



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 февраля 2022 г.

г. Улан-Удэ

№ 61

**О предоставлении дополнительных
единовременных компенсационных выплат
медицинским работникам (врачам)
в Республике Бурятия**

В целях привлечения и трудоустройства медицинских работников (врачей) в государственные медицинские организации Республики Бурятия и оказания дополнительной социальной поддержки медицинским работникам Правительство Республики Бурятия **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить:

1.1. Порядок предоставления дополнительной единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам (врачам), прибывшим (переехавшим) в 2021 - 2022 годах на работу в города Республики Бурятия с численностью населения до 50 тысяч человек, согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.2. Порядок предоставления дополнительной единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам (врачам) наиболее дефицитных специальностей, трудоустроившимся в 2022 году на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Финансирование расходов осуществляется в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных законом Республики Бурятия о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период по данному направлению.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Глава Республики Бурятия -
Председатель Правительства
Республики Бурятия**



А. Цыденов

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Республики Бурятия
от 19.02.2022 № 61

ПОРЯДОК
предоставления дополнительной единовременной
компенсационной выплаты медицинским
работникам (врачам), прибывшим (переехавшим)
в 2021 - 2022 годах на работу в города Республики Бурятия
с численностью населения до 50 тысяч человек

1. Настоящий Порядок определяет правила и условия предоставления дополнительной единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам (врачам), прибывшим (переехавшим) в 2021 - 2022 годах на работу в города Республики Бурятия с населением до 50 тысяч человек и получившим в 2021 - 2022 годах единовременную компенсационную выплату в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 15.02.2018 № 86 «Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам Республики Бурятия» и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Республики Бурятия.

2. Размер дополнительной единовременной компенсационной выплаты (далее - дополнительная выплата) составляет 1 млн. рублей.

3. К городам с населением до 50 тысяч человек в Республике Бурятия относятся: г. Гусиноозерск Селенгинского района; г. Закаменск Закаменского района; г. Бабушкин Кабанского района; г. Кяхта Кяхтинского района (перечень формируется согласно данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Бурятия по численности населения на 1 января года предоставления субсидии).

4. Для предоставления дополнительной выплаты медицинский работник (врач) представляет в Министерство здравоохранения Республики Бурятия (далее - Минздрав РБ) следующие документы:

- а) заявление о предоставлении дополнительной выплаты;
- б) расчетный счет получателя и реквизиты кредитной организации для перечисления дополнительной выплаты.

5. Для рассмотрения документов, представленных для предоставления дополнительных выплат медицинским работникам (врачам), Минздравом РБ создается комиссия. Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом Минздрава РБ.

6. Документы, поступившие в Минздрав РБ, передаются комиссии и подлежат рассмотрению ею в течение 10 рабочих дней с момента представления документов медицинским работником (врачом) в Минздрав РБ. По результатам рассмотрения представленных документов в указанный срок комиссия принимает рекомендации о предоставлении дополнительной выплаты или об отказе в предоставлении дополнительной выплаты исходя из отсутствия или наличия оснований для принятия решения об отказе в предоставлении выплаты, предусмотренных пунктом 7 настоящего Порядка.

7. Решение об отказе в предоставлении дополнительной выплаты принимается Минздравом РБ в случае:

- несоответствия заявителя требованиям пункта 1 настоящего Порядка;
- непредставления документов, предусмотренных пунктом 4 настоящего Порядка.

8. Минздрав РБ в течение 15 рабочих дней со дня представления документов, указанных в пункте 4 настоящего Порядка, с учетом рекомендаций комиссии принимает решение о предоставлении дополнительной выплаты или об отказе в ее предоставлении.

9. Решение о предоставлении (отказе в предоставлении) дополнительной выплаты оформляется приказом Минздрава РБ.

10. В течение 10 рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении дополнительной выплаты Минздрав РБ заключает с медицинским работником (врачом) договор о предоставлении дополнительной единовременной компенсационной выплаты медицинскому работнику (врачу) согласно приложению к настоящему Порядку (далее - договор), в котором предусматриваются следующие обязанности медицинского работника:

а) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) возратить в доход бюджета Республики Бурятия часть дополнительной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному пери-

оду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

в) возратить в доход бюджета Республики Бурятия часть дополнительной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника (врача)).

11. Дополнительная выплата осуществляется Минздравом РБ в течение 15 рабочих дней со дня зачисления на лицевой счет Минздрава РБ путем перечисления денежных средств на счет, указанный медицинским работником (врачом).

12. Предоставление дополнительной выплаты осуществляется Минздравом РБ однократно.

Приложение
к Порядку предоставления
дополнительной единовременной
компенсационной выплаты
медицинским работникам (врачам),
прибывшим (переехавшим)
в 2021 - 2022 годах на работу в города
Республики Бурятия с численностью
населения до 50 тысяч человек

ДОГОВОР № _____
о предоставлении дополнительных единовременных
компенсационных выплат медицинским работникам
(врачам), прибывшим (переехавшим) в 2021 - 2022 годах
на работу в города Республики Бурятия с численностью
населения до 50 тысяч человек

г. Улан-Удэ

« ____ » _____ 20__ г.

Министерство здравоохранения Республики Бурятия, именуемое в
дальнейшем «Министерство», в лице министра _____,
действующего на основании _____,
с одной стороны, и _____,
(фамилия, имя, отчество медицинского работника)
далее именуемый «Получатель», с другой стороны, заключили настоящий
договор о нижеследующем:

I. Предмет договора

1.1. Предметом настоящего договора является предоставление до-
полнительной единовременной компенсационной выплаты (далее - выпла-
та) в размере 1 000 000 (один миллион) рублей за счет средств республи-
канского бюджета медицинскому работнику _____
(врачу), прибывшему (переехавшему) в 2021 - 2022 годах на работу в горо-
да Республики Бурятия с населением до 50 тысяч человек, получившему в
2021 - 2022 годах единовременную компенсационную выплату в соответ-
ствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 15.02.2018
№ 86 «Об утверждении Порядка предоставления единовременных компен-
сационных выплат медицинским работникам Республики Бурятия» и за-
ключившему трудовой договор с медицинской организацией, подведом-

ственной Министерству здравоохранения Республики Бурятия (далее - Медицинская организация) _____.
(наименование учреждения здравоохранения)

1.2. Право на получение выплаты предоставляется Получателю один раз за весь период трудовой деятельности.

В случае возврата Получателем выплаты в связи с прекращением трудового договора с государственным учреждением здравоохранения Республики Бурятия, подведомственным Министерству, до истечения 5-летнего срока вторично право на получение выплаты у Получателя не возникает.

II. Права и обязанности Министерства

2.1. Министерство имеет право:

- проверять достоверность сведений и документов, представленных Получателем;

- требовать возврата Получателем в бюджет Республики Бурятия части выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

- требовать возврата Получателем в бюджет Республики Бурятия части выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

2.2. Министерство обязано:

2.2.1. В течение 15 рабочих дней со дня зачисления денежных средств на лицевой счет Минздрава РБ выплату, в установленном договором размере, перечислить на предоставленный получателем расчетный счет.

2.2.2. В случае предоставления Получателю отпуска по уходу за ребенком до истечения 5-летнего срока отработки заключить дополнительное соглашение с Получателем о приостановке течения 5-летнего исполнения трудовых обязанностей.

2.2.3. В течение 3 рабочих дней со дня возврата Получателем части выплаты осуществить возврат денежных средств в бюджет Республики Бурятия, направленных на предоставление выплат.

2.2.4. В случае невозврата части выплаты Получателем в добровольном порядке в течение 30 календарных дней истребовать часть выплаты в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.2.5. Принять необходимые меры по обеспечению сохранности персональных данных Получателя.

III. Права и обязанности Получателя

3.1. Получатель имеет право на выплату в размере 1 000 000 (один миллион) рублей.

3.2. Получатель обязан:

3.2.1. Представить в Министерство достоверные сведения, которые подтверждают его право на получение дополнительной единовременной компенсационной выплаты.

3.2.2. Исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения настоящего договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации).

5-летний срок приостанавливается:

3.2.2.1. На период нахождения Получателя в отпуске по уходу за ребенком.

3.2.2.2. На период прохождения Получателем военной (альтернативной) службы.

3.2.3. В случаях, указанных в подпунктах 3.2.2.1, 3.2.2.2 настоящего договора, заключить дополнительное соглашение с Министерством о приостановке течения 5-летнего срока исполнения трудовых обязанностей, указанных в пункте 3.2.2 настоящего договора.

3.2.4. Возвратить в бюджет Республики Бурятия часть выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам, на лицевой счет Министерства в течение 30 календарных дней со дня прекращения трудового договора.

3.2.5. Возвратить в бюджет Республики Бурятия часть выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на

период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

3.2.6. Возвратить часть выплаты в полном объеме на лицевой счет Министерства в течение 30 календарных дней в случае расторжения трудового договора.

3.2.7. Прибыть на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

3.2.8. Надлежащим образом исполнять свои трудовые обязанности.

3.2.9. Возвратить в течение 30 календарных дней с даты уведомления работодателя о расторжении трудового договора в бюджет часть выплаты, рассчитанной с даты прекращения трудового договора пропорционально неотработанному Получателем периоду с момента заключения настоящего договора.

Расчет суммы возврата осуществляется по формуле:

$$\sum_{\text{воз.}} = 1\,000\,000 - (200\,000 \times N) - \frac{(200\,000 \times K_o)}{K_{\text{год}}}, \text{ где:}$$

$\sum_{\text{воз.}}$ - сумма возврата;

1 000 000 - единовременная компенсационная выплата, полученная работником, в рублях;

200 000 - сумма, рассчитанная за 1 календарный год с момента заключения настоящего договора с работником, в рублях;

N - количество отработанных работником полных лет с момента заключения настоящего договора;

K_o - количество календарных дней в году увольнения, отработанных работником;

$K_{\text{год}}$ - количество календарных дней в году увольнения работника.

3.3. Получатель дает свое согласие на обработку своих персональных данных в информационных системах Министерства.

IV. Срок действия договора

4.1. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами принятых на себя обязательств.

V. Ответственность сторон

5.1. Стороны несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение условий настоящего договора в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, настоящим договором.

5.2. В случае нарушения Получателем обязательств, предусмотренных настоящим договором, Министерство вправе потребовать уплаты неустойки (штрафа и пени). Штраф уплачивается получателем в размере 50 000,0 рублей. Неустойка начисляется за каждый день просрочки исполнения обязательства, начиная со дня, следующего после дня истечения установленного срока исполнения обязательства по настоящему договору. Размер такой неустойки устанавливается в размере одной трехсотой ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации, действующей на день уплаты неустойки. Получатель освобождается от уплаты неустойки, если докажет, что просрочка произошла вследствие непреодолимой силы или по вине Министерства.

5.3. Уплата неустойки не освобождает стороны от исполнения обязательств по настоящему договору или устранения выявленных нарушений.

VI. Порядок изменения и прекращения договора

6.1. Настоящий договор может быть изменен или расторгнут по соглашению сторон путем подписания сторонами дополнительного соглашения к договору, являющегося его неотъемлемой частью.

6.2. Стороны не вправе в одностороннем порядке расторгать настоящий договор.

6.3. Настоящий договор прекращает свое действие в следующих случаях:

1) истечение пятилетнего срока со дня заключения Получателем трудового договора с государственным учреждением здравоохранения Республики Бурятия;

2) прекращение трудового договора с государственным учреждением здравоохранения Республики Бурятия по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части 1 статьи 81, пунктами 2, 5, 6 и 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

VII. Заключительные положения

7.1. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

7.2. В случае возникновения в связи с выполнением обязательств по настоящему договору споров они разрешаются путем переговоров, при недостижении согласия - в судебном порядке.

7.3. Отношения сторон, неурегулированные настоящим договором, регулируются законодательством Российской Федерации.

VIII. Реквизиты и подписи сторон

Министерство:

Министерство здравоохранения

Республики Бурятия

Адрес: 670001, г. Улан-Удэ,

ул. Ленина, 54, Дом Правительства

тел. 8(3012)21-31-25,

факс 8(3012)21-23-11

Получатель (ФИО)

Паспорт: серия

номер:

выдан

ИНН 0323056515 КПП 032601001

дата выдачи:

Министерство финансов Республики

Бурятия (Министерство

ИНН

здравоохранения Республики Бурятия)

Наименование банка:

ОТДЕЛЕНИЕ-НБ РЕСПУБЛИКА

БУРЯТИЯ БАНКА РОССИИ/УФК по

Расчетный счет:

Республике Бурятия г. Улан-Удэ

БИК 018142016

ОКАТО 81701000

Л/с 03022000140

Казначейский счет:

03221643810000000200

Единый казначейский счет:

401028105453700000068

Министр

МП

Подпись:

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Республики Бурятия
от 19.02.2022 № 61

ПОРЯДОК
предоставления дополнительной единовременной
компенсационной выплаты медицинским
работникам (врачам) наиболее дефицитных
специальностей, трудоустроившимся в 2022 году
на работу в сельские населенные пункты, либо
рабочие поселки, либо поселки городского типа,
либо города с населением до 50 тысяч человек

1. Настоящий Порядок определяет правила и условия предоставления дополнительной единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам (врачам) наиболее дефицитных специальностей, трудоустроившимся в 2022 году на работу в медицинские организации на должности, определенные перечнем наиболее дефицитных для отрасли специальностей и получившим единовременную компенсационную выплату в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 15.02.2018 № 86 «Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам Республики Бурятия» и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Республики Бурятия.

2. Перечень наиболее дефицитных для отрасли специальностей Министерства здравоохранения Республики Бурятия и перечень медицинских организаций, нуждающихся в первоочередном обеспечении медицинскими работниками (врачами), определяется в соответствии с пунктами 6 и 7 Порядка предоставления республиканских единовременных выплат медицинским работникам в рамках Государственной программы Республики Бурятия «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Республики Бурятия от 02.07.2013 № 342, утвержденного постановлением Правительства Республики Бурятия от 16.10.2014 № 505.

3. Медицинские работники, из числа имеющих право на получение республиканской единовременной выплаты, предусмотренной постановлением Правительства Республики Бурятия от 16.10.2014 № 505 «Об утверждении Порядка предоставления республиканских единовременных выплат медицинским работникам в рамках Государственной программы Рес-

публики Бурятия «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Республики Бурятия от 02.07.2013 № 342, или на получение дополнительной единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам (врачам) наиболее дефицитных специальностей (далее - дополнительная выплата), предусмотренных настоящим Порядком, имеют право по их выбору воспользоваться либо республиканской единовременной выплатой либо дополнительной выплатой.

4. Размер дополнительной выплаты составляет 1 млн. рублей.

5. К городам с населением до 50 тысяч человек в Республике Бурятия относятся: г. Гусиноозерск Селенгинского района; г. Закаменск Закаменского района; г. Бабушкин Кабанского района; г. Кяхта Кяхтинского района (перечень формируется согласно данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Бурятия по численности населения на 1 января года предоставления субсидии).

6. Для предоставления дополнительной выплаты медицинский работник (врач) представляет в Министерство здравоохранения Республики Бурятия (далее - Минздрав РБ) следующие документы:

- а) заявление о предоставлении дополнительной выплаты;
- б) расчетный счет получателя и реквизиты кредитной организации для перечисления дополнительной выплаты.

7. Для рассмотрения документов, представленных для предоставления дополнительных выплат медицинским работникам (врачам), Минздравом РБ создается комиссия. Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом Минздрава РБ.

8. Документы, поступившие в Минздрав РБ, передаются комиссии и подлежат рассмотрению ею в течение 10 рабочих дней с момента представления документов медицинским работником (врачом) в Минздрав РБ. По результатам рассмотрения представленных документов в указанный срок комиссия принимает рекомендации о предоставлении дополнительной выплаты или об отказе в предоставлении дополнительной выплаты исходя из отсутствия или наличия оснований для принятия решения об отказе в предоставлении выплаты, предусмотренных пунктом 7 настоящего Порядка.

9. Решение об отказе в предоставлении дополнительной выплаты принимается Минздравом РБ в случае:

- несоответствия заявителя требованиям пункта 1 настоящего Порядка;
- непредставления документов, предусмотренных пунктом 3 настоящего Порядка.

10. Минздрав РБ в течение 15 рабочих дней со дня представления документов, указанных в пункте 4 настоящего Порядка, с учетом рекомендаций комиссии принимает решение о предоставлении дополнительной выплаты или об отказе в ее предоставлении.

11. Решение о предоставлении (отказе в предоставлении) дополнительной выплаты оформляется приказом Минздрава РБ.

12. В течение 10 рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении дополнительной выплаты Минздрав РБ заключает с медицинским работником (врачом) договор о предоставлении дополнительной единовременной компенсационной выплаты врачу согласно приложению к настоящему Порядку (далее - договор), в котором предусматриваются следующие обязанности медицинского работника:

а) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) возвратить в доход бюджета Республики Бурятия часть дополнительной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

в) возвратить в доход бюджета Республики Бурятия часть дополнительной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника (врача)).

13. Дополнительная выплата осуществляется Минздравом РБ в течение 15 рабочих дней со дня зачисления на лицевой счет Минздрава РБ путем перечисления денежных средств на счет, указанный медицинским работником (врачом).

14. Предоставление дополнительной выплаты осуществляется Минздравом РБ однократно.

Приложение
к Порядку предоставления
дополнительной единовременной
компенсационной выплаты
медицинским работникам (врачам)
наиболее дефицитных специальностей,
трудоустроившимся в 2022 году на работу
в сельские населенные пункты,
либо рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города
с населением до 50 тысяч человек

ДОГОВОР № _____
о предоставлении дополнительных единовременных
компенсационных выплат медицинским работникам
(врачам) наиболее дефицитных специальностей,
трудоустроившимся в 2022 году на работу в сельские
населенные пункты, либо рабочие поселки,
либо поселки городского типа, либо города
с населением до 50 тысяч человек

г. Улан-Удэ

« ____ » _____ 20__ г.

Министерство здравоохранения Республики Бурятия, именуемое в
дальнейшем «Министерство», в лице министра _____,
действующего на основании _____,
с одной стороны, и _____,

(фамилия, имя, отчество медицинского работника)

далее именуемый «Получатель», с другой стороны, заключили настоящий
договор о нижеследующем:

I. Предмет договора

1.1. Предметом настоящего договора является предоставление до-
полнительной единовременной компенсационной выплаты (далее - выпла-
та) в размере 1 000 000 (один миллион) рублей за счет средств республи-
канского бюджета медицинскому работнику наиболее дефицитных специ-
альностей _____ (врачу), трудоустроившемуся в
2022 году на работу в медицинскую организацию на должность, опреде-
ленную перечнем наиболее дефицитных для отрасли специальностей, по-
лучившему единовременную компенсационную выплату в соответствии с
постановлением Правительства Республики Бурятия от 15.02.2018 № 86

«Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам Республики Бурятия» и заключившему трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству (далее - Медицинская организация)_____.

(наименование учреждения здравоохранения)

1.2. Право на получение выплаты предоставляется Получателю один раз за весь период трудовой деятельности.

В случае возврата Получателем выплаты в связи с прекращением трудового договора с государственным учреждением здравоохранения Республики Бурятия, подведомственным Министерству, до истечения 5-летнего срока вторично право на получение выплаты у Получателя не возникает.

II. Права и обязанности Министерства

2.1. Министерство имеет право:

- проверять достоверность сведений и документов, представленных Получателем;

- требовать возврата Получателем в бюджет Республики Бурятия части выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

- требовать возврата Получателем в бюджет Республики Бурятия части выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

2.2. Министерство обязано:

2.2.1. В течение 15 рабочих дней со дня зачисления денежных средств на лицевой счет Минздрава РБ выплату, в установленном договором размере, перечислить на предоставленный получателем расчетный счет.

2.2.2. В случае предоставления Получателю отпуска по уходу за ребенком до истечения 5-летнего срока отработки, заключить дополнительное соглашение с Получателем о продлении срока действия данного договора.

2.2.3. В течение 3 рабочих дней со дня возврата Получателем части выплаты осуществить возврат денежных средств в бюджет Республики Бурятия, направленных на предоставление выплат.

2.2.4. В случае невозврата части выплаты Получателем в добровольном порядке в течение 30 календарных дней истребовать часть выплаты в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.2.5. Принять необходимые меры по обеспечению сохранности персональных данных Получателя.

III. Права и обязанности Получателя

3.1. Получатель имеет право на выплату в размере 1 000 000 (один миллион) рублей.

3.2. Получатель обязан:

3.2.1. Представить в Министерство достоверные сведения, которые подтверждают его право на получение дополнительной единовременной компенсационной выплаты.

3.2.2. Исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения настоящего договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации).

5-летний срок приостанавливается:

3.2.2.1. На период нахождения Получателя в отпуске по уходу за ребенком.

3.2.2.2. На период прохождения Получателем военной (альтернативной) службы.

3.2.3. В случаях, указанных в подпунктах 3.2.2.1, 3.2.2.2 настоящего договора, заключить дополнительное соглашение с Министерством о приостановке течения 5-летнего срока исполнения трудовых обязанностей, указанных в пункте 3.2.2 настоящего договора.

3.2.4. Возвратить в бюджет Республики Бурятия часть выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам, на лицевой счет Министерства в течение 30 календарных дней со дня прекращения трудового договора.

3.2.5. Возвратить в бюджет Республики Бурятия часть выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на воен-

ную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

3.2.6. Возвратить часть выплаты в полном объеме на лицевой счет Министерства в течение 30 календарных дней в случае расторжения трудового договора.

3.2.7. Прибыть на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

3.2.8. Надлежащим образом исполнять свои трудовые обязанности.

3.2.9. Возвратить в течение 30 календарных дней с даты уведомления работодателя о расторжении трудового договора в бюджет часть выплаты, рассчитанной с даты прекращения трудового договора пропорционально неотработанному Получателем периоду с момента заключения настоящего договора.

Расчет суммы возврата осуществляется по формуле:

$$\sum_{\text{воз.}} = 1\,000\,000 - (200\,000 \times N) - \frac{(200\,000 \times K_{\text{о}})}{K_{\text{год}}}, \text{ где:}$$

$\sum_{\text{воз.}}$ - сумма возврата;

1 000 000 - единовременная компенсационная выплата, полученная работником, в рублях;

200 000 - сумма, рассчитанная за 1 календарный год с момента заключения настоящего договора с работником, в рублях;

N - количество отработанных работником полных лет с момента заключения настоящего договора;

K_о - количество календарных дней в году увольнения, отработанных работником;

K_{год} - количество календарных дней в году увольнения работника.

3.3. Получатель дает свое согласие на обработку своих персональных данных в информационных системах Министерства.

IV. Срок действия договора

4.1. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами принятых на себя обязательств.

V. Ответственность сторон

5.1. Стороны несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение условий настоящего договора в соответствии с дей-

ствующим законодательством Российской Федерации, настоящим договором.

5.2. В случае нарушения Получателем обязательств, предусмотренных настоящим договором, Министерство вправе потребовать уплаты неустойки (штрафа и пени). Штраф уплачивается получателем в размере 50 000,0 рублей. Неустойка начисляется за каждый день просрочки исполнения обязательства, начиная со дня, следующего после дня истечения установленного срока исполнения обязательства по настоящему договору. Размер такой неустойки устанавливается в размере одной трехсотой ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации, действующей на день уплаты неустойки. Получатель освобождается от уплаты неустойки, если докажет, что просрочка произошла вследствие непреодолимой силы или по вине Министерства.

5.3. Уплата неустойки не освобождает стороны от исполнения обязательств по настоящему договору или устранения выявленных нарушений.

VI. Порядок изменения и прекращения договора

6.1. Настоящий договор может быть изменен или расторгнут по соглашению сторон путем подписания сторонами дополнительного соглашения к договору, являющегося его неотъемлемой частью.

6.2. Стороны не вправе в одностороннем порядке расторгать настоящий договор.

6.3. Настоящий договор прекращает свое действие в следующих случаях:

1) истечение 5-летнего срока со дня заключения Получателем трудового договора с государственным учреждением здравоохранения Республики Бурятия;

2) прекращение трудового договора с государственным учреждением здравоохранения Республики Бурятия по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части 1 статьи 81, пунктами 2, 5, 6 и 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

VII. Заключительные положения

7.1. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

7.2. В случае возникновения в связи с выполнением обязательств по настоящему договору споров, они разрешаются путем переговоров, при недостижении согласия - в судебном порядке.

7.3. Отношения Сторон, неурегулированные настоящим договором, регулируются законодательством Российской Федерации.

VIII. Реквизиты и подписи сторон

Министерство:

Министерство здравоохранения
Республики Бурятия

Получатель (ФИО)

Адрес: 670001, г. Улан-Удэ,
ул. Ленина, 54, Дом Правительства
тел. 8(3012)21-31-25,
факс 8(3012)21-23-11

Паспорт: серия
выдан

номер:

ИНН 0323056515 КПП 032601001
Министерство финансов Республики
Бурятия (Министерство
здравоохранения Республики Бурятия)
ОТДЕЛЕНИЕ-НБ РЕСПУБЛИКА
БУРЯТИЯ БАНКА РОССИИ/УФК по
Республике Бурятия г. Улан-Удэ
БИК 018142016
ОКАТО 81701000
Л/с 03022000140
Казначейский счет:
03221643810000000200
Единый казначейский счет:
401028105453700000068

дата выдачи:

ИНН

Наименование банка:

Расчетный счет:

Министр

МП

Подпись:
