



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ЈӨП

от 10 марта 2026 г. № 124

г. Горно-Алтайск

О возложении полномочий представителя работодателя

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации Правительство Республики Алтай **постановляет:**

Возложить на руководителя Администрации Главы Республики Алтай осуществление полномочий работодателя в отношении работников, замещающих на основании трудового договора в исполнительных органах Республики Алтай должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Алтай:

- 1) назначение на должность и освобождение от должности;
- 2) заключение, изменение, расторжение трудового договора в порядке и на условиях, установленных трудовым законодательством;
- 3) предоставление работникам отпуска; замена части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, денежной компенсацией; продление или перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска в случаях, предусмотренных трудовым законодательством; отзыв из отпуска;
- 4) установление (изменение) ежемесячных надбавок за выслугу лет, за сложность, напряженность, высокие достижения в труде, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 5) премирование работников по результатам работы, оказание материальной помощи, премирование за счет средств фонда оплаты труда;
- 6) направление в служебные командировки на территории Российской Федерации;
- 7) уведомление работника об изменении определенных сторонами условий трудового договора;
- 8) предупреждение работника о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата работников, предложение вакантных должностей;
- 9) предупреждение работника о прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия;
- 10) затребование от работника объяснения в письменной форме до применения дисциплинарного взыскания;

11) принятие решения о применении дисциплинарного взыскания, досрочное снятие дисциплинарного взыскания;

12) освобождение от работы на время исполнения государственных или общественных обязанностей в случаях, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами эти обязанности должны исполняться в служебное время;

13) освобождение от работы в день сдачи крови и ее компонентов, предоставление дополнительного дня отдыха после дня сдачи крови и ее компонентов, предоставление другого дня отдыха в случаях, предусмотренных статьей 186 Трудового кодекса Российской Федерации;

14) освобождение от работы при прохождении диспансеризации в соответствии со статьей 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации;

15) привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, к сверхурочной работе в соответствии с федеральным законодательством;

16) предоставление дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами в соответствии со статьей 262 Трудового кодекса Российской Федерации;

17) временный перевод на дистанционную работу в случаях, предусмотренных частью 1 статьи 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации;

18) формирование, подписание в электронном виде информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, сведений о страховом стаже застрахованных лиц, сведений о застрахованных лицах, и представление данной информации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации;

19) предупреждение работника о расторжении трудового договора до истечения срока испытания с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытания;

20) информирование в соответствии со статьей 82 Трудового кодекса Российской Федерации выборного профсоюзного органа исполнительного органа Республики Алтай о возможном расторжении трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 2 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации; направление в соответствии со статьей 373 Трудового кодекса Российской Федерации в выборный профсоюзный орган исполнительного органа Республики Алтай проекта акта о расторжении трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 2 и 5 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации и соответствующих копий документов;

21) отстранение от работы (не допуск к работе) в случаях, установленных статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации;

22) формирование, подписание отчетности по сведениям о неполной занятости и движении работников (форма N П-4(НЗ)).

Председатель Правительства
Республики Алтай



А.С. Прокопьев