



ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ

АЛТАЙ РЕСПУБЛИКАНЫНГ
БАШКАРУЗЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ҮӨП

от 11 ноября 2025 г. № 299

г. Горно-Алтайск

Об утверждении Положения по установлению системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных организаций Республики Алтай и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Алтай

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Республики Алтай **постановляет**:

1. Утвердить прилагаемое Положение по установлению системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных организаций Республики Алтай.

2. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Республики Алтай от 16 октября 2008 г. № 237 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера и Перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных образовательных организациях Республики Алтай» (Сборник законодательства Республики Алтай, 2008, № 54(60);

постановление Правительства Республики Алтай от 27 июля 2010 г. № 159 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Республики Алтай» (Сборник законодательства Республики Алтай, 2010, № 67(73);

постановление Правительства Республики Алтай от 18 августа 2014 г. № 241 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Алтай от 16 октября 2008 года № 237» (Сборник законодательства Республики Алтай, 2014, № 115(121);

постановление Правительства Республики Алтай от 17 декабря 2014 г. № 379 «Об утверждении Положения по установлению системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных организаций Республики Алтай и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Алтай» (Сборник законодательства Республики Алтай, 2014, № 119(125);

постановление Правительства Республики Алтай от 4 декабря 2015 г. № 409 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Республики Алтай» (Сборник законодательства Республики Алтай, 2015, № 130(136));

постановление Правительства Республики Алтай от 16 мая 2016 г. № 134 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Алтай от 17 декабря 2014 года № 379» (Сборник законодательства Республики Алтай, 2016, № 134(140));

постановление Правительства Республики Алтай от 6 июля 2021 г. № 187 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Алтай от 16 октября 2008 года № 237» (Сборник законодательства Республики Алтай, 2021, № 189(195));

постановление Правительства Республики Алтай от 30 сентября 2022 г. № 337 «О внесении изменений в Положение по установлению системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных организаций Республики Алтай» (Сборник законодательства Республики Алтай, 2022, № 201(207)).

3. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 ноября 2025 года.

Председатель Правительства
Республики Алтай



А.С. Прокопьев

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Республики Алтай
от 11 ноября 2025 г. № 299

ПОЛОЖЕНИЕ
по установлению системы оплаты труда работников государственных
общеобразовательных организаций в Республике Алтай

I. Общие положения

1. Система оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, руководителя государственной общеобразовательной организации Республики Алтай, его заместителей и главного бухгалтера включает размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера и устанавливается коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами в соответствии с федеральным законодательством, законодательством Республики Алтай, а также настоящим Положением (далее соответственно - педагогические работники, общеобразовательные организации).

2. Система оплаты труда работников устанавливается с учетом:
единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
государственных гарантий по оплате труда;
требований настоящего Положения;
рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
мнения представительного органа работников;
мнения профессиональных союзов.

3. Выплаты компенсационного характера в образовательных организациях устанавливаются общеобразовательной организацией в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

4. Выплаты стимулирующего характера в образовательных организациях (кроме ежемесячной денежной выплаты педагогическим работникам общеобразовательных организаций, отнесенным к категории молодых специалистов) устанавливаются общеобразовательной организацией в соответствии с разделом VIII настоящего Положения.

5. Общеобразовательная организация с учетом продолжительности рабочего времени педагогических работников в соответствии со статьей 333 Трудового кодекса Российской Федерации, а также с учетом объема учебных занятий и практики в соответствии с подпунктом 3.9.2 пункта 3.9 санитарных правил 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 сентября 2020 г. № 28, самостоятельно разрабатывает учебный план.

6. Аудиторная и неаудиторная занятость педагогических работников в соответствии с должностными обязанностями включает в себя следующие виды

работ:

проведение уроков и подготовка к ним;
консультации и дополнительные занятия с обучающимися;
формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов;
обеспечение работы кабинета-лаборатории и техники безопасности в нем;
подготовка обучающихся к олимпиадам, конференциям, смотрам, иным формам работы с обучающимися и (или) их родителями (законными представителями).

Изменение объема учебной нагрузки педагогических работников производится в соответствии с федеральным законодательством в сфере образования.

II. Формирование фонда оплаты труда общеобразовательной организации

7. Месячный фонд оплаты труда педагогических работников устанавливается в объеме не менее фактического уровня месячного фонда оплаты труда за предыдущий финансовый год с учетом обеспечения уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников.

