18	19	20	21

Директор _____

Бухгалтер _____

1) При изменении в течение учебного года стажа непрерывной работы, дающего право на увеличение надбавки, в тарификационном списке второй строкой указывается новый размер надбавки с указанием месяца, с которого будет производиться изменение заработной платы.

2) В случае если у работника в течение учебного года изменяется размер средней месячной оплаты в связи с установлением квалификационной категории, увеличением (уменьшением) фактического объема учебной нагрузки и по иным основаниям, в тарификационный список вносятся соответствующие изменения.

Приложение № 9
к Примерному положению
об оплате труда работников
бюджетных и автономных
учреждений Республики Алтай,
подведомственных Министерству
образования и науки Республики Алтай,
по виду экономической деятельности
«Образование»

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ НАДБАВОК
тренерам-преподавателям, старшим тренерам-преподавателям, тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре за результативную подготовку спортсмена (команды) высокого класса, руководителям, специалистам за участие в результативной подготовке спортсмена (команды) высокого класса в государственных учреждениях Республики Алтай, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта, подведомственных Министерству образования и науки
Республики Алтай

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Рекомендуемый размер надбавки тренерам-преподавателям, старшим тренерам-преподавателям, тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре за результативную подготовку одного спортсмена высокого класса (в процентах от ставки заработной платы)	Рекомендуемый размер надбавки руководителям, специалистам и иным специалистам за участие в результативной подготовке одного спортсмена высокого класса (в процентах от оклада (должностного оклада))
1	2	3	4	5
1. Официальные международные спортивные соревнования				
1.1.	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	до 200	до 10
		2 - 3	до 160	до 8
		4 - 5	до 100	до 5
		Участие	до 80	до 4
1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	до 160	до 5
		2 - 3	до 100	до 4
		4 - 5	до 80	до 3
		Участие	до 60	до 3
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	до 100	до 5
		2 - 3	до 80	до 4
		4 - 5	до 60	до 3
		Участие	до 40	до 2
1.4.	Этапы Кубка мира,	1	до 80	до 4

	первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский, Паралимпийский, Сурдлимпийский фестиваль	2 - 3	до 60	до 3
		4 - 5	до 40	до 2
		Участие	до 20	до 1
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	до 60	до 3
		2 - 3	до 40	до 2
		4 - 5	до 20	до 1
		Участие	-	-
2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд до 8 спортсменов включительно ¹				
2.1.	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 100	до 5
		2 - 3	до 80	до 4
		4 - 6	до 60	до 3
		Участие	до 40	до 2
2.2.	Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	1	до 80	до 4
		2 - 3	до 60	до 3
		4 - 6	до 40	до 2
		Участие	до 20	до 1
2.3.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиады (финалы)	1	до 60	до 3
		2 - 3	до 40	до 2
		4 - 6	до 20	до 1
		Участие	-	-
2.4.	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	до 40	до 2
		2 - 3	до 20	до 1
		4 - 6	-	-
		Участие	-	-
2.5.	Чемпионат и Первенство субъекта Российской Федерации	1	до 30	до 1
		2 - 3	до 10	до 0,5
2.6.	Чемпионат и Первенство	1	до 20	до 0,5

	муниципального образования субъекта Российской Федерации			
3.Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов ¹				
3.1.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Чемпионате России; на Кубке России	1	до 100	до 5
		2 -3	до 80	до 4
		4 -6	до 60	до 3
		Участие	до 40	до 2
3.2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (среди молодежи); на Спартакиаде молодежи (финалы)	1	до 80	до 4
		2 -3	до 60	до 3
		4 -6	до 40	до 2
		Участие	до 20	до 1
3.3.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы)	1	до 60	до 3
		2 - 3	до 40	до 2
		4 - 6	до 20	до 1
		Участие	-	-
3.4.	За подготовку команды (членов команды), занявших места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	до 40	до 2
		2 - 3	до 20	до 1
		4 - 6	-	-
		Участие	-	-
3.5.	Чемпионат и Первенство субъекта Российской Федерации	1	до 30	до 1
		2 - 3	до 10	до 0,5

3.6.	Чемпионат и Первенство муниципального образования субъекта Российской Федерации	1	до 20	до 0,5
------	---	---	-------	--------

Примечания:

1. Юношеские Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский, Паралимпийский, Сурдлимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивными соревнованиям. Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе. . Размер надбавки за результативное участие в подготовке спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований, а срок ее действия – со дня показанного спортсменом спортивного результата в течение одного календарного года, по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

Если в период действия установленного размера надбавки за результативное участие в подготовке спортсмена высокого класса спортсмен улучшил спортивный результат, размер надбавки соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера надбавки за результативное участие в подготовке спортсмена высокого класса спортсмен не показал указанного в настоящем приложении результата, размер надбавки отменяется.

Для международных спортивных соревнований учитываются только результаты спортсменов, включенных в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации, а для всероссийских спортивных соревнований - включенных в спортивные сборные команды субъектов Российской Федерации.

¹⁾ Предусматривается выплата, установленная пропорционально числу участников команды, принявших участие в официальных спортивных соревнованиях в соответствии с регламентом его проведения.