



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 июня 2025 г.

№ 388

г. Улан-Удэ

**Об утверждении Порядка взаимодействия
в области охраны труда в Республике Бурятия
и о внесении изменений в постановление
Правительства Республики Бурятия от 18.02.2016 № 56
«Об утверждении Положения о мониторинге состояния
условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих
деятельность на территории Республики Бурятия»**

В целях создания условий для эффективной реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда на территории Республики Бурятия, а также приведения нормативного правового акта Правительства Республики Бурятия в соответствие с действующим законодательством Правительство Республики Бурятия **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Порядок взаимодействия в области охраны труда в Республике Бурятия согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Внести следующие изменения в постановление Правительства Республики Бурятия от 18.02.2016 № 56 «Об утверждении Положения о мониторинге состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Бурятия» (в редакции постановлений Правительства Республики Бурятия от 08.05.2019 № 299, от 18.10.2022 № 631):

2.1. Преамбулу изложить в следующей редакции:

«В целях реализации статьи 211.3 Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Республики Бурятия от 29.12.2003 № 599-III «О государственном управлении охраной труда в Республике Бурятия» и приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 03.12.2024 № 661 «О проведении общероссийского мониторинга состояния и условий охраны труда» Правительство Республики Бурятия **п о с т а н о в л я е т**:».

2.2. В пункте 3 слова «государственной власти» исключить.

2.3. В пункте 4:

2.3.1. Слова «Отделению Пенсионного фонда Российской Федерации (государственному учреждению) по Республике Бурятия, Государственному учреждению - региональному отделению Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Бурятия,» исключить.

2.3.2. Абзац третий исключить.

2.4. Положение о мониторинге состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Бурятия, изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Глава Республики Бурятия -
Председатель Правительства
Республики Бурятия**



А. Цыденов

ПОРЯДОК взаимодействия в области охраны труда в Республике Бурятия

1. Общие положения

1.1. Порядок взаимодействия в области охраны труда в Республике Бурятия разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.2. Взаимодействие в области охраны труда в Республике Бурятия (далее - взаимодействие) - комплекс взаимосвязанных и согласованных действий исполнительных органов Республики Бурятия, органов местного самоуправления муниципальных образований в Республике Бурятия, работодателей, объединений работодателей, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работников представительных органов по вопросам охраны труда, направленных на реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда.

2. Участники взаимодействия

Участниками взаимодействия являются:

- уполномоченный исполнительный орган Республики Бурятия в области охраны труда и иные исполнительные органы Республики Бурятия;
- органы местного самоуправления муниципальных образований в Республике Бурятия;
- работодатели.

3. Функции участников взаимодействия

3.1. Уполномоченный исполнительный орган Республики Бурятия в области охраны труда (далее - уполномоченный орган):

- осуществляет координацию деятельности исполнительных органов Республики Бурятия, органов местного самоуправления муниципальных образований в Республике Бурятия в области охраны труда;

- осуществляет информационное, консультационное и методическое сопровождение исполнительных органов Республики Бурятия, органов местного самоуправления муниципальных образований в Республике Бурятия, работодателей, работников в области охраны труда;

- осуществляет взаимодействие с органами государственного контроля (надзора), работодателями, объединениями работодателей, профессиональными союзами, их объединениями, иными уполномоченными работниками представительных органов по вопросам охраны труда, отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республике Бурятия, федеральным казенным учреждением «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Республике Бурятия», организациями, аккредитованными на право оказания услуг в области охраны труда, в том числе образовательными учреждениями, общественными организациями;

- осуществляет оценку уровня производственного травматизма в Республике Бурятия;

- осуществляет иные полномочия в области охраны труда, предусмотренные федеральным и региональным законодательством.