8. Месячный фонд оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного, педагогических работников, не осуществляющих непосредственно учебный процесс, обслуживающего персонала общеобразовательных организаций формируется в соответствии с порядками формирования фонда оплаты труда, установленными Положением (Примерным положением) об оплате труда работников государственных учреждений Республики Алтай, подведомственных Министерству образования и науки Республики Алтай (далее – Министерство), по виду экономической деятельности «Образование», утвержденным правовым актом Министерства в соответствии с постановлением Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 г. № 252 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных органов Республики Алтай и работников государственных учреждений Республики Алтай, и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Алтай» (далее – постановление № 252).

9. Месячный фонд оплаты труда руководителя общеобразовательной организации, его заместителей и главного бухгалтера формируется с учетом предельного уровня соотношения их среднемесячной заработной платы и среднемесячной заработной платы работников этих общеобразовательных организаций.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров общеобразовательных организаций и средней заработной платы работников общеобразовательных организаций (без учета заработной платы соответствующего руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается в соответствии с пунктом 11.1 приложения № 1 к постановлению № 252.

10. Месячные фонды оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного, педагогических работников, не осуществляющих непосредственно учебный процесс, обслуживающего персонала и педагогического персонала суммируются, образуя месячный фонд оплаты труда общеобразовательной организации.

11. Годовой фонд оплаты труда общеобразовательной организации определяется путем умножения месячного фонда оплаты труда общеобразовательной организации на 12 месяцев.

Годовой фонд оплаты труда общеобразовательной организации в последующем подлежит корректировке (перерасчету) в течение текущего финансового года в следующих случаях:

при изменении предельной численности работников общеобразовательной организации;

при увеличении (индексации) размеров окладов (должностных окладов) по профессиям рабочих (должностям служащих) в соответствии с законодательством Республики Алтай;

при доведении оплаты труда педагогических работников до среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц по Республике Алтай (среднемесячного дохода от трудовой деятельности).

12. Штатное расписание формируется с учетом предельной численности работников общеобразовательной организации, установленной в соответствии с законодательством Республики Алтай, с применением систем нормирования труда, разработанных с учетом Методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 сентября 2013 г. № 504, и утверждается правовым актом общеобразовательной организации.

III. Формирование централизованного фонда материального стимулирования руководителей

13. В целях стимулирования руководителей казенных общеобразовательных учреждений Министерство формирует централизованный фонд стимулирования труда руководителей общеобразовательных организаций (далее – централизованный фонд) в размере до 5 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников казенных общеобразовательных учреждений.

В целях стимулирования руководителей бюджетных и автономных общеобразовательных учреждений Министерство формирует централизованный фонд в размере до 5 процентов плановых показателей по выплатам на оплату труда, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательной организации.

IV. Порядок расчета заработной платы педагогических работников в бюджетном общеобразовательном учреждении Республики Алтай «Республиканский классический лицей» и бюджетном общеобразовательном учреждении Республики Алтай «Республиканская гимназия имени В.К. Плакаса»

14. Система оплаты труда педагогических работников в бюджетном общеобразовательном учреждении Республики Алтай «Республиканский классический лицей» и бюджетном общеобразовательном учреждении Республики Алтай «Республиканская гимназия имени В.К. Плакаса» (далее –

общеобразовательное учреждение) включает в себя ставку заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

15. Ставка заработной платы педагогических работников, исходя из количества проведенных ими часов и численности обучающихся в классах, является гарантированной оплатой их труда.

Для определения величины гарантированной оплаты труда педагогического работника вводится условная единица «стоимость 1 ученико-часа» как основа расчета педагогической услуги.

16. Стоимость педагогической услуги (руб./ученико-час) рассчитывается по формуле:

$$Спу = (МРОТ * 0,7 * 1,15) / (М * К), \text{ где:}$$

Спу – стоимость педагогической услуги (руб./ученико-час);

МРОТ – минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законодательством;

0,7 – коэффициент соотношения к минимальному размеру оплаты труда, установленному федеральным законодательством;

1,15 – коэффициент за работу в общеобразовательном учреждении, прием (перевод) в которую осуществляется на основании постановления Правительства Республики Алтай от 30 апреля 2014 г. № 117 «Об утверждении Порядка организации индивидуального отбора при приеме либо переводе в государственные и муниципальные образовательные организации для получения основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов или для профильного обучения»;

М – норма часов учебной (преподавательской) работы в месяц за ставку заработной платы;

К – коэффициент средней наполняемости классов в общеобразовательном учреждении, который равен:

при наполняемости класса от 15 человек до 19 человек К равен 15;

при наполняемости класса от 20 человек до 24 человек К равен 20;

при наполняемости класса от 25 человек и более К равен 25.

