



от 18 ноября 2019 г. № 688-р

г. Улан-Удэ

В целях реализации мероприятий по нефинансовому стимулированию предприятий Республики Бурятия к повышению производительности труда в рамках реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»:

1. Утвердить прилагаемое Положение о проведении конкурса «Лучшие практики наставничества в Республике Бурятия» среди предприятий - участников национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» (далее - Конкурс).

2. Определить организатором Конкурса Министерство экономики Республики Бурятия.

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Председателя Правительства Республики Бурятия по экономическому развитию Мишенина А.С.

4. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

**Исполняющий обязанности  
Председателя Правительства  
Республики Бурятия**



**И. Зураев**

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о проведении конкурса «Лучшие практики наставничества в**  
**Республике Бурятия» среди предприятий - участников национального**  
**проекта «Производительность труда и поддержка занятости»**

**1. Цели и задачи проведения Конкурса**

1.1. Цель конкурса «Лучшие практики наставничества в Республике Бурятия» (далее - Конкурс) - выявление и распространение передового практического опыта наставничества для повышения производительности труда, поощрения и признания наставников, внесших значительный вклад в развитие наставничества и тиражирование эффективных практик наставничества в Республике Бурятия.

1.2. Задача Конкурса - поиск и отбор успешных практик наставничества для их дальнейшей популяризации, тиражирования и внедрения в Республике Бурятия.

1.3. Конкурсный отбор основывается на принципах законности, гласности, открытости, привлечения широкого круга общественности и признанных экспертов в предметной области.

**2. Организаторы Конкурса**

2.1. Организатором Конкурса является Министерство экономики Республики Бурятия (далее - Организатор).

2.2. Организатор Конкурса выполняет следующие функции:

2.2.1. Подготовка Конкурса:

2.2.1.1. Подготовка Положения о Конкурсе.

2.2.1.2. Формирование и утверждение экспертных групп по номинациям.

2.2.1.3. Информационное обеспечение Конкурса.

2.2.2. Проведение Конкурса:

2.2.2.1. Прием и обработка заявок на участие в Конкурсе (далее - Заявки).

2.2.2.2. Представление Заявок на рассмотрение экспертных групп по номинациям.

2.2.2.3. Организация заседаний экспертных групп.

2.2.2.4. Оформление решений экспертных групп о победителях и финалистах.

2.2.3. Награждение победителей и призеров Конкурса:

2.2.3.1. Подготовка дипломов для победителей и призеров Конкурса.

2.2.3.2. Организация церемонии награждения, вручение дипломов победителям и призерам Конкурса.

2.2.4. Распространение и тиражирование передового опыта наставничества:

2.2.4.1. Отбор не менее 3 (трех) лучших практик наставничества.

2.2.4.2. Организация популяризации и тиражирования передового опыта наставничества, оформление методических рекомендаций.

2.3. Организатор Конкурса обеспечивает:

2.3.1. Равные условия для всех участников Конкурса.

2.3.2. Широкую гласность проведения Конкурса.

2.3.3. Недопущение разглашения сведений о результатах Конкурса ранее даты их официального объявления.

### **3. Участники Конкурса**

3.1. К участию в Конкурсе приглашаются носители практик наставничества предприятий - участников национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».

3.2. Заявки на Конкурс могут поступать от юридических лиц Республики Бурятия.

3.3. Участие в Конкурсе является бесплатным.

3.4. Участники Конкурса несут расходы, связанные с подготовкой и представлением своей Заявки на Конкурс, проездом и проживанием в месте проведения торжественной церемонии награждения победителей Конкурса.

### **4. Номинации Конкурса**

4.1. Конкурс проводится в следующих номинациях:

4.1.1. «Наставничество в области повышения производительности труда» - профессиональные установки и практики наставничества, связанные с формированием потребностей в профессиональном развитии и поддержке карьеры, передачей ценностей, знаний и навыков в области повышения производительности труда и бережливого производства, формирования требуемых профессиональных качеств и адаптации к рабочему месту, коллективу, производственной среде, включая смену профессии и профессиональную переподготовку.

4.1.2. «Наставничество в профессиональном самоопределении» - профессиональные установки и практики наставничества, связанные с анализом состояния рынка труда и потребностей предприятий в квалифицированных кадрах, профессиональным информированием и консультированием о современных видах производства и перспективах развития рынка профессий, формах и условиях их освоения; требованиях, предъявляемых профессиями; оказание помощи в профессиональном самоопределении (с целью принятия осознанного решения о выборе профессионального пути), определение степени профессиональной пригодности к конкретной профессии (в соответствии с нормативными требованиями).