3.2. Исполнительные органы Республики Бурятия:

- осуществляют информационное сопровождение организаций курируемой отрасли экономической деятельности по вопросам охраны труда;

- вносят предложения в государственные программы Республики Бурятия по улучшению условий и охраны труда и (или) мероприятия по улучшению условий и охраны труда и профилактике производственного травматизма в Республике Бурятия, в том числе с учетом особенностей деятельности организаций курируемой отрасли экономической деятельности;

- участвуют в реализации государственных программ Республики Бурятия по улучшению условий и охраны труда и (или) мероприятий по улучшению условий и охраны труда и профилактике производственного травматизма в Республике Бурятия;

- взаимодействуют с уполномоченным органом в области охраны труда по иным направлениям государственной политики в области охраны труда на территории Республики Бурятия.

3.3. Органам местного самоуправления муниципальных образований в Республике Бурятия рекомендуется:

- принимать участие в реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда на территории Республики Бурятия;

- вносить предложения в государственные программы Республики Бурятия по улучшению условий и охраны труда и (или) мероприятия по улучшению условий и охраны труда и профилактике производственного травматизма в Республике Бурятия, в том числе с учетом особенностей муниципального образования;

- принимать участие в реализации государственных программ Рес-

публики Бурятия по улучшению условий и охраны труда и (или) мероприятия по улучшению условий и охраны труда и профилактике производственного травматизма в Республике Бурятия;

- принимать участие в осуществлении информирования работодателей и работников муниципального образования по вопросам охраны труда;
- осуществлять оценку уровня производственного травматизма на территории муниципального образования.

4. Взаимодействие с работодателями осуществляется в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Республики Бурятия, локальными нормативными правовыми актами работодателя.

5. Конкретные формы взаимодействия в области охраны труда могут дополняться специальными соглашениями, протоколами, разрабатываемыми заинтересованными сторонами.

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Республики Бурятия
от 30.06.2025 № 388

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Республики Бурятия
от 18.02.2016 № 56

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении мониторинга состояния условий
и охраны труда у работодателей, осуществляющих
деятельность на территории Республики Бурятия

1. Положение о проведении мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Бурятия (далее - Положение), определяет порядок организации и проведения мониторинга состояния условий и охраны труда в Республике Бурятия (далее - мониторинг).

2. Мониторинг осуществляется с целью оценки ситуации в области условий и охраны труда в Республике Бурятия, а также в целях выработки предложений по ее улучшению.

3. Предметом мониторинга является состояние условий и охраны труда.

4. Основными объектами мониторинга являются:

- а) уровень производственного травматизма и принимаемые меры по его снижению и профилактике;
- б) условия труда на рабочем месте;
- в) специальная оценка условий труда;
- г) государственная экспертиза условий труда;
- д) управление профессиональными рисками, включая следующие процессы функционирования системы управления охраной труда:
 - обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;
 - проведение медицинских осмотров работников;
 - обучение по охране труда работников и работодателей и проверки знания требований охраны труда, в том числе обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по применению

средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте;

е) обеспечение по обязательному социальному страхованию и финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников;

ж) социальное партнерство в сфере охраны труда;

з) информационно-просветительские мероприятия;

и) законы и иные нормативные правовые акты Республики Бурятия в области охраны труда;

к) мероприятия по улучшению условий и охраны труда, включенные в государственные программы Республики Бурятия;

л) профессиональная подготовка специалистов по охране труда;

м) передовой опыт по улучшению условий и охраны труда;

н) ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в части законодательства об охране труда;

о) международное сотрудничество (ЕАЭС, БРИКС, СНГ, Союзное государство) в области охраны труда.

5. Проведение мониторинга обеспечивает информирование федеральных органов исполнительной власти в области охраны труда, исполнительных органов Республики Бурятия, органов местного самоуправления муниципальных образований в Республике Бурятия, работодателей, объединений работодателей, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда, организаций и граждан о результатах мониторинга, в том числе для целей его использования в работе по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда.