Перерасчет стоимости педагогической услуги производится при изменении минимального размера оплаты труда, устанавливаемого федеральным законодательством.

17. Месячная ставка заработной платы педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$Ст = Спу * Н * Ч * Кп * Кг, \text{ где:}$$

Ст – месячная ставка заработной платы педагогического работника в общеобразовательном учреждении;

Н – количество обучающихся по предмету в классе (при индивидуальном обучении на дому, в том числе при дистанционном обучении, применяется средняя наполняемость классов по общеобразовательному учреждению);

Ч – количество часов по учебному плану в месяц;

Кп – повышающий коэффициент сложности по предмету;

1 группа сложности: Кп равен 1,15 (русский язык и литература, родной язык и литература (русский, алтайский, казахский), иностранный язык, математика (в том числе алгебра, геометрия, вероятность и статистика), а также программы внеурочной деятельности по указанным в данной группе сложности учебным предметам);

2 группа сложности: Кп равен 1,10 (история, обществознание, география, экономика, биология, информатика, физика, химия, а также программы внеурочной деятельности по указанным в данной группе сложности учебным предметам);

3 группа сложности: Кп равен 1,05 (основы безопасности и защиты Родины, труд (технология), а также программы внеурочной деятельности по указанным в данной группе сложности учебным предметам);

4 группа сложности: Кп равен 1,0 (физическое воспитание, изобразительное искусство, музыка, предметы, программы внеурочной деятельности, не относящиеся к 1, 2 и 3 группам сложности);

Кг – коэффициент, учитывающий деление класса на группы при обучении отдельным предметам (иностранный язык, информатика, технология, родной язык и литература, предметы с углубленным изучением: физика, химия, биология, история, обществознание), который рассчитывается по формуле:

$$Кг = Нср / Нг, \text{ где:}$$

Нср – средняя наполняемость классов по общеобразовательному учреждению;

Нг – наполняемость группы.

Коэффициент, учитывающий деление класса на группы, не может быть больше 2.

18. В случае если педагогический работник ведет несколько предметов, его месячная ставка заработной платы рассчитывается по следующей формуле:

$$Ст = Спу * (Н1 * Ч1 * Кп1 * Кг1 + Н2 * Ч2 * Кп2 * Кг2 + \dots + Нn * Чn * Кпn * Кгn)$$

19. Порядок расчета заработной платы педагогических работников, реализующих образовательные программы с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в бюджетном общеобразовательном учреждении Республики Алтай «Республиканский классический лицей», устанавливается в соответствии с разделом V настоящего Положения.

V. Порядок расчета заработной платы педагогических работников в общеобразовательных организациях, подведомственных Министерству, не указанных в разделе IV настоящего Положения

20. Система оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс в общеобразовательных организациях, не указанных в разделе IV настоящего Положения, включает в себя ставку заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

21. Ставка заработной платы педагогических работников, исходя из количества проведенных ими часов, является гарантированной оплатой их труда.

Для определения величины гарантированной оплаты труда педагогического работника вводится условная единица – стоимость 1 классо-часа, являющаяся

основной для расчета педагогической услуги.

22. Стоимость педагогической услуги (руб./классо-час) рассчитывается по формуле:

$$\text{Спу2} = (\text{МРОТ} * 0,7) / \text{М}, \text{ где:}$$

Спу2 – стоимость педагогической услуги (руб./классо-час).

Перерасчет стоимости педагогической услуги производится при изменении минимального размера оплаты труда, устанавливаемого федеральным законодательством.

23. Месячная ставка заработной платы педагогического работника, осуществляющего учебный процесс в общеобразовательных организациях, рассчитывается по формуле:

$$\text{Ст2} = \text{Спу2} * \text{Ч} * \text{Кп2}, \text{ где:}$$

Ст2 – месячная ставка заработной платы педагогического работника в общеобразовательной организации, не указанной в разделе IV настоящего Положения;

Кп2 – повышающий коэффициент сложности по предмету:

1 группа сложности: Кп2 равен 1,15 (русский язык и литература, родной язык и литература (русский, алтайский, казахский), иностранный язык, математика (в том числе алгебра, геометрия, вероятность и статистика), 1-й класс начальной школы, а также программы внеурочной деятельности по указанным в данной группе сложности учебным предметам);

2 группа сложности: Кп2 равен 1,10 (история, обществознание, география, экономика, биология, информатика, физика, химия, 2 - 4 классы начальной школы, а также программы внеурочной деятельности по указанным в данной группе сложности учебным предметам);

3 группа сложности: Кп2 равен 1,05 (основы безопасности и защиты Родины, труд (технология), а также программы внеурочной деятельности по указанным в данной группе сложности учебным предметам);

4 группа сложности: Кп2 равен 1,0 (физическое воспитание, изобразительное искусство, музыка, предметы, программы внеурочной деятельности, не относящиеся к 1, 2 и 3 группам сложности).

24. В случае если педагогический работник ведет несколько предметов или в нескольких классах, его месячная ставка заработной платы рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{Ст2} = \text{Спу2} * (\text{Ч1} * \text{Кп1} + \text{Ч2} * \text{Кп2} * + \dots + \text{Чn} * \text{Кпn})$$

VI. Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера общеобразовательной организации

25. Заработная плата руководителя общеобразовательной организации, их заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

26. Размер должностного оклада руководителя общеобразовательной

организации определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности общеобразовательной организации. Критерии оценки сложности труда для дифференцированного установления должностного оклада руководителю общеобразовательной организации утверждаются правовым актом Министерства.

Должностные оклады заместителей руководителей и главного бухгалтера общеобразовательной организации устанавливаются на 10 – 40 процентов ниже должностного оклада руководителя этой организаций.

Должностной оклад заместителей руководителя и главного бухгалтера общеобразовательной организации устанавливает руководитель этой организации.

27. Выплаты стимулирующего характера руководителям общеобразовательных организаций устанавливаются правовым актом Министерства по результатам достижения показателей эффективности деятельности общеобразовательной организации.

Размеры выплат компенсационного характера устанавливаются руководителю общеобразовательной организации с учетом условий труда в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

Руководителю общеобразовательной организации выплачиваются премии при поощрении его органами государственной власти Российской Федерации и органами государственной власти Республики Алтай, поощрении ведомственными наградами.

Единовременные выплаты, оказание материальной помощи руководителю общеобразовательной организации производятся в случаях и в порядке, установленных правовым актом Министерства.

28. С учетом условий труда заместителям руководителя общеобразовательной организации и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

Стимулирующие выплаты заместителям руководителя общеобразовательной организации и главному бухгалтеру устанавливаются на основании раздела VIII настоящего Положения.

29. Условия оплаты труда руководителей общеобразовательных организаций устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 № «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

VII. Выплаты компенсационного характера

30. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников общеобразовательных организаций или в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Алтай.

К выплатам компенсационного характера относятся:

доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за расширение зон обслуживания;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

оплата сверхурочной работы;

доплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

доплата за классное руководство;

доплата за проверку письменных работ;

доплата за заведование кабинетом (школьным музеем, мастерскими);

доплата за руководство школьным методическим объединением;

доплата за наставничество;

доплата за руководство службой примирения (медиатор);

доплата за руководство школьным спортивным клубом и центром «Точка роста»;

доплата за реализацию образовательных программ по кадетскому компоненту;

доплата за работу в специальных (коррекционных) общеобразовательных организаций (отделениях, классах, группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с нарушением интеллекта);

доплата за индивидуальное обучение на дому для обучающихся, нуждающихся в длительном лечении;

доплата за работу с обучающимися, имеющими ограниченные возможности здоровья в условиях инклюзивного обучения;

доплата за работу в классах с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, при условии количества обучающихся указанной категории в классе не менее 80 процентов;

доплата за работу в образовательных организациях при организациях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, и за обучение лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строгого режима.

31. Размеры доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

32. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемой работы устанавливается в соответствии со статьей 151 ТК РФ.

33. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается работникам в соответствии со статьей 153 ТК РФ.

34. Оплата сверхурочной работы устанавливается работникам в соответствии со статьей 152 ТК РФ.

35. Доплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями производится в порядке и размерах, установленных федеральным законодательством.

36. Доплата за классное руководство устанавливается в размере:

120 рублей за одного обучающегося, но не более 3 000 рублей в месяц (при наполняемости класса от 25 человек и более);

90 рублей за одного обучающегося, но не более 2 000 рублей в месяц (при наполняемости класса от 20 человек до 24 человек);

80 рублей за одного обучающегося, но не более 1 500 рублей в месяц (при

наполняемости класса до 19 человек).

