



от 26 декабря 2019 г. № 701

г. Улан-Удэ

**О единовременных компенсационных выплатах учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»**

С целью повышения престижа профессии учителя и привлечения молодых и опытных педагогов на работу в сельской местности, поселки городского типа и города с населением до 50 тысяч человек Правительство Республики Бурятия **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить:

- Порядок предоставления, расходования и возврата единовременной компенсационной выплаты учителям, прошедшим конкурсный отбор и прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек на территории Республики Бурятия в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» (приложение № 1\*);

- Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (приложение № 2\*);

- Положение о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с насе-

лением до 50 тысяч человек (приложение № 3\*).

2. Определить Министерство образования и науки Республики Бурятия уполномоченным органом:

- на право заключения соглашения о предоставлении субсидии между Министерством просвещения Российской Федерации и высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету субъекта Российской Федерации;

- утверждающим перечень вакантных должностей педагогических работников в общеобразовательных организациях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты;

- осуществляющим предоставление единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Республики Бурятия.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2020 года.

**Исполняющий обязанности  
Председателя Правительства  
Республики Бурятия**



**И. Зураев**

\*Приложения в электронном виде

## ПОРЯДОК

предоставления, расходования и возврата единовременной компенсационной выплаты учителям, прошедшим конкурсный отбор и прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Республики Бурятия в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок устанавливает правила предоставления, расходования и возврата единовременной компенсационной выплаты учителям (далее - единовременная компенсационная выплата, учитель), прошедшим конкурсный отбор и прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Республики Бурятия, не имеющим неисполненных обязательств по договору о целевом обучении.

1.2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется в размере два миллиона рублей.

1.3. Уполномоченным органом по предоставлению единовременной компенсационной выплаты является Министерство образования и науки Республики Бурятия (далее – уполномоченный орган).

Региональным оператором, ответственным за регистрацию заявлений и пакета документов претендентов для проведения конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты является государственное бюджетное учреждение «Республиканский центр обработки информации и оценки качества образования» (далее – региональный оператор).

1.4. Уполномоченный орган ежегодно на основе формы федерального статистического наблюдения № ОО-1, с учетом

информации, предоставляемой органами управления образования муниципальных районов Республики Бурятия, утверждает перечень вакантных должностей педагогических работников в общеобразовательных организациях, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты (далее – перечень вакантных должностей).

1.5. Единовременная компенсационная выплата предоставляется учителю уполномоченным органом на основании заключенного трехстороннего договора между учителем, уполномоченным органом и общеобразовательной организацией, подведомственной исполнительному органу государственной власти Республики Бурятия или органу местного самоуправления в Республике Бурятия (далее – общеобразовательные организации) о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, а также трудового договора, заключенного общеобразовательной организацией с учителем, предусматривающего в том числе распространение трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности, которые установлены законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Бурятия (далее – трудовой договор).

Трудовой договор должен быть заключен на должность «учитель», входящей в утвержденный уполномоченным органом перечень вакантных должностей, на срок не менее чем пять лет с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы.

1.6. Право на получение единовременной компенсационной выплаты предоставляется учителю один раз за весь период трудовой деятельности. В случае возврата учителем единовременной компенсационной выплаты в связи с прекращением трудового договора с общеобразовательной организацией до истечения пятилетнего срока вторично право на получение единовременной компенсационной выплаты у учителя не возникает.

## 2. Порядок предоставления и расходования единовременной компенсационной выплаты учителям

2.1. Предоставление единовременной компенсационной выплаты учителю осуществляется по результатам конкурсного отбора.

Конкурсный отбор претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек проводится в порядке, установленном Правительством Республики Бурятия.

2.2. По итогам конкурсного отбора претендентов приказом уполномоченного органа утверждается список победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты, получающих единовременную компенсационную выплату.

2.3. Учитель, заключивший трудовой договор с общеобразовательной организацией, принимает следующие обязательства:

1) исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта, возратить в республиканский бюджет в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.4. Учитель не позднее трех месяцев со дня издания приказа уполномоченного органа об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты обращается в уполномоченный орган с заявлением (далее – заявление) на предоставление единовременной компенсационной выплаты по форме, приведенной в приложении № 2 к настоящему Порядку, а также представляет следующие документы:

- 1) копию паспорта гражданина Российской Федерации;
- 2) копию трудового договора;
- 3) актуальные на дату подачи документов сведения об отсутствии неисполненных обязательств по договору о целевом обучении согласно приложению № 3 к настоящему Порядку;

4) расчетный счет получателя и реквизиты кредитной организации для перечисления единовременной компенсационной выплаты.

Копии документов представляются с предъявлением оригиналов, если копии надлежащим образом не заверены. Копии документов после проверки на соответствие оригиналу заверяются уполномоченным органом, оригиналы возвращаются.

2.5. Уполномоченный орган принимает решение о заключении с учителем договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты или об отказе в предоставлении выплаты.

Решение об отказе в предоставлении выплаты принимается уполномоченным органом в случае непредставления документов, предусмотренных пунктом 2.4 настоящего Порядка.

Решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты или об отказе в предоставлении выплаты оформляется приказом уполномоченного органа.

2.6. Договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты заключается в трех экземплярах в течение 10 рабочих дней со дня подачи учителем заявления.

Форма договора приведена в приложении № 4 к настоящему Порядку.

2.7. Учителя самостоятельно определяют направления расходования средств единовременной компенсационной выплаты.

2.8. Перечисление единовременной компенсационной выплаты на счет учителя, открытый в кредитной организации, осуществляется уполномоченным органом до 1 декабря текущего года.

2.9. В случае предоставления Учителю отпуска по уходу за ребенком, отпуска работникам, усыновившим ребенка до истечения пятилетнего срока отработки, заключается дополнительное соглашение о продлении срока действия данного договора.

2.10. В случае прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), учитель возвращает в республиканский бюджет в полном объеме единовременную компенсационную выплату.

2.11. В случае временного перевода на другую должность с учителем заключается дополнительное соглашение о продлении срока действия трудового договора на период временного перевода на другую должность.

2.12. В случае перевода на бессрочный период на другую должность учитель возвращает в республиканский бюджет в полном объеме единовременную компенсационную выплату.

### 3. Порядок возврата единовременной компенсационной выплаты

3.1. В случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 пункта 2.3. настоящего Порядка, учитель обязан возвратить в республиканский бюджет в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

3.2. При наступлении события, установленного в пункте 3.1. настоящего Порядка, общеобразовательная организация в течение 5 рабочих дней направляет в уполномоченный орган информацию о расторжении трудового договора с учителем с указанием правовых оснований.

Уполномоченный орган в течение 5 рабочих дней направляет учителю требование о возврате единовременной компенсационной выплаты по форме, приведенной в приложении № 5 к настоящему Порядку.

Учитель обязан исполнить требование о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня его получения.