6. Мониторинг осуществляется уполномоченным органом с участием:

а) исполнительных органов Республики Бурятия;

б) Государственной инспекции труда в Республике Бурятия;

в) органов местного самоуправления муниципальных образований в Республике Бурятия;

г) организаций, аккредитованных в установленном порядке на оказание услуг в области охраны труда;

д) работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Бурятия;

е) иных органов и организаций в пределах их компетенции.

7. Участники мониторинга обеспечивают своевременность и качество представления в уполномоченный орган следующих сведений:

7.1. Исполнительные органы Республики Бурятия представляют ин-

формацию, указанную в:

- подпункте «г» пункта 2, пунктах 6, 8, 10 - 12 приложения к настоящему Положению ежегодно в срок не позднее 1 марта года, следующего за отчетным;

- пункте 13 приложения к настоящему Положению ежегодно в срок не позднее 15 февраля года, следующего за отчетным, ежеквартально в срок до 25 числа последнего месяца квартала, следующего за отчетным.

7.2. Органам местного самоуправления муниципальных образований в Республике Бурятия рекомендуется представлять информацию, указанную в:

- подпункте «г» пункта 2, пунктах 6, 8, 10 - 12 приложения к настоящему Положению ежегодно в срок не позднее 1 марта года, следующего за отчетным;

- пункте 13 приложения к настоящему Положению ежегодно в срок не позднее 15 февраля года, следующего за отчетным, ежеквартально в срок до 25 числа последнего месяца квартала, следующего за отчетным.

7.3. Государственной инспекции труда в Республике Бурятия рекомендуется представлять информацию, указанную в приложении к настоящему Положению, касающуюся результатов анализа состояния и причин производственного травматизма, а также предложений по профилактике производственного травматизма, информацию о проведении профилактических мероприятий, проведении консультаций по вопросам соблюдения трудового законодательства ежегодно в срок не позднее 1 марта года, следующего за отчетным.

7.4. Организациям, аккредитованным в установленном порядке на оказание услуг в области охраны труда, рекомендуется представлять информацию, указанную в пункте 8 приложения к настоящему Положению, в срок не позднее 1 марта года, следующего за отчетным.

7.5. Высшим учебным заведениям, оказывающим образовательные услуги в области охраны труда на территории Республики Бурятия, рекомендуется представлять информацию, указанную в пункте 9 приложения к настоящему Положению, в срок не позднее 1 марта года, следующего за отчетным.

8. Уполномоченный орган обеспечивает:

- а) сбор информации об условиях и охране труда в Республике Бурятия в сроки, предусмотренные пунктами 7.1 - 7.5 настоящего Положения;

- б) обработку и анализ информации об условиях и охране труда в Республике Бурятия в течение 15 календарных дней, предшествующих представлению сведений, полученных в результате обработки и анализа информации об условиях и охране труда в Республике Бурятия и необходимых для проведения мониторинга в Федеральное государственное бюджетное учреждение «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

(далее - ФГБУ «ВНИИ ТРУДА» Минтруда России);

в) представление в ФГБУ «ВНИИ ТРУДА» Минтруда России сведений, полученных в результате обработки и анализа информации об условиях и охране труда в Республике Бурятия, необходимых для проведения мониторинга, перечень которых предусмотрен:

- пунктами 1 - 2, подпунктами «а», «б» пункта 3, пунктами 4 - 12 приложения к настоящему Положению ежегодно в срок до 15 марта года, следующего за отчетным;

- подпунктом «в» пункта 3 приложения к настоящему Положению ежегодно в срок до 10 июня года, следующего за отчетным;

- пунктом 13 приложения к настоящему Положению - ежегодно в срок до 1 марта года, следующего за отчетным, ежеквартально в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом;

г) формирование сводного отчета о результатах мониторинга условий и охраны труда в Республике Бурятия в срок до 10 июля текущего года;

д) распространение и размещение результатов мониторинга на официальном сайте Министерства экономики Республики Бурятия в срок до 15 июля текущего года.