4.1.3. «Наставничество в профессиональном развитии молодежи» - профессиональные установки и практики наставничества, связанные с формированием у молодежи функциональной структуры трудовой деятельности и соответствующих качеств (трудолюбия, работоспособности, профессиональной ответственности) и способностей, сопровождаемые приобретением обучающимися первоначального практического опыта в условиях образовательных организаций и реального производства, закреплением и совершенствованием профессиональных знаний и умений, освоением современных производственных процессов, адаптацией к конкретным условиям деятельности предприятий (при прохождении обучающимися учебной и производственной практики).

4.1.4. «Наставничество в области прорывных технологий» - профессиональные установки и практики наставничества, связанные с развитием научно-исследовательской и опытно-конструкторской деятельности в условиях корпоративной культуры, освоением прорывных технологий, требующих принятия стратегических решений и использования научных и материально-технических ресурсов, представляющих собой передовой рубеж развития науки и техники (включая цифровые и аддитивные технологии, робототехнику, системы безопасности, социально-ориентированные технологии и др.).

## **5. Сроки и порядок проведения Конкурса**

5.1. Конкурс проводится ежегодно. Объявление сроков проведения Конкурса, подготовка и его проведение, а также награждение победителей и призеров Конкурса, распространение и тиражирование передового опыта обеспечиваются Организатором Конкурса.

5.2. Организатор Конкурса обеспечивает широкое информирование о старте Конкурса. Сроки подачи документов на Конкурс устанавливаются Организатором Конкурса и размещаются на его официальном сайте (либо доводятся до целевой аудитории иным способом, установленным Организатором Конкурса).

5.3. Для участия в Конкурсе организация-участник направляет Орга-

низатору Конкурса Заявку (приложение № 1) и согласие на обработку персональных данных (приложение № 2) (далее - Материалы).

Согласие на обработку персональных данных заполняется на каждого участника Конкурса и на контактное лицо организации-участника.

5.4. Направление Материалов на Конкурс производится в электронном виде на адрес электронной почты: bmv@govrb.ru и в печатном виде Организатору Конкурса по адресу: 670001, Республика Бурятия, г. Улан-Удэ, ул. Ленина, 54, Дом Правительства.

5.5. Материалы должны быть представлены Организатору в 10 (десятидневный) срок после объявления Конкурса.

5.6. Присланные на Конкурс Материалы возврату не подлежат.

5.7. Оценка Материалов, поступивших на Конкурс, определение победителей и финалистов Конкурса по номинациям, формирование рейтинга (по сумме баллов) практик - номинантов осуществляется в течение 5 (пяти) рабочих дней после окончания срока приема документов.

## **6. Требования к Заявке на участие в Конкурсе**

6.1. Заявка участника представляется по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

## **7. Формирование экспертных групп по номинациям и порядок определения победителей и финалистов Конкурса**

7.1. Экспертные группы по номинациям Конкурса формируются Организатором Конкурса и утверждаются приказом не позднее чем за 5 рабочих дней до начала Конкурса.

7.2. В компетенцию экспертных групп входит определение победителей и финалистов Конкурса.

7.3. Заседание экспертных групп правомочно, если в нем участвует не менее половины членов. Экспертные группы включают не менее трех человек для каждой из 4-х номинаций Конкурса.

7.4. Бланк оценки Заявки экспертом представлен в приложении № 3 к настоящему Положению.

7.5. Права и обязанности членов экспертных групп:

7.5.1. Предварительная экспертиза Заявок осуществляется каждым членом экспертной группы индивидуально.

7.5.2. Экспертные группы рассматривают предварительные оценки Заявок экспертов по своей номинации и формируют рейтинг по сумме баллов.

7.5.3. Каждая Заявка рассматривается не менее чем двумя членами экспертной группы.

7.5.4. Каждый эксперт имеет один голос.

7.5.5. Оценка практики представляет собой среднее арифметическое из оценок экспертов по Заявке (по шкале от 0 до 10 баллов) по перечисленным ниже критериям:

7.5.5.1. Результативность практики - наличие критериев эффективности и результатов измерения эффективности.

7.5.5.2. Уникальность практики - наличие уникальных элементов, которые выделяют практику среди других практик в данной номинации.

7.5.5.3. Возможность тиражирования практики - практика носит универсальный характер и может быть применена на других территориях, в организациях, командах.

7.5.5.4. Возможность масштабирования практики - в практике может быть увеличено количество участников без ухудшения качества конечного результата.

7.6. Решение экспертной группы по победителям (1 место) и призерам Конкурса (2 и 3 места) в каждой номинации формируется исходя из общего количества набранных баллов (с учетом письменных комментариев экспертов к оценкам) по итогам голосования членов экспертной группы.

7.7. Решение экспертной группы принимается простым большинством голосов присутствующих на заседании (принявших участие в голосовании).

7.8. Оценка Заявки сопровождается письменным комментарием эксперта.

7.9. Член экспертной группы не вправе рассматривать Заявку от организации-участника, владельцем которой он является и/или в которой он работает.

## **8. Награждение победителей и призеров Конкурса**

8.1. По результатам проведения Конкурса принимается решение о вручении дипломов по номинациям: победителям (1 место) и призерам (2 и 3 место) Конкурса.

8.2. Дипломы победителям и призерам Конкурса вручает заместитель Председателя Правительства Республики Бурятия по экономическому развитию на торжественной церемонии награждения (событие может быть приурочено к проведению публичного мероприятия Республики Бурятия или к празднованию знаменательной даты).

8.3. Победителям и призерам Конкурса по согласованию с Организатором Конкурса могут быть вручены иные поощрительные призы от партнеров Конкурса.

8.4. Участники, не признанные победителями и призерами Конкурса, могут поощряться Благодарственными письмами или сертификатами участника Конкурса, выдаваемыми Организатором Конкурса.

8.5. Информация об итогах, победителях и призерах Конкурса размещается на официальном сайте Организатора Конкурса в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и может размещаться на официальных сайтах компаний, образовательных организаций, партнеров Конкурса и в средствах массовой информации.

8.6. Победители и призеры Конкурса лучших практик наставничества Республики Бурятия приглашаются для участия во всероссийском Конкурсе лучших практик наставничества.

## **9. Распространение и тиражирование передового опыта наставничества**

9.1. Распространение и тиражирование передового опыта наставничества осуществляется посредством представления содержания передовой практики заинтересованному сообществу (с целью его последующего воспроизведения в новых условиях).

9.2. Механизмы распространения передового опыта:

9.2.1. Описание передового опыта в виде документов (определяющих содержание и порядок действий, направленных на решение конкретной задачи) с последующим их размещением в тематических базах данных, публикацией в СМИ, в сети Интернет, в информационных и учебных изданиях, на сайтах профессиональных сообществ, на сайте национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» (производительность.рф), представление в виде публичных докладов, выступлений на конференциях и других мероприятиях.

9.2.2. Визуальное представление образцов деятельности (показ практических действий и демонстрация решений) в виде вебинаров, видеокурсов, практических мероприятий, семинаров, мастер-классов, презентаций и др.

9.2.3. Диалоговое взаимодействие между авторами/носителями эффективных практик наставничества и специалистами с обязательной обратной связью (направленное на передачу ценностей, формирование новых знаний, способствующих совершенствованию практики посредством смещения акцентов с отработанных способов действий на процессы изменения ситуации, модификации практики, адаптации ее к новым условиям) посредством стажировочных площадок, творческих мастерских, школ-лабораторий.

9.3. Экспертные группы отбирают и рекомендуют не менее 3 (трех) эффективных практик наставничества (в каждой из номинаций Конкурса) для их дальнейшего документирования, популяризации и тиражирования посредством механизмов, указанных в пункте 9.2 настоящего Положения, для повышения производительности труда.

9.4. Юридические лица и наставники (победители и призеры Кон-

курса, авторы и носители эффективных практик наставничества) обязуются способствовать обобщению и распространению передового опыта наставничества посредством механизмов, указанных в пункте 9.2 настоящего Положения.

---

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к Положению о проведении конкурса  
«Лучшие практики наставничества в Республике Бурятия»  
среди предприятий - участников национального проекта  
«Производительность труда и поддержка занятости»

**ЗАЯВКА**  
на участие в конкурсе  
«Лучшие практики наставничества в Республике Бурятия»

1. Прошу включить в число участников конкурса «Лучшие практики наставничества в Республике Бурятия»

№№ п/п	Раздел	Комментарии
1.	Название организации-участника	
2.	ФИО, должность наставника	
3.	Размер организации-участника	
3.1.	Менее 100 чел.	
3.2.	101 - 500 чел.	
3.3.	501 - 1 000 чел.	
3.4.	1 001 - 3 000 чел.	
3.5.	3 001 - 10 000 чел.	
3.6.	Более 10 000 чел.	
4.	Отрасль организации-участника	
4.1.	Обрабатывающая промышленность	
4.2.	Сельское хозяйство	
4.3.	Транспорт	
4.4.	Строительство	
4.5.	ЖКХ	
5.	Название проекта	
6.	Номинация в Конкурсе	
6.1.	Наставничество в области повышения производительности труда	
6.2.	Наставничество в профессиональном самоопределении	
6.3.	Наставничество в профессиональном развитии молодежи	
6.4.	Наставничество в области прорывных технологий	
7.	Контактная информация организации-участника, контактного лица	
8.	Предпосылки для запуска проекта	
9.	Цели и задачи проекта	
10.	Целевая аудитория	
11.	Суть проекта, ключевая идея	

12.	Использованные методики и инструменты	
13.	Ресурсы, использованные для проекта	
14.	Этапы реализации проекта	
15.	Результаты и оценка эффективности	
16.	Зрелость практики (выбрать)	
16.1.	Базовый уровень	
16.2.	Развитие	
16.3.	Стабилизация	
16.4.	Подтвержденная эффективность	
17.	Возможность тиражирования и масштабирования	
18.	Презентация проекта	
19.	Дополнительные материалы	
20.	Рабочая группа/авторы проекта/наставник	

2. С условиями проведения Конкурса ознакомлены и согласны.

3. От имени юридического лица Республики Бурятия (организации-участника) подтверждаю полноту и достоверность сведений, представленных в настоящей Заявке и прилагаемых к ней документах.

Также подтверждаю, что данный проект действительно был реализован в организации-участнике в период с \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

4. Разрешаю Организатору Конкурса использовать представленные данные в образовательных и исследовательских целях.

(ФИО руководителя)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к Положению о проведении конкурса  
«Лучшие практики наставничества в Республике Бурятия»  
среди предприятий - участников национального проекта  
«Производительность труда и поддержка занятости»

**СОГЛАСИЕ**  
на обработку персональных данных

В соответствии со статьями 6, 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» свободно, своей волей и в своем интересе даю согласие должностным лицам Министерства экономики Республики Бурятия, расположенного по адресу: 670001, Республика Бурятия, г. Улан-Удэ, ул. Ленина, 54, на обработку (любое действие (операцию) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение) моих персональных данных (фамилии, имени, отчества, года, месяца, даты рождения, пола, сведений о месте жительства, месте пребывания, номера телефона, сведений об образовании, профессии, сведений о стаже работы в отрасли и в организации, сведений о месте работы/поступлении на государственную гражданскую (муниципальную) службу, сведений о профессиональной переподготовке, повышении квалификации, стажировках, сведений о наградах и других поощрениях, сведений об особых заслугах и достижениях), иных сведений, содержащихся в документах, направляемых для участия в конкурсе «Лучшие практики наставничества в Республике Бурятия» по номинации(-ям)

---

Согласие действует в течение периода проведения конкурса «Лучшие практики наставничества в Республике Бурятия».

В связи с моим участием в конкурсе «Лучшие практики наставничества в Республике Бурятия» я разрешаю публиковать в общедоступных источниках следующие мои персональные данные: фамилия, имя, отчество, сведения об образовании, профессии, сведения о стаже работы в отрасли и в организации, сведения о месте работы/поступлении на государственную гражданскую (муниципальную) службу, сведения о профессиональной переподготовке, повышении квалификации, стажировках, сведения о наградах и других поощрениях, сведения об особых заслугах и достижениях, сведения, содержащиеся в документах, направляемых для участия в конкурсе «Лучшие практики наставничества в Республике Бурятия» по номинации(-ям) \_\_\_\_\_ . Даю

свое согласие использовать представленные на конкурс «Лучшие практики наставничества в Республике Бурятия» данные в образовательных и исследовательских целях.

Оставляю за собой право отозвать свое согласие посредством составления соответствующего письменного документа, который может быть направлен мной в адрес Министерства экономики Республики Бурятия по почте заказным письмом с уведомлением о вручении либо вручен лично или через законного представителя под расписку уполномоченному представителю Министерства экономики Республики Бурятия.

В случае получения моего письменного заявления об отзыве настоящего согласия на обработку персональных данных Министерство экономики Республики Бурятия обязано уничтожить мои персональные данные, но не ранее срока, необходимого для достижения целей обработки моих персональных данных.

Я ознакомлен(а) с правами субъекта персональных данных, предусмотренными главой 3 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

Все вышеизложенное мною прочитано, мне понятно и подтверждается собственноручной подписью.

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (расшифровка)

\_\_\_\_\_

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к Положению о проведении конкурса  
«Лучшие практики наставничества в Республике Бурятия»  
среди предприятий - участников национального проекта  
«Производительность труда и поддержка занятости»

**БЛАНК ОЦЕНКИ**  
заявок конкурса «Лучшие практики наставничества  
в Республике Бурятия»

№№ п/п	Номинация	Наименование практики	Наименование организации	ФИО эксперта							
				Оценка по критериям от 1 до 10 (1 - полное несоответствие, 10 - превосходная степень соответствия)				Сумма баллов (5, 6, 7, 8)	Рейтинг практики (1 - лучш., по сумме баллов)	Комментарий эксперта (особенности, основные плюсы и минусы, др.)	
				Результат практики	Уникаль- ность практики	Возмож- ность тиражиро- вания	Возмож- ность масшта- бирован- ия практики				

\_\_\_\_\_  
(ФИО эксперта)

\_\_\_\_\_  
Дата оценки «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.