



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 августа 2026 г.

№ 439

г. Улан-Удэ

**О реализации Закона Республики Бурятия
от 03.05.2026 № 1532-VII «О квотировании рабочих мест
для приема на работу граждан, завершивших прохождение
военной службы»**

В соответствии со статьей 35 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», частью 3 статьи 3 Закона Республики Бурятия от 03.05.2026 № 1532-VII «О квотировании рабочих мест для приема на работу граждан, завершивших прохождение военной службы» Правительство Республики Бурятия **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить:

1.1. Порядок установления работодателям квоты для приема на работу граждан, завершивших прохождение военной службы, согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.2. Порядок выполнения работодателями квоты для приема на работу граждан, завершивших прохождение военной службы, согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Определить уполномоченным исполнительным органом Республики Бурятия, устанавливающим квоты для приема на работу граждан, завершивших прохождение военной службы, Министерство социальной защиты населения Республики Бурятия.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Исполняющий обязанности
Председателя Правительства
Республики Бурятия**



В. Мухин

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Республики Бурятия
от 27.08.2026 № 439

ПОРЯДОК
установления работодателям квоты для приема на
работу граждан, завершивших прохождение военной службы
(далее - Порядок)

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с частью 3 статьи 3 Закона Республики Бурятия от 03.05.2026 № 1532-VII «О квотировании рабочих мест для приема на работу граждан, завершивших прохождение военной службы» и определяет порядок установления работодателям квоты для приема на работу граждан, завершивших прохождение военной службы (далее - квота) и предоставления работодателями информации (сведений), необходимой для расчета размера такой квоты.

1.2. Установление работодателям квоты осуществляет Министерство социальной защиты населения Республики Бурятия (далее - Уполномоченный орган).

1.3. Основные понятия, используемые в настоящем Порядке:

- граждане, завершившие прохождение военной службы, - граждане, завершившие прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31.05.1996 № 61-ФЗ «Об обороне», принимавшие участие в специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области и (или) выполнявшие задачи по отражению вооруженного вторжения на территорию Российской Федерации, в ходе вооруженной провокации на Государственной границе Российской Федерации и приграничных территориях субъектов Российской Федерации (Курской, Белгородской и Брянской областей), прилегающих к районам проведения специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области;
- работодатель - осуществляющее деятельность на территории Рес-

публики Бурятия юридическое лицо со среднесписочной численностью работников более 35 человек либо физическое лицо, зарегистрированное в установленном порядке в качестве индивидуального предпринимателя без образования юридического лица, со среднесписочной численностью работников более 35 человек, за исключением работодателей, указанных в части 4 статьи 2 Закона Республики Бурятия от 03.05.2026 № 1532-VII «О квотировании рабочих мест для приема на работу граждан, завершивших прохождение военной службы»;

- квота для приема на работу граждан, завершивших прохождение военной службы, - минимальное количество рабочих мест в процентах от среднесписочной численности работников (но не менее 1 рабочего места), которые работодатель обязан выделить для приема на работу граждан, завершивших прохождение военной службы;

- государственные учреждения службы занятости - государственные учреждения «Кадровый центр Республики Бурятия» (его филиалы) и центры занятости населения Республики Бурятия, подведомственные Республиканскому агентству занятости населения и созданные в целях осуществления полномочий в сфере занятости населения.

1.4. Квота устанавливается работодателям в размере 1 процента от среднесписочной численности работающих, но не менее 1 рабочего места.

Филиалам, представительствам и иным обособленным структурным подразделениям работодателя, расположенным на территории Республики Бурятия, у которых численность работников превышает 35 человек, устанавливается квота для приема на работу граждан, завершивших прохождение военной службы, в размере 1 процента от среднесписочной численности работников (но не менее 1 рабочего места) таких филиалов, представительств и иных обособленных структурных подразделений работодателя за предыдущий квартал.

Среднесписочная численность работников определяется в соответствии с методикой, используемой для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации.