8.1. Сведения представляются в ФГБУ «ВНИИ ТРУДА» Минтруда России в электронном виде путем заполнения электронных форм, размещенных на сайте ФГБУ «ВНИИ ТРУДА» Минтруда России, по адресу: <http://momtoring.vcot.info>.

Приложение
к Положению о проведении
мониторинга состояния условий и
охраны труда у работодателей,
осуществляющих деятельность
на территории Республики Бурятия

ПЕРЕЧЕНЬ
сведений, необходимых для проведения мониторинга
состояния условий и охраны труда, представляемых
участниками мониторинга в Республике Бурятия

1. Сведения о ситуации в области охраны труда в Республике Бурятия, перспективах ее развития, проблемах в области охраны труда, управленческих инструментах их решения.

2. Сведения об уровне производственного травматизма в Республике Бурятия и принимаемых мерах по его снижению и профилактике, включающие информацию о:

а) количестве принятых участий представителей исполнительного органа Республики Бурятия в области охраны труда в расследовании несчастных случаев в соответствии с частью второй статьи 229 Трудового кодекса Российской Федерации;

б) количестве актов о несчастном случае на производстве, полученных в соответствии с частью третьей статьи 230.1 Трудового кодекса Российской Федерации, для анализа состояния и причин производственного травматизма и разработки предложений;

в) результатах анализа состояния и причин производственного травматизма в Республике Бурятия, а также о принимаемых дополнительных мерах в случае роста уровня производственного травматизма по отношению к предыдущему году и причинах такого роста;

г) предложениях по профилактике производственного травматизма.

3. Сведения о разработке, актуализации и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, включенных в состав государственных программ Республики Бурятия:

а) общие сведения о государственной программе Республики Бурятия, содержащей мероприятия по улучшению условий и охраны труда;

б) сведения о финансировании программных мероприятий, включая сведения о формировании бюджета Республики Бурятия в части планирования бюджетных ассигнований на реализацию программных мероприятий

по улучшению условий и охраны труда (при отсутствии финансирования указать причины отсутствия), планируемых затратах на текущий год и планируемых мероприятиях, а также сведения об имеющихся потребностях на реализацию мероприятий в области охраны труда и требуемом объеме их финансирования (при превышении указанного объема финансирования над заявленным на текущий год указать о причинах несоответствия);

в) сведения о целях, направлениях, показателях, связанных с улучшением условий и охраны труда, государственных программ Республики Бурятия.

4. Сведения о разработке и совершенствовании нормативной правовой базы по охране труда Республики Бурятия, включающие информацию о:

а) наличии закона Республики Бурятия об охране труда или его аналоге;

б) наличии иных законов, регулирующих вопросы социально-трудовой сферы в Республике Бурятия;

в) наличии нормативного акта о наделении органов местного самоуправления в Республике Бурятия отдельными полномочиями по государственному управлению охраной труда;

г) разработке (актуализации действующих) законов и других нормативных правовых актов, регулирующих отношения в сфере охраны труда.

5. Сведения о реализации на территории Республики Бурятия межведомственного взаимодействия и социального партнерства, в том числе о:

а) деятельности трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в Республике Бурятия, с указанием тематик рассматриваемых вопросов, связанных с соблюдением законодательства об охране труда, и о результатах их рассмотрения на заседаниях указанных комиссий;

б) деятельности межведомственных комиссий по охране труда в Республике Бурятия (или ее аналогах), созданных для целей реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда (часть вторая статьи 210 Трудового кодекса Российской Федерации), с указанием тематик рассматриваемых вопросов, связанных с соблюдением законодательства об охране труда, и о результатах их рассмотрения на заседаниях указанных комиссий;

в) наличии в региональных трехсторонних соглашениях, в том числе отраслевых и территориальных, обязательств по обеспечению и улучшению условий и охраны труда.

6. Сведения о проведении информационно-просветительских мероприятий, в том числе о:

а) подготовке и издании отчетных, справочных, информационных материалов о состоянии условий и охраны труда и их распространении;

б) выпуске и тиражировании социальной рекламы (с указанием дета-

лизированной тематики);

в) проведении консультаций по вопросам охраны труда (телефоны «горячей линии», приемы граждан, выездные семинары);

г) организованных и проводимых конкурсах, конференциях, выставках, семинарах, «круглых столах» и иных публичных мероприятиях по вопросам условий и охраны труда (тематика и основные категории участников), смотрах-конкурсах на предприятиях (тематика, критерии оценки победителей и др.), конкурсах в образовательных учреждениях, включая дошкольные (тематика, критерии оценки победителей);

д) результатах внедрения и использования работодателями системы добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения требований законодательства об охране труда (в том числе предлагаемого системой электронных сервисов «Онлайнинспекция.рф»), системы управления охраной труда, а также прав в области охраны труда, предусмотренных статьей 214.2 Трудового кодекса Российской Федерации;

е) результатах использования интернет-ресурсов в области охраны труда (электронных библиотек, баз данных, справочных окон и других интернет-ресурсов с указанием тематики и количества пользователей);

ж) иные мероприятия по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда (тематика, критерии, результат).

7. Сведения о результатах проведения государственной экспертизы условий труда о:

а) количестве обращений в органы государственной экспертизы условий труда с классификацией по видам заявителей согласно статье 213 Трудового кодекса Российской Федерации, а также классификацией по видам экспертиз (экспертиза качества проведения специальной оценки условий труда, экспертиза правильности предоставления работникам компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, экспертиза фактических условий труда);

б) работодателях и организациях, в которых была осуществлена государственная экспертиза условий труда, о количестве рабочих мест и численности работников, в отношении которых проводилась государственная экспертиза условий труда, в том числе по видам экспертиз;

в) количестве проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и(или) опасных производственных факторов при проведении государственной экспертизы условий труда;

г) количестве выданных заключений по запросам и обращениям, в том числе по видам экспертиз;

д) количестве отрицательных заключений (наличие нарушений) по рассмотренным запросам и обращениям, в том числе по видам экспертиз;

е) количестве судебных заседаний, к участию в которых в качестве экспертов привлекались специалисты отделов государственной экспертизы условий труда, а также о количестве проводивших государственную экспертизу условий труда экспертов, привлеченных к участию в указанных

судебных заседаниях;

ж) наличии собственных исследовательских (измерительных) лабораторий;

з) количестве запросов, для рассмотрения которых привлекались аккредитованные измерительные лаборатории для проведения измерений факторов рабочей среды и производственного процесса;

и) количестве разногласий между работодателем и работниками в рамках проведения государственной экспертизы условий труда;

к) повышении квалификации лиц, осуществляющих государственную экспертизу условий труда;

л) количество заявлений на проведение государственной экспертизы условий труда, поданных в электронной форме (в том числе, через порталы ЕГТГУ, РГТГУ, через МФЦ).

8. Сведения об обучении работников по охране труда, включающие анализ проведения на территории Республики Бурятия в установленном порядке обучения по охране труда.

9. Сведения о профессиональной подготовке специалистов в области охраны труда в образовательных организациях высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по направлениям «Техносферная безопасность».

10. Сведения о развитии международного сотрудничества (ЕАЭС, БРИКС, СНГ, Союзное государство) в сфере охраны труда, включающие информацию об участии в международных мероприятиях и программах (проектах) по охране труда.

11. Сведения о реализации работодателями мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах.

12. Сведения о создании работодателями на производствах медицинских подразделений, обеспечивающих динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников, оказание им медицинской помощи в амбулаторных условиях.

13. Сведения о внедрении и распространении передового опыта по улучшению условий и охраны труда, лучших практик по осуществлению государственного управления охраной труда в Республике Бурятия, включающие информацию о мероприятиях по обеспечению распространения передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда, проводимых исполнительным органом Республики Бурятия в области охраны труда в пределах своих полномочий, а также у работодателей на территории Республики Бурятия.