



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

5 декабря 2025 г.

№ 723

г. Улан-Удэ

**Об утверждении Перечня должностей,
профессий, специальностей, для выполнения работ
по которым привлекаются работники в рамках реализации
региональной программы повышения мобильности трудовых
ресурсов и о внесении изменений в некоторые нормативные
правовые акты Правительства Республики Бурятия**

В соответствии с пунктом 1 части 4 статьи 33 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» и в целях совершенствования нормативного правового регулирования реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов Правительство Республики Бурятия **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Перечень должностей, профессий, специальностей, для выполнения работ по которым привлекаются работники в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов, согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Внести следующие изменения в Государственную программу Республики Бурятия «Содействие занятости населения», утвержденную постановлением Правительства Республики Бурятия от 15.10.2018 № 576 «Об утверждении Государственной программы Республики Бурятия «Содействие занятости населения» и внесении изменений в постановление Правительства Республики Бурятия от 31.05.2013 № 272 «Об утверждении Государственной программы Республики Бурятия «Экономическое развитие и инновационная экономика»» (в редакции постановлений Правительства Республики Бурятия от 07.02.2019 № 37, от 17.05.2019 № 247, от 26.07.2019 № 409, от 25.12.2019 № 688, от 18.05.2020 № 271, от 11.06.2020 № 349, от 18.06.2020 № 361, от 23.07.2020 № 441, от 02.09.2020 № 526, от 13.11.2020 № 689, от 01.04.2021 № 138, от 01.07.2021 № 328, от 13.10.2021 № 585, от 24.12.2021 № 771, от 06.04.2022 № 180, от 04.07.2022 № 409, от 26.10.2022 № 660, от 01.11.2022 № 672, от 29.12.2022 № 850, от 13.04.2023

№ 190, от 08.09.2023 № 537, от 03.11.2023 № 663, от 22.11.2023 № 692, от 22.11.2023 № 693, от 01.03.2024 № 110, от 15.05.2024 № 262, от 13.11.2024 № 650, от 27.02.2025 № 121, от 16.04.2025 № 235, от 27.06.2025 № 378, от 13.08.2025 № 486, от 04.09.2025 № 524, от 19.09.2025 № 557, от 07.11.2025 № 657):

2.1. В абзаце восемнадцатом подраздела «3. Задачи государственного управления и способы их эффективного решения в сфере реализации Программы» слова «(приложение № 3 к настоящей Программе)» исключить.

2.2. Приложение № 3 признать утратившим силу.

3. Внести следующие изменения в постановление Правительства Республики Бурятия от 21.08.2019 № 458 «О содействии работодателям в привлечении трудовых ресурсов в рамках реализации Подпрограммы повышения мобильности трудовых ресурсов Республики Бурятия»:

3.1. В наименовании слово «Подпрограммы» заменить словами «региональной программы».

3.2. В преамбуле слова «пунктами 3, 6.1 статьи 22.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»» заменить словами «частью 4 статьи 33 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»».

3.3. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить Перечень мер поддержки, предоставляемых работникам в рамках реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.».

3.4. Пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Утвердить Порядок отбора для участия в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов работодателей Республики Бурятия и их исключения из числа участников такой программы согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.».

3.5. В приложении № 1:

3.5.1. Наименование изложить в следующей редакции:

«Перечень мер поддержки, предоставляемых работникам в рамках реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов».

3.5.2. Строку 9 изложить в следующей редакции:

«9.	Единовременная выплата работнику в размере 1 (одного) миллиона рублей (копия платежного поручения о перечислении финансовых средств работнику и (или) копия расчетного листка по заработной плате работника с указанием суммы единовременной выплаты)»
-----	--

3.6. Приложение № 2 изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

4. Внести следующие изменения в Порядок предоставления субсидий юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям в целях реализации мероприятий по повышению мобильности трудовых ресурсов, утвержденный постановлением Правительства Республики Бурятия от 13.03.2020 № 125 «Об утверждении Порядка предоставления субсидий юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям в целях реализации мероприятий по повышению мобильности трудовых ресурсов» (в редакции постановлений Правительства Республики Бурятия от 13.11.2020 № 689, от 16.04.2021 № 173, от 08.06.2021 № 292, от 20.12.2022 № 792, от 20.03.2023 № 146, от 29.05.2024 № 310, от 15.04.2025 № 231, от 03.07.2025 № 400, от 19.09.2025 № 557):

4.1. Подпункт «в» пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«в) работник - гражданин Российской Федерации, отвечающий в совокупности следующим критериям:

- постоянно проживающий (зарегистрированный по месту жительства) за пределами Республики Бурятия до даты заключения трудового договора, указанного в абзаце четвертом настоящего пункта;

- имеющий среднее профессиональное, высшее образование или прошедший профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки или повышения квалификации, которые отвечают установленным Участниками Подпрограммы требованиям;

- заключивший (намеренный заключить) трудовой договор на неопределенный срок или срочный трудовой договор на срок не менее 2 (двух) лет с работодателем, участвующим в реализации Подпрограммы.

Работодатель, участвующий в реализации Подпрограммы, вправе привлекать работников, ранее осуществлявших трудовую деятельность, в том числе вахтовым методом, в Республике Бурятия.».

4.2. В пункте 1.9 слова «из любого субъекта» заменить словами «, проживающих в любом субъекте».

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Действие пунктов 1, 4 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

**Глава Республики Бурятия -
Председатель Правительства
Республики Бурятия**



А. Цыденов

Проект представлен Республиканским агентством
занятости населения

тел. 41-70-65

ои2

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Республики Бурятия
от 05.12.2025 № 723

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей, профессий, специальностей, для выполнения работ по которым привлекаются работники
в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов

№№ п/п	Наименование работодателя	Вид экономической деятельности	Год привлечения	Наименование должности, на которую предполагается привлечение работников в рамках региональной программы	Планируемая численность работников
1	2	3	4	5	6
1.	АО «Улан-Удэн- ский авиацион- ный завод»	Производство вертолетов, самолетов и прочих лета- тельных аппа- ратов	2025	1. Авиационный техник по авиационному вооруже- нию, 3 - 5 разряд. 2. Авиационный техник по авиационному вооруже- нию, обслуживающий БГД-140 Т2П, 3 - 5 разряд. 3. Авиационный техник по планеру и двигателям, 3 - 6 разряд. 4. Авиационный техник по авиационному оборудо- ванию, 3 - 6 разряд. 5. Авиационный техник по радиооборудованию, 3 - 6 разряд. 6. Авиационный техник по приборам и электрообо- рудованию, 3 - 6 разряд.	34

1	2	3	4	5	6
				7. Авиационный техник по высотно-кислородному оборудованию, оператор автомобильной кислородной заправочной станции, 3 - 5 разряд. 8. Авиационный техник по высотно-кислородному оборудованию, 3 - 5 разряд. 9. Авиационный техник по горюче-смазочным материалам, 3 - 5 разряд. 10. Бортинженер поисково-спасательного вертолета без класса, 1 класса, 2 класса, 3 класса. 11. Бортовой механик-испытатель без класса, 1 класса, 2 класса, 3 класса. 12. Ведущий инженер по экспериментальным работам и летным испытаниям авиационного оборудования воздушных судов без класса, 1 класса, 2 класса. 13. Ведущий инженер по экспериментальным работам и летным испытаниям радиоэлектронного оборудования воздушных судов без класса, 1 класса, 2 класса. 14. Ведущий инженер по летным испытаниям воздушных судов без класса, 1 класса, 2 класса. 15. Главный метролог - начальник отдела. 16. Диспетчер аэродромно-диспетчерского пункта. 17. Директор по внутреннему аудиту - начальник управления внутреннего аудита АО «У-УАЗ». 18. Заместитель начальника летно-испытательной станции по инженерно-технологическому обеспечению полетов. 19. Заместитель начальника летно-испытательной станции по инженерно-авиационному обеспечению. 20. Заместитель начальника летно-испытательной станции по летной службе. 21. Заместитель начальника цеха по гарантийной экс-	

1	2	3	4	5	6
				плуатации авиационной техники. 22. Инженер без категории, 1, 2, 3 категории, ведущий. 23. Инженер по контролю качества продукции без категории, 1, 2, 3 категории. 24. Инженер по объективному контролю и средствам бортовых измерений без категории, 1, 2, 3 категории, ведущий. 25. Инженер по входному контролю оборудования и запчастей без категории, 1, 2, 3 категории, ведущий. 26. Инженер по организации и нормированию труда без категории, 1, 2, 3 категории. 27. Инженер по покупному инструменту без категории, 1, 2, 3 категории, ведущий. 28. Инженер по эксплуатации воздушных судов без категории, 1, 2, 3 категории. 29. Инженер по эксплуатации электрорадиоспецооборудования и системы бортовых измерений без категории, 1, 2, 3 категории. 30. Инженер по эксплуатации аэродрома без категории, 1, 2, 3 категории. 31. Инженер по метрологии без категории, 1, 2, 3 категории, ведущий. 32. Инженер-программист без категории, 1, 2, 3 категории, ведущий. 33. Инженер-технолог без категории, 1, 2, 3 категории, ведущий. 34. Инженер-технолог по измерениям без категории, 1, 2, 3 категории. 35. Инженер-электрик без категории, 1 категории, 2 категории, 3 категории, ведущий. 36. Инженер-конструктор без категории, 1, 2, 3 кате-	

1	2	3	4	5	6
				гории, ведущий. 37. Инженер строительного контроля без категории, 1, 2, 3 категории, ведущий. 38. Инженер - авиационный механик по приборам и электрооборудованию. 39. Инженер - авиационный механик по радиооборудованию. 40. Инженер - авиационный механик по планеру и двигателям. 41. Инженер по эксплуатации авиационного вооружения без категории, 1 категории, 2 категории, 3 категории, ведущий. 42. Инженер по средствам бортовых измерений без категории, 1 категории, 2 категории, 3 категории, ведущий. 43. Инженер по радиоэлектронному оборудованию без категории, 1 категории, 2 категории, 3 категории, ведущий. 44. Инженер по авиационному вооружению без категории, 1 категории, 2 категории, 3 категории, ведущий. 45. Инженер по эксплуатации радиоэлектронного оборудования. 46. Инженер по эксплуатации планера и двигателей без категории, 1 категории, 2 категории, 3 категории, ведущий. 47. Инженер по эксплуатации системы бортовых измерений и обработке полетной информации. 48. Инженер по эксплуатации штатных средств объективного контроля и обработке полетной информации без категории, 1 категории, 2 категории, 3 категории, ведущий.	

1	2	3	4	5	6
				49. Инженер по эксплуатации авиационного оборудования без категории, 1 категории, 2 категории, 3 категории, ведущий. 50. Инженер по эксплуатации аэродромов. 51. Инженер по контролю качества продукции по системе «Вооружения». 52. Инженер по механизации и автоматизации производственных процессов. 53. Инженер по организационно-технической оснастке без категории, 1 категории, 2 категории, 3 категории, ведущий. 54. Инженер по оборудованию без категории, 1 категории, 2 категории, 3 категории, ведущий. 55. Инженер радиотехнических средств с УКВ и УВЧ без категории, 1 категории, 2 категории, 3 категории. 56. Инженер-разработчик программ для станков с ЧПУ, без категории, 1 категории, 2 категории, 3 категории, ведущий. 57. Инженер-технолог по авиационному вооружению и десантно-транспортному оборудованию без категории, 1 категории, 2 категории, 3 категории. 58. Инженер-технолог-программист без категории, 1 категории, 2 категории, 3 категории, ведущий. 59. Инженер сервисного обслуживания по двигателю без категории, 1 категории, 2 категории, 3 категории, ведущий. 60. Инженер сервисного обслуживания по радиоэлектронному оборудованию без категории, 1 категории, 2 категории, 3 категории. 61. Инженер по планированию без категории, 1 категории, 2 категории, 3 категории, ведущий. 62. Командир поисково-спасательного вертолета без	

1	2	3	4	5	6
				класса, 1 класса, 2 класса, 3 класса. 63. Контрольный мастер 1, 2, 3 группы. 64. Командир поисково-спасательного вертолета 1 класса, 2 класса. 65. Контрольный мастер по авиационному и радио-электронному оборудованию 1 группы, 2 группы, 3 группы. 66. Летчик-испытатель без класса, 1 класса, 2 класса, 3 класса. 67. Мастер 1, 2, 3 группы. 68. Начальник участка без группы, 1, 2, 3 группы. 69. Начальник инженерно-авиационной службы. 70. Начальник летно-испытательной станции - летчик-испытатель. 71. Начальник цеха - летчик-испытатель. 72. Начальник летной экспериментальной группы, ведущий инженер по летным испытаниям воздушных судов без класса, 1 класса, 2 класса, 3 класса. 73. Начальник службы штурманской. 74. Начальник службы радио- и светотехнического обеспечения полетов и авиационной связи. 75. Начальник службы аэродромно-технического обеспечения и реконструкции. 76. Начальник службы поискового аварийно-спасательного обеспечения полетов. 77. Начальник службы объективного контроля. 78. Начальник службы управления воздушным движением. 79. Начальник управления экономического. 80. Радист-радиолокаторщик, 3 - 5 разряд. 81. Руководитель полетов без класса, 1 класса, 2 класса, 3 класса.	

1	2	3	4	5	6
				82. Руководитель проекта по развитию производственной системы. 83. Руководитель проекта по поставкам авиационной техники. 84. Руководитель проекта по технической подготовке контрактов и развитию продаж. 85. Специалист по поставкам авиационной техники без категории, 1 категории, 2 категории, 3 категории, ведущий. 86. Специалист по сопровождению контракта без категории, 1 категории, 2 категории, 3 категории, ведущий. 87. Специалист по технической подготовке контрактов и развитию продаж без категории, 1 категории, 2 категории, 3 категории, ведущий. 88. Специалист по планированию без категории, 1 категории, 2 категории, 3 категории, ведущий. 89. Специалист по аэронавигационной информации. 90. Старший руководитель полетов 1 класса, 2 класса. 91. Старший бортовой механик-испытатель 1 класса, 2 класса, 3 класса. 92. Старший диспетчер аэродромно-диспетчерского пункта. 93. Старший инженер по эксплуатации воздушных судов. 94. Старший инженер по эксплуатации радиоэлектронного и авиационного оборудования. 95. Старший инженер по эксплуатации воздушных судов. 96. Старший инженер по эксплуатации авиационного вооружения.	

1	2	3	4	5	6
				97. Старший контрольный мастер 1 группы, 2 группы, 3 группы. 98. Старший летчик-испытатель без класса, 1 класса, 2 класса, 3 класса. 99. Электромеханик - оператор электроустановки. 100. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, 3 - 6 разряд. 101. Специалист по закупкам без категории, 1 категории, 2 категории, 3 категории, ведущий. 102. Техник-технолог без категории, 1 категории, 2 категории, 3 категории, ведущий. 103. Газорезчик, 3 - 5 разряд. 104. Маляр, 3 - 5 разряд. 105. Монтажник электрооборудования летательных аппаратов, 3 - 5 разряд. 106. Наладчик-оператор станков с программным управлением, 3 - 5 разряд. 107. Оператор станков с программным управлением, 3 - 5 разряд. 108. Резьбонарезчик на специальных станках, 3 - 5 разряд. 109. Сборщик-клепальщик, 3 - 5 разряд. 110. Сверловщик, 3 - 5 разряд. 111. Слесарь механосборочных работ, 3 - 5 разряд. 112. Слесарь-сборщик летательных аппаратов, 3 - 5 разряд. 113. Слесарь-инструментальщик, 3 - 5 разряд. 114. Токарь, 3 - 5 разряд. 115. Токарь-расточник, 3 - 5 разряд. 116. Токарь-револьверщик, 3 - 5 разряд. 117. Слесарь по изготовлению и доводке деталей летательных аппаратов, 3 - 5 разряд.	

1	2	3	4	5	6
				118. Слесарь по изготовлению трубопровода, 3 - 5 разряд. 119. Станочник широкого профиля, 3 - 5 разряд. 120. Фрезеровщик, 3 - 5 разряд. 121. Шлифовщик, 3 - 5 разряд. 122. Бортмеханик-инструктор тренажера. 123. Заместитель директора инструментального завода по подготовке производства. 124. Заместитель директора инструментального завода по производству. 125. Инженер-металлограф. 126. Инженер по техническому надзору-испытанию инструмента, без категории, 1, 2, 3 категории, ведущий. 127. Инженер по метрологическому обеспечению производства, без категории, 1, 2, 3 категории, ведущий. 128. Инженер по автоматизации, без категории, 1, 2, 3 категории, ведущий. 129. Инженер по оборудованию, без категории, 1, 2, 3 категории, ведущий. 130. Инженер по инструменту, без категории, 1, 2, 3 категории, ведущий. 131. Инженер по метрологии, эксперт-метролог, без категории, 1, 2, 3 категории, ведущий. 132. Инженер по аттестации испытательного оборудования, без категории, 1, 2, 3 категории, ведущий. 133. Инженер по неразрушающим методам контроля, без категории, 1, 2, 3 категории, ведущий. 134. Инженер-электрик тренажера. 135. Инженер по эксплуатации и обслуживанию тренажера.	

1	2	3	4	5	6
				136. Инженер - инструктор (методист) по авиационному вооружению и десантно-транспортному оборудованию. 137. Инженер - инструктор по авиационному оборудованию. 138. Инженер - инструктор (методист) по радиоэлектронному оборудованию. 139. Командир воздушного судна, летчик-инструктор, без класса, 1, 2, 3 класса. 140. Начальник лаборатории неразрушающих методов контроля. 141. Начальник лаборатории механических испытаний. 142. Начальник лаборатории по химическому и спектральному анализу. 143. Начальник инструментального бюро. 144. Начальник бюро технического надзора. 145. Электромеханик по средствам автоматики и приборам технологического оборудования, 3 - 8 разряд. 146. Инженер по доработкам, без категории, 1, 2, 3 категории, ведущий. 147. Мастер 1, 2, 3 группы по монтажу оборудования. 148. Директор по производству. 149. Заведующий здравпунктом - врач лётно-испытательной станции, высшей категории, 1, 2, 3 категории, без категории. 150. Заведующий здравпунктом - врач лётно-испытательной станции - невролог, высшей категории, 1, 2, 3 категории, без категории. 151. Заведующий здравпунктом - врач лётно-испытательной станции - терапевт, высшей категории, 1, 2,	

1	2	3	4	5	6
				3 категории, без категории. 152. Врач-терапевт, высшей категории, 1, 2, 3 категории, без категории. 153. Врач-невролог, высшей категории, 1, 2, 3 категории, без категории	
2.	АО «Улан-Удэнское приборостроительное-производственное объединение»	Производство приборов и аппаратуры для автоматического регулирования и управления	2025	1. Инженер-конструктор. 2. Лаборант химического анализа. 3. Инженер по подготовке производства. 4. Слесарь механосборочных работ. 5. Техник-программист. 6. Лаборант по физико-математическим испытаниям. 7. Инженер по автоматизированной системе управления предприятием. 8. Инженер по организации и нормированию труда. 9. Ведущий инженер-электроник. 10. Инженер по техническому надзору. 11. Инженер по метрологии. 12. Лаборант-металлограф. 13. Кузнец на молотах и прессах. 14. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования. 15. Контролер радиоэлектронной аппаратуры и приборов. 16. Контролер станочных и слесарных работ. 17. Техник-конструктор. 18. Инженер-технолог. 19. Станочник деревообрабатывающих станков. 20. Инженер-лаборант. 21. Испытатель электрических машин, аппаратов и приборов	7
3.	ООО «Тимлюйский цементный	Производство цемента	2025	1. Главный технолог. 2. Инженер-технолог.	3

1	2	3	4	5	6
	завод»			3. Инженер-конструктор. 4. Маркшейдер. 5. Энергетик цеха. 6. Механик цеха. 7. Ведущий инженер. 8. Технический руководитель. 9. Мастер. 10. Начальник цеха. 11. Начальник службы. 12. Ведущий специалист по автоматизированной системе управления технологическим процессом. 13. Заместитель начальника цеха. 14. Инженер-строитель. 15. Специалист в области охраны труда. 16. Инженер по охране окружающей среды. 17. Инженер-лаборант. 18. Начальник службы санитарно-промышленной лаборатории. 19. Заместитель начальника цеха по энергетической части. 20. Начальник санитарно-промышленной лаборатории	
4.	ООО «Диа- групп»	Медицинская деятельность	2025	1. Врач - уролог. 2. Врач - стоматолог-терапевт. 3. Врач ультразвуковой диагностики. 4. Врач - терапевт. 5. Врач клинической лабораторной диагностики. 6. Врач акушер - гинеколог. 7. Врач - эпидемиолог. 8. Врач - хирург. 9. Врач - гастроэнтеролог	4
5.	АО «Свиноком-	Разведение	2025	1. Заместитель главного ветеринарного врача.	4

1	2	3	4	5	6
	плекс «Восточно-Сибирский»	свиней		2. Ветеринарный врач. 3. Агроном. 4. Начальник участка опороса. 5. Начальник. 6. Старший инженер-химик. 7. Инженер-энергетик	
6.	ПАО «Россети Сибирь» (филиал «Бурятэнерго»)	Передача электроэнергии и технологическое присоединение к распределительным электросетям	2025	1. Диспетчер ОДГ. 2. Начальник РЭС. 3. Мастер мастерского участка. 4. Заместитель начальника РЭС - главный инженер. 5. Начальник ОДГ. 6. Начальник участка транспорта электроэнергии. 7. Ведущий инженер. 8. Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей. 9. Электромонтер оперативно-выездной бригады	3
7.	АО «Разрез Тугнуйский»	Добыча угля, за исключением антрацита, угля коксующегося и угля бурого, открытым способом	2025	1. Гидрогеолог. 2. Главный геолог. 3. Главный инженер. 4. Главный маркшейдер. 5. Главный механик. 6. Главный технолог. 7. Главный энергетик. 8. Главный энергодиспетчер. 9. Начальник комбината. 10. Инженер по обслуживанию автоматизированных систем управления технологическими процессами. 11. Инженер (по планово-предупредительным ремонтам и паспортизации оборудования). 12. Инженер по планированию. 13. Инженер. 14. Инженер (по операционным улучшениям).	3

1	2	3	4	5	6
				15. Инженер-механик. 16. Инженер по безопасности движения. 17. Инженер по буровзрывным работам. 18. Инженер по землеустройству. 19. Инженер по метрологии. 20. Инженер по надзору за строительством. 21. Инженер по организации и нормированию труда. 22. Инженер по охране окружающей среды. 23. Специалист по охране труда. 24. Инженер по подготовке кадров. 25. Инженер по проектно-сметной работе. 26. Инженер-проектировщик (буровзрывных работ). 27. Инженер-технолог. 28. Инженер-химик. 29. Инженер-энергетик. 30. Мастер (производства взрывчатых веществ). 31. Мастер дорожный, занятый в разрезе. 32. Мастер погрузо-разгрузочных работ. 33. Механик. 34. Механик (по автотранспорту). 35. Механик по ремонту оборудования. 36. Начальник производства. 37. Начальник службы. 38. Начальник смены. 39. Начальник участка. 40. Теплотехник. 41. Технолог. 42. Электромеханик. 43. Энергетик (дежурный). 44. Энергетик. 45. Инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям.	

1	2	3	4	5	6
				46. Главный геодезист. 47. Участковый геолог. 48. Заместитель главного маркшейдера. 49. Заместитель главного механика. 50. Заместитель главного энергетика. 51. Горный диспетчер. 52. Ведущий инженер по надзору за строительством. 53. Ведущий инженер по наладке и испытаниям. 54. Ведущий инженер по организации перевозок. 55. Ведущий инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений. 56. Ведущий инженер по проектно-сметной работе. 57. Инспектор горнотехнический участковый. 58. Участковый маркшейдер. 59. Горный мастер. 60. Старший механик. 61. Заместитель начальника производства. 62. Заместитель начальника службы. 63. Заместитель начальника участка. 64. Старший технолог	
8.	АО «Интер РАО - Электрогенерация» (филиал «Гусино-озерская ГРЭС»)	Производство электроэнергии	2025	1. Ведущий инженер. 2. Ведущий инженер по автоматизированным системам управления технологическими процессами. 3. Ведущий инженер по метрологии. 4. Ведущий инженер по ремонту. 5. Дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю 6 разряда. 6. Заместитель начальника цеха. 7. Инженер по автоматизированным системам управления технологическими процессами 1 категории. 8. Инженер по метрологии 1 категории. 9. Мастер котлотурбинного цеха.	8

1	2	3	4	5	6
				10. Мастер по ремонту оборудования 1 группы. 11. Мастер по ремонту оборудования 1 группы (турбинного в местах его установки). 12. Мастер по ремонту оборудования 2 группы. 13. Мастер по ремонту оборудования 2 группы (котельного, турбинного, топливоподачи в местах его установки). 14. Машинист-обходчик по котельному оборудованию, 4 - 6 разряд. 15. Машинист бульдозера 7 разряда. 16. Машинист тепловоза. 17. Машинист энергоблока 8 разряда. 18. Машинист-обходчик по котельному оборудованию 6 разряда. 19. Машинист-обходчик по турбинному оборудованию 6 разряда. 20. Начальник участка. 21. Начальник цеха. 22. Начальник электротехнической лаборатории (ЭТЛ). 23. Помощник машиниста тепловоза. 24. Слесарь механосборочных работ 6 разряда. 25. Слесарь по ремонту парогазотурбинного оборудования 6 разряда. 26. Специалист. 27. Специалист по охране труда. 28. Специалист по персоналу. 29. Старший мастер. 30. Старший мастер котлотурбинного цеха. 31. Старший мастер по ремонту оборудования. 32. Старший мастер по ремонту оборудования 1 группы.	

1	2	3	4	5	6
				33. Старший мастер по ремонту оборудования 1 группы (котельного, турбинного, топливоподачи в местах его установки). 34. Старший мастер по ремонту оборудования 2 группы. 35. Старший мастер по ремонту оборудования 2 группы. 36. Старший машинист котлотурбинного цеха. 37. Старший машинист энергоблоков 8 разряда. 38. Старший электромеханик 3 группы. 39. Токарь 6 разряда. 40. Токарь-карусельщик 6 разряда. 41. Фрезеровщик 6 разряда. 42. Электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций, 5 - 6 разряд. 43. Электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций 6 разряда. 44. Электромонтер по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики, 6 - 7 разряд. 45. Электромонтер по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики, 5 - 6 разряд. 46. Электросварщик ручной сварки 6 разряда. 47. Электрослесарь по обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 6 разряда. 48. Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 6 разряда. 49. Начальник смены электростанции. 50. Изолировщик на термоизоляции 3, 4 разряд. 51. Изолировщик-пленочник 3, 4 разряд	

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Республики Бурятия
от 05.12.2025 № 723

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Республики Бурятия
от 21.08.2019 № 458

ПОРЯДОК
отбора для участия в региональной программе повышения
мобильности трудовых ресурсов работодателей Республики Бурятия
и их исключения из числа участников такой программы

1. Настоящий Порядок устанавливает порядок и критерии отбора для участия в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов работодателей Республики Бурятия (далее - региональная программа), порядок заключения с ними соглашений об участии в региональной программе и порядок и основания их исключения из числа участников региональной программы и расторжения с ними соглашений об участии в региональной программе.

2. В целях настоящего Порядка используются следующие понятия:
работодатель - юридическое лицо (за исключением органов государственной власти, органов местного самоуправления, государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальный предприниматель, осуществляющий хозяйственную деятельность на территории Республики Бурятия.

3. При проведении отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу, устанавливаются следующие критерии:

1) работодатель должен быть зарегистрирован в качестве юридического лица или индивидуального предпринимателя на территории Российской Федерации и осуществлять свою деятельность в Республике Бурятия;

2) работодатель - юридическое лицо не должен находиться в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, а индивидуальный предприниматель не должен прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

3) работодатель не должен получать средства из республиканского бюджета на основании иных нормативных правовых актов Республики Бурятия или муниципальных правовых актов на цели, установленные при реализации региональной программы;

4) работодатель не является иностранным юридическим лицом, в том числе местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утвержденный Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в Российской Федерации (далее - офшорные компании), а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25 процентов (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации). При расчете доли участия офшорных компаний в капитале российских юридических лиц не учитывается прямое и (или) косвенное участие офшорных компаний в капитале публичных акционерных обществ (в том числе со статусом международной компании), акции которых обращаются на организованных торгах в Российской Федерации, а также косвенное участие офшорных компаний в капитале других российских юридических лиц, реализованное через участие в капитале указанных публичных акционерных обществ;

5) наличие у работодателя заявленной в установленном порядке в органы службы занятости потребности в привлечении работников;

6) работодатель исполнил обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

7) работодатель не имеет задолженности по выплате заработной платы;

8) не находится в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму;

9) не находится в составляемых в рамках реализации полномочий, предусмотренных главой VII Устава ООН, Советом Безопасности ООН или органами, специально созданными решениями Совета Безопасности ООН, перечнях организаций и физических лиц, связанных с террористическими организациями и террористами или с распространением оружия массового уничтожения;

10) не является иностранным агентом в соответствии с Федеральным законом от 14.07.2022 № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием».

Факт отсутствия возбужденной процедуры несостоятельности (банкротства) в отношении работодателя проверяется Республиканским агентством занятости населения (далее - Агентство) на основании информации, размещенной на официальных сайтах Федеральной налоговой службы (www.egrul.nalog.ru) и федеральных арбитражных судов Российской Федерации (www.arbitr.ru).

4. Отбор работодателей для включения в региональную программу

(далее - отбор) проводится Агентством.

5. Прием заявлений от работодателей осуществляется в течение 5 рабочих дней с момента размещения объявления о проведении отбора на официальном сайте Агентства в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (www.egov-buryatia.ru/azan).

В объявлении о проведении отбора указываются:

- 1) срок проведения отбора;
- 2) наименование, почтовый и электронный адрес Агентства;
- 3) место представления заявления от работодателей по форме согласно приложению к настоящему Порядку (далее - заявление), даты начала и окончания их приема, контактные данные Агентства.

6. Для участия в отборе работодатель или уполномоченное им лицо представляет в Агентство:

- 1) заявление на бумажном носителе лично, посредством электронной почты (с последующим направлением оригиналов документов) либо посредством почтового отправления по месту представления заявления;
- 2) документ, удостоверяющий право лица, подписавшего заявление, действовать от имени работодателя (в случае, если заявление подписывается лицом, не являющимся руководителем юридического лица (индивидуальным предпринимателем));
- 3) копии учредительных документов, изменений и дополнений к учредительным документам.

Представленные документы должны быть заверены печатью юридического лица (при наличии), подписаны руководителем юридического лица или индивидуальным предпринимателем либо уполномоченными ими лицами.

Работодатель несет ответственность за достоверность и полноту представленных документов.

7. Заявление может быть отозвано не позднее дня окончания приема заявлений путем направления работодателем, представившим его, соответствующего обращения в Агентство.

8. В срок не более 15 рабочих дней со дня окончания срока приема заявлений Агентство принимает решение о соответствии (несоответствии) работодателя критериям отбора, указанным в пункте 3 настоящего Порядка, которое направляется работодателю способом, указанным при подаче заявления.

9. Решение о включении работодателя в региональную программу оформляется приказом Агентства и направляется работодателю способом, указанным при подаче заявления, с приложением проекта соглашения об участии работодателя в региональной программе в двух экземплярах. Работодатель подписывает соглашение об участии в региональной программе (далее - соглашение) не позднее чем через 30 рабочих дней со дня его получения и возвращает один подписанный экземпляр соглашения в Агентство (лично либо посредством почтового отправления).

10. Решение Агентства об отказе во включении работодателей в региональную программу может быть обжаловано в соответствии с действующим законодательством. Работодатель вправе обратиться в Агентство с заявлением повторно после устранения оснований, послуживших причинами принятия данного решения.

11. Работодатель исключается из региональной программы в следующих случаях:

1) на основании обращения работодателя об исключении его из региональной программы по собственной инициативе;

2) возбуждения в отношении работодателя производства по делу о банкротстве;

3) принятия решения о ликвидации юридического лица;

4) прекращения физическим лицом деятельности в качестве индивидуального предпринимателя;

5) обнаружения факта несоответствия работодателя критериям, установленным в пункте 3 настоящего Порядка.

12. Агентство в срок, не превышающий 10 рабочих дней с даты поступления обращения работодателя об исключении его из региональной программы по собственной инициативе или с даты обнаружения обстоятельств, указанных в подпунктах 2 - 5 пункта 11 настоящего Порядка, принимает решение об исключении работодателя из региональной программы, которое оформляется приказом Агентства.

13. Агентство в течение 5 рабочих дней со дня принятия приказа об исключении работодателя из региональной программы, указанного в пункте 12 настоящего Порядка:

1) направляет работодателю уведомление об исключении из региональной программы способом, указанным при подаче заявления;

2) вносит соответствующие изменения в региональную программу в части исключения работодателя из региональной программы.

Приложение
к Порядку отбора для участия в
региональной программе повышения
мобильности трудовых ресурсов
работодателей Республики Бурятия
и их исключения из числа участников
такой программы

Бланк организации

Форма

Руководителю
Республиканского агентства
занятости населения

ЗАЯВЛЕНИЕ
на участие в отборе работодателей для включения в региональную
программу повышения мобильности трудовых ресурсов
Республики Бурятия

I. Общие сведения о работодателе:

- 1) полное и сокращенное наименование, ИНН, ОГРН: _____;
_____;
- 2) сведения об основном виде экономической деятельности (код с
расшифровкой): _____;
_____;
- 3) адрес местонахождения и (или) места фактического осуществле-
ния деятельности: _____;
(индекс, район, населенный пункт, улица, дом) _____;
- 4) ФИО (при наличии) руководителя/индивидуального предприни-
мателя (с указанием должности, реквизитов документа, на основании
которого действует (устав, положение и др.)): _____;
_____;
- 5) контактное лицо: _____;
(должность, ФИО (при наличии), контактный телефон,
электронная почта) _____;
- _____;

- 6) общая численность работников (чел.): _____;
- 7) среднемесячная заработная плата работников (тыс. руб.): _____;
- 8) адрес местонахождения рабочих мест, на которые планируется привлечь работников из других субъектов Российской Федерации:

(индекс, район, населенный пункт)

- 9) наличие возможности жилищного обустройства в муниципальных образованиях в Республике Бурятия, на территории которых располагаются рабочие места, на которые планируется привлечение работников из других субъектов Российской Федерации: _____;

(указать варианты (служебная квартира, место в общежитии, возможность аренды жилья в муниципальном образовании и т. п.))

- 10) работодатель не возражает против доступа к информации, указанной в пункте 6 настоящего Порядка, всех лиц, участвующих в оценке заявления;

- 11) информацию о результатах отбора работодателя для включения в региональную программу, соглашение об участии в региональной программе (далее - соглашение), уведомление об исключении из региональной программы прошу направить (нужное отметить знаком «V» с указанием реквизитов):

по почтовому адресу: _____
по адресу электронной почты: _____

- 12) работодатель настоящим подтверждает, что на дату подачи настоящего заявления:

- работодатель не является иностранным юридическим лицом, в том числе местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утвержденный Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в Российской Федерации (далее - офшорные компании), а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25 процентов (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации). При расчете доли участия офшорных компаний в капитале российских юридических лиц не учитывается прямое и (или) косвенное участие офшорных компаний в капитале публичных акционерных обществ (в том числе со статусом международной компании), акции которых обращаются на организованных торгах в Российской Федерации, а также косвенное участие офшорных компаний в капитале

других российских юридических лиц, реализованное через участие в капитале указанных публичных акционерных обществ;

- не имеет задолженности по выплате заработной платы;
- исполнил обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;
- не находится в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму;
- не находится в составляемых в рамках реализации полномочий, предусмотренных главой VII Устава ООН, Советом Безопасности ООН или органами, специально созданными решениями Совета Безопасности ООН, перечнях организаций и физических лиц, связанных с террористическими организациями и террористами или с распространением оружия массового уничтожения;
- не является иностранным агентом в соответствии с Федеральным законом от 14.07.2022 № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием».

II. Информация о потребности в работниках, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации (далее - работники):

№№ п/п	Наименование профессии (специальности, должности)	Количество (чел.)	Уровень заработной платы (тыс. руб.)	Профессионально- квалификационные требования к работнику (опыт работы, образование и т. п.)	Дополнительная информация (режим работы, условия труда и др.)

III. Меры поддержки работников, планируемые работодателем (нужное отметить знаком «V» в графе «Отметка о предоставлении мер»):

№№ п/п	Отметка о предоставлении мер	Наименование
1	2	3
1.		Транспортные расходы по переезду работника к месту работы (включая страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов, расходы за пользование в поездах постельными принадлежностями) и членов его семьи - в размере фактических расходов, подтвержденных проездными

		документами (проездные билеты, посадочные талоны, квитанции о внесении страхового взноса на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, об оплате услуг по оформлению проездных документов, документы, подтверждающие расходы за пользование в поездах постельными принадлежностями), но не выше стоимости проезда: а) железнодорожным транспортом - в купейном либо плацкартном вагоне пассажирского поезда; б) воздушным транспортом - в салоне экономического класса воздушного судна; в) автомобильным транспортом - в автобусах междугородного сообщения; г) внутренним водным транспортом - на местах III категории кают судов транспортных маршрутов
2.		Расходы, связанные с провозом личного имущества работника и членов его семьи, - в размере фактических расходов, подтвержденных документами (багажные и грузобагажные квитанции, другие транспортные документы)
3.		Расходы по найму, аренде, приобретению жилого помещения на территории Республики Бурятия (в границах муниципального образования, на территории которого трудоустроен работник, и граничащих с ним муниципальных образований), оплате жилищно-коммунальных услуг - в размере фактических расходов, подтвержденных документами (договор найма или аренды, квитанции о внесении арендных платежей, договор купли-продажи жилого помещения, выписка из Единого государственного реестра недвижимости о праве на недвижимое имущество, квитанции к приходным кассовым ордерам, выписки о перечислении денежных средств со счета покупателя на счет продавца жилого помещения и другие платежные документы, документы об оплате коммунальных услуг)
4.		Расходы на профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование для осуществления трудовой деятельности по профессии трудоустройства - в размере фактических расходов на профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования, организациях дополнительного образования, организациях дополнительного профессионального образования, а также в организациях, осуществляющих обучение, подтвержденных документами (документ об образовании и (или) о квалификации, договоры, акты об оказанных услугах, документы об оплате)
5.		Расходы на жилищно-бытовое обустройство работника и членов его семьи (приобретение предметов обычной домашней обстановки (кухонной утвари, постельных принадлежностей, мебели, бытовой техники)) - в размере фактических расходов, подтвержденных документами (кассовые и товарные чеки, договоры, акты выполненных работ, накладные, счета-фактуры и иные платежные документы)

6.		Расходы по оплате мест в дошкольных образовательных организациях, организациях, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги по присмотру и уходу за детьми, предоставленных детям привлеченного работника, - в размере фактических расходов, подтвержденных документами (копия документа, подтверждающего родство ребенка, квитанции об оплате, подтверждающие внесенную плату за содержание ребенка в дошкольной образовательной организации)
7.		Расходы по оплате полиса добровольного медицинского страхования работника - в размере фактических расходов, подтвержденных документами (копия приобретенного полиса добровольного медицинского страхования)
8.		Расходы на оказание платных медицинских услуг работнику и членам его семьи - в размере фактических расходов, подтвержденных документами (копия документа, подтверждающего родство, копия кассового чека о произведенной оплате оказанных платных медицинских услуг)
9.		Единовременная выплата работнику в размере 1 (одного) миллиона рублей (копия платежного поручения о перечислении финансовых средств, копия расчетного листка по заработной плате работника с указанием суммы единовременной выплаты)
10.		Выплаты работнику, не имеющему стажа работы, необходимого для начисления процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям (30 %, 50 %) (копия расчетного листка по заработной плате работника с указанием суммы процентной надбавки, начисленной в соответствии с установленной у работодателя системой оплаты труда; копия коллективного договора (соглашения, локального нормативного акта), устанавливающего систему оплаты труда)

Вся представленная информация для участия в отборе работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов, достоверна.

С Порядком отбора для участия в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов работодателей Республики Бурятия и их исключения из числа участников такой программы ознакомлен(а)

Руководитель юридического лица/индивидуальный предприниматель (лицо, уполномоченное действовать от имени руководителя юридического лица/индивидуального предпринимателя) _____

(подпись) (расшифровка подписи)

МП

(при наличии печати)