3.3. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты в бюджет Республики Бурятия в течение срока, указанного в пункте 3.2 настоящего Порядка, уполномоченный орган обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к Порядку предоставления,  
расходования и возврата  
единовременной компенсационной  
выплаты учителям,  
прошедшим конкурсный отбор  
и прибывшим (переехавшим)  
на работу в сельские населенные  
пункты, либо рабочие поселки,  
либо поселки городского типа,  
либо города с населением  
до 50 тысяч человек на территории  
Республики Бурятия в рамках  
государственной программы  
Российской Федерации  
«Развитие образования»

## МЕТОДИКА

определения объемов бюджетных ассигнований на исполнение расходного обязательства Республики Бурятия, связанного с финансовым обеспечением единовременных компенсационных выплат учителям, прошедшим конкурсный отбор и прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

Министерство образования и науки Республики Бурятия ежегодно определяет необходимые объемы бюджетных ассигнований на исполнение расходного обязательства Республики Бурятия, связанного с финансовым обеспечением единовременных компенсационных выплат (далее ЕКВ) учителям, прошедшим конкурсный отбор и прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек по формуле:

$$S = V_{\text{уч.}} \times 2\,000,00 \text{ где:}$$

$S$  - общий объем бюджетных ассигнований на исполнение расходного обязательства Республики Бурятия;

$V_{\text{уч.}}$  - количество учителей, которым планируется предоставить ЕКВ в соответствующем финансовом году (человек) с учетом потребности в учителях в соответствии с перечнем вакантных должностей

педагогических работников в общеобразовательных организациях, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты;

2000,00 – размер ЕКВ, предоставляемой учителю, равный 2 000,00 тысяч рублей.

Объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение расходного обязательства субъекта Российской Федерации, связанного с финансовым обеспечением единовременных компенсационных выплат (далее ЕКВ) учителям, прошедшим конкурсный отбор и прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, утверждается законом, исходя из необходимых объемов бюджетных ассигнований на ЕКВ для укомплектования вакантных должностей педагогических работников в общеобразовательных организациях, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты в соответствии с потребностью и размера субсидии, предусмотренной для Республики Бурятия из федерального бюджета на реализацию данного мероприятия.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к Порядку предоставления,  
расходования и возврата  
единовременной компенсационной  
выплаты учителям,  
прошедшим конкурсный отбор  
и прибывшим (переехавшим)  
на работу в сельские населенные  
пункты, либо рабочие поселки,  
либо поселки городского типа,  
либо города с населением  
до 50 тысяч человек на территории  
Республики Бурятия в рамках  
государственной программы  
Российской Федерации  
«Развитие образования»

## ЗАЯВЛЕНИЕ

на получение единовременной компенсационной выплаты

В соответствии с Порядком предоставления, расходования и возврата единовременной компенсационной выплаты учителю (проект «Земский учитель»), прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек на территории Республики Бурятия в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», утвержденным постановлением Правительства Республики Бурятия от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ № \_\_\_\_\_, на основании приказа Министерства образования и науки Республики Бурятия

от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ № \_\_\_\_\_ прошу предоставить мне единовременную компенсационную выплату в размере \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) рублей в связи с трудоустройством в общеобразовательную организацию \_\_\_\_\_

в соответствии с трудовым договором от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ № \_\_\_\_\_ по должности «учитель» \_\_\_\_\_

Приложения:

1. Копия паспорта гражданина Российской Федерации.
2. Копия трудового договора с общеобразовательной организацией.

3. Сведения об отсутствии неисполненных обязательств по договору о целевом обучении согласно приложению к настоящему Порядку.

4. Расчетный счет.

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
(дата) (подпись) (ФИО)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к Порядку предоставления,  
расходования и возврата  
единовременной компенсационной  
выплаты учителям,  
прошедшим конкурсный отбор  
и прибывшим (переехавшим)  
на работу в сельские населенные  
пункты, либо рабочие поселки,  
либо поселки городского типа,  
либо города с населением  
до 50 тыс. человек на территории  
Республики Бурятия в рамках  
государственной программы  
Российской Федерации  
«Развитие образования»

СВЕДЕНИЯ  
об отсутствии неисполненных обязательств по договору  
о целевом обучении

Я, \_\_\_\_\_  
(ФИО полностью)

настоящим подтверждаю отсутствие неисполненных обязательств по  
договору о целевом обучении.

Дата \_\_\_\_\_  
(число, месяц, год)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4  
к Порядку предоставления,  
расходования и возврата  
единовременной компенсационной  
выплаты учителям,  
прошедшим конкурсный отбор  
и прибывшим (переехавшим)  
на работу в сельские населенные  
пункты, либо рабочие поселки,  
либо поселки городского типа,  
либо города с населением  
до 50 тысяч человек на территории  
Республики Бурятия в рамках  
государственной программы  
Российской Федерации  
«Развитие образования»

ДОГОВОР № \_\_\_\_\_

о предоставлении единовременной компенсационной выплаты учителю,  
прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты,  
либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с  
населением до 50 тысяч человек в рамках государственной программы  
Российской Федерации «Развитие образования»  
(проект – «Земский Учитель»)

г. Улан-Удэ « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Министерство образования и науки Республики Бурятия,  
именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество должностного лица, указанием его должности)

действующего на основании Положения о Министерстве образования и  
науки Республики Бурятия, утвержденного постановлением Правительства  
Республики Бурятия от 09.10.2007 № 305, с одной стороны, и  
« \_\_\_\_\_ »

(наименование общеобразовательной организации)

именуемое в дальнейшем Образовательная организация, и \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество гражданина)

дата рождения \_\_\_\_\_, паспорт \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_, выдан

\_\_\_\_\_ дата выдачи \_\_\_\_\_, зарегистрированный по адресу: \_\_\_\_\_, ИНН \_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем «Учитель», совместно именуемые сторонами, заключили настоящий договор о нижеследующем.

### 1. Предмет Договора

1. Предметом настоящего Договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере 2 000 000 (двух миллионов) рублей учителю, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в

\_\_\_\_\_ (наименование муниципального района)

Республики Бурятия (далее - единовременная компенсационная выплата, учитель) и заключившему трудовой договор с Образовательной организацией (далее - трудовой договор).

2. Учитель использует единовременную компенсационную выплату, указанную в пункте 1 настоящего Договора, по своему усмотрению.

3. Право на получение выплаты предоставляется Учителю один раз за весь период трудовой деятельности. В случае возврата Учителем выплаты в связи с прекращением трудового договора с общеобразовательной организацией до истечения пятилетнего срока вторично право на получение выплаты у Учителя не возникает.

4. Настоящий договор заключается на основании трудового договора, заключенного между общеобразовательной организацией и учителем.

### II. Условия предоставления единовременной компенсационной выплаты

5. Для предоставления единовременной компенсационной выплаты Учитель должен соответствовать одновременно следующим условиям:

- 1) возраст не старше 55 лет;
- 2) наличие среднего профессионального или высшего образования и отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;
- 3) отсутствие неисполненных обязательств по договору о целевом обучении;

4) прибытие на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо город Республики Бурятия или переезд на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо город Республики Бурятия из другого населенного пункта;

5) заключение трудового договора по основному месту работы на условиях предоставления учебной нагрузки не менее 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы, с Образовательной организацией.

### III. Права и обязанности Сторон

6. Учитель имеет право на получение единовременной компенсационной выплаты в размере 2 000 000 (два миллиона) рублей.

7. Учитель обязан:

1) предоставлять в Министерство достоверные сведения, которые подтверждают его право на получение единовременной компенсационной выплаты;

2) проработать в Образовательной организации в течение пяти лет по основному месту работы на условиях предоставления учебной нагрузки не менее 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы, в соответствии с трудовым договором, заключенным с Образовательной организацией;

3) заблаговременно в письменном виде сообщить Образовательной организации и Министерству о намерении до истечения пятилетнего срока расторгнуть Трудовой договор;

4) заблаговременно в письменном виде сообщить Образовательной организации и Министерству об изменении указанных в настоящем Договоре реквизитов своего банковского счета и (или) почтового адреса;

5) в случае прекращения Трудового договора с Образовательной организацией до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) вернуть единовременную компенсационную выплату в полном объеме в бюджет Республики Бурятия.

Реквизиты для перечисления представляются Министерством.

6) заключать дополнительные соглашения о продлении действия трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107

Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации).

8. Министерство имеет право:

1) проверять достоверность сведений и документов, предоставленных Учителем;

2) требовать возврата Учителем в республиканский бюджет в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), с указанием реквизитов счета для возврата средств.

9. Министерство обязано:

1) предоставить Учителю единовременную компенсационную выплату в размере 2 000 000 (два миллиона) рублей до 1 декабря текущего года, в котором заключен трудовой договор с Образовательной организацией в порядке, установленном разделом 4 настоящего Договора;

2) в случае невыполнения Учителем подпункта 5 пункта 7 настоящего Договора взыскать, в установленном законодательством Российской Федерации порядке, единовременную компенсационную выплату;

3) принять меры к обеспечению сохранности персональных данных Учителя.

4) перечислить Учителю средства, указанные в подпункте 1 настоящего пункта на указанные им реквизиты, включающие в себя:

для банковской карты - банк получателя; БИК; номер корреспондентского счета (к/с); ИНН Банка; КПП Банка; наименование получателя; расчетный счет получателя; номер банковской карты получателя;

для сберегательной книжки - банк получателя; БИК; номер корреспондентского счета (к/с); ИНН Банка; КПП Банка; наименование получателя, счет получателя физического лица; ФИО в именительном падеже.

5) в течение 5 рабочих дней со дня возврата Учителем суммы выплаты, осуществить возврат денежных средств в федеральный бюджет и бюджет Республики Бурятия исходя из уровня софинансирования средств, направленных на предоставление единовременных компенсационных

выплат, установленных соглашением между Правительством Республики Бурятия и Министерством просвещения Российской Федерации;

б) в случае не возврата денежных средств Учителем в добровольном порядке в установленные сроки истребовать в судебном порядке полученные средства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10. Образовательная организация обязана:

1) соблюдать свои обязательства, вытекающие из Трудового договора;

2) письменно уведомлять Министерство о предоставлении Учителю отпуска по уходу за ребенком, отпуска без сохранения заработной платы, превышающего 14 календарных дней, до истечения пятилетнего срока исполнения трудовых обязанностей в течение 3 рабочих дней со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком, отпуска без сохранения заработной платы, превышающего 14 календарных дней;

3) письменно уведомлять Министерство о выходе учителя из отпуска по уходу за ребенком, отпуска без сохранения заработной платы, превышающего 14 календарных дней, в течение 3 рабочих дней со дня прекращения отпуска по уходу за ребенком, отпуска без сохранения заработной платы, превышающего 14 календарных дней;

4) в случае прекращения Трудового договора по любым основаниям незамедлительно, но не позднее пяти рабочих дней в письменном виде сообщать об этом в Министерство.

#### IV. Порядок предоставления и возврата единовременной компенсационной выплаты

11. Предоставление единовременной компенсационной выплаты Учителю осуществляется путем перечисления безналичных денежных средств со счета Министерства на счет Учителя в срок, установленный подпунктом 1 пункта 9 настоящего Договора.

12. Перечисление единовременной компенсационной выплаты осуществляется по следующим реквизитам:

---

---

---

---

13. В случае прекращения Трудового договора с Образовательной организацией до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), учитель возвращает в бюджет Республики Бурятия единовременную компенсационную выплату в полном объеме.

14. Единовременная компенсационная выплата, подлежащая возврату в бюджет Республики Бурятия, перечисляется Учителем на счет Министерства в течение 30 календарных дней со дня прекращения трудового договора.

#### V. Ответственность Сторон

15. За неисполнение или ненадлежащее исполнение условий настоящего Договора Стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

16. Учитель в соответствии с законодательством Российской Федерации несет ответственность за соблюдение условий предоставления единовременной компенсационной выплаты, указанных в разделе 2 настоящего Договора, за достоверность представляемых сведений и документов, а также за неисполнение обязанности по возврату единовременной компенсационной выплаты в соответствии с пунктом 9 настоящего Договора.

#### VI. Прочие условия

17. В период работы, рассчитываемый для определения количества лет, отработанных Учителем в Образовательной организации для исполнения обязательств, предусмотренных подпунктом 2 пунктом 7 настоящего Договора, не включаются:

время отсутствия работника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации;

время предоставляемых по просьбе Учителя отпусков без сохранения заработной платы, если их общая продолжительность превышает 14 календарных дней в течение рабочего года.

18. В целях предоставления единовременной компенсационной выплаты учитель дает согласие в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации обработку своих персональных данных.

19. Все споры и (или) разногласия, возникающие между Сторонами по настоящему Договору или в связи с ним, разрешаются путем переговоров.

20. Не урегулированные Сторонами споры и (или) разногласия разрешаются в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

21. Все изменения и дополнения к настоящему Договору должны быть совершены в письменной форме, подписаны уполномоченными на то представителями всех Сторон и являются неотъемлемой частью Договора.

22. Настоящий Договор составлен на \_\_\_\_ листах в 3 экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

23. Стороны не вправе в одностороннем порядке расторгать настоящий договор.

24. Настоящий Договор вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до полного исполнения сторонами принятых на себя обязательств.

## VII. Банковские реквизиты и местонахождение Сторон

1. Министерство:

Адрес: \_\_\_\_\_  
 ИНН/КПП \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
 л/с \_\_\_\_\_ в УФК по Республике Бурятия,  
 р/с \_\_\_\_\_, Отделение \_\_\_\_\_,  
 БИК \_\_\_\_\_

2. Образовательная организация:

Адрес: \_\_\_\_\_  
 БИК \_\_\_\_\_  
 ОГРН 1028301647109  
 ИНН/КПП \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

3. Учитель:

ФИО \_\_\_\_\_  
 дата рождения \_\_\_\_\_

место рождения: \_\_\_\_\_  
паспорт \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_, выдан \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ дата \_\_\_\_\_

место проживания: \_\_\_\_\_  
Банковские реквизиты \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_.

### VIII. Подписи Сторон

Министерство образования и науки  
Республики Бурятия

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
расшифровка подписи

МП

Учитель

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
расшифровка подписи

Образовательная организация

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
расшифровка подписи

МП

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5  
к Порядку предоставления,  
расходования и возврата  
единовременной компенсационной  
выплаты учителям,  
прошедшим конкурсный отбор  
и прибывшим (переехавшим)  
на работу в сельские населенные  
пункты, либо рабочие поселки,  
либо поселки городского типа,  
либо города с населением  
до 50 тысяч человек на территории  
Республики Бурятия в рамках  
государственной программы  
Российской Федерации  
«Развитие образования»

### ТРЕБОВАНИЕ

о возврате единовременной компенсационной выплаты

В соответствии с пунктом 3.1 раздела III Порядка предоставления, расходования единовременной компенсационной выплаты учителю, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, возврата учителем единовременной компенсационной выплаты, утвержденного постановлением Правительства Республики Бурятия от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_, Вы \_\_\_\_\_

(ФИО полностью)

обязаны вернуть в республиканский бюджет единовременную компенсационную выплату в полном объеме, на основании договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года в размере \_\_\_\_\_ руб. \_\_\_\_\_ коп.

Денежные средства необходимо перечислить по следующим реквизитам:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

в срок до «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

От имени Министерства образования и науки Республики Бурятия  
требование вручил \_\_\_\_\_

(должность, подпись, ФИО)

МП

Требование получил \_\_\_\_\_

(подпись участника программы, ФИО)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Отметка о направлении требования о возврате единовременной  
компенсационной выплаты по почте заказным письмом с уведомлением в  
случае невозможности вручения требования о возврате единовременной  
компенсационной выплаты под роспись.

От имени Министерства образования и науки Республики Бурятия  
требование о возврате единовременной компенсационной выплаты  
направил по адресу: \_\_\_\_\_

(должность, подпись, ФИО)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Правительства  
Республики Бурятия  
от 26.12.2019 № 701

## ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует процедуру конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее соответственно – конкурсный отбор, единовременные компенсационные выплаты).

1.2. Контактная информация об уполномоченном органе размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте уполномоченного органа - Министерства образования и науки Республики Бурятия (далее – уполномоченный орган) и на сайте регионального оператора - Государственного бюджетного учреждения «Региональный центр обработки информации и оценки качества образования» (далее – региональный оператор).

1.3. Уполномоченный орган формирует и утверждает приказом перечень вакантных должностей учителей по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год на основе сведений о наличии вакантных должностей формы федерального статистического наблюдения № ОО-1, с учетом информации, предоставляемой органами управления образования муниципальных районов Республики Бурятия (далее – перечень вакантных должностей).

1.4. Количество претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты из расчета на одного учителя 2 миллиона рублей, определяется в пределах средств республиканского бюджета,

предусмотренных на компенсационные выплаты и доведенных до Министерства образования и науки Республики Бурятия.

Информация о проведении конкурсного отбора размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальных сайтах уполномоченного органа и регионального оператора.

В перечень вакантных должностей включаются только вакансии в общеобразовательных организациях, по которым количество часов учебной нагрузки составляет не менее 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором (в рамках обеспечения социальной гарантии начисления педагогического стажа).

1.5. Реализация мероприятий по осуществлению единовременной компенсационной выплаты учителям предполагает проведение конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты по каждой вакансии отдельно.

## 2. Условия участия в конкурсном отборе на право предоставления единовременной компенсационной выплаты

2.1 Условиями участия в конкурсном отборе на право предоставления единовременной компенсационной выплаты учителям являются:

1) возраст учителя до 55 лет включительно на дату подачи документов;

2) наличие среднего профессионального или высшего образования и отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

3) обязательство по трудоустройству в общеобразовательную организацию на вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, с объемом учебной нагрузки не менее чем 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы;

4) принятие учителем обязательства отработать в течение пяти лет по основному месту работы при условии учебной нагрузки не менее 18-часовой в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором;

5) отсутствие неисполненных обязательств по договору о целевом обучении.

К участию в мероприятии не допускаются претенденты, в заявках которых место планируемого переезда будет соответствовать

муниципальному образованию или городскому округу, в котором претендент проживает и (или) работает в настоящее время.

### 3. Формирование перечня вакантных должностей

3.1. Перечень вакантных должностей формируется на основании сведений о наличии вакантных должностей формы федерального статистического наблюдения № ОО-1 с учетом информации, представляемой органами местного самоуправления муниципальных районов и городских округов с населением до 50 тысяч человек, заверенной главой муниципального района (городского округа, муниципального округа).

При подготовке перечня вакантных должностей учитываются демографические и социально-экономические перспективы развития населенных пунктов Республики Бурятия, а также удаленность от г. Улан-Удэ.

3.2. По результатам конкурсного отбора в одной определенной школе претендентами, подавшими заявление на вакансии в данной школе и набравшими наибольшее количество баллов, замещается не более трех вакансий независимо от общего количества вакансий в данной школе.

3.3. Претенденты вправе определиться с выбором общеобразовательной организации, начиная с даты размещения на официальном сайте уполномоченного органа правового акта об утверждении перечня вакансий учителей, а также выехать в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом.

### 4. Подача документов претендентов

4.1. Претендент представляет региональному оператору заявление на участие в мероприятии по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению с приложением следующих документов:

- 1) копия документа, удостоверяющего личность участника (со страницей регистрации);
- 2) копия документа об образовании;
- 3) копия документа, подтверждающего уровень квалификации;
- 4) копия трудовой книжки (при наличии);

5) копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;

6) копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;

7) сведения об отсутствии неисполненных обязательств по договору о целевом обучении согласно приложению № 9 настоящего Положения.

8) справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

9) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на работу в образовательные организации в соответствии со статьей 213 Трудового кодекса Российской Федерации - медицинское заключение по результатам предварительного (периодического) медицинского осмотра (обследования) по форме согласно приложению № 3 к Порядку проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденному приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011 № 302н.

Копии документов представляются с предъявлением оригиналов, если копии не заверены в установленном законом порядке. Копии документов после проверки на соответствие оригиналу заверяются региональным оператором, оригиналы возвращаются.

Кроме того, предоставляются:

согласие претендента на обработку персональных данных и размещение информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по форме согласно приложению № 3 к настоящему Положению;

согласие о готовности переезда в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с

населением до 50 тысяч человек по форме согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

4.2. Дополнительно представляются:

1) копия свидетельства о браке с предъявлением оригинала или нотариально заверенная копия свидетельства о браке (при смене в браке фамилии);

2) копия свидетельства о рождении детей с предъявлением оригинала или нотариально заверенная копия свидетельства о рождении детей.

4.3. При подаче документов об участии в конкурсном отборе претендент указывает планируемое им направление расходования денежных средств единовременной компенсационной выплаты.

4.4. Неполное предоставление документов, указанных в пункте 4.1 является основанием для отказа в приеме и регистрации документов.

4.5. Представленные претендентом документы фиксируются в реестре поступления документов (приложение № 5 к настоящему Положению) с указанием даты и времени поступления.

Региональный оператор выдает претенденту выписку из реестра поступления документов с описью принятых документов (приложение № 6 к настоящему Положению) и указанием даты и времени их регистрации.

Претендентом ставится подпись в реестре поступления документов о согласии с указанными датой и временем подачи документов.

4.6. Способы подачи заявки на участие в мероприятии и сроки:

1) в электронном виде на сайт регионального оператора;

2) на бумажном носителе региональному оператору.

4.7. Заявки претендентов для участия в конкурсном отборе принимаются:

в 2020 году с 10 января по 15 апреля 2020 года включительно;

в 2021 году с 10 января по 15 апреля 2021года включительно;

в 2022 году с 10 января по 15 апреля 2022 года включительно.

4.8. Претендент может подать документы только на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей.

## 5. Этапы проведения конкурсного отбора

5.1. Первый этап: прием заявлений и документов, регистрация претендентов на участие в конкурсном отборе (с 10 января по 15 апреля включительно ежегодно в период реализации мероприятия);

5.2. Второй этап: проведение экспертной оценки документов, представленных претендентами, в соответствии с утвержденными критериями, выставление каждому претенденту баллов, подготовка аналитических материалов и формирование рейтинга с указанием баллов по каждому претенденту (с 16 до 30 апреля ежегодно в период реализации мероприятия);

5.3. Третий этап: определение победителей конкурсного отбора, подписание протокола заседания конкурсной комиссии, направление извещений конкурсного отбора победителей по результатам рейтинга (с 1 по 15 мая ежегодно в период реализации мероприятия);

5.4. Четвертый этап: выезд (по желанию претендента) в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом, а также для решения вопросов, связанных с переездом и трудоустройством; представление в письменной форме согласий на переезд и заключение трудового договора с общеобразовательной организацией (приложение № 7 к настоящему Положению) на срок не менее 5 лет (далее – Согласие) (с 16 мая по 15 июня ежегодно в период мероприятия).

В случае непредставления в срок до 15 июня включительно Согласия победитель рейтингового отбора считается отказавшимся от участия в конкурсном отборе в текущем году.

Исключенный из списка победитель рейтингового отбора лишается права участия в мероприятии на получение единовременной компенсационной выплаты в течение всего периода его реализации.

При отсутствии Согласия победителя рейтингового отбора на участие в мероприятии, участие предлагается следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

При наличии Согласия следующего в рейтинге претендента на участие он включается в список победителей конкурсного отбора, который утверждается правовым актом уполномоченного органа.

5.5. Пятый этап: издание приказа уполномоченного органа об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученных Согласий (до 20 июля ежегодно в период реализации мероприятия).

## 6. Порядок конкурсного отбора претендентов

6.1. Основными критериями для отбора претендентов на конкурсной основе являются представленные документы в соответствии с пунктами 4.1., 4.2. настоящего Положения:

- 1) наличие среднего профессионального или высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;
- 2) возраст до 55 лет включительно.

6.2. Дополнительные критерии, учитываемые при отборе претендентов (в случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную ставку):

6.2.1. Претендент является уроженцем населенного пункта, в котором находится школа, включенная в Перечень (подтверждающий документ – копия свидетельства о рождении, с предъявлением оригинала или нотариально заверенная копия свидетельства о рождении) – 1 балл.

6.2.2. Претендент является выпускником школы, в которой имеется вакансия по должности учитель, включенная в перечень вакантных должностей (подтверждающий документ – копия аттестата об образовании о получении образования в данной школе, с предъявлением оригинала или нотариально заверенной копии аттестата об образовании) – 1 балл.

6.2.3. Непрерывность педагогической деятельности более 5 календарных лет (устанавливается по записям в трудовой книжке и информации из образовательной организации) – 1 балл.

6.2.4. Стаж педагогической деятельности превышает 10 лет – 1 балл.

6.2.5. Непрерывность педагогической деятельности в одной образовательной организации (устанавливается по записям в трудовой книжке) – 1 балл.

6.2.6. Переезд в сельский населенный пункт из города (устанавливается по информации о месте регистрации из паспорта) – 2 балла.

6.2.7. Переезд из сельского населенного пункта в сельский населенный пункт (устанавливается по информации о месте регистрации из паспорта) – минус 2 балла.

6.2.8. Наличие семьи – 1 балл.

6.2.9. Наличие детей – 1 балл.

6.2.10. наличие первой квалификационной категории по должности «учитель» (подтверждающий документ – копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке) - 1 балл;

6.2.11. наличие высшей квалификационной категории по должности «учитель» (подтверждающий документ – копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке)- 2 балла;

6.2.12. возможность претендента преподавать смежные учебные предметы (подтверждающий документ – диплом об образовании или прохождении курсов профессиональной переподготовки по учебному предмету) – 1 балл;

6.2.13. наличие грамот, благодарственных писем, выданных органами управления образования регионального и федерального уровней в период с 1 января 2017 года по 1 января 2020 года – 1 балл;

6.2.14 наличие статей, грамот, дипломов призеров конкурсов, олимпиад за период обучения (для выпускников учреждений среднего профессионального или высшего образования);

6.2.15. наличие ученой степени, звания– 1 балл.

6.2.16.переезд в районы, приравненные к районам крайнего Севера (Баунтовский эвенкийский; Северо-Байкальский, г. Северобайкальск, Баргузинский, Курумканский, Окинский, Муйский) – 1 балл

6.3. Претендентам назначаются дополнительные баллы в случае выбора ставки, являющейся вакантной длительное время (не менее одного года): ставка является вакантной более трех лет – 5 баллов;

ставка является вакантной от двух до трех лет – 3 балла;

ставка является вакантной от 1 года до двух лет – 1 балл.

6.4. Региональный оператор готовит сводный аналитический материал по претендентам, подавшим документы на участие в конкурсном отборе, и направляет с приложенными документами и реестром поступления документов секретарю конкурсной комиссии.

6.5. Конкурсная комиссия проводит экспертную оценку документов, сопровождающуюся выставлением баллов, проводит рейтингование и конкурсный отбор претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю в соответствии с требованиями, установленными настоящим Положением.

6.6. Итоговый балл определяется путем суммирования баллов по каждому критерию в соответствии с пунктами 6.1., 6.2. и 6.3 настоящего Положения, результаты рейтинга определяются конкурсной комиссией.

6.7. В случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, конкурсная комиссия выбирает победителя из числа заявившихся претендентов с учетом дополнительных критериев. При равном количестве начисленных баллов победитель определяется исходя из даты и времени регистрации заявления и предоставления претендентом полного пакета документов региональному оператору.

6.8. В случае если по результатам конкурсного отбора замещены менее запланированного количества вакансий в общеобразовательных организациях, претендентам, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом конкурсного отбора, но не ставшими победителями, предлагается рассмотреть имеющиеся вакансии из Перечня вакантных должностей.

Рассмотрение и выбор вакансий предлагаются претендентам по принципу убывания набранных ими баллов в общем рейтинге претендентов. Информация о возможности дальнейшего выбора вакансий доводится до сведения претендентов секретарем конкурсной комиссии по контактному данным, указанным в заявлении (телефон, электронная почта), в срок не позднее 1 рабочего дня после подведения результатов конкурсного отбора и подписания протокола заседания Конкурсной комиссии или принятия решения об исключении победителя конкурсного отбора, не предоставившего согласие на переезд и заключение трудового договора с общеобразовательной организацией, замещение вакантной должности в которой предполагалось при участии данного претендента в конкурсе.

Результаты дополнительного конкурсного отбора отражаются в протоколе заседания конкурсной комиссии, который подписывается членами конкурсной комиссии не позднее 1 рабочего дня со дня заседания и принятия решения, и направляется в уполномоченный орган не позднее 1 рабочего дня со дня подписания протокола заседания конкурсной комиссии.

Победители конкурсного отбора уведомляются о его результатах не позднее двух рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии.

Форма уведомления приведена в приложении № 8 к настоящему Положению.

6.9. Победители конкурсного отбора, принявшие решение о переезде на постоянное место жительства и направившие Согласие,

представляют в срок до 1 сентября текущего года включительно региональному оператору копию трудового договора и заявление на получение в текущем году единовременной компенсационной выплаты.

Победители конкурсного отбора, не заключившие по состоянию на 1 сентября текущего года трудовой договор с общеобразовательной организацией, исключаются из списка победителей конкурсного отбора решением конкурсной комиссии на основании письма органа управления образованием муниципального района (городского округа). Одновременно, конкурсная комиссия предлагает участие в мероприятии следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

На основании протокола комиссии и полученного Согласия нового претендента уполномоченный орган вносит соответствующие изменения в перечень победителей конкурсного отбора.

## 7. Результаты конкурсного отбора

### 7.1. Уполномоченный орган:

утверждает правовым актом список победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученных согласий победителей конкурсного отбора на участие в мероприятии в текущем году;

письменно информирует победителей о результатах конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты.

Правовой акт об утверждении победителей конкурсного отбора размещается на официальном сайте уполномоченного органа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее двух рабочих дней со дня его издания.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к Положению о конкурсном отборе претендентов  
на право получения единовременной компенсационной  
выплаты учителям, прибывшим (переехавшим)  
на работу в сельские населенные пункты,  
либо рабочие поселки, либо поселки городского типа,  
либо города с населением до 50 тысяч человек

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**вакантных должностей образовательных организаций**  
**района/города Республики Бурятия по учебным предметам**  
**на 20\_\_-20\_\_ учебный год**

№№ п/п	Краткое наименование ОО, адрес	Предмет (количество часов в неделю (не менее 18 час) / длительность вакансии (лет))											
		Начальн ые классы	Русский язык и литератур а	История обществозн ание	Инфор матика	Матема- тика	Физика	Химия, биоло- гия	Геогра- фия	Инстранн ый язык	ОБЖ	Физичес- кая культура	Труд, техно- логия
1.													
2.													
3.													
4.													
5.													
6.													

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Глава муниципального образования \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

Исполнитель

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к Положению о конкурсном отборе  
претендентов на право получения  
единовременной компенсационной  
выплаты учителям, прибывшим  
(переехавшим) на работу в сельские  
населенные пункты, либо  
рабочие поселки, либо поселки  
городского типа, либо города  
с населением до 50 тысяч человек

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу включить в состав претендентов для участия в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в Республике Бурятия в рамках федеральной программы «Земский учитель»:

\_\_\_\_\_  
(ФИО, дата рождения)  
паспорт: серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_, выданный \_\_\_\_\_

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
зарегистрирован по адресу: \_\_\_\_\_

фактический адрес проживания: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ место работы в должности «учитель» \_\_\_\_\_

Супруга (супруг)

\_\_\_\_\_  
(ФИО, дата рождения)  
паспорт: серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_, выданный \_\_\_\_\_

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
зарегистрирован по адресу: \_\_\_\_\_

фактический адрес проживания: \_\_\_\_\_

дети:

1. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(ФИО, дата рождения)  
свидетельство о рождении (паспорт для ребенка, достигшего 14 лет)  
(ненужное вычеркнуть)

серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_, выданное (-ый) \_\_\_\_\_

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

проживает по адресу: \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

(ФИО, дата рождения)

свидетельство о рождении (паспорт для ребенка, достигшего 14 лет)

(ненужное вычеркнуть)

серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_, выданное (-ый)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

проживает по адресу:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Претендую на замещение вакантной должности учителя по учебному предмету \_\_\_\_\_

В \_\_\_\_\_,

(муниципальная образовательная организация, населенный пункт Республики Бурятия)

в соответствии с нормативным правовым актом Министерства об утверждении перечня муниципальных образовательных организаций, имеющих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности, вакансий в данных организациях по учебным предметам.

С условиями участия в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Республики Бурятия ознакомлен и обязуюсь их выполнять.

Подтверждаю, что сведения, представленные в заявлении, точны и исчерпывающи, и осознаю, что за представление ложных сведений, а также за невыполнение условий использования средств из бюджета Республики Бурятия несу ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Планируемое направление расходования средств единовременной денежной выплаты \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

К заявлению прилагаются следующие документы:

1) \_\_\_\_\_

2) \_\_\_\_\_

3) \_\_\_\_\_

Заявление и прилагаемые к нему согласно перечню документы приняты  
« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(должность лица, принявшего заявление) (подпись) (расшифровка)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к Положению о конкурсном отборе  
претендентов на право получения  
единовременной компенсационной  
выплаты учителям, прибывшим  
(переехавшим) на работу в сельские  
населенные пункты, либо  
рабочие поселки, либо поселки  
городского типа, либо города  
с населением до 50 тысяч человек

### СОГЛАСИЕ

на обработку персональных данных и размещение информации в  
информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

Я, \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество)

проживающий по адресу (по месту регистрации) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_,  
паспорт \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ дата выдачи \_\_\_\_\_

название выдавшего органа \_\_\_\_\_

в соответствии с требованиями статьи 9 Федерального закона от 27.07.2006  
№ 152-ФЗ “О персональных данных”, даю свое согласие Министерству  
образования и науки Республики Бурятия, ГБУ «Региональный центр  
обработки информации и оценки качества образования»

на автоматизированную, а также без использования средств  
автоматизации, обработку моих персональных данных, включающих:

- фамилию, имя, отчество,
- должность, сведения о месте работы, месте учебы (для выпускников);
- адрес электронной почты,
- контактный(е) телефон(ы),
- страховой номер индивидуального лицевого счета в Пенсионном фонде  
России (СНИЛС),
- идентификационный номер налогоплательщика (ИНН),
- картсчет.

Я даю согласие на использование персональных данных для участия  
в конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной  
компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на  
работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо  
поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в  
Республике Бурятия в рамках федеральной программы «Земский учитель»,  
а также на хранение данных на электронных носителях.

Настоящее согласие предоставляется мной на осуществление действий в отношении моих персональных данных, которые необходимы для достижения указанных выше целей, включая (без ограничения) сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, передачу третьим лицам для осуществления действий по обмену информацией (федеральным и региональным операторам, представителям уполномоченного органа, членам конкурсной комиссии, работникам органов муниципального самоуправления, администрации образовательной организации), обезличивание, блокирование персональных данных, а также осуществление любых иных действий, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

Я проинформирован, что Министерство образования и науки Республики Бурятия (г. Улан-Удэ, ул. Коммунистическая, д. 47), ГБУ «Региональный центр обработки информации и оценки качества образования» (г. Улан-Удэ, ул. Краснофлотская, д. 2) гарантирует обработку моих персональных данных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации как неавтоматизированным, так и автоматизированным способами. Данное согласие действует со дня подписания и действует бессрочно.

Я подтверждаю, что, давая такое согласие, я действую по собственной воле и в своих интересах.

Подпись субъекта персональных данных \_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_ (ФИО)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4  
к Положению о конкурсном отборе  
претендентов на право получения  
единовременной компенсационной  
выплаты учителям, прибывшим  
(переехавшим) на работу в сельские  
населенные пункты, либо  
рабочие поселки, либо поселки  
городского типа, либо города  
с населением до 50 тысяч человек

СОГЛАСИЕ

на участие и о готовности переезда в сельские населенные пункты, либо  
рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением  
до 50 тысяч человек

Я, \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество)

проживающий(ая) по адресу \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(место регистрации)

паспорт серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ выдан \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

дата выдачи \_\_\_\_\_, выражаю свое согласие на участие в  
проекте «Земский учитель» в 20\_\_ году и на переезд на работу в рамках  
федеральной программы «Земский учитель»

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(указывается населенный пункт Республики Бурятия, муниципальная образовательная организация,  
вакантная должность по учебному предмету, на которую трудоустраивается педагогический работник)

Согласие вступает в силу со дня подписания и действует бессрочно.

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(дата) (подпись претендента) (расшифровка подписи)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5  
к Положению о конкурсном отборе  
претендентов на право получения  
единовременной компенсационной  
выплаты учителям, прибывшим  
(переехавшим) на работу в сельские  
населенные пункты, либо  
рабочие поселки, либо поселки  
городского типа, либо города  
с населением до 50 тысяч человек

Реестр поступления документов\*

ФИО претендента \_\_\_\_\_

№№ п/п	Наименование документа	Количество стр.
1.	копия документа, удостоверяющего личность участника (со страницей регистрации)	
2.	копия документа об образовании	
3.	копия документа, подтверждающего уровень квалификации	
4.	копия трудовой книжки	
5.	копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации	
6.	копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования	
7.	согласие претендента на обработку персональных данных	
8.	согласие о готовности переезда в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек	
9.	сведения об отсутствии неисполненных обязательств по договору о целевом обучении	
10.	копия свидетельства о браке	
11.	копия свидетельства о рождении детей с предъявлением оригинала или нотариально заверенная копия свидетельства о рождении детей	
12.	иные документы по усмотрению претендента	
	Итого страниц	

\*Копии документов представляются с предъявлением оригиналов, если копии не заверены в установленном законом порядке. Копии документов после проверки на соответствие оригиналу заверяются региональным оператором, оригиналы возвращаются.

Дата регистрации документов «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Время регистрации документов \_\_\_\_\_ час \_\_\_\_\_ мин.

Документы принял \_\_\_\_\_

Документы сдал \_\_\_\_\_

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6  
к Положению о конкурсном отборе  
претендентов на право получения  
единовременной компенсационной  
выплаты учителям, прибывшим  
(переехавшим) на работу в сельские  
населенные пункты, либо  
рабочие поселки, либо поселки  
городского типа, либо города  
с населением до 50 тысяч человек

Выписка из реестра с описью принятых документов\*

ФИО претендента \_\_\_\_\_

№№ п/п	Наименование документа	Количество стр.
1.	копия документа, удостоверяющего личность участника (со страницей регистрации)	
2.	копия документа об образовании	
3.	копия документа, подтверждающего уровень квалификации	
4.	копия трудовой книжки	
5.	копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации	
6.	копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования	
7.	согласие претендента на обработку персональных данных	
8.	согласие о готовности переезда в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек	
9.	сведения об отсутствии неисполненных обязательств по договору о целевом обучении	
10.	копия свидетельства о браке	
11.	копия свидетельства о рождении детей с предъявлением оригинала или нотариально заверенная копия свидетельства о рождении детей	
12.	иные документы по усмотрению претендента	
	<b>Итого страниц</b>	

\* Копии документов представляются с предъявлением оригиналов, если копии не заверены в установленном законом порядке. Копии документов после проверки на соответствие оригиналу заверяются региональным оператором, оригиналы возвращаются.

Дата регистрации документов « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Время регистрации документов \_\_\_\_\_ час \_\_\_\_\_ мин.

Документы принял \_\_\_\_\_

Документы сдал \_\_\_\_\_

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7  
к Положению о конкурсном отборе  
претендентов на право получения  
единовременной компенсационной  
выплаты учителям, прибывшим  
(переехавшим) на работу в сельские  
населенные пункты, либо  
рабочие поселки, либо поселки  
городского типа, либо города  
с населением до 50 тысяч человек

## СОГЛАСИЕ

на переезд на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие  
поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до  
50 тысяч человек в Республике Бурятия в рамках федеральной программы  
«Земский учитель» и заключение трудового договора с  
общеобразовательной организацией

Я, \_\_\_\_\_,

(фамилия, имя, отчество)

проживающий(ая) по адресу \_\_\_\_\_

(место регистрации)

паспорт серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ выдан \_\_\_\_\_

дата выдачи «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ г., выражаю свое согласие на переезд  
и работу в рамках федеральной программы «Земский учитель» в

(наименование населенного пункта Республики Бурятия)

(полное наименование муниципальной образовательной организации)

в должности учитель \_\_\_\_\_

(вакантная должность по учебному предмету, на которую трудоустраивается учитель)

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ г.

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(подпись претендента) (расшифровка подписи)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8  
к Положению о конкурсном отборе  
претендентов на право получения  
единовременной компенсационной  
выплаты учителям, прибывшим  
(переехавшим) на работу в сельские  
населенные пункты, либо  
рабочие поселки, либо поселки  
городского типа, либо города  
с населением до 50 тысяч человек

## УВЕДОМЛЕНИЕ

о результатах конкурсного отбора претендентов на право получения  
единовременной компенсационной выплаты учителю, прошедшему  
конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) в сельские населенные  
пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города  
с населением до 50 тысяч человек

Уважаемый (ая) \_\_\_\_\_

Уведомляем Вас о том, что Вы признаны победителем рейтингового  
отбора на должность учителя \_\_\_\_\_  
в общеобразовательной организации \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(полное наименование ОО, адрес, телефон)

Вам предлагается выехать в указанную общеобразовательную  
организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим  
коллективом, а также для решения вопросов, связанных с переездом и  
трудоустройством.

В срок до 15 июня 20\_\_г. Вам необходимо представить в  
письменной форме согласие на переезд и заключение трудового договора с  
общеобразовательной организацией (далее – Согласие) на срок не менее 5  
лет.

В случае непредставления в срок до 15 июня включительно Согласия  
Вы считаетесь отказавшимся от участия в конкурсном отборе в текущем  
году и лишаетесь права участия в мероприятии на получение  
единовременной компенсационной выплаты в течение всего периода его  
реализации.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_г.

Секретарь конкурсной комиссии \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

ПРИЛОЖЕНИЕ № 9  
к Положению о конкурсном отборе  
претендентов на право получения  
единовременной компенсационной  
выплаты учителям, прибывшим  
(переехавшим) на работу в сельские  
населенные пункты, либо  
рабочие поселки, либо поселки  
городского типа, либо города  
с населением до 50 тысяч человек

**СВЕДЕНИЯ**  
об отсутствии неисполненных обязательств по договору  
о целевом обучении

Я, \_\_\_\_\_,  
(ФИО полностью)

настоящим подтверждаю отсутствие неисполненных обязательств по  
договору о целевом обучении.

Дата \_\_\_\_\_  
(число, месяц, год)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

## ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек определяет цели создания, функции, порядок деятельности конкурсной комиссии (далее соответственно – Положение о конкурсной комиссии, конкурсная комиссия, конкурсный отбор).

### 2. Цели и задачи конкурсной комиссии

2.1. Конкурсная комиссия создается в целях проведения конкурсного отбора в соответствии с Положением о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее – Положение о конкурсном отборе).

2.2. Задачами конкурсной комиссии является:

1) рассмотрение документов претендентов на соответствие условиям конкурсного отбора и права участия в мероприятии по осуществлению единовременной компенсационной выплаты учителям;

2) проведение оценки документов, представленных претендентами, на соответствие требованиям Положения о конкурсном отборе;

3) обеспечение объективности при рассмотрении документов претендентов в соответствии с Положением о конкурсном отборе;

4) формирование рейтинга претендентов с учетом полученных ими баллов на основании совокупного анализа представленных документов;

5) определение победителей конкурсного отбора на основании анализа представленных документов претендентов;

6) исключение из списка победителей конкурсного отбора.

2.3. Конкурсная комиссия принимает во внимание остроту кадровой проблемы в населенных пунктах Республики Бурятия, демографическое и социально-экономическое положение в муниципальном образовании субъекта Российской Федерации и отдаленность от города Улан-Удэ в соответствии с Положением о конкурсном отборе.

### 3. Порядок формирования конкурсной комиссии

3.1. Конкурсная комиссия является коллегиальным органом.

3.2. В состав конкурсной комиссии входит девять членов, в их числе - председатель конкурсной комиссии, заместитель председателя конкурсной комиссии, секретарь конкурсной Комиссии с правом голоса, представитель регионального оператора без права голоса, члены конкурсной комиссии.

3.3. Состав конкурсной комиссии формируется из числа представителей уполномоченного органа – Министерства образования и науки Республики Бурятия (далее – уполномоченный орган), регионального оператора – Государственное бюджетное учреждение «Региональный центр обработки информации и оценки качества образования» (далее – региональный оператор), представителей Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и представителей общественности.

Состав комиссии утверждается правовым актом Министерства образования и науки Республики Бурятия.

### 4. Права и обязанности конкурсной комиссии

4.1. Конкурсная комиссия в течение трех рабочих дней со дня передачи региональным оператором документов в конкурсную комиссию, рассматривает документы, представленные претендентами для участия в конкурсном отборе.

4.2. Члены конкурсной комиссии имеют право:

1) проверять правильность ведения и содержания записей Протокола, в том числе правильность отражения в Протоколе своего мнения;

2) письменно излагать свое особое мнение в случае, если оно отличается от решения, принятого конкурсной комиссией.

4.3. Члены конкурсной комиссии обязаны:

1) лично присутствовать на заседаниях конкурсной комиссии и принимать решения по заявившимся претендентам;

2) знакомиться с документами претендентов.

## 5. Организация деятельности конкурсной комиссии

5.1. Конкурсная комиссия осуществляет свою деятельность по рассмотрению и конкурсному отбору претендентов в соответствии с настоящим Положением о конкурсной комиссии и в соответствии с Положением о конкурсном отборе.

5.2. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа членов конкурсной комиссии.

5.3. Председатель конкурсной комиссии:

1) Осуществляет общее руководство работой конкурсной комиссии.

2) Назначает дату, время и место проведения заседания конкурсной комиссии.

3) Проводит заседания конкурсной комиссии в соответствии с настоящим Положением.

4) Распределяет при необходимости обязанности между членами конкурсной комиссии.

5) Осуществляет контроль за соблюдением сроков рассмотрения документов претендентов.

5.4. В отсутствие председателя конкурсной комиссии его обязанности исполняет его заместитель.

5.5. Региональный оператор:

1) Проводит экспертизу документов претендентов на их соответствие перечню, установленному Положением о конкурсном отборе.

2) Запрашивает информацию о документах в соответствии с Положением о конкурсном отборе.

3) При соответствии документов перечню, установленному Положением о конкурсном отборе, регистрирует его в реестре поступления документов с указанием даты и времени регистрации.

4) Выдает претенденту выписку из реестра поступления документов с описью принятых документов с указанием даты и времени их регистрации.

5) В случае предоставления пакета документов, не соответствующего перечню, установленному Положением о конкурсном отборе, возвращает документы без регистрации.

6) Оформляет сводную аналитическую информацию о количестве претендентов на конкретную вакансию с указанием баллов согласно приложениям № 1, 2 к настоящему Положению, полученных в соответствии с Положением о конкурсном отборе.

7) Передает секретарю конкурсной комиссии реестр поступления документов претендентов; документы претендентов; сводную аналитическую информацию о количестве претендентов на определенную вакансию с указанием количества набранных ими баллов.

#### 5.6. Секретарь конкурсной комиссии:

1) В целях подготовки заседания конкурсной комиссии не менее чем за 2 рабочих дня уведомляет в устной форме членов конкурсной комиссии о дате, времени и месте заседания конкурсной комиссии.

2) Принимает от регионального оператора реестр поступления документов претендентов, документы претендентов, сводную аналитическую информацию о количестве претендентов на определенную вакансию с указанием количества набранных ими баллов.

3) Реализует процедуру рейтингования претендентов по форме утвержденной в приложении № 3 к настоящему Положению.

4) Принимает участие в заседаниях конкурсной комиссии по рассмотрению документов претендентов.

5) По результатам проведения заседания конкурсной комиссии:

оформляет протокол заседания конкурсной комиссии согласно приложению № 4 к настоящему Положению, обеспечивает его подписание всеми членами конкурсной комиссии, присутствовавшими на заседании, и в течение 2 рабочих дней после заседания комиссии передает его уполномоченному органу;

уведомляет претендентов, прошедших конкурсный отбор, о результатах заседания конкурсной комиссии;

размещает приказ Министерства образования и науки Республики Бурятия об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты на официальном сайте уполномоченного органа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее 2 рабочих дней со дня его издания.

#### 5.7. Члены Комиссии:

1) Принимают участие в заседаниях конкурсной комиссии, анализируют документы претендентов.

2) Участвуют в голосовании по определению победителей конкурсного отбора.

3) Подписывают протокол заседания конкурсной комиссии согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

4) При наличии особого мнения оформляют его в письменной форме и прилагают к протоколу конкурсной комиссии не позднее 1 рабочего дня после дня заседания комиссии.

5.8. Решения конкурсной комиссии принимаются путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Конкурсной комиссии. При равенстве голосов членов Конкурсной комиссии голос председательствующего на заседании Конкурсной комиссии является решающим. Проведение заочного голосования не допускается.

ПРИЛОЖЕНИЕ №1  
к Положению о конкурсном отборе  
претендентов на право получения  
единовременной компенсационной  
выплаты учителям, прибывшим  
(переехавшим) на работу  
в сельские населенные пункты,  
либо рабочие поселки, либо поселки  
городского типа, либо города  
с населением до 50 тысяч человек

**Критерии для отбора претендентов на право получения  
единовременной компенсационной выплаты учителю**

№№ п/п	Критерии	Баллы
1.	Наличие вакантной ставки длительное время: ставка является вакантной более трех лет ставка является вакантной от двух до трех лет ставка является вакантной от 1 года до двух лет	5 3 1
2.	Претендент является уроженцем населенного пункта, в котором находится школа, включенная в Перечень	1
3.	Претендент является выпускником школы, в которой имеется вакансия по должности учитель, включенная в Перечень	1
4.	Непрерывность педагогической деятельности более 5 календарных лет	1
5.	Стаж педагогической деятельности превышает 10 лет	1
6.	Непрерывность педагогической деятельности в одной образовательной организации	1
7.	Переезд в сельский населенный пункт из города	2
8.	Переезд из сельского населенного пункта в сельский населенный пункт	- 2
9.	Наличие семьи	1
10.	Наличие детей	1
11.	Наличие квалификационной категории по должности «учитель» первой высшей	1 2
12.	Возможность претендента преподавать смежные учебные предметы	1
13.	Наличие грамот, благодарственных писем, выданных органами управления образования регионального и федерального уровней в период с 1 января 2017года по 1 января 2020 годов	1
14.	Наличие статей, грамот, дипломов призеров конкурсов, олимпиад за период обучения (для выпускников учреждений среднего профессионального или высшего образования);	1
15.	Наличие ученой степени, звания	1
16.	Переезд в районы, приравненные к районам крайнего Севера (Баунтовский эвенкийский, Северо-Байкальский, г. Северобайкальск, Баргузинский, Курумканский, Окинский, Муйский)	1

ПРИЛОЖЕНИЕ №2  
к Положению о конкурсном отборе  
претендентов на право получения  
единовременной компенсационной  
выплаты учителям, прибывшим  
(переехавшим) на работу  
в сельские населенные пункты,  
либо рабочие поселки, либо поселки  
городского типа, либо города  
с населением до 50 тысяч человек

Лист оценки претендентов на право получения единовременной  
компенсационной выплаты учителю

ФИО претендента \_\_\_\_\_

Заявленная ОО \_\_\_\_\_

№№ п/п	Критерии	Баллы
1.	Наличие вакантной ставки длительное время: ставка является вакантной более трех лет ставка является вакантной от двух до трех лет ставка является вакантной от 1 года до двух лет	
2.	Претендент является уроженцем населенного пункта, в котором находится школа, включенная в Перечень	
3.	Претендент является выпускником школы, в которой имеется вакансия по должности учитель, включенная в Перечень	
4.	Непрерывность педагогической деятельности более 5 календарных лет	
5.	Стаж педагогической деятельности превышает 10 лет	
6.	Непрерывность педагогической деятельности в одной образовательной организации	
7.	Переезд в сельский населенный пункт из города	
8.	Переезд из сельского населенного пункта в сельский населенный пункт	
9.	Наличие семьи	
10.	Наличие детей	
11.	Наличие квалификационной категории по должности «учитель» первой высшей	
12.	Возможность претендента преподавать смежные учебные предметы	
13.	Наличие грамот, благодарственных писем, выданных органами управления образования регионального и федерального уровней в период с 1 января 2017 года по 1 января 2020 годов	
14.	Наличие ученой степени, звания	



ПРИЛОЖЕНИЕ 4  
к Положению о конкурсном отборе  
претендентов на право получения  
единовременной компенсационной  
выплаты учителям, прибывшим  
(переехавшим) на работу  
в сельские населенные пункты,  
либо рабочие поселки, либо поселки  
городского типа, либо города  
с населением до 50 тысяч человек

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

г. Улан-Удэ

ПРОТОКОЛ №\_\_\_\_  
заседания конкурсной комиссии

Председатель: \_\_\_\_\_

Секретарь: \_\_\_\_\_

Присутствовали:

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

Повестка дня:

- 1.
- 2.

Ход заседания:

1. Слушали:
2. Слушали:

Решение

- 1.
- 2.

Председатель: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

Секретарь: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

Члены комиссии: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /