

**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ**



**БУРЯАД УЛАСАЙ
ЗАСАГАЙ ГАЗАР**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

ЗАХИРАМЖА

от 3 октября 2019 г. № 596-р

г. Улан-Удэ

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27.12.2018 № 1695 «О реализации в 2019 - 2021 годах мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», приказом Минтруда Российской Федерации от 27.06.2019 № 448 «О внесении изменений в приказ Минтруда Российской Федерации от 29 апреля 2019 года № 302 «Об утверждении единых требований к организации деятельности органов службы занятости в части требований к помещению и оснащению рабочих мест»:

1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») межведомственного взаимодействия по реализации мероприятий, направленных на модернизацию государственной службы занятости Республики Бурятия на 2019 - 2020 годы (далее - «дорожная карта»), согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Определить координатором реализации «дорожной карты» Республиканское агентство занятости населения.

3. Руководителям исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия, ответственным исполнителям, соисполнителям «дорожной карты» обеспечить реализацию «дорожной карты».

4. Рекомендовать органам местного самоуправления в Республике Бурятия обеспечить реализацию «дорожной карты».

5. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

**Глава Республики Бурятия -
Председатель Правительства
Республики Бурятия**



А. Цыденов

Проект представлен Республиканским агентством
занятости населения
тел. 41-70-65

оул

**ПЛАН
мероприятий («дорожная карта») межведомственного
взаимодействия по реализации мероприятий, направленных
на модернизацию государственной службы занятости
Республики Бурятия на 2019 - 2020 годы**

I. Общее описание

План мероприятий («дорожная карта») межведомственного взаимодействия по реализации мероприятий, направленных на модернизацию государственной службы занятости Республики Бурятия на 2019 - 2020 годы (далее - «дорожная карта»), определяет взаимодействие органов службы занятости Республики Бурятия с исполнительными органами государственной власти Республики Бурятия, органами местного самоуправления в Республике Бурятия, общественными организациями, работодателями с целью выработки согласованных решений по обеспечению повышения эффективности государственной службы занятости.

Реализация комплекса мер по повышению производительности труда в Республике Бурятия сопровождается мероприятиями, направленными на повышение эффективности работы системы занятости. Они направлены на обновление и стандартизацию процессов государственных учреждений службы занятости населения - центров занятости населения в целях решения проблем занятости и снижения дисбаланса спроса и предложения на рынке труда, активизации взаимодействия работодателей, органов службы занятости, образовательных учреждений и других участников рынка труда. Предполагается создание центров занятости населения нового типа, оперативно и проактивно действующих в отношении возможных рисков безработицы и неэффективной занятости. Подходы будут проработаны в ходе пилотных проектов в отдельных центрах занятости населения и масштабированы как на прочие центры занятости населения на территории Республики Бурятия.

Ожидаемые результаты указанных мероприятий включают:

- повышение качества предоставления услуг в области содействия занятости населения гражданам (в том числе испытывающим трудности в поиске работы) и работодателям;

- создание пилотного (модернизированного) центра занятости населения в Республике Бурятия;
- повышение качества управления центрами занятости населения.

Модернизированные центры занятости населения должны будут предоставлять комплексные услуги в части содействия занятости, повышения эффективности трудоустройства, возможностей дополнительного обучения. Гражданин, обращаясь в центр занятости населения, должен будет получать широкий спектр возможностей трудоустройства или открытия собственного дела, при необходимости - развития собственных навыков и компетенций, выстраивания траектории профессионального развития.

Предполагается, что работодатель будет заинтересован во взаимодействии с модернизированным центром занятости населения, в сотрудничестве в части получения качественного персонала и в предоставлении вакансий.

Большинство услуг в области содействия занятости населения гражданам и работодателям предполагается предоставлять в электронном виде, прежде всего с использованием портала «Работа в России».

Современные органы службы занятости должны эффективно содействовать максимальной трудовой самореализации всех групп населения трудоспособного возраста, способствовать расширению возможностей граждан в обеспечении собственного благосостояния и уровня жизни членов семьи. Должны быть обеспечены возможности постоянного роста производительности труда граждан, в том числе путем развития навыков, знаний и компетенций, обеспечения доступной и качественной профессиональной ориентации во всех возрастных группах.

Успешное решение скорейшей модернизации службы занятости возможно при объединении усилий исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия, органов местного самоуправления, работодателей и других заинтересованных сторон.

Целью реализации «дорожной карты» является создание условий для повышения уровня удовлетворенности соискателей и работодателей услугами государственного учреждения службы занятости – центра занятости населения республики, в котором внедрены единые требования.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

внедрение единых требований к государственным учреждениям службы занятости населения;

развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения;

обучение, профессиональная подготовка, повышение квалификации специалистов государственных учреждений, подведомственных Агентству занятости.

II. Ожидаемые результаты

Реализация «дорожной карты» призвана объединить усилия сторон для обеспечения достижения целевого прогнозного показателя по эффективности модернизации службы занятости в Республике Бурятия.

В качестве контрольного показателя реализации «дорожной карты» используется следующий показатель:

Наименование показателя	Единица измерения	Прогнозные значения на 2019 год	Прогнозные значения на 2020 год
Количество центров занятости населения в Республике Бурятия, в которых реализуются или реализованы пилотные проекты, ед.	Ед.	0	Не менее одного

III. ПЛАН
мероприятий («дорожная карта») межведомственного взаимодействия по реализации мероприятий,
направленных на модернизацию государственной службы занятости Республики Бурятия
на 2019 - 2020 годы

№.№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственные исполнители, соисполнители	Ожидаемый результат
1.	Проведение аудита системы занятости и выявление направлений развития в соответствии с потребностью предприятий - участников мероприятий национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости в Российской Федерации», учебных организаций, граждан	До 01.02.2020 г.	Республиканское агентство занятости населения (далее - РАЗН)	Проведен анализ деятельности центров занятости населения в Республике Бурятия, сформирован перечень направлений развития и предложения по проведению пилотных проектов
1.1	Подготовка предложений по формированию и (или) актуализации перечня специальностей (направлений подготовки) для переподготовки, обучения специалистов в соответствии с потребностью в квалифицированных кадрах предприятий - участников национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»	Постоянно, до конца реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»	Министерство экономики Республики Бурятия, Министерство образования и науки Республики Бурятия	Формирование перечня специальностей (направлений подготовки) для переподготовки, обучения специалистов предприятий - участников национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»
2.	Утверждение перечня пилотных центров занятости по реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности деятельности центров занятости населения, в соответствии с едиными требованиями к организации деятельности органов службы занятости населения по выявленным в ходе аудита проблемным областям их деятельности	До 01.02.2020 г.	РАЗН	Утвержден перечень пилотных центров занятости

3.	Строительство, реконструкция, приобретение в собственность зданий для пилотного центра занятости, соответствующего требованиям предъявляемым к модернизации учреждений службы занятости (в том числе в рамках «дальневосточной субсидии»)	01.11.2019 - 01.06.2020 гг.	РАЗН	Строительство, реконструкция, приобретение зданий, в том числе за счет бюджетных инвестиций в рамках распределения иных межбюджетных трансфертов на реализацию планов социального развития центров экономического роста субъектов Российской Федерации, входящих в состав Дальневосточного округа
4.	Заключение соглашения между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Республики Бурятия о предоставлении межбюджетных трансфертов на реализацию мероприятий по модернизации службы занятости	До 01.03.2020 г.	РАЗН	Заключение соглашения в системе «Электронный бюджет» между Правительством Республики Бурятия и Федеральной службой по труду и занятости о предоставлении межбюджетных трансфертов на реализацию мероприятий по модернизации службы занятости
5.	В рамках пилотного проекта создание системы активного взаимодействия центров занятости населения Республики Бурятия с работодателями, в том числе из других субъектов Российской Федерации, в целях получения информации об актуальных вакансиях для целей трудоустройства работников предприятий - участников регионального проекта	До 01.04.2020 г.	РАЗН	Сформирована система активного взаимодействия центров занятости населения Республики Бурятия с работодателями, в том числе из других субъектов Российской Федерации, в целях получения информации об актуальных вакансиях для целей трудоустройства работников предприятий - участников регионального проекта

6.	Определение и внедрение ключевых показателей эффективности работы центров занятости населения	До 01.04.2020 г.	РАЗН	Утвержденный перечень ключевых показателей эффективности работы центров занятости населения Республики Бурятия введен в органы службы занятости населения Республики Бурятия, в которых реализуются пилотные проекты
7.	Разработка предложений по внедрению финансовых и нефинансовых мер стимулирования центров занятости населения Республики Бурятия к достижению ключевых показателей эффективности работы: гранты лучшим организациям, премии лучшим сотрудникам, конкурс среди организаций, набирающих работников через центры занятости населения, с награждением на региональном уровне	До 01.04.2020 г.	РАЗН, Министерство экономики Республики Бурятия	Перечень мер стимулирования и планы реализации
8.	По результатам реализации пилотных проектов в Республике Бурятия скорректированы типовые решения и рекомендации для повышения эффективности работы центров занятости населения Республики Бурятия, стандарт модельного центра занятости населения, регламенты работы центров занятости населения, внедрение и организационно-методическое сопровождение функционирования автоматизированных информационных систем, программа переобучения для сотрудников	До 01.11.2020 г.	РАЗН	Утверждены единые требования к деятельности центров занятости для целей эффективности работы и приведения качества услуг к единым высоким стандартам
9.	Подведены итоги пилотирования подходов. По результатам проведенных пилотных проектов определены необходимые финансовые затраты для модернизации центров занятости населения Республики Бурятия и тиражирования новой модели органов службы занятости населения Республики Бурятия, подготовлены предложения по обновлению порядка финансирования мероприятий по модернизации службы занятости	До 01.11.2020 г.	РАЗН	Подготовлен отчет по итогам проведения в Республике Бурятия пилотных проектов для целей корректировки стандартов работы, уточнения потребности в финансовых ресурсах и порядке финансирования мероприятий

10.	Организация и проведение для работодателей, общественных организаций и граждан информационно-разъяснительных мероприятий по вопросам реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности деятельности центров занятости населения	Ежеквартально	РАЗН, органы местного самоуправления (по согласованию)	Повышение уровня информированности работодателей, общественных организаций и граждан о порядке и условиях реализации мероприятий по модернизации службы занятости
-----	---	---------------	--	---