Под установлением квоты в настоящем Порядке понимается количество рабочих мест, как уже замещенные гражданами, завершившими военную службу, так и рабочих мест, которые вакантные и заявленные в государственное учреждение службы занятости как рабочие места для граждан, завершивших военную службу. В указанное количество рабочих мест включаются рабочие места, сохраненные за работниками на период приостановления действия трудового договора в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.5. Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу граждан, завершивших прохождение военной службы, опре-

деляется исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

1.6. При расчете размера квоты округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

1.7. Муниципальные образования в Республике Бурятия, Республиканское агентство занятости населения, общественные организации, деятельность которых направлена на поддержку лиц, завершивших прохождение военной службы, иные органы, организации и индивидуальные предприниматели, заинтересованные в квотировании рабочих мест для оформления трудовых отношений с гражданами, завершившими прохождение военной службы, на любое рабочее место (за исключением отнесенных к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда) имеют право направлять в Уполномоченный орган предложения об изменении установленной квоты либо о ее сохранении в прежнем размере в очередном квартале.

1.8. Квота не устанавливается следующим категориям работодателей:

1) общественным объединениям инвалидов и образованным ими организациям, в том числе хозяйственным товариществам и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

2) организациям, в отношении которых возбуждено дело о несостоятельности (банкротстве), в том числе организациям, в отношении которых введены процедуры наблюдения или финансового оздоровления, организациям, признанным несостоятельными (банкротами);

3) организациям, проводящим или планирующим массовые высвобождения работников.

2. Порядок установления работодателям квоты

2.1. Работодатели обязаны представлять в подразделения республиканского государственного учреждения «Центр социальной поддержки населения» (далее - подразделения РГУ) по месту регистрации или по месту фактического осуществления деятельности работодателя сведения по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку ежеквартально не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным.

2.2. Подразделения РГУ осуществляют сбор поступивших сведений от работодателей и направляют их в Уполномоченный орган ежекварталь-

но не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным, по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

2.3. Уполномоченный орган в течение 10 рабочих дней со дня получения от подразделений РГУ сведений, представленных работодателями в соответствии с пунктом 2.1 настоящего Порядка, принимает решение об установлении квоты на следующий квартал.

2.4. Решение об установлении квоты оформляется протоколом, подписывается должностным лицом Уполномоченного органа и размещается на официальном сайте Министерства социальной защиты населения Республики Бурятия в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по форме согласно приложению № 3 к настоящему Порядку.

2.5. Уполномоченный орган однократно при установлении квоты информирует работодателей о размере установленной квоты. Уведомления об установлении квоты направляются в течение 10 рабочих дней со дня принятия решения об установлении квоты через подразделения РГУ по форме согласно приложению № 4 к настоящему Порядку.

2.6. Работодатели имеют право:

- запрашивать и получать от Уполномоченного органа, государственных учреждений службы занятости по месту регистрации или месту фактического осуществления деятельности информацию, необходимую для выделения (создания) квотируемых рабочих мест;

- заявлять в государственные учреждения службы занятости по месту регистрации или месту фактического осуществления деятельности, сведения о свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе о потребности в их замещении, с целью оформления трудовых отношений с гражданами, завершившими прохождение военной службы, на любое рабочее место (за исключением отнесенных к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда) по направлениям государственных учреждений службы занятости.

2.7. Республиканское агентство занятости населения, государственные учреждения службы занятости реализуют меры, предусмотренные законодательством о занятости населения и направленные на приоритетное трудоустройство граждан, которые завершили прохождение военной службы.

3. Ответственность за нарушение требований настоящего Порядка

3.1. Работодатели несут ответственность за нарушение требований настоящего Порядка в соответствии с действующим законодательством.

3.2. Контроль за соблюдением требований, установленных настоящим Порядком, осуществляется Уполномоченным органом.

Приложение № 1
к Порядку установления
работодателям квоты для
приема на работу граждан,
завершивших прохождение
военной службы

Форма

СВЕДЕНИЯ

о квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан,
завершивших прохождение военной службы
за ____ квартал 20__ года

1. Полное наименование организации (представительства, филиала, иного обособленного структурного подразделения), фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя _____.

2. Индивидуальный номер налогоплательщика (ИНН) _____.

3. Код причины постановки на учет (КПП) _____.

4. Организационно-правовая форма _____.

5. Адрес в пределах места нахождения организации (представительства, филиала, иного обособленного структурного подразделения), адрес места жительства индивидуального предпринимателя:

5.1. Юридический адрес: _____.

5.2. Фактический адрес: _____.

6. ФИО руководителя организации _____, тел. _____.

7. Численность работников организации _____ человек.

8. Среднесписочная численность работников за предыдущий квартал (без учета работников представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда), _____ человек.

9. Размер квоты для приема на работу граждан, завершивших прохождение военной службы установленной законодательством Республики Бурятия (по месту нахождения организации (представительства, филиала, иного обособленного структурного подразделения), индивидуального предпринимателя):

9.1. _____ %.

9.2. _____ человек.

10. Численность граждан, завершивших прохождение военной службы, трудоустроенных по трудовому договору на рабочее место непосредственно в организацию (представительство, филиал, иное обособленное структурное подразделение), к индивидуальному предпринимателю, _____ человек.

11. Численность граждан, завершивших прохождение военной службы, заключивших трудовой договор с иной организацией в соответствии с соглашением о трудоустройстве граждан, завершивших прохождение военной службы, в иной организации, _____ человек (при наличии).

12. Выполнение квоты _____ единиц (сумма значений по пунктам 10 + 11).

13. Пояснения к предоставленной информации _____.

Руководитель _____
(подпись) (ФИО)

Руководитель кадровой службы _____
(подпись) (ФИО)

МП (при наличии)

Исполнитель _____
(подпись) (ФИО)

Телефон исполнителя _____

«__» _____ 20__ года

Приложение № 2
к Порядку установления
работодателям квоты для
приема на работу граждан,
завершивших прохождение
военной службы

Форма

СВЕДЕНИЯ
о квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, завершивших
прохождение военной службы, за ____ квартал 20__ года в подразделение республиканского
государственного учреждения «Центр социальной поддержки населения»
по _____ району (городу)

№№ п/п	Полное наименова- ние органи- зации ¹	Юриди- ческий адрес	Фактиче- ский адрес	ФИО руководи- теля, телефон	Установ- ленная квота на __квартал 20__ г., чел.	Численность работников организации на __ 20__ г., чел.	Среднесписочная численность за __ квартал 20__ г., чел. (без учета работников представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений рабо- тодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда)	Количество работаю- щих граждан, завер- шивших прохождение военной службы на квотных рабочих ме- стах за __ квартал 20__ г., чел. ²
1	2	3	4	5	6	7	8	9

¹ Полное наименование организации (представительства, филиала, иного обособленного структурного подразделения), фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя.

² В указанное количество включается общее количество работающих граждан, завершивших прохождение военной службы, непосредственно у работодателя, в иной организации или у индивидуального предпринимателя в соответствии с соглашением о выполнении квоты, а также граждан, у которых действие трудового договора приостановлено в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.

Руководитель _____
(подпись) (ФИО)

Руководитель кадровой службы _____
(подпись) (ФИО)

МП (при наличии)

Исполнитель _____
(подпись) (ФИО)

Телефон исполнителя _____

«__» _____ 20__ года

Форма

[illegible]

¹ Полное наименование организации (представительства, филиала, иного обособленного структурного подразделения), фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя.

² В указанное количество включается общее количество работающих граждан, завершивших прохождение военной службы, непосредственно у работодателя, в иной организации или у индивидуального предпринимателя в соответствии с соглашением о выполнении квоты, а также граждан, у которых действие трудового договора приостановлено в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.

Должностное лицо Министерства социальной защиты населения Республики Бурятия _____
(подпись) (наименование должности, ФИО)

«__» _____ 20__ года

Приложение № 4
к Порядку установления
работодателям квоты для
приема на работу граждан,
завершивших прохождение
военной службы

Форма

(почтовый адрес организации
(индивидуального предпринимателя))

(полное наименование организации
(индивидуального предпринимателя))

(ФИО руководителя организации
(индивидуального предпринимателя))

УВЕДОМЛЕНИЕ
об установлении квоты для трудоустройства граждан,
завершивших прохождение военной службы,
№ ____ от _____ 20__ года

В целях обеспечения дополнительных гарантий занятости граждан, завершивших прохождение военной службы, на основании Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», статьи 2 Закона Республики Бурятия от 03.05.2026 № 1532-VII «О квотировании рабочих мест для приема на работу граждан, завершивших прохождение военной службы», постановления Правительства Республики Бурятия «О реализации Закона Республики Бурятия от 03.05.2026 № 1532-VII «О квотировании рабочих мест для приема на работу граждан, завершивших прохождение военной службы», _____

(наименование юридического лица (ФИО индивидуального предпринимателя),
наименование филиала, представительства и иного обособленного структурного
подразделения работодателя, расположенного на территории Республики Бурятия)

с _____ 20__ года устанавливается квота для приема на работу _____ граждан, завершивших прохождение военной службы.

Прошу со дня получения настоящего уведомления представлять в:

1. _____
(наименование подразделения республиканского государственного учреждения
«Центр социальной поддержки населения»)

сведения о квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, завершивших прохождение военной службы, по форме согласно приложению № 1 к Порядку установления работодателям квоты для приема на работу граждан, завершивших прохождение военной службы, утвержденному постановлением Правительства Республики Бурятия.

2. Государственное учреждение службы занятости по месту осуществления трудовой деятельности работников информацию (сведения) о выполнении квоты по форме согласно приложению к Порядку выполнения работодателями квоты для приема на работу граждан, завершивших прохождение военной службы, утвержденному постановлением Правительства Республики Бурятия.

Руководитель подразделения
РГУ по _____

(подпись)

(ФИО)

МП

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Республики Бурятия
от 27.08.2026 № 439

ПОРЯДОК
выполнения работодателями квоты для приема на работу
граждан, завершивших прохождение военной службы
(далее - Порядок)

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с частью 3 статьи 3 Закона Республики Бурятия от 03.05.2026 № 1532-VII «О квотировании рабочих мест для приема на работу граждан, завершивших прохождение военной службы» и определяет условия выполнения работодателями квоты для приема на работу граждан, завершивших прохождение военной службы (далее - квота).

1.2. Основные понятия, используемые в настоящем Порядке:

- граждане, завершившие прохождение военной службы, - граждане, завершившие прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31.05.1996 № 61-ФЗ «Об обороне», принимавшие участие в специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области и (или) выполнявшие задачи по отражению вооруженного вторжения на территорию Российской Федерации, в ходе вооруженной провокации на Государственной границе Российской Федерации и приграничных территориях субъектов Российской Федерации (Курской, Белгородской и Брянской областей), прилегающих к районам проведения специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области;

- работодатель - осуществляющее деятельность на территории Республики Бурятия юридическое лицо со среднесписочной численностью

работников более 35 человек либо физическое лицо, зарегистрированное в установленном порядке в качестве индивидуального предпринимателя без образования юридического лица, со среднесписочной численностью работников более 35 человек, за исключением работодателей, указанных в части 4 статьи 2 Закона Республики Бурятия от 03.05.2026 № 1532-VII «О квотировании рабочих мест для приема на работу граждан, завершивших прохождение военной службы»;

- квота для приема на работу граждан, завершивших прохождение военной службы, - минимальное количество рабочих мест в процентах от среднесписочной численности работников (но не менее 1 рабочего места), которые работодатель обязан выделить для приема на работу граждан, завершивших прохождение военной службы;

- государственные учреждения службы занятости - государственные учреждения «Кадровый центр Республики Бурятия» (его филиалы) и центры занятости населения Республики Бурятия, подведомственные Республиканскому агентству занятости населения и созданные в целях осуществления полномочий в сфере занятости населения.

1.3. Выполнение работодателем установленной квоты обеспечивается в случае наличия:

а) заключенного трудового договора с гражданином, завершившим прохождение военной службы, на рабочее место непосредственно у работодателя;

б) заключенного трудового договора между гражданином, завершившим прохождение военной службы, и иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение о трудоустройстве гражданина, завершившего прохождение военной службы, с работодателем, которому установлена квота (далее - соглашение о выполнении квоты).

1.4. В случае если на гражданина, завершившего прохождение военной службы, распространяется квота для приема на работу, установленная законодательством Российской Федерации, указанный гражданин учитывается для выполнения квоты, установленной законодательством Российской Федерации.

1.5. Работодатель освобождается от выполнения установленной квоты:

а) в случае если работодатели являются общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

б) в случае если в отношении работодателя возбуждено дело о несостоятельности (банкротстве), введена процедура наблюдения или финансового оздоровления, а также, если работодатель признан несостоятельным (банкротом);

в) при уменьшении среднесписочной численности работников до

числа работников, при котором квота не устанавливается, указанного в статье 1 Закона Республики Бурятия от 03.05.2026 № 1532-VII «О квотировании рабочих мест для приема на работу граждан, завершивших прохождение военной службы»;

г) при отсутствии на учете в государственных учреждениях службы занятости граждан, завершивших прохождение военной службы, зарегистрированных в качестве ищущих работу, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем, либо при отсутствии в Республике Бурятия, где находится работодатель, иных организаций или индивидуальных предпринимателей, готовых заключить соглашение о выполнении квоты.

2. Порядок выполнения работодателями квоты

2.1. Работодатели в целях выполнения установленной квоты в соответствии с подпунктом «а» пункта 1.3 настоящего Порядка вправе трудоустраивать граждан, завершивших прохождение военной службы, как самостоятельно, так и по направлению государственного учреждения службы занятости.

Выполнение квоты работодателем обеспечивается в том числе в случае наличия заключенного трудового договора с гражданином, у которого действие трудового договора приостановлено в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.

В целях выполнения установленной квоты работодатели обращаются в государственные учреждения службы занятости за предоставлением меры государственной поддержки в сфере занятости населения по содействию работодателям в подборе необходимых работников из числа граждан, завершивших прохождение военной службы.

В случае обращения работодателя в государственные учреждения службы занятости указанные учреждения осуществляют содействие в подборе работников из числа граждан, завершивших прохождение военной службы, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости в качестве безработных или состоящих на учете в государственных учреждениях службы занятости в качестве ищущих работу.

При отсутствии на учете в государственных учреждениях службы занятости граждан, завершивших прохождение военной службы, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакантным рабочим местам, заявленным работодателем в государственные учреждения службы занятости, государственные учреждения службы занятости представляют работодателю информацию об иных организациях или индивидуальных предпринимателях, которые готовы заключить соглашение о выполнении квоты в соответствии с пунктом 2.2 настоящего Порядка.

2.2. Работодатели в целях выполнения установленной квоты в соответствии с подпунктом «б» пункта 1.3 настоящего Порядка заключают со-

глашение о выполнении квоты с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение о трудоустройстве гражданина, завершившего прохождение военной службы (далее - исполнитель).

Работодатели, которым установлена квота для приема на работу граждан, завершивших прохождение военной службы, вправе заключать соглашение о выполнении квоты с исполнителем как самостоятельно, так и при содействии государственного учреждения службы занятости.

Государственные учреждения службы занятости по запросам работодателей представляют информацию об иных организациях или индивидуальных предпринимателях, которые готовы заключить соглашение о выполнении квоты, в течение 5 рабочих дней со дня обращения работодателя.

В целях заключения соглашения о выполнении квоты работодатели самостоятельно связываются с иными организациями или индивидуальными предпринимателями, которые готовы заключить соглашение о выполнении квоты.

Работодатель вправе заключить соглашение о выполнении квоты с исполнителем, в рамках которого возмещать исполнителю расходы на заработную плату гражданину, завершившему прохождение военной службы, трудоустроенному в счет квоты, затраты на оборудование (оснащение) специального рабочего места для трудоустройства гражданина, завершившего прохождение военной службы, а также компенсировать иные затраты, предусмотренные соглашением.

Форма соглашения о выполнении квоты утверждается нормативным правовым актом Республиканского агентства занятости населения.

При заключении соглашения о выполнении квоты определяется численность граждан, завершивших прохождение военной службы, которые осуществляют трудовую деятельность у исполнителя.

При заключении соглашения о выполнении квоты с возмещением расходов исполнителя в соглашении о выполнении квоты предусматриваются условия финансирования расходов на оплату труда, условия его расторжения, а также определяется способ и сроки финансирования.

Трудоустройство граждан, завершивших прохождение военной службы, в соответствии с соглашением о выполнении квоты осуществляется на территории Республики Бурятия.

2.3. Работодатели для освобождения от выполнения установленной квоты в соответствии с подпунктом «г» пункта 1.5 настоящего Порядка не позднее 30 календарных дней со дня получения уведомления об установлении квоты информируют государственные учреждения службы занятости об отсутствии на учете в государственных учреждениях службы занятости граждан, завершивших прохождение военной службы, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакантным рабочим местам, заявленным работодателем, и об отказе иных организаций или индивидуальных предпринимателей от заключения соглашения о выполнении квоты с работодателем.

На основании факта отсутствия на учете в государственных учреждениях службы занятости граждан, завершивших прохождение военной службы, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакантным рабочим местам, заявленным работодателем в государственные учреждения службы занятости, а также отсутствия возможности заключить соглашение о выполнении квоты, государственное учреждение службы занятости в течение 5 рабочих дней принимает решение о невозможности выполнения работодателем установленной квоты в течение 6 месяцев со дня принятия указанного решения и уведомляет работодателя о принятом решении. В течение указанного срока работодатель не вправе отказаться от содействия государственного учреждения службы занятости в подборе необходимых работников из числа граждан, завершивших прохождение военной службы.

2.4. Работодатели ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным, представляют в государственные учреждения службы занятости по месту осуществления трудовой деятельности работников информацию (сведения) о выполнении квоты по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

Информация (сведения) представляется лично, по почте, с использованием средств факсимильной связи или на электронную почту государственного учреждения службы занятости.

В случае непредставления работодателем в установленный срок документов, предусмотренных настоящим пунктом, государственные учреждения службы занятости в срок, не превышающий 10 рабочих дней, запрашивают указанные документы у работодателя. Работодатель обязан представить запрашиваемые документы в течение 10 рабочих дней со дня получения запроса.

2.5. Государственные учреждения службы занятости ежемесячно не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным, направляют информацию (сведения), предоставленную работодателями в соответствии с пунктом 2.4 настоящего Порядка, в Республиканское агентство занятости населения.

3. Ответственность за нарушение требований настоящего Порядка

3.1. Работодатели несут ответственность за нарушение требований настоящего Порядка в соответствии с действующим законодательством.

3.2. Контроль за соблюдением требований, установленных настоящим Порядком, осуществляется Республиканским агентством занятости населения, государственными учреждениями службы занятости.

Приложение
к Порядку выполнения
работодателями квоты для
приема на работу граждан,
завершивших прохождение
военной службы

Форма

Информация (сведения)
о выполнении квоты для приема на работу граждан,
завершивших прохождение военной службы

--

отчетный период

1. Полное наименование организации/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя _____.
2. Индивидуальный номер налогоплательщика (ИНН) _____.
3. Код причины постановки на учет (КПП) _____.
4. Адрес места нахождения организации/адрес места жительства индивидуального предпринимателя:
 - 4.1. Субъект Российской Федерации _____.
 - 4.2. Район (округ), населенный пункт _____.
 - 4.3. Улица _____.
 - 4.4. Дом, корпус, строение _____.
 - 4.5. Номер офиса, квартиры _____.
5. Место осуществления трудовой деятельности работниками:
 - 5.1. Субъект Российской Федерации _____.
 - 5.2. Район (округ), населенный пункт _____.
 - 5.3. Наименование филиала, представительства организации (при наличии) _____.
6. Наименование государственного учреждения службы занятости, в которое предоставляется информация (по месту осуществления трудовой деятельности работниками) _____.
7. Среднесписочная численность работников за предыдущий квартал (без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда)¹ _____ человек.
8. Среднесписочная численность работников за прошедший месяц (без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий тру-

да) _____ человек^{1, 2}.

9. Размер квоты для приема на работу граждан, завершивших прохождение военной службы, установленной законодательством Республики Бурятия:

9.1. _____ %.

9.2. _____ человек.

10. Численность работников, работающих в счет квоты на конец отчетного периода, - всего _____ человек:

10.1. Из них непосредственно у работодателя - _____ человек:

10.1.1. Осуществляют трудовую деятельность на конец отчетного периода - _____ человек.

10.1.2. Действие трудовых договоров приостановлено в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации - _____ человек.

10.2. Из них численность работников, работающих в счет квоты на конец отчетного периода у других работодателей в рамках заключенных соглашений о трудоустройстве граждан, завершивших прохождение военной службы, _____ человек:

10.2.1. Осуществляют трудовую деятельность на конец отчетного периода _____ человек.

10.2.2. Действие трудовых договоров приостановлено в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации _____ человек.

10.3 Из них численность граждан, имеющих инвалидность, _____ человек.

№№ п/п	Профессия (специальность)	Образова- ние	Наличие инвалидности (да/нет)	Дата трудо- устройства	Заработная плата (оклад), руб.	Режим и условия работы
1	2	3	4	5	6	7
1						
...						

11. Численность граждан, завершивших прохождение военной службы, работающих сверх установленной квоты на конец периода, _____ человек.

12. Невыполнение квоты _____ ед.

13. Вакантные и заявленные рабочие места, всего _____:

№№ п/п	Профессия (специальность)	Требования к образованию	Режим и условия работы	Предлагаемая заработная плата, руб.	Количество рабочих мест
1	2	3	4	5	6
1					
...					

14. Пояснения к предоставленной информации³ _____

Руководитель _____
(подпись) (ФИО)

Руководитель кадровой службы _____
(подпись) (ФИО)

МП (при наличии)

Исполнитель _____
(подпись) (ФИО)

Телефон исполнителя _____

«__» _____ 20__ года

¹Без учета работников представительств и филиалов работодателя, которые расположены в других субъектах Российской Федерации.

²Заполняется в случае уменьшения среднесписочной численности работников.

³Необязательно для заполнения.
