

**МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ**

**БУРЯД УЛАСАЙ ХҮН
ЗОНИИЕ НИИГЭМЭЙ ТАЛААР
ХАМГААЛГЫН ЯАМАН**

ПРИКАЗ

от 16 июля 2026 г.

№ 678

г. Улан-Удэ

О внесении изменений в приказ Министерства социальной защиты населения Республики Бурятия от 30.12.2014 № 1750 «Об утверждении Положения об оплате труда работников республиканских государственных организаций, подведомственных Министерству социальной защиты населения Республики Бурятия»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 № 620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета», постановлением Правительства Республики Бурятия от 13.02.2026 № 78 «О деятельности государственного юридического бюро в Республике Бурятия» в целях совершенствования системы оплаты труда работников республиканских государственных организаций приказываю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников республиканских государственных организаций, подведомственных Министерству социальной защиты населения Республики Бурятия, утвержденное приказом Министерства социальной защиты населения Республики Бурятия от 30.12.2014 № 1750 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 28.01.2015 № 032015010), в редакции приказов Министерства социальной защиты населения Республики Бурятия от 22.06.2016 № 368 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 21.07.2016 № 032016271), от 16.08.2017 № 556 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти

Республики Бурятия 07.09.2017 № 032017305), от 27.02.2018 № 115 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 06.03.2018 № 032018065), от 06.11.2019 № 967 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 15.11.2019 № 032019490), от 24.12.2019 № 1163 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 27.01.2020 № 032020020), от 23.03.2020 № 249 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 06.04.2020 № 032020129), от 15.10.2020 № 827 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 13.11.2020 № 032020382), от 21.04.2021 № 395 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 21.05.2021 № 032021179), от 16.12.2021 № 1248 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 24.12.2021 № 032021655), от 15.03.2022 № 216 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 25.03.2022 № 032022085), от 26.08.2022 № 782 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 07.09.2022 № 032022317), от 14.12.2022 № 1152 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 20.12.2022 № 032022718), от 14.02.2023 № 135 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 22.02.2023 № 032023042), от 19.05.2023 № 454 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 30.05.2023 № 032023164), от 03.10.2023 № 940 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 13.10.2023 № 032023314), от 30.10.2023 № 1023 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 03.11.2023 № 032023335), от 18.01.2024 № 12 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 24.01.2024 № 032024021), от 31.05.2024 № 461 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 14.06.2024 № 032024146), от 11.04.2025 № 341 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 23.04.2025 №

032025128), от 24.09.2025 № 1017 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 29.09.2025 № 032025304), от 12.11.2025 № 1185 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 19.11.2025 № 032025356), следующие изменения:

1.1. В приложении № 4:

1.1.1. Пункт 3.1 после слова «Бурятия» дополнить словами «, за исключением случаев, указанных в пункте 3.2 настоящего Положения».

1.1.2. Пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. В стаж работы, дающий право на установление надбавки к должностному окладу за выслугу лет работникам юридического бюро республиканского государственного учреждения «Центр социальной поддержки населения» включаются:

1) периоды работы, указанные в пункте 3.1 настоящего Положения;

2) время работы в учреждениях, организациях любых форм собственности на должностях, для замещения которых необходимо наличие высшего или среднего юридического образования;

3) периоды работы в качестве адвоката, помощника адвоката, нотариуса, помощника нотариуса, арбитражного управляющего, помощника арбитражного управляющего;

4) время работы в качестве преподавателя юридических дисциплин в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования и научных организациях;

5) периоды деятельности в качестве индивидуального предпринимателя при условии, если указанная деятельность непосредственно связана с защитой прав и законных интересов граждан и юридических лиц.

Периоды работы (деятельности) включаются в стаж работы, дающий право на установление надбавки к должностному окладу за выслугу лет работникам юридического бюро республиканского государственного учреждения «Центр социальной поддержки населения», не ранее получения работником высшего или среднего юридического образования.».

1.1.3. Дополнить пунктом 3.3 следующего содержания:

«3.3. Периоды работы, включаемые в стаж работы, дающий право на установление надбавки к должностному окладу за выслугу лет, суммируются.

Совпадающие по времени периоды работы (деятельности) при подсчете стажа работы, дающего право на установление надбавки к должностному окладу за выслугу лет, учитываются однократно.».

1.1.4. Дополнить разделом 4 следующего содержания:

«4. Документы, подтверждающие стаж непрерывной работы, выслугу лет

4.1. Документами, подтверждающими стаж для назначения надбавки за стаж непрерывной работы, являются трудовая книжка, сведения о трудовой деятельности, а также иные документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на установление выплаты за стаж непрерывной работы (справки, выписки из приказов, письменные трудовые договоры, военный билет, справка военного комиссариата и иные официальные документы соответствующих органов, архивных учреждений, выданные в установленном порядке).

4.2. Документами, подтверждающими стаж для назначения надбавки за выслугу лет, являются трудовая книжка, сведения о трудовой деятельности, а также иные документы, удостоверяющие наличие стажа работы, дающего право на установление выплаты за выслугу лет (справки, выписки из приказов, письменные трудовые договоры, должностные инструкции и иные официальные документы соответствующих органов, архивных учреждений, выданные в установленном порядке), за исключением случаев, указанных в пункте 4.3 настоящего Положения.

4.3. Документами, подтверждающими стаж для назначения надбавки за выслугу лет работникам юридического бюро республиканского государственного учреждения «Центр социальной поддержки населения», являются выписки из единого государственного реестра адвокатов, реестра нотариусов и реестра арбитражных управляющих, являющихся членами саморегулируемой организации арбитражных управляющих, а также документы, указанные в пунктах 4.2 и 4.4 настоящего Положения.

4.4. Периоды деятельности, указанные в подпункте 5 пункта 3.2 настоящего Положения, включаются в стаж работы, дающий право на установление надбавки к должностному окладу за выслугу лет, работникам юридического бюро республиканского государственного учреждения «Центр социальной поддержки населения», при предоставлении совокупности следующих документов и сведений:

1) сведения из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей, подтверждающие, что основным видом осуществляемой деятельности гражданина являлась деятельность в области права (код ОКВЭД 69.10);

2) доказательства, подтверждающие, что гражданин осуществлял деятельность, для которой необходимо наличие высшего или среднего юридического образования, в том числе копии судебных актов с указанием гражданина в качестве представителя другого гражданина или юридического лица;

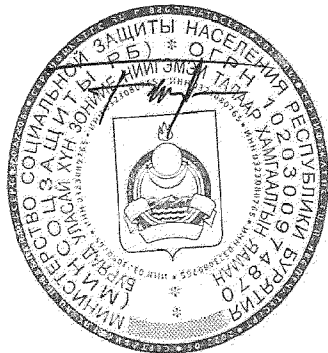
3) сведения из Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации о состоянии индивидуального лицевого счета застрахованного лица или иной официальный документ, подтверждающий

уплату страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в фиксированном размере.».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр



Т.А. Быкова