



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

4 апреля 2022 г.

№ 176

г. Улан-Удэ

**О внесении изменения в постановление
Правительства Республики Бурятия от 25.12.2014 № 674
«Об утверждении Положения о порядке предоставления
информации (сведений) работодателями в центры
занятости населения Республики Бурятия»**

В целях приведения нормативного правового акта Правительства Республики Бурятия в соответствие с действующим законодательством Правительство Республики Бурятия **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести изменение в постановление Правительства Республики Бурятия от 25.12.2014 № 674 «Об утверждении Положения о порядке предоставления информации (сведений) работодателями в центры занятости населения Республики Бурятия» (в редакции постановлений Правительства Республики Бурятия от 18.02.2015 № 68, от 03.06.2019 № 289), изложив Положение о порядке представления информации (сведений) работодателями в центры занятости населения Республики Бурятия в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Глава Республики Бурятия -
Председатель Правительства
Республики Бурятия**



А. Цыденов

Приложение
к постановлению Правительства
Республики Бурятия
от 04.04.2022 № 176

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Республики Бурятия
от 25.12.2014 № 674

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке представления информации (сведений)
работодателями в центры занятости населения
Республики Бурятия

1. Настоящее Положение о порядке представления информации (сведений) работодателями в центры занятости населения Республики Бурятия (далее - Положение) разработано в соответствии с подпунктом 1 пункта 1 статьи 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - Закон о занятости) и устанавливает порядок представления информации (сведений), предусмотренных пунктом 2 статьи 25 Закона о занятости, работодателями, осуществляющими деятельность на территории Республики Бурятия, в центры занятости населения Республики Бурятия (далее - центры занятости) по месту их регистрации либо по месту нахождения филиала, представительства или иного обособленного подразделения юридического лица.

2. Настоящее Положение обязательно для исполнения всеми работодателями независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

3. Работодатели представляют в центры занятости следующую информацию (сведения):

- о принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров;

- о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также о приостановке производства.

4. Информацию о принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокраще-

нии численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров работодатели представляют в письменной форме в органы службы занятости Республики Бурятия с указанием должности, профессии, специальности и квалификационных требований к ним, условий оплаты труда каждого конкретного работника в сроки, установленные пунктом 2 статьи 25 Закона о занятости, по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

5. Информацию о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также о приостановке производства работодатели представляют в органы службы занятости Республики Бурятия в сроки, установленные пунктом 2 статьи 25 Закона о занятости, по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

6. Информация (сведения), указанные в пункте 3 настоящего Положения, могут быть направлены по почте, в электронном виде по телекоммуникационным каналам связи с применением электронной подписи, с использованием средств факсимильной связи, а также посредством размещения такой информации (сведений) на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

Юридические адреса, телефоны, адреса электронной почты центров занятости размещены на официальном сайте Республиканского агентства занятости населения.

7. В случае непредставления либо нарушения сроков представления в центры занятости сведений или информации, указанных в пункте 3 настоящего Положения, работодатели несут ответственность, установленную законодательством об административных правонарушениях.

Форма

СВЕДЕНИЯ
о принятии решения о ликвидации организации
либо прекращении деятельности индивидуальным
предпринимателем, сокращении численности
или штата работников организации, индивидуального
предпринимателя и возможном расторжении
трудовых договоров

на _____ 20__ год
(дата, на которую представляются сведения)

1. Полное наименование юридического лица/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя.
2. Организационно-правовая форма юридического лица.
3. Форма собственности.
4. ОГРН/ОГРНИП.
5. Дата регистрации.
6. ИНН.
7. КПП.
8. Вид экономической деятельности (по ОКВЭД).
9. Адрес места нахождения юридического лица.
10. Адрес фактического нахождения юридического лица.
11. Адрес места жительства индивидуального предпринимателя.
12. Адрес места нахождения филиала/представительства/обособленного структурного подразделения юридического лица¹.
13. Номер контактного телефона.
14. Адрес электронной почты.
15. Место представления сведений²:

¹Заполняется, если мероприятие осуществляется в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении юридического лица.

²Если мероприятие осуществляется в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении юридического лица, сведения представляются в орган службы занятости населения по месту нахождения филиала, представительства либо иного обособленного подразделения юридического лица.

15.1. Субъект Российской Федерации.

15.2. Государственное учреждение службы занятости населения.

16. Причины принятия решения об увольнении работников.

17. Основание для увольнения работников (ликвидация организации/прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем/сокращение численности или штата работников организации/сокращение численности или штата работников индивидуального предпринимателя).

18. Среднесписочная численность работников (без совместителей), чел.:

18.1. В том числе иностранных работников.

19. Численность работников, предполагаемых к увольнению, чел., из них:

19.1. Женщины.

19.2. Граждане в возрасте от 16 до 29 лет.

19.3. Пенсионеры.

19.4. Граждане предпенсионного возраста.

19.5. Инвалиды.

19.6. Иностранные граждане.

20. Дата начала мероприятий по ликвидации организации/прекращению деятельности индивидуальным предпринимателем/сокращению численности или штата работников организации/индивидуального предпринимателя.

21. Дата окончания мероприятий по ликвидации организации/прекращению деятельности индивидуальным предпринимателем/сокращению численности или штата работников организации/индивидуального предпринимателя (дата увольнения работников).

22. Численность работников, уволенных из-за санкций с начала текущего года, чел., из них:

22.1. Иностранных работников.

22.2. Работников предпенсионного возраста.

23. Численность работников, уволенных с начала текущего года в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений, чел.

24. Численность работников, предполагаемых к увольнению в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений, чел.

25. Сведения о работниках, подлежащих увольнению³:

25.1. Фамилия, имя, отчество (при наличии).

25.2. Пол.

25.3. Дата рождения.

25.4. Должность, профессия, специальность.

³Заполняется по каждому работнику, подлежащему увольнению.

25.5. Квалификационные требования.

25.6. Условия оплаты труда, средний размер заработной платы (за последние три месяца).

25.7. Особые категории работников (выбрать значение: инвалиды, граждане предпенсионного возраста, пенсионеры).

Форма

СВЕДЕНИЯ
о введении режима неполного рабочего дня (смены)
и (или) неполной рабочей недели, а также
о приостановке производства

на _____ 20__ год

(дата, на которую представляются сведения)

1. Полное наименование юридического лица/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя.
2. Организационно-правовая форма юридического лица.
3. Форма собственности.
4. ОГРН/ОГРНИП.
5. Дата регистрации.
6. ИНН.
7. КПП.
8. Вид экономической деятельности (по ОКВЭД).
9. Адрес места нахождения юридического лица.
10. Адрес фактического нахождения юридического лица.
11. Адрес места жительства индивидуального предпринимателя.
12. Адрес нахождения филиала/представительства/обособленного структурного подразделения юридического лица⁴.
13. Номер контактного телефона.
14. Адрес электронной почты.
15. Место представления сведений⁵:
 - 15.1. Субъект Российской Федерации.
 - 15.2. Государственное учреждение службы занятости населения.

⁴Заполняется, если мероприятие осуществляется в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении юридического лица.

⁵Если мероприятие осуществляется в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении юридического лица, сведения представляются в службу занятости населения по месту нахождения филиала, представительства либо иного обособленного подразделения юридического лица.

16. Мероприятия, проводимые по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера (введен режим неполного рабочего времени (неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели) либо принято решение о приостановке производства).

17. Причина принятия решения о введении режима неполного рабочего времени/приостановки производства.

18. Среднесписочная численность работников на момент введения режима неполного рабочего времени (неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели), чел.

19. Среднесписочная численность работников на момент введения приостановки производства, чел.

20. Численность работников, работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя, чел.:

20.1. В том числе иностранных работников.

21. Численность работников, не работающих в связи с приостановкой производства, чел.:

21.1. В том числе иностранных работников.

22. Численность работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы, чел.:

22.1. В том числе иностранных работников.

23. Численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), чел.:

23.1. В том числе иностранных работников.

24. Численность работников, находящихся в простое в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), чел.:

24.1. В том числе иностранных работников.

25. Численность работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), чел.:

25.1. В том числе иностранных работников.

26. Численность работников, находящихся на дистанционной (удаленной) работе, чел.:

26.1. В том числе иностранных работников.

27. Численность работников, находящихся на временной дистанционной (удаленной) работе в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), чел.:

27.1. В том числе иностранных работников.

28. Численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю в связи с введением санкций, чел.:

28.1. В том числе иностранных работников.

29. Продолжительность неполной рабочей недели.

30. Продолжительность неполного рабочего дня (смены).

31. Период времени, на которое установлено неполное рабочее время по инициативе работодателя/приостановлено производство (необходимо указать дату начала введения режима неполного рабочего времени/приостановки производства и дату окончания режима неполного рабочего времени/приостановки производства).

32. Размер задолженности по заработной плате, руб.