37. Доплата за проверку письменных работ за одного обучающегося за один час педагогической нагрузки устанавливается в размере:

1,2 рубля – русский язык и литература, родной язык и литература (русский, алтайский, казахский), математика (в том числе алгебра, геометрия, вероятность и статистика);

1 рубль – география, биология, физика, химия;

0,8 рубля – история, обществознание, экономика, информатика, 1 - 4 классы начальной школы, иностранный язык, основы безопасности и защиты Родины, труд (технология).

38. Доплата за заведование кабинетом (школьным музеем, мастерскими) устанавливается в размере:

1 000 рублей – школьным музеем, мастерской, кабинетами физики, химии, основ безопасности и защиты Родины, труда (технологии), спортивным залом;

700 рублей – прочими кабинетами.

39. Доплата за руководство школьным методическим объединением педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории «педагог-методист», устанавливается в размере 1 000 рублей.

40. Доплата за наставничество педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории «педагог-наставник», устанавливается в размере 1 000 рублей на срок не более 1 года.

Наставник – опытный педагог того же предметного направления, что и наставляемый, способный осуществлять всестороннюю методическую поддержку преподавания отдельных дисциплин.

Наставляемый – вновь принятый молодой специалист, не имеющий опыта работы, испытывающий трудности с организацией учебного процесса, во взаимодействии с обучающимися, другими педагогическими работниками, административно-управленческим персоналом или родителями.

41. Доплата за руководство службой примирения (медиатор) при численности обучающихся устанавливается в размере:

до 250 человек – 500 рублей;

от 251 до 500 человек – 1 000 рублей;

от 501 до 1000 человек – 1 500 рублей;

свыше 1000 человек – 2 500 рублей.

42. Доплата за руководство школьным спортивным клубом устанавливается в размере 2 000 рублей; центром «Точка роста» - 1 000 рублей.

43. Доплата за реализацию образовательных программ по кадетскому компоненту устанавливается в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

44. Доплата за работу в специальных (коррекционных) общеобразовательных организациях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с нарушением интеллекта), устанавливается в размере 20 процентов ставки оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

45. Доплата за индивидуальное обучение на дому для обучающихся, нуждающихся в длительном лечении устанавливается в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

46. Доплата за работу с обучающимися, имеющими ограниченные возможности

здоровья в условиях инклюзивного обучения, устанавливается в размере 20 процентов части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанной на количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

47. Доплата за работу в классах с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, при условии количества обучающихся указанной категории в классе не менее 80 процентов, устанавливается в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

48. Доплата за работу в образовательных организациях при организациях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, и за обучение лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строгого режима устанавливается в размере 50 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы

VIII. Выплаты стимулирующего характера

49. Выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам производятся по представлению руководителя экспертной группы, состоящей из представителей администрации общеобразовательной организации, коллегиального органа управления общеобразовательной организации, представительного органа работников в пределах установленного годового фонда оплаты труда.

Решение об установлении стимулирующих выплат оформляется правовым актом общеобразовательной организации.

50. К выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы;

повышенная оплата за работу в сельской местности устанавливается в размере 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

надбавка за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

10 000 рублей для «педагога-методиста» и (или) «педагога-наставника», при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью;

за высшую квалификационную категорию:

7 000 рублей при нагрузке 18 часов в неделю и более;

при нагрузке менее 18 часов в неделю – $7000 * Ч / 18$, где Ч – недельная нагрузка педагогического работника;

за первую квалификационную категорию:

5 000 рублей при нагрузке 18 часов в неделю и более;

при нагрузке менее 18 часов в неделю – $5000 * Ч / 18$, где Ч – недельная нагрузка педагогического работника;

надбавка за почетное звание:

2 000 рублей для педагогических работников, имеющих почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации в сфере образования (ордена, медали, знаки отличия) при нагрузке 18 часов в неделю и более;

при нагрузке менее 18 часов в неделю – $2000 * Ч / 18$, где Ч – недельная нагрузка педагогического работника;

1 500 рублей для педагогических работников, имеющих почетные звания субъекта Российской Федерации в сфере образования (ордена, медали, ведомственные знаки отличия) при нагрузке 18 часов в неделю и более;

при нагрузке менее 18 часов в неделю – $1500 \cdot Ч / 18$, где Ч – недельная нагрузка педагогического работника.

При наличии у педагогического работника двух и более почетных званий надбавка производится по одному из них, но не более 2000 рублей